



LE COIN DU PRÉSIDENT

CHANGEMENTS SUR LE COMITÉ EXÉCUTIF ET UN NOUVEAU REPRÉSENTANT

Comme vous le savez probablement déjà, il y a eu plusieurs changements depuis juin.

Après 15 ans comme leader de notre Section Locale, le Confrère Bourgouin a laissé son poste de Président afin de poursuivre sa nouvelle carrière de MPP de la circonscription de Mushkegowuk – Baie James puisqu'il a été élu à Queen's Park le 7 juin 2018. Le Confrère Bourgouin a été une grande partie du succès de notre Section Locale dans les derniers 20 ans. Nous lui souhaitons tout le meilleur dans sa nouvelle carrière.

Avec le départ du Confrère Bourgouin, quelques ajustements ont été faits sur le Comité Exécutif de la Section Locale. Puisque que j'étais le 1er Vice-Président, j'ai été appointé au poste de Président, et Confrère Bruce Frost, qui était 2e Vice-Président, a été appointé comme 1er Vice-Président.

C'est un honneur et un privilège pour moi d'être votre Président pour les trois (3) prochaines années. J'ai hâte de vous rencontrer et de travailler avec vous tous dans le futur.

Puisque j'ai été appointé comme Président, la Section Locale a dû embaucher un nouveau représentant pour desservir la région centrale de la Section Locale, qui

comprend les régions de Hearst, Calstock, Hornepayne et White River.

Après avoir envoyé une offre d'emploi dans tous les lieux de travail le 18 juin, nous avons reçu plusieurs candidatures de membres intéressés. Nous les remercions tous pour l'intérêt qu'ils ont démontré envers le poste de représentant syndical de notre Section Locale.

Après une révision des candidatures par le comité d'embauche, la Section Locale a décidé d'embaucher Confrère Guy Veilleux pour combler le poste.



Nouveau représentant pour la région centrale de la Section Locale, Confrère Guy Veilleux.

Nous croyons qu'avec son expérience dans l'industrie, ses connaissances et sa personnalité il était le bon choix. Confrère Veilleux est un membre de notre Section Locale depuis 1989 lorsqu'il a été embauché et travaillait chez Columbia Forest Products (contreplaqué) à Hearst depuis ce temps. Il a commencé à s'impliquer dans le comité de santé et sécurité

du plant en 1995, s'est impliqué dans le comité de grief en 1998 en tant que membre de comité et a été élu sur ce même comité en tant que steward en 2004 et il occupait encore ce poste jusqu'à ce qu'on l'embauche le 29 octobre 2018. Durant ces années, Confrère Veilleux a participé dans 5 rondes de négociations. Confrère Veilleux a aussi été appointé sur le Comité Exécutif de la Section Locale en 2013 en tant que Conducteur, a été réélu en 2015 et plus récemment à notre Congrès Triennal en avril dernier, sous le même poste de Conducteur.

Comme vous pouvez le constater, Confrère Veilleux a acquis beaucoup d'expérience et de connaissances au travers les années et c'est pourquoi la Section Locale croyait qu'il était le bon candidat pour combler le poste de représentant syndical et qu'il serait une bonne addition à notre groupe d'individus très qualifiés.



À la Conférence du Comité du Bois, Confrère Jacques Jean donne une présentation sur les issues auxquelles fait face la Section Locale présentement.

Conférences du District 6, Comité du Bois et du District 3

La Section Locale a amené des délégués aux Conférences du District 6, Comité du Bois et du District 3. Durant ces conférences, les délégués ont reçu de la formation sur plusieurs sujets tel que parler en public, le langage de Santé & Sécurité dans les Convention Collectives, la violence et le harcèlement, etc..., et ont écouté de très bons conférenciers. La Conférence du District 6 a eu lieu à Blue Mountains en Ontario du 4 au 8 septembre, tandis que celles du Comité du Bois et du District 3 ont eu lieu à Kamloops Colombie-Britannique du 29 octobre au 1 novembre.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter un Joyeux Noël et une Bonne Année à vous tous et à vos proches.

Fraternellement;
Jacques Jean



Nos délégués ont supporté les membres en grève du Casino Gateway à Kamloops.



UNE FATALITÉ DANS UNE DE NOS UNITÉS

Depuis notre dernier numéro, j'ai passé le plus gros de mon temps à desservir les membres; assister aux réunions des membres, assister aux réunions avec le management, aider les membres à traiter avec leurs cas de compensation et ainsi de suite.

Comme certains le savent ou non, en mai dernier un de nos Confrère a été tué au travail à une de nos scierie. Le membre était un individu de 60 ans que venait tout juste de commencer à travailler pour la compagnie. Cet individu qui avait apparemment beaucoup d'expérience à opérer un chargeur a été écrasé entre une pile de bois et le chargeur qu'il opérait. De ce que nous comprenons, l'individu aurait sorti de son chargeur pour replacer du bois au haut de sa pile lorsque le chargeur a avancé et l'a coincé contre la pile de bois. Il a été écrasé pour être retrouvé plus tard par d'autres travailleurs. La PPO et le Ministère du Travail ont été appelés et une investigation a été faite. À ce moment-ci, nous ne sommes pas encore exactement

certain de ce qui a causé cet horrible incident. Le Ministère du Travail a 2 ans pour soumettre un rapport sur ce qui est arrivé exactement. **Ceci n'aurait jamais dû arriver!!** Aucun membre ne devrait se faire mal au travail, encore moins se faire tuer au travail. Nous avons tous le droit à un environnement de travail sécuritaire. Ceci démontre qu'il faut faire certain que nous travaillons dans un environnement sécuritaire et que peu importe l'expérience ou les connaissances que nous avons, nous devons toujours être alertes. Plusieurs d'entre nous travaillons autour d'équipements dangereux. Nos pensées et prières sont avec la famille de ce membre parti trop vite.

Canadian Blood Services

Comme j'ai reporté dans notre dernier numéro, nous sommes prêts à commencer les négociations avec les membres de chez Canadian Blood Services dans la région de Sudbury. Des dates ont été fixées en janvier pour débiter les négociations. Espérons que je serai en mesure de reporter sur la nouvelle

Entente que nous avons pu négocier pour ces membres.

Rockshield Engineered Wood Products

Pour ce qui est de nos membres à Cochrane chez Rockshield Hardwood Plywood, l'année d'extension sur leur Entente Collective se termine en janvier 2019. Nous venons d'élire un comité de négociations et nous nous préparons pour les négociations dans la nouvelle année.

Ryam – Scierie Chapleau

Des dates sont fixées pour la semaine du 3 au 7 décembre pour débiter les négociations avec les membres de la scierie Ryam à Chapleau. Même s'il y a un patron en place, il y a encore plusieurs issues locales qu'il faut adresser durant ces négociations. Espérons qu'avant la sortie du prochain numéro de l'Écho Syndical nous aurons une nouvelle Entente Collective sur laquelle reporter.

Ryam – Chapleau Co-Gen

Aussi à Chapleau, les membres de Ryam Chapleau

Co-Gen attendent impatiemment pour le début des négociations pour le renouvellement de leur Entente Collective. Leur Entente Collective est échue depuis avril dernier. Nous sommes dans le processus de choisir des dates pour négocier. Les négociations devrait avoir lieu au début de la nouvelle année.

Ryam – Opérations forestières Opasatika

Pour ce qui est de nos membres des opérations forestières de Ryam Opasatika, les négociations s'en viennent et un patron est en place. Nous espérons que nous pourrions reporter sur une nouvelle Entente Collective en début d'année. Je reporterai sur les détails de l'entente dans le prochain numéro.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter à tous les membres et leurs familles un Joyeux Noël et une Bonne Année. Soyons tous sécuritaires.

Fraternellement;
Eric Carroll



LE NOMBRE DE MEMBRES AUGMENTE PLUS DE POUVOIR

Négociations avec Nakina. Presqu'une décennie après sa fermeture, les opérations de Nakina Lumber ont redémarrées! Cette petite usine du Nord de l'Ontario est maintenant en production. Le Syndicat est présentement en négociations pour créer de bons emplois à long terme pour la communauté de

Nakina et ses partenaires de Premières Nations. L'approvisionnement en bois de la Forêt Ogoki, qui opère sur les territoires traditionnels des Premières Nations Aroland, Eabametoong et Marten Falls, aura des bénéfices économiques majeurs pour les Premières Nations de Anishnawbe. Les

régions environnantes de Geraldton, Nakina et Jellico vont aussi en bénéficier. Restez à l'écoute pour plus de nouvelles.

Les membres de la scierie d'Atikokan ont reçu une demande de la Compagnie d'avoir des opérations 24/7 avec une entente mutuelle des

membres. Un vote aura lieu en novembre ou décembre à la Légion pour voir si les quarts de travail seront changés pour commencer l'horaire de travail proposé : 3 quarts de travail plus un quart de maintenance au planeur débutant dans la Nouvelle Année avec le troisième quart dans la scierie qui débiterait pas longtemps

Suite en page 3

Jason Lacko... suite de la page 2
après le planeur.

Les opérations de Résolu et Dallan Forestry à Ignace et Atikokan seront fermées à partir du 24 décembre et recommenceront le 7 janvier 2019. Il y aura peut-être des opérateurs d'équipement mobile chez Dallan durant la fermeture pour fournir les séchoirs.

Ignace et Atikokan ont réduit le temps de production à cause des mauvaises conditions des opérations forestières... les temps trempes ont eu un impact négatif sur les

opérations. De la température plus froide est prédite quand l'hiver arrivera.

Les opérations et les listes d'ancienneté de Dallan à Ignace et Atikokan ont augmentées. La diligence des opérateurs d'équipement mobile est incomparable. Ils continuent de travailler sous des conditions strictes avec professionnalisme. Les horaires pour les opérateurs d'Atikokan vont probablement changées pour accommoder les opérations futures de 24/7 de la scierie.

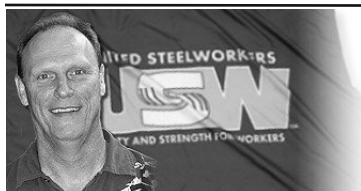
Les membres du Casino Gateway sont dans la dernière année de leur entente de 3 ans. Nous débuterons les préparations pour les négociations cette été. Un grief majeur non-réglé traite des Fêtes payées et les payes au lieu de congé. La Compagnie travaille à rectifier les issues reliées à ce grief et le Syndicat s'attend qu'il soit réglé bientôt. La Compagnie joue beaucoup avec les heures d'opérations. Il semble y avoir une fin à ceci puisque la Compagnie a informé le Syndicat que les opérations seront à présent jusqu'à

4:00am. Espérons que cela créera de la stabilité pour les membres.

N'oubliez pas! "Ce que nous plantons maintenant, nous le récoltons plus tard"; Assistez à une réunion, informez-vous et rapportez vos inquiétudes.

De ma famille à la vôtre, je voudrais vous souhaiter un Joyeux Noël et une Bonne Année. Travaillez en sécurité et prenez soins de la personne au côté de vous.

Fraternellement;
Jason Lacko



NÉGOCIATIONS RÉCENTES NOUVELLES ENTENTES

Nakina

Tel que reporté dans le dernier numéro de l'Écho Syndical, la scierie de Nakina a redémarré ses opérations depuis février 2018. La Section Locale travaille activement pour obtenir une nouvelle entente pour les travailleurs de cette usine. Nous ne recevons aucune coopération de la Compagnie qui aide une Association d'employés à rencontrer les employés à Nakina avec l'intention de les convaincre de faire partie de cette Association. Nous sommes encore en conciliation avec l'Employeur pour négocier une nouvelle entente. Nous avons cédulé des dates de négociations en juin, juillet, août, septembre et octobre mais nous n'avons pas encore atteint une entente puisque l'Employeur a fait une offre finale aux employés pour qu'ils votent et celle-ci a été rejetée à 91%.

Intégration Communautaire de Hearst

Une entente a été atteinte avec l'Intégration Communautaire de Hearst le 30 août. C'est une entente de 2 ans avec des augmentations salariales de 1.4% par année et des changements dans le langage. Les membres étaient frustrés et déçus par la façon dont l'Employeur gère l'argent puisqu'ils pensent qu'ils devraient avoir de meilleurs salaires et que le travail qu'ils font soit reconnu au lieu que l'Employeur dépense le budget sur une entente de service qui ne rapporte rien mais qui travaille au détriment de la main-d'œuvre.

Co-op Hearst

Une entente a été atteinte à la Co-op de Hearst. C'est une entente de 5 ans avec des augmentations salariales de 2% par année, des augmentations dans les vacances, les congés funéraires et les soins de la

vue et dentaire.

Réunions de Santé & Sécurité et des Stewards

Le 26 et 27 septembre, nos stewards et Co-présidents du comité de Santé & Sécurité se sont rencontrés à Thunder Bay pour la réunion annuelle. Pour la première journée et demie, les Stewards et les Co-présidents du comité de Santé & Sécurité ont reçu de la formation. Le 26, ils ont reçu de la formation du Confrère Brian Harder, le Directeur de Santé & Sécurité du District 3 à Vancouver. Confrère Harder a donné de la formation sur les Tests de drogue et alcool, et sur la campagne Mettons Fin au Carnage. Le Confrère Harder dit qu'il a bien aimé son séjour ici et était bien content de la réception des délégués aux formations qu'il a données. Les délégués ont dit la même chose. Ils ont beaucoup aimé les formations et l'instructeur! Merci Confrère

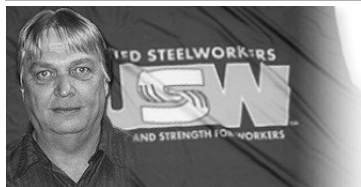
Harder!!

Le matin du 27, Confrère Ron Boucher a donné de la formation sur les lois de Santé & Sécurité en Ontario, qui était très intéressante. En après-midi, les deux groupes se sont séparés. À la réunion des stewards, le groupe était invité à parler dans une discussion ouverte sur n'importe quels sujets et issues qu'ils voulaient. Ce fut très intéressant. À la réunion de Santé & Sécurité, des rapports ont été donnés par chaque Co-président sur ce qui ce passe à leur lieu de travail et ils ont aussi élu un Comité Exécutif pour le Comité de Santé & Sécurité. Les délégués ont élu Confrère Michel Charron de Ryam à Cochrane comme Président, Confrère Cody Swiergosz comme 1er Vice-Président, Comoeur Sylvie-Valérie Denis comme 2ème Vice-Présidente et Confrère Darcy Whitecrow comme 3e Vice-Président.

*Joyeux Noël &
Bonne Année!*



*de la part de l'Exécutif
et du personnel
de votre Section Locale*



ENTENTES RÉCENTES UN REGARD SUR NOTRE HISTOIRE

Résolu achète une solution. Tel que reporté dans le dernier numéro de l'Écho Syndical, nous avons commencé un arbitrage avec Résolu en mai. La Compagnie voulait régler ce problème avant que l'arbitre entende des témoignages. Ils ont offert d'acheter l'ancienneté des 21 employés restants au lieu de l'honorer. L'offre n'était pas déraisonnable donc nous avons dû l'apporter aux membres. Elle a été acceptée par 18 des 21 membres par une offre "tout ou rien". Le résultat est qu'il n'y a plus d'employés actifs de Résolu.

Nouvelle Entente. Chez Unitized Manufacturing, un plant de chevrons à Thunder Bay, les membres ont ratifié un renouvellement de leur Convention Collective le 15 octobre. L'entente comprend des améliorations à l'allocation de vêtement, lunettes, paye de vacances, régime de retraite, des augmentations de 5% au total au long du terme et un montant forfaitaire de 400.00\$.

Nouvelle Entente. Integrated Distribution Systems LP (Wajax), une compagnie d'équipement à Thunder Bay, ont ratifié avec 75% une Entente Collective de 5 ans le 25 octobre. L'entente couvre les "Parts Representatives" et les "Field and Shop Mechanics". Elle inclut des augmentations pour l'allocation des bottes, les indemnités journalières pour les travailleurs en dehors de la ville, l'allocation d'outils, les régimes de bénéfices, le congé de deuil, du changement au langage de programme d'apprentissage, des augmentations salariales entre 7 et 10% ainsi que des ajustements aux taux de "Field technician" et aux taux pour étudiants.

En tant qu'employé avec le plus d'ancienneté et ceci étant

le temps de l'année pour la réflexion, ce qui suit est quelque chose sur lequel vous allez peut être vouloir réfléchir.

En juin 2010, il y a eu une fusion de deux Sections Locales fortes : 1-2693 et 1-2995. Les deux avaient une fière histoire. Ce qui suit est un bref regard sur cette histoire. Ce ne sera certainement pas l'histoire complète.

Le début de la Section Locale 2693 était dans la région entourant Thunder Bay. (Port Arthur et Fort William à ce moment). Les travailleurs du bois, principalement immigrants, ont commencé à se syndiquer pour atteindre une meilleure paye et de meilleures conditions de vie et de travail.

Les travailleurs du bois du Nord-Est de l'Ontario ont eu l'aide de plusieurs organisations au début des années 1900. Ces organisations incluaient IWW (Industrial workers of the World) et OBU (One Big Union) suivit par LWIUC (Lumber Workers Industrial Union of Canada). Certains avaient des racines communistes. Au début, la plupart des membres étaient Finlandais, suivit par les Suédois, Slaves et Canadiens Français et Anglais.

À la fin des années 1930 et 1940 les travailleurs de bois sont devenus la section industrielle du International Brotherhood of Carpeners and Joiners, connu comme Lumber and Sawmill Workers Union (LSWU). La deuxième convention annuelle de LSWU a eu lieu à Port Arthur en 1937. Les travailleurs de scieries ont bientôt rejoint les rangs de la Lumber and Saw.

Le début de la Section Locale 1-2995 était un peu différent

puisque la région était largement habitée par des Canadiens français qui étaient des colons très indépendents.

Les scieries ont commencées dans la région de Hearst autour de 1918 lorsque la première scierie fut bâtie. La récolte se faisait principalement durant les mois d'hiver donc les gens de la région commencèrent à couper du bois pour les scieries de la région. Les usines à papier commencèrent dans la région dans les années 1920. La Section Locale 2995 fut ajoutée à la LSWU en 1944 puisque l'industrie continuait de s'agrandir et exigeait des travailleurs à temps plein.

Il y avait plusieurs Section Locales du Lumber and Saw au travers le nord. Ils ont tous éventuellement fusionné avec soit 2693 ou 2995. Les plus grosses Sections Locales furent mieux capable de faire face aux défis apportés par l'industrie en expansion.

La Lumber and Sawmill Workers Union faisait parti d'un syndicat international. Certaines Sections Locales existent encore aujourd'hui au États-Unis et à Terre-Neuve, faisant encore parti des Carpenters.

Dans les années 1980, les membres des deux Sections Locales devinrent désillusionnés d'être une branche mineure du Carpenters Union. Il semblait pour la plupart que les besoins des travailleurs de l'industrie du nord de l'Ontario n'étaient pas satisfais.

En 1987, les membres des deux Sections Locales ont approuvé le détachement des Carpenters et ont choisi de fusionner avec la Industrial Wood and Allied Workers, le IWA Canada. Cette fusion a

bien été. Nous sommes devenu partie d'une organisation vibrante déterminée à desservir les membres tout en unissant les travailleurs de l'industrie forestière au travers le pays.

Le IWA Canada a, avec succès, syndiqué les non-syndiqués là où ils le pouvaient, incluant plusieurs dans des petites villes où le restant des membres travaillaient. Ils venaient de différents secteurs, des caisses, hôtels, soins de la santé et casinos. Cette diversification aida à alléger la douleur qui s'en venait avec le ralentissement majeur de l'industrie forestière.

Nous étions un Syndicat un peu militant qui n'avait pas peur de se battre pour la justice. Nous n'étions pas le plus gros, mais nous avons gagné le respect des employeurs. Avec de la participation active et du leadership dans différentes Fédérations du travail et le Congrès du Travail du Canada nous étions une partie appréciée du mouvement syndical au Canada.

Débutant à la fin des années 1990 et continuant dans la première partie du siècle présent, l'industrie forestière connu des ralentissements sérieux, causant des difficultés majeures et financières pour IWA Canada. Malgré les campagnes de syndicalisation qui avaient apporté des membres de différents secteurs, la membricité a baissé brusquement.

La décision fut prise à la Conférence Nationale en 2003 de rechercher activement un partenaire. Le besoin de trouver un Syndicat ayant la même vision était primordial.

Une recherche exhaustive déterminait que le Syndicat

Réunion du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010 Septembre 2018

Une réunion du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010 a eu lieu à Thunder Bay le 13 et 14 septembre 2018. Durant cette réunion, une élection a eu lieu pour élire le Comité Exécutif. Voici le Comité Exécutif élu. Ces femmes ont été élues pour un terme de 3 ans se terminant en 2021.

Présidente : Kelly Miller (Thunder Bay)

1ère Vice-Présidente: Randi Dillon (Hearst)

2e Vice-Présidente : Stacey Smith (Thunder Bay)

3e Vice-Présidente: Denise Fick (Kirkland Lake)

Secrétaire Archiviste: Tammy Constantin (Gogama)



Arrière, gauche à droite: Jacques Jean (Président Section Locale 1-2010), Sylvia Boyce (Instructrice du bureau national des Métallos), Stacey Smith, Christiane Baillargeon, Gisèle Pintar, Marilynne Saville, Susan Morson, Beckie-Rae Mikasko, Denise Fick, Julie Laroche, Kelly Miller, Randi Dillon. Avant, gauche à droite: Caroline Demers, Tammy Happy, Ginette Lachance, Tammy-Lynn Constantin

Pourquoi Les Métallos ont besoin de Comités de la Condition Féminine

Outre la raison évidente – les statuts du Syndicat des Métallos l'exigent – les comités de la condition féminine donnent aux femmes un moyen de soulever des questions, faire pression en vue de changements et défendre leurs intérêts à la table de négociation et devant les congrès.

Notre syndicat est plus puissant lorsque ses politiques et conventions collectives font ressortir les besoins de ses membres féminins et masculins. Cependant, le milieu de travail, depuis son organisation matérielle jusqu'à la façon dont le travail des femmes est sous-évalué et sous-rémunéré, jusqu'au harcèlement et à la discrimination, crée des obstacles à l'emploi des femmes. Le manque de services de garde abordables limite l'accès pour plusieurs femmes à la sécurité d'emploi et à des salaires convenables.

Les comités de la condition féminine veillent à ce que notre syndicat agisse sur les questions qui importent aux femmes et font progresser l'égalité des femmes. Ils contribuent aussi à renforcer la solidarité et le respect mutuel parmi nos membres actuels et potentiels, en appuyant les délégués syndicaux, les dirigeants élus, les équipes de négociation et de recrutement, tout en collaborant avec des groupes communautaires.

Conférence Internationale de la Condition Féminine des Métallos Octobre 2018

Du 14 au 17 octobre 2018 il y avait la Conférence Internationale de la Condition Féminine des Métallos à Toronto. Quelle belle semaine. Le thème pour cette conférence était "Appel à l'action". 1200 femmes rassemblées dans une même salle ça fait du bruit pour passer à l'action. Beaucoup de femmes avec du pouvoir et qui nous inspirent à vouloir aider notre syndicat à être meilleur envers la condition féminine ont parcouru le plancher pour nous raconter leurs histoires, leurs défis et leurs réussites. Nous sommes toutes des leaders parce que nous sommes prêtes à intervenir et à répondre à l'appel à l'action sur nos lieux de travail et dans nos locaux respectifs. Voici quelques ateliers qui étaient présentés :

Exprimez-vous avec assurance et soyez bien préparé, Redynamiser votre comité de la condition féminine, Des esprits sains pour un syndicat solide, Osez la vérité : être dirigeant au sein du syndicat.



Consoeurs Ginette Lachance (RYAM Lumber - Scierie de Hearst) et Caroline Demers (Centre de Santé Communautaire du Grand Sudbury) ont assisté à la Conférence Internationale en octobre.

Les syndiquées s'en tirent mieux, et celles qui se serrent les coudes s'en tirent beaucoup mieux. Autrement dit : les femmes ont besoin des syndicats et les syndicats ont besoin des femmes.

Le Comité de la Condition Féminine peut:

- Procurer aux femmes un milieu sûr où discuter de questions personnelles courantes ou liées au travail ou à la collectivité, et de stratégies de changement
- Renseigner les femmes sur leurs droits, obligations et responsabilités envers elles-mêmes et les autres femmes
- Renforcer la compréhension des conférences et leur soutien aux enjeux féminins
- Fournir des conseils aux dirigeants syndicaux, notamment aux comités de négociation, sur les questions importantes pour les femmes, et les guider
- Établir un réseau et communiquer avec des comités de la condition féminine d'autres Sections Locales à l'échelle régionale, nationale et des districts
- Contacter des organisations de femmes de la localité et travailler avec elles
- Effectuer des recherches et présenter des projets d'actions et de politiques
- Faire pression en vue d'améliorer et de changer les lois
- Encourager la création d'autres comités de la condition féminine
- Agir comme mentors auprès des jeunes, des femmes actives depuis peu et des nouvelles syndiquées.
- Organiser des activités éducatives et sociales informelles avec la collectivité et des comités des Sections Locales
- Collaborer à la planification et à l'organisation des conférences et cours des Sections locales de sorte que le contenu, les conférenciers et les participants représentent la diversité de nos membres
- Déterminer les besoins des femmes en éducation et formation afin de veiller à ce que les cours et les programmes du Syndicat soient accessibles et y répondent
- Participer au recrutement et à la sensibilisation de nouveaux membres



À chaque année nous donnons deux bourses d'études de 1 000.00 \$ chacune. Les gagnants sont choisis basé sur une dissertation intitulée " La valeur des syndicats dans notre société". Les dissertations sont envoyées à trois juges avec seulement un numéro; aucun nom est affiché. Cette année, nos juges étaient Norm Rivard (ancien président de la Section Locale 1-2995), Roland Laurin, (représentant syndical retraité de la Section Locale 1-2010) et Guy Bourguin (ancien président de la Section Locale 1-2010). Félicitations à nos deux gagnants de cette année: Patrick Nolet et Megan Lisiecki. Voici leurs dissertations gagnantes.



Patrick Nolet,
fils de Mona Nolet, membre
chez North Cochrane
Addiction Services

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

Lorsque je faisais de la recherche pour cette dissertation, j'ai réalisé que je n'en connais pas beaucoup sur le concept et la valeur d'avoir un Syndicat en milieu de travail. Afin de m'éduquer et de trouver la valeur des Syndicats dans notre société, j'ai décidé d'approcher ma famille et amis pour essayer de comparer leurs perspectives sur les Syndicats. Puisque les Syndicats ne sont pas limités à un seul champ de travail, j'ai décidé d'amasser de l'information de différents individus qui ont des différents styles de vie et des histoires aussi différentes que le noir et le blanc. Que vous soyez quelqu'un qui travaille avec les chiffres, qui travaille avec des objets inanimés ou qui traite avec des gens tous les jours, les Syndicats auront un impact sur votre vie de tous les jours, particulièrement lorsque les choses commencent à aller mal.

La première personne que j'ai

décidé d'interviewer est mon ami de longue date M. Justin Jean. Puisque nous sommes tous les deux de la même communauté, que nous allons tous les deux à l'école et avons un emploi d'été je pensais que ce serait une bonne manière de voir comment les perspectives peuvent variées même avec deux personnes qui sont à un point similaire dans leur vie et qui partagent des intérêts communs. M. Jean est un homme de 19 ans qui a grandi à Kapuskasing et qui étudie présentement la comptabilité à l'Université d'Ottawa, travaille pour BDO, une firme comptable située à Embrun.

En tant que personne qui est nouveau dans le milieu du travail, M. Jean a été capable de me parler de la façon dont il voit les effets des Syndicats dans la société d'aujourd'hui. Pour commencer, M. Jean décrit les Syndicats comme un outil important pour les employeurs et comme quelque chose qui a encore plus d'effet sur les employés eux-mêmes. Pour mieux s'expliquer, il se concentre sur la raison pour laquelle il croit que les Syndicats sont un aspect très important et crucial sur la carrière de qui que ce soit. Premièrement, il m'a dit que les Syndicats sont en place pour contrôler le pouvoir donné aux employeurs et que de révoquer ce pouvoir est nécessaire. Avoir des pouvoirs restreints fera en sorte que l'employeur va penser deux fois avant de congédier quelqu'un due à des petits inconvénients même sur une base régulière. Pour la personne qui se fait congédier, le Syndicat agit comme une voix forte et une source bien informée. Généralement, lorsqu'une personne traite avec un Syndicat, il sert de

médiateur entre l'employé et l'employeur.

C'est extrêmement utile pour l'employé car dans la majorité des cas, les employés ne sont pas certains de leurs droits et de la manière de les exploiter. M. Jean a par la suite ajouté que les Syndicats sont extrêmement utiles et une bonne source d'information et de support pour les personnes qui en ont besoin.

Afin d'avoir un autre point de vue sur les effets des Syndicats sur notre société, je me suis tourné vers M. Paul Nolet. M. Nolet est une mécanicien embauché par la ville de Kapuskasing pour les derniers 21 ans. La ville de Kapuskasing a un Syndicat en place pour une bonne partie de leurs employés, dépendant à quel niveau ils occupent. Si la personne est "staff", main d'œuvre ou administration, ça affectera ce que le Syndicat signifie pour eux et comment ils peuvent personnellement se rapporter à la valeur d'avoir un Syndicat.

M. Nolet a débuté en partageant avec moi comment il voit le Syndicat de son point de vue. En tant que personne terre à terre, il le voit comme un front uni qui défend les droits des employés. M. Nolet trouvait très important d'ajouter que le Syndicats donne de l'aide aux employeurs et aux employés, mais il est aussi un membre crucial des négociations pour un nouveau contrat lorsque le temps arrive. Lorsqu'il est le temps d'un nouveau contrat, tout doit être négocié. Ça peut aller des taux horaires jusqu'aux congés, journées de maladie et les bénéfices. Lorsqu'ils négocient le contrat, le Syndicat s'assure que les deux partis partiront de la table contents et satisfaits de ce

qu'ils ont gagnés ou laisser aller. Parfois, les négociations ont le potentiel de devenir enflammées et comme nous le savons, une fois le dentifrice sorti du tube, on ne peut pas la remettre. Heureusement, le Syndicat agit comme le bouchon du dentifrice, en faisant certain que tout reste sous contrôle. En plus, avoir un bon contrat en place grâce à l'aide du Syndicat, assurera que la compagnie ou institution ira mieux avec les employeurs et employés qui seront heureux, ce qui fera de meilleurs expériences de travail, production et qualité de produit. Finalement, M. Nolet dit qu'il est content que les Syndicats existent et qu'il apprécie vraiment les services offerts pour tous les gens qui sont assez chanceux d'être syndiqués.

Finalement, afin d'avoir un point de vue plus vaste et comprendre la valeur des Syndicats dans notre société, j'ai décidé de parler avec quelqu'un qui est dans un domaine complètement différent de M. Justin Jean et M. Paul Nolet. Puisque le domaine traite avec de sujets délicats, elle préfère demeurer anonyme mais trouvé quand même que son point de vue sur les Syndicats m'aiderait à comprendre. En tant que personne qui traite avec les gens quotidiennement, elle voit les effets mentaux que peuvent avoir le stress et l'inconfort au travail peuvent avoir.

Pour débiter, elle était auparavant employée d'une corporation qui embauchait plus de 60 individus, et elle pense que cela a eu un effet sur l'efficacité et la valeur du Syndicat. Elle dit que durant son temps-là, elle voyait le Syndicat comme une

Bourse... suite de la page 6

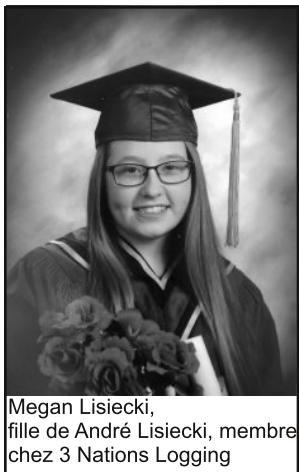
partenaire distant. C'était comme si les employés n'avaient pas trop de voix. Elle ajoute aussi que c'était son premier emploi et qu'elle était encore relativement jeune, ce qui l'a causé de reculer et ne pas être aussi impliquée qu'elle aurait pu l'être. Elle se souvient malheureusement qu'il y avait des problèmes avec des employés difficiles et qu'ils étaient trop protégés. Elle pensait que les individus sont responsables lorsqu'ils enfreignent des règlements et qu'ils auraient dû être tenus responsables de leurs actions.

Depuis ce temps, elle a maintenant transféré dans une autre agence sociale qui a elle aussi un Syndicat et son point de vue des Syndicats a changé drastiquement. Le contact entre employeurs et employés était très différent comparé à son expérience précédente. Elle dit que le Syndicat est un atout précieux lorsqu'il y a des injustices afin de supporter l'employé en tant qu'individu. Un facteur aurait pu être qu'il y avait moins d'employés ce qui a comme résultat que tout le monde a son mot à dire sur ce

qui pourrait être amélioré. Elle ajoute que le Syndicat est essentiel pour garder un bon environnement de travail et avoir de la consistance sur ce qui est attendu.

En conclusion, la valeur des Syndicats dans notre société peut varier selon l'individu, le domaine de travail ou même d'emploi à emploi. Après avoir parlé avec ces trois personnes, j'ai réalisé que la vraie valeur des syndicats et commencé à apprécier le travail que les Syndicats font pour le bien-être de l'industrie,

l'employeur et l'employé. Les Syndicats ont un rôle crucial afin de faire certain que les droits de tout le monde sont respectés tout en gardant un bon environnement de travail. Au Canada, nous sommes chanceux d'avoir des Syndicats qui ont la capacité de limiter le pouvoir des employeurs et de garder les employés sous contrôle. Je peux juste m'imaginer comment nos milieux de travail seraient différents sans la contribution des Syndicats dans notre société.



Megan Lisiecki,
fille de André Lisiecki, membre
chez 3 Nations Logging

La valeur des syndicats dans notre société

Au Canada, le syndicalisme a débuté au commencement du 19e siècle. Un syndicat est une association qui a pour objet la défense d'intérêts communs. Le but du syndicat est de négocier des règles équitables pour les employés afin de protéger et d'éviter les abus envers ceux-ci. Les syndicats n'étaient pas communs et plusieurs gens n'étaient pas en accord avec les droits que ceux syndiqués avaient et les syndiqués se sont battus pour les garder et plusieurs entreprises ont quand même des syndicats mis en place à ce jour.

Un grand nombre de travailleurs avaient des journées de travail d'au moins dix heures ou plus. C'est comme ceci que les travailleurs d'une imprimerie à

Toronto en 1872 vivaient lorsque le syndicat des typographes a exigé des journées de travail de neuf heures. Puisque les employeurs ont refusé de l'adhérer, les imprimeurs se sont désengagés le 25 mars 1872. Les éditeurs ont embauché du personnel de remplacement, mais les grévistes ont obtenu le soutien de nombreux autres travailleurs à Toronto. À ce temps, l'activité syndicale était un crime et l'éditeur de Toronto Globe, George Brown, a cessé le groupe de grève pour conspiration criminelle une journée après le rassemblement de 10 000 partisans qui étaient à Queen's Park le 15 avril 1872.

Mais, le 18 avril 1872, le Premier Ministre John A. MacDonald a fait approuver une loi sur les syndicats qui a légalisé et protégé les syndicats. La grève des imprimeurs de Toronto a engendré un mouvement pour la journée de neuf heures. Cela a donné lieu à des célébrations annuelles de la fête du Travail qui se sont poursuivies aujourd'hui dans divers collectivités du Canada, qui est connu comme "Labour Day" en anglais. Le mouvement des travailleurs a eu lieu au cours des années 1850, mais c'est la nécessité de raccourcir la semaine de travail qui a déchaîné les esprits et de persuader un plus grand nombre de travailleurs

qui se joignent à un syndicat pour changer leur vie pour le mieux.

En 1919, les soldats de la Première Guerre revenaient au Canada et ils avaient de la misère à reprendre leurs emplois. Aussi, les travailleurs de différents métiers se battaient pour avoir des salaires équitables parce qu'ils voulaient gagner un revenu assez suffisant pour supporter leur famille dans une économie qui change. Le 15 mai 1919, les travailleurs ont arrêté de travailler et se sont remplis dans les rues de Winnipeg pour combattre ces droits. Mais le 21 juin, des membres de la Gendarmerie Royale à cheval du Nord-ouest et des fiers-à-bras engagés attaquent avec des chevaux et ouvrent le feu sur l'assemblée des travailleurs en tuant deux personnes et blessant plusieurs autres personnes. Cette journée est connue comme le "samedi sanglant".

Ces deux événements démontrent l'importance des syndicats aux travailleurs et travailleuses. Il y a plusieurs autres événements comme ceux-ci qui ont changé les syndicats pour le mieux. Avec un grand nombre de personnes, leurs voix sont entendues et les compagnies changent leurs règles pour accommoder leurs employés mais parfois, ils doivent négocier entre eux pour décider que quelque chose

approprié pour les deux bords, les employés et la compagnie. Les avantages sociaux accordés aux travailleuses et travailleurs syndiqués (assurance dentaire, assurance maladie complémentaire et assurance de frais juridiques, entre autres) attirent les dentistes, opticiens, chiropraticiens, thérapeutes, spécialistes de la santé et avocats du droit de la famille et leur assurent un revenu. Lorsque les syndicats défendent ce qui est juste, la vie s'améliore pour tous. Tous les travailleurs bénéficient aujourd'hui des succès des syndicats d'hier : le salaire minimum, rémunération des heures supplémentaires, des normes de sécurité au travail, congé de maternité et parental, les congés payés et la protection contre la discrimination et le harcèlement.

Enfin, les syndicats apportent de grands changements dans une entreprise. Ils contribuent à la santé et la sécurité des employés en assurant leur bien-être. C'est aussi ce qui donne les gens des meilleurs salaires et une meilleure qualité de vie au travail. Je crois qu'il est important d'avoir un syndicat dans une grande société pour surveiller les abus et la discrimination contre les femmes, les jeunes et les personnes de différentes orientations sexuelles et ethniques.



Ce bulletin est
publié par:

Les Métallos

Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapusking, Ont.

P5N 1A3

Tel: (705) 335-2289

Fax: (705) 335-5428

Courriel:

usw12010@outlook.com

Site Web:

www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Bruce Frost

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Jennyfer Dinnissen

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:

Zone 1:

John Krahn
Keith Caldwell

Zone 2:

Wesley Ridler
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette
Christiane Cousineau

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Dominic Anctil
Denis Quirion
Todd Childs



Bruce Frost... suite de la page 4

avec des valeurs qui ressemblaient le plus à celles de IWA Canada était les Métallos, un Syndicat International connu pour sa volonté de se tenir debout et se battre contre les employeurs sans scrupules, et un leader en santé et sécurité et dans le plus gros mouvement syndical.

Avec l'accord de tous les membres (chaque membre avait le droit de voter) le IWA Canada a accepté et la fusion avec les Métallos fut approuvée. Elle fut complétée en 2004.

Les Sections Locales 1-2693 et 1-2995 faisaient maintenant parti des Métallos.

Suivant la fusion avec IWA Canada (2004) et par la suite PACE (The Paper Allied Industrial Chemical Energy Workers 2005) les Métallos furent rebaptisés. The United Steel, Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial and Service Workers International Union fut créée et serait connu et opérerait en tant que Métallos – Unité et Force pour les travailleuses et travailleurs.

Le Conseil du Bois des Métallos fut aussi formé dans le cadre de l'entente de fusion et continue d'être le conduit par lequel les intérêts communs des travailleurs de l'industrie forestières au travers le pays sont partagés. Des Ententes Collectives principales sont négociées en Colombie-Britannique, du lobbying politique et autres sont organisés pour protéger et améliorer la vie au travail des membres, leur famille, leur communauté et leur industrie. La solidarité entre les membres de l'industrie forestière est maintenue.

Par l'année 2009 les deux Sections Locales se débattaient pour survivre. Des discussions commencèrent à considérer de joindre les deux. Ceci amena à la décision de fusionner. Ce fut considéré nécessaire pour maintenir l'habileté de desservir

notre membricité diverse. En 2010, la fusion fut conclue. Chaque membre avait le droit de voter. La fusion fut acceptée par les membres des deux Sections Locales par une grande majorité. La Conférence fondatrice de la Section Locale 1-2010 fut tenue en juin 2010 à Hearst.

Les membres courants sont desservis par deux bureaux : un à Kapuskasing (20 Riverside Dr.) et un autre à Thunder Bay (331 May St. N.).

Il y a 6 employés : le Président et une adjointe administrative avec deux représentants syndical qui travaillent du bureau de Kapuskasing et deux représentants syndical qui travaillent du bureau de Thunder Bay.

Dans les années depuis la fusion, la Section Locale s'est agrandi en syndiquant des membres d'unités traditionnelles et non-traditionnelles et aussi avec l'amélioration de l'industrie forestière et le redémarrage de scieries au travers le nord. La Section Locale se porte maintenant bien.

Nous avons recommencé à donner de la formation aux membres sur la Sécurité et Santé, à donner de l'éducation aux stewards et avons réactivé le Comité des Femmes, tout pour le bénéfice de tous les membres.

Nous ne devrions jamais oublier le passé ni les dures leçons apprises.

Rappelons-nous que nous devons beaucoup aux Confrères et Consoeurs d'avant qui ont vécu et se sont battu avec plusieurs épreuves et sacrifices pour créer le mouvement syndical d'aujourd'hui.

Ces épreuves incluent le meurtre allégué de deux organisateurs qui se sont noyés à Onion Lake au nord de Port Arthur en 1929. Aussi les meurtres qui ont eu lieu à Reesor Siding en février 1963 pendant une grève contre

Spruce Falls. Sans compter plusieurs autres grèves, lockout et épreuves qu'il a fallu pour obtenir les privilèges, droits et bénéfices dont nous bénéficions aujourd'hui.

Les gains du syndicalisme ont pris plusieurs décennies et n'ont jamais été facile. Maintes fois ces gains sont attaqués par les employeurs et par les politiciens de droite et les gouvernements qu'ils supportent.

Ces administrations ne sont pas nécessairement élues par le vouloir des citoyens. Elles sont souvent installées par l'indifférence de ceux qui choisissent de ne pas voter.

Il est donc important pour nous tous de participer aux élections de nos gouvernements. Portez attention aux issues pour assurer que nous élisons des politiciens convenables qui représenteront les meilleurs intérêts de nos travailleurs.

Il est aussi de notre devoir de participer à la vie du Syndicat; participer aux réunions et être impliqué et actif dans le Syndicat et la communauté. Souvenez-vous qu'une blessure pour un est une blessure pour tous et que nous sommes le gardien de notre frère. La solidarité doit être absolue pour l'amélioration de tous.

Note: En écrivant ce sommaire, l'auteur s'est appuyé grandement sur la recherche de d'autres personnes, et aussi sur ses propres souvenirs. Pour plus d'information sur l'histoire du syndicalisme il y en a de disponible en ligne et plus encore dans les sociétés d'histoires au travers la province ainsi que dans des livres avec des auteurs locaux.

Je prends cette opportunité pour vous souhaiter un Joyeux Temps des Fêtes et une Nouvelle Année prospère et en santé.

Fraternellement;
Bruce Frost