



Alanna Raynak,
Fille de Rob Raynak,
membre chez Dallan
Fort William

L'importance des syndicats dans notre société

Presque 30% des Canadiens appartiennent à un syndicat. Ceci équivaut à approximativement 4 millions de personnes. Cependant souvent les syndicats ne se font pas reconnaître pour leurs rôles importants dans notre société. Les syndicats au Canada sont réglementés par des législations fédérales et provinciales. Ils assistent les travailleurs à obtenir un salaire décent pour qu'eux et leurs familles puissent profiter d'un standard de vie de qualité et de sécurité financière. Les syndicats aident les travailleurs à obtenir des bénéfices en milieu de travail au-delà de ce qu'offre les avantages législatifs et programmes publics universels. Les vacances, l'assurance-médicale supplémentaire, assurance-vie/invalidité et un revenu après la retraite sont tous des choses pour lesquelles les syndicats ont négocié des dispositions améliorées. Tous les syndicats fournissent aux travailleurs une sécurité

d'emploi fiable et donc la sécurité économique pour eux-mêmes, leurs familles et leurs communautés.

Sans les syndicats, les individus souffriraient en milieu de travail suite au manque de résistance de la classe ouvrière. Au Canada notre mouvement syndical a une longue histoire suite au dévouement d'améliorer la vie quotidienne des travailleurs. Plus d'un siècle passé, en 1872, les travailleurs étaient sur une cédule de 10 heures par journée de travail. La société a réalisé et découvert la demande inutile et irréaliste qu'on demandait d'eux. Un syndicat à Toronto, à ce moment appelé 'Toronto Typographical Union' qui traitait avec des imprimeurs d'articles locaux, a attiré l'attention sur ce problème et demanda une journée de travail de neuf heures. Les employeurs ont refusé et les imprimeurs ont fait la grève le 25 mars 1872. Durant ce temps, les compagnies ont embauché des remplaçants mais les grévistes ont gagné le support de travailleurs locaux à Toronto. Le 15 avril 1872 une foule qui consistait de 10 000 personnes ont organisé un rassemblement à un parc local pour démontrer leur support.

Dans le 18^e siècle l'activité syndicale pouvait être reconnu comme un comportement criminel. George Brown était un journaliste Écossais-Canadien, politicien et un des Pères de la Confédération qui a ordonné l'arrestation du comité. Il a déclaré que l'arrestation était pour conspiration criminelle. Ceci n'a pas empêché la communauté de protester. Le 18 avril 1872, John A. Macdonald, le premier ministre du Canada, introduit la Loi sur les Syndicats Ouvriers. Cette loi fut reconnue pour protéger et légaliser les syndicats. Suite à l'issue des semaines de travail plus courtes, le 'Mouvement pour une journée de travail de 9 heures' convaincu les travailleurs de se joindre aux syndicats pour changer leurs vies pour le meilleur.

Les employés n'ont pas arrêté de se battre pour leurs droits à ce moment. Ça continua jusqu'à l'année 1919 lorsque les soldats retournèrent à la maison après la Première Guerre Mondiale pour y retrouver des taux de chômage et d'inflation élevés. Pas tous les soldats étaient capables de ravoir leur emploi après s'être battu pour leur pays. Ceci n'a pas seulement fâché les individus et la communauté, ceci marqua la plus grosse grève que le Canada n'ait jamais vu. Le 15 mai 1919, la société décida de supporter ces soldats qui étaient incapable de ravoir leur emploi. À exactement 11h00 les travailleurs firent la grève, laissant leurs emplois et fonctions sans surveillance. Les grévistes ont pris le contrôle des rues à Winnipeg. Il y avait des éboueurs jusqu'à des policiers, tout le monde montrait leur support. Le 21 juin 1919, la Police à Cheval du Nord-Ouest a embauché des briseurs de syndicats qui sont arrivé à dos de cheval pour tirer

dans la foule de milliers de travailleurs, en tuant deux et en blessant d'innombrables autres. Ceci fut la dernière journée de la grève.

Se battant encore pour des mesures appropriées, un événement historique majeur a mené les syndicats à de grandes mesures aujourd'hui. Ceci inclut 'Le Droit à la Sécurité au Travail'. Au cours des années 1960 l'exploitation des travailleurs était encore chose commune. Souvent, ceci affectait plus les immigrants puisque beaucoup d'entre eux ne gagnaient pas un support fiable. Le support est essentiel pour prendre soins de nos familles, pour avoir un environnement sécuritaire au travail et pour que les immigrants ne vivent pas avec la peur d'être déportés.

Les individus qui ne parlaient que peu ou pas du tout l'anglais souffraient du plus de manque de respect puisqu'ils n'étaient pas au courant des droits qu'ils avaient. Le 17 mars 1960, cinq immigrants Italiens ont été 35 pieds sous terre pour continuer leur travail sur un tunnel à Hogg's Hollow à Toronto. Le tunnel consistait de juste six pieds de largeur. Pasquale Allegrazza, Giovanni Battista Carriglio, Giovanni Fusillo, Alessandro et Guido Mantella ont dû ramper sous une conduite d'eau principale qui passait dans le tunnel pour se rendre à un autre. Ils n'avaient pas de chapeaux durs ni de lampes de poches ce qui faisait que la situation était extrêmement dangereuse. Malheureusement, il y eut un feu et les cinq hommes furent pris. Chaque sortie était bloquée. Dans un état de panique, les secouristes ont fermé l'air qui se rendait au tunnel. Sans cet air le tunnel s'effondra. Les travailleurs ont souffert d'azote qui explosait dans leur sang. Une mort triste et traumatique pour les travailleurs avec la boue autour du tunnel qui les enterrait en vie. Ils sont morts d'empoisonnement au monoxyde de carbone et de suffocation par inhalation de fumée, sable et eau. Ceci apporta une entente majeure pour tous les travailleurs qui prenaient position pour des procédures de sécurité fiables.

Maintenant en 2020, les syndicats sont plus fiables et importants que jamais. Avec la pandémie actuelle, connue comme Covid-19, qui se propage au travers la société, les travailleurs se fient aux syndicats pour du support, besoins financiers et bénéfiques fiables. Avec de nouveaux protocoles, les syndicats ont vite agi pour protéger les employés. Par exemple, en ces temps difficiles les syndicats ont demandé une inspection accrue afin d'assurer des conditions de travail sécuritaires, des directives appropriées, une désinfection adéquate et pour s'assurer que les conditions de travail respectaient la Loi sur la Santé et Sécurité au Travail. Ceci a mené à un milieu de travail plus approachable. Le syndicat des métallos a été capable d'obtenir de l'équipement de protection personnel approprié pour les membres qui travaillent dans les aéroports. Ceci augmenta le confort et la sécurité des travailleurs. En se battant pour la santé et sécurité des membres du syndicat des Métallos, ils se sont adaptés et ont fourni leur support aux employés. En continuant de travailler sur ceux qui ont souffert de perte d'emploi suite à la pandémie.

Les syndicats sont la solidarité. Ils ont fait face à des événements durs, malheureux et inattendus et continuent de demeurer forts aujourd'hui. En conclusion, il est difficile d'avoir une classe moyenne forte sans les syndicats. Un long parcours de dévouement et de fiabilité a permis aux travailleurs d'aujourd'hui d'avoir des règles antidiscriminatoires, une paye de temps supplémentaire, des journées de maladie, des régimes de retraite, des droits de négociations collectives et d'innombrables autres bénéfiques. Qui sont tous importants et ont amélioré notre société.