



UN BON DÉBUT AUX NÉGOCIATIONS CINQ UNITÉS ONT UNE NOUVELLE ENTENTE

Tembec Kapuskasing

Le 27 octobre dernier, nos membres des opérations forestières et les employés de bureau de Tembec Kapuskasing ont ratifié à 83% une nouvelle Entente Collective de 4 ans. Pour les **opérations forestières**, la nouvelle entente apporte aux membres une augmentation salariale de 2% par année, un montant forfaitaire de 1 000 \$, une augmentation de 400 \$ sur le maximum des gains mensuels pour le régime d'invalidité à long terme, une augmentation de 50 \$ sur l'allocation de bottes, une augmentation de 1 semaine à 1.5 semaines de paye pour une indemnité de licenciement, le temps de voyage non payé est diminué de 30 minutes à 15 minutes, une augmentation de 100 \$ sur l'allocation d'outils sur la durée de l'entente, pour n'en nommer que quelques-uns.

Pour les **employés de bureau**, ils reçoivent eux aussi le 2% d'augmentation salariale par année de l'entente, un montant forfaitaire de 1 000 \$, une augmentation de 400 \$ sur le maximum des gains mensuels pour le régime d'invalidité à long terme, une augmentation de 50 \$ sur l'allocation de bottes, une

augmentation de 1 semaine à 1.5 semaines de paye pour une indemnité de licenciement, et en plus, ils ont maintenant le droit de poser leur candidature sur un autre poste après avoir été 5 ans sur un poste modèle. Auparavant, les membres qui posaient leur candidature sur un poste modèle devaient demeurer sur ce poste pour toute leur carrière.

Je dois dire que les membres du comité de négociations, Norm, Denis, Jennyfer et Becki-Rae ont fait du bon travail. Ils avaient des décisions difficiles à prendre et ce n'était pas toujours facile mais ils se sont assurés que les intérêts de leurs membres étaient bien représentés. Le comité a fait un très beau travail.

Canadian Blood Services

Les membres chez Canadian Blood Services ont ratifié à 69% une nouvelle Entente Collective d'un an. Cette nouvelle entente apporte des augmentations aux primes de fin de semaine, aux salaires, aux primes et à l'allocation de repas. Le comité pensait qu'une entente d'un an était mieux en ce moment puisqu'il y a beaucoup d'incertitudes sur la direction où se dirige l'employeur concernant les

cédules de quarts de travail. Nous serons en négociations encore l'an prochain. À notre comité Fran et Donna, bon travail. Vous avez fait certain que vos membres soient bien pris en charge. Ce n'a pas toujours été facile.

Centre de Santé du Grand Sudbury

Pour ce qui est de nos membres au Centre de Santé du Grand Sudbury, ils ont aussi ratifié une nouvelle entente de 3 ans. Cette nouvelle Entente Collective comporte une augmentation de 2% de la paye au lieu des avantages sociaux pour les employés temporaires, un changement d'un plan REÉR au Régime de Retraite HOOPP, pour n'en nommer que quelques-uns. Il faut dire que ce groupe reçoit des augmentations salariales à chaque année si le RLISS donne des augmentations au budget du Centre. Michelle et Caroline, vous avez toutes deux fait du bon travail afin d'obtenir une nouvelle Entente Collective pour vos membres. Merci mes madames.

Maison Arc-en-Ciel

Les membres ont ratifié à 60% une nouvelle Entente Collective de 3 ans avec des augmentations de 2% par année, une augmentation au

régime de retraite, pour n'en nommer que quelques-uns. Denise, qui représentait les membres, a fait du bon travail pour ses membres afin d'obtenir une nouvelle Entente Collective.

Pour ce qui est de nos membres de la **Scierie de Tembec Cochrane** et **Rockshield Engineered Wood Products** à Cochrane, les négociations ont commencées. La Section Locale a appliqué pour conciliation. Des réunions sont cédulées afin d'obtenir, espérons-le, une entente pour nos membres de la région de Cochrane.

Nous allons aussi commencer les négociations dans la nouvelle année pour nos membres des **opérations forestières de Tembec Opatatika**.

Sur cette note, je souhaite à tout le monde un Joyeux Noël et une merveilleuse Nouvelle Année. Que la Nouvelle Année nous apporte tous bonheur, richesse et prospérité. Faisons de cette Nouvelle Année une très bonne année.

Fraternellement;
Eric Carroll

SOYEZ AVISÉ

La Section Locale tiendra son Congrès Triennal le 19 et 20 avril 2018. Si vous voulez envoyer des résolutions pour amender ou changer des articles dans vos Règlements de la Section Locale, il est maintenant le temps de le faire. Vos résolutions doivent être soumises avant le 2 avril 2018 au bureau de Kapuskasing.



LE COIN DU PRÉSIDENT

LOBBYING POUR L'ENTENTE DE BOIS D'OEUVRE

UNE RÉUNION DES STEWARDS RÉUSSIE

Lobbying – Entente de Bois d'Oeuvre

Tel que mentionné dans notre dernier bulletin, votre Section Locale a participé à une campagne de lobbying sur le conflit de l'entente de bois d'oeuvre à Washington. On faisait partie d'une délégation du Conseil du Bois des Métallos qui représentait des travailleurs du secteur forestier à travers le Canada. À Washington, nous avons rencontré différents représentants des États-Unis de différents départements des É-U pour leur donner la position d'un travailleur du secteur forestier qui ne leur avait jamais été présenté. Notre position a bien été reçue puisque certains états des É-U qui sont près de la frontière du Canada sont aussi affectés par le conflit de l'entente de bois d'oeuvre. Les producteurs de bois des É-U ne peuvent fournir toutes les demandes de bois aux É-U et ce conflit monte le prix du bois canadien et augmente le marché du logement aux États. L'un des grands gagnants dans ce conflit du bois est la Russie puisque leur bois n'est pas imposé la taxe des É-U comme le sont les compagnies canadiennes. Nous avons aussi été accueillis à l'Ambassade Canadienne à Washington où les représentants canadiens ont discuté des issues entre les positions des É-U et du Canada sur l'Entente. La délégation a eu l'impression que les représentants des É-U que nous avons rencontrés



voulaient une entente plus tôt que tard. Le Conseil du Bois National des Métallos lobby aussi le Gouvernement canadien pour faire certain que notre position soit aussi incluse dans la prochaine entente de bois d'oeuvre. Je voudrais remercier le président du Conseil du Bois National des Métallos, Bob Matters, qui a fait un excellent travail en présentant notre position aux représentants des É-U et à repousser les positions des représentants des É-U. Espérons que notre Gouvernement canadien triomphera dans cette nouvelle entente de bois d'oeuvre et ne cédera pas à ce Gouvernement protectionniste des É-U.

Réunion des stewards
35 stewards de différentes

unités se sont rencontrés pendant deux jours pour la réunion annuelle des stewards qui s'est tenue à Hearst. Ces réunions annuelles donnent la chance aux stewards de recevoir de la formation pour mieux les éduquer et leur donner des outils pour savoir comment traiter avec la gérance de la compagnie et les membres. Durant la première journée, le Confrère Joe Dacosta de Sault-Saint-Marie a donné aux stewards de la formation sur différents scénarios et comment les adresser. Certains scénarios étaient pour traiter avec la gérance de la Compagnie, les griefs, la discrimination, le harcèlement sexuel, les issues de Premières Nations, les membres mécontents, pour n'en nommer que quelques-uns. Durant la

deuxième journée les stewards ont eu la chance de nous dire ce qu'ils souhaiteraient voir la Section Locale faire afin d'améliorer les services aux membres. Pour nous, vos représentants, ça nous donne une chance de recevoir du vrai feedback, bon ou mauvais, et recentrer nos services sur nos membres.

Durant la Saison des Fêtes, plus que jamais, nos pensées se tournent avec gratitude vers ceux qui rendent notre progrès possible. Dans cet esprit, nous disons simplement mais sincèrement Merci et Meilleurs Vœux à vous et vos familles pour la Saison des Fêtes et Bonne Année.

Fraternellement;
Guy Bourguoin





LES NÉGOCIATIONS SONT COMMENCÉES POUR LA PLUPART DES UNITÉS

White River:

La Section Locale a appliqué pour conciliation pour les négociations de la scierie et des opérations forestières puisque la Compagnie ne répond pas à nos demandes pour céder des dates pour commencer les négociations. Nous attendons de la correspondance du Ministère à ce sujet. Plus de détails dans le prochain Écho Syndical.

Hornepayne:

Selon les dernières négociations avec la Compagnie, les opérations de Hornepayne sont liées directement aux résultats des négociations avec White River puisqu'il a été approuvé que tous les Articles et augmentations négociés dans le mémorandum d'entente entre WRFP et les Métallos Local 1-2010 seront appliqués à l'Entente Collective de Hornepayne Lumber.

Nakina:

Il y a une possible réouverture de la scierie à Nakina dans la nouvelle année. La Section Locale a eu des contacts avec le management et a été avisé par la Compagnie d'une possible réouverture de la scierie. Ceci est une très bonne nouvelle pour Nakina puisque l'usine est fermée depuis plusieurs années.

Maison Renaissance:

Il y a une nouvelle Entente Collective avec Maison Renaissance. C'est une entente de 3 ans avec des augmentations aux salaires, aux heures de travail pour la cuisinière, à la prime de quart,

une nouvelle prime de quart de fin de semaine et un ajustement des salaires pour les accompagnateurs. Cette nouvelle entente fut ratifiée à 67% par les membres.

Lecours Lumber:

Les négociations ont commencées avec Lecours Lumber pour les opérations forestières. Les partis se sont rencontrés le 27 septembre, 10 & 11 octobre et 29 & 30 novembre. Aucune date n'ont été cédulées pour le début des négociations pour la scierie. Plus de détails dans le prochain bulletin.

Tembec Entreprises Inc.:

Les négociations ont commencées avec la scierie de Hearst. Les partis se sont rencontrés le 28 septembre pour échanger les documents mais puisqu'il y a un gros écart entre les demandes du Syndicat et de la Compagnie, le Syndicat a appliqué pour conciliation pour avoir de l'aide d'un autre parti (Ministère). Aucune date n'ont été cédulées pour commencer les négociations avec les opérations forestières. Plus de détails dans le prochain bulletin.

Columbia Forest Products:

Les négociations ont commencées avec Columbia Forest Products. Même si l'Entente Collective ne se termine qu'en juin 2018, les partis ont débuté les négociations. Nous nous sommes rencontrés le 24 novembre pour échanger les documents. Aucune date n'a été cédulée pour commencer

les négociations avec les opérations forestières. Plus de détails dans le prochain bulletin.

Tri-Cept Industries:

À cause des difficultés auxquelles fait face la Compagnie et l'incertitude de la continuation des opérations, les partis ont consenti à prolonger l'Entente Collective existante jusqu'au 31 août 2018.

SANTÉ ET SÉCURITÉ



De gauche à droite: Confrère Eric Carroll (Représentant syndical de la Section Locale), Consoeur Janet Daigle (Centre de Santé de Sudbury) et Confrère Donald Loveday (Shuniah FP) à la Conférence de Santé et Sécurité à Vancouver

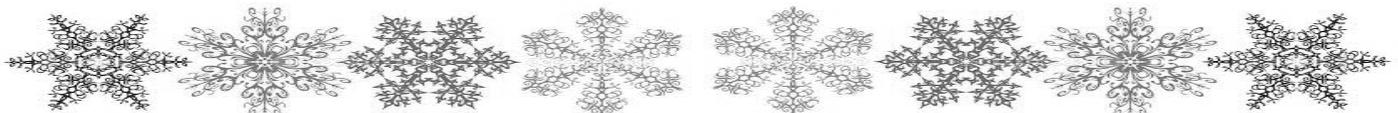
Conférence nationale sur la santé, la sécurité, l'environnement et les droits de la personne:

Deux (2) membres de notre Section Locale, accompagnés par des représentants, ont assisté à la Conférence nationale sur la santé, la sécurité, l'environnement et les droits de la personne. (Justice 2017) à Vancouver du 2 au 5 octobre 2017. La Consoeur Janet Daigle du Centre de Santé Communautaire de

Sudbury et le Confrère Donald Loveday de Shuniah Forest Products Ltd., accompagnés par les Confrères et représentants syndical de la Section Locale Eric Carroll et Jacques Jean, ont assisté à la conférence et plusieurs ateliers durant la semaine. Ils ont pris part aux ateliers suivants : différente sorte de steward, traverser le rubicon, le dépistage d'usage de drogues, d'alcool et de marijuana thérapeutique au travail, chercher le trouble, les problèmes courants de santé et sécurité du secteur forestier, identification du danger vs évaluation du risque, et la promotion de la santé mentale au travail et dans le syndicat. Tous les délégués ont trouvé la Conférence très informative et intéressante. Consoeur Daigle et Confrère Loveday étaient contents de leur expérience à la conférence. La prochaine conférence cédulée sera la Conférence 2018 sur la santé, la sécurité et l'environnement du Syndicat des Métallos qui se tiendra à Pittsburgh en mars 2018. La Consoeur Sylvie-Valérie Denis de Canadian Blood Services et le Confrère Denis Quirion de la scierie Tembec de Hearst ont été élus pour y assister. Plus de détails dans le prochain bulletin.

Je vous souhaite un Joyeux Temps des Fêtes en sécurité.

Fraternellement;
Jacques Jean





TROIS NOUVELLES ENTENTES SIGNÉES ET CONCLUES

Ce fut un été très occupé en 2017 pour le bureau de Thunder Bay. Nous avons négocié avec succès trois nouvelles ententes.

Dallan LP, une unité pour laquelle nous représentons environ 40 opérateurs d'équipement mobile et travailleurs à l'usine de pâte et papier à Thunder Bay, a ratifié une nouvelle Entente Collective en juin. Nous avons négocié des augmentations de salaires pour chaque année de l'entente de deux ans, une prime pour les dimanches et incorporé du nouveau langage pour la prime de nuit et des changements au langage des vacances.

Nous avons aussi négocié deux nouvelles Ententes Collectives chez **Wanson Lumber** et **North American Lumber**. Ces deux unités recevront des augmentations salariales totales de 4.75% durant le terme de trois ans, des augmentations des paiements de pension et des changements sur le langage des congés funéraires. North American Lumber a été acheté par une compagnie du Sud de l'Ontario, ce qui évite la fermeture permanente du magasin. La nouvelle compagnie devrait prendre contrôle des opérations le 1er novembre 2017, sans effets négatifs pour nos membres. Les trois unités ont ratifié à l'unanimité leurs ententes cet été.

Depuis mon dernier rapport, **Gateway Casino** a pris la place à OLG. Les attentes étaient très élevées lorsqu'ils ont pris en charge le casino pour l'améliorer. Il y a eu quelques petits problèmes

concernant la transition. La Compagnie semble rationaliser les opérations, ce qui n'est pas rare pour le secteur privé. La Compagnie a aussi des issues avec l'entreprise qui s'occupe de leur système de paye concernant des codages spécifiques sur les talons de paye et les calculs des cotisations syndicales. La plupart de ces issues sont réglées. Depuis que Gateway a pris la relève, le syndicat a déposé 3 griefs qui ont été gagnés. La direction au Casino continue de bien travailler avec les stewards et le bureau de Thunder Bay afin de régler les griefs de façon juste.

La **scierie d'Ignace** a vu beaucoup de roulement dans son personnel de direction, ce qui fut un défi pour les membres qui devaient continuellement s'adapter à la nouvelle gestion. Pour ce qui est de l'opération, ce site et ses 55 membres ont atteint 250 000 heures de production sans blessure rapportée. Félicitations à tous les membres de cette scierie pour leur dévouement à la sécurité. Continuez à travailler de façon sécuritaire.

Scierie d'Atikokan: J'ai cédulé une réunion en août pour les membres mais malheureusement il n'y a pas eu beaucoup de membres présents. Il est très important de venir aux réunions et d'exprimer vos inquiétudes ou faire des commentaires sur les choses que nous faisons bien ou que nous devrions améliorer en tant que groupe. Regardez votre tableau d'affichage pour des réunions futures. Nous cédulerons une

réunion bientôt.

Le **dossier du bois d'œuvre et des espèces à risque** porte toujours un impact considérable sur nos opérations forestières. La dispute du bois d'œuvre est toujours en cour même avec les impacts significatifs sur les états sud-américains. En plus de ça, pour faire des profits, les environnementalistes continuent à faire des accusations et de fausses déclarations que le secteur forestier dans le Nord de l'Ontario fait du dommage à l'environnement, détruit l'habitat faunique et que les producteurs forestiers sont injustement subventionnés.

En juillet, j'ai fait partie du groupe Association des Industries Forestières de l'Ontario (OFIA) qui avait comme but de prévenir la Ministre McGarry d'afficher des nouveaux règlements pour les espèces à risque dans l'acte des espèces en danger et d'afficher ces règlements dans le registre environnemental des espèces à risque. Les changements proposés aurait décimé l'industrie forestière du Nord pendant que l'industrie vie une période d'augmentation d'activités et d'augmentation d'emplois.

Les Maires du Nord de l'Ontario et des membres d'une coalition ont été appelés d'urgence pour une rencontre avec la Ministre des Ressources Naturelles des Forêts et des Mines Kathryn McGarry et le Ministre des Affaires Municipales Bill Mauro. La Ministre Kathryn McGarry nous a annoncé que le plan d'afficher les nouvelles

règlementations pour les espèces à risque dans l'acte des espèces en danger était suspendu tant que des dialogues significatifs avec les communautés des Premières Nations, les municipalités et autres groupes concernés n'ont pas été complétés. Nous ne sommes toujours pas sorti du bois concernant l'impact potentiel sur les communautés du Nord, mais nous avons fait comprendre au gouvernement qu'ils doivent inclure tous les groupes concernés dans le processus de consultation et nous devons continuer à tenir le gouvernement responsable.

Accompagné d'un membre de chez Highstone Logging, j'ai fait la tournée de nos opérations forestières de l'ouest sur la rue Sapawa (**Highstone**), la rue Graham (**Kiezebrink**), la rue Grit, 599 (**Raleigh Falls**), la rue Island Lake (**Steve Ward**). J'avais aussi planifié visiter les opérations des forêts Dog River et Blackspruce. Malheureusement, ces visites ont été annulées suite à la première neige à la fin octobre. Je vais recéduler ces visites.

Juste un rappel que le **Congrès Triennal** aura lieu au printemps prochain. D'après les règlements de notre Section Locale, nous afficherons les nominations et conduirons des votes si nécessaire pour les stewards, membres de comités et délégués pour le Congrès. Regardez pour les affichages de nomination dans la nouvelle année.

Aussi, svp joignez-vous à la page Facebook de votre

Le Comité des Femmes du Local 1-2010

Réunion du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010 Juin 2017

Lors de notre assemblée annuelle du 20 et 21 juin dernier, nous avons révisé notre mission pour ce comité et ce que nous représentons parmi les comités du Syndicat. Nous avons aussi eu la chance d'avoir une journée de formation avec Erin Harrison du Congrès du Travail du Canada. Elle nous a présenté une formation sur comment parler en public qui, je vais vous le dire, a aider plusieurs femmes sur le comité. Chaque année les membres du comité deviennent de plus en plus fortes et de plus en plus unies avec ce comité. Il est important pour les femmes

sur le marché du travail de tous les secteurs d'être impliquées de près ou de loin avec le comité des femmes. Si vous n'êtes pas encore impliquée et que vous êtes intéressées, parlez avec votre représentant syndical de la Section Locale et vous pourriez joindre un comité d'acier avec des femmes qui sont prêtes à faire l'histoire.

Conférence des Femmes du District 6

J'ai assisté à une convention très intéressante à Toronto en juillet dernier. Le District 6 fêtait leurs 30 ans pour le comité des femmes d'acier avec 250 femmes d'un peu partout au Canada. Le thème de la conférence était Célébrer nos histoires. Nous avons assisté à deux jours remplis d'histoires par les pionnières et la nouvelle génération de femmes qui s'impliquent dans le Syndicat et les comités des femmes. Ceci était pour souligner les défis, réalisations et contributions de nos Femmes d'acier. Nous avons aujourd'hui près de 45% des membres du District 6 qui sont des femmes. Il est temps d'avoir plus de leadership et d'avoir une voix car il y a de la place pour les femmes dans notre Syndicat. Pour la première fois il y avait une garderie sur le site pour les petits et des sorties organisées pour les plus vieux comme un parc d'eau et un centre de trampoline. Les femmes ont apprécié ce service car ça leur a permis de venir

se ressourcer avec d'autres femmes pour quelques jours. Bravo à toute l'équipe du District 6 pour avoir organisé tout ça.

Issues pour les femmes

Le syndicat des Métallos est de plus en plus conscient des répercussions négatives de la violence conjugale sur ses membres et leurs lieux de travail. La violence conjugale devient un risque potentiel pour la santé et la sécurité en général lorsque des partenaires violents entrent dans le lieu de travail, ou quand des victimes et des agresseurs subissent un accident de travail parce qu'ils sont préoccupés et distraits. La violence au travail porte atteinte autant aux hommes qu'aux femmes. Cependant, le pourcentage de femmes victimes de violence conjugale est plus élevé.

Notre syndicat réalise d'énormes progrès dans la négociation de congés autorisés à l'intention des membres qui font l'objet de violence conjugale. D'ailleurs, nous pouvons leur apporter plus de soutien et sensibiliser davantage les autres membres, les délégués, les représentants à la santé et la sécurité, et les autres dirigeants syndicaux avec des présentations faites dans les milieux de travail.

Caroline Demers
Présidente du Comité des Femmes
de la Section Locale 1-2010



Arrière, gauche à droite: Kelly Miller, Susan Morson, Erin Harrison, Erika Brown, Randi Dillon, Gisèle Pintar. Becki-Rae Mikasko, Jen Blake, Christiane Cousineau.

Avant, gauche à droite: Ginette Lachance, Caroline Demers, Denyse Korpela, Amy Lee, Megan Collette.



Cours d'orientation des membres

Nous sommes heureux de vous annoncer que votre Section Locale a développé un Cours d'orientation des membres pour que les membres de différentes unités puissent recevoir de la formation sur les différentes fonctions de la Section Locale. Tels que : structure des cotisations syndicales, règlements, action politique, ententes collectives et d'autres informations sur la signification d'être membre de Syndicat. Le but est qu'avec le temps nous donnerons ce cours au plus de membres possible pour les

habiliter et former des membres plus éduqués sur les fonctions de leur Section Locale et créer les leaders futurs de notre Section Locale. Du 13 au 15 juin dernier, votre Section Locale a apporté six membres de différentes unités à Kapuskasing pour leur offrir une formation en tant qu'instructeurs pour qu'ils puissent livrer ce programme aux membres. Notre but est de commencer ce programme dans la nouvelle année avec nos nouveaux instructeurs.



De gauche à droite: Guy Bourguoin (Président de la Section Locale 1-2010), Donald Fry, Dan Douglass, Roger Beland, Wesley Ridler, Guy Veilleux, Francoise Lecours. Avant: Joe Dacosta



Félicitations aux trois gagnants de nos bourses d'études 2017!



Cette année, suite à une donation anonyme, nos bourses d'études étaient de 1 000.00 \$ chacune au lieu de 500.00 \$. Les dissertations sont envoyées à trois juges avec seulement un numéro; aucun nom est affiché. Cette année, nos juges étaient Norm Rivard (ancien président de la Section Locale 1-2995), Roland Laurin, (représentant syndical retraité de la Section Locale 1-2010) et Bert Poulin (représentant du Syndicat COPE). La première place fut accordée à Jérémy Bourgoïn. Pour la deuxième place, il y a eu égalité entre Mackenzie Ducharme et Myra Veilleux qui se sont chacune mérité 500.00 \$. Voici leurs dissertations gagnantes.



Jérémy Bourgoïn,
fils de Guy Bourgoïn, Président
de la Section Locale 1-2010

La valeur des syndicats dans notre société

Que veut dire la valeur des Syndicats dans notre Société pour un jeune de ma génération? Pour être honnête, ça ne veut rien dire. Ça ne veut rien dire parce que la plupart de nous n'avons jamais été exposé au syndicat ou plutôt les unions.

La seule chose que l'on sait des unions, c'est qu'ils font des grèves ou qu'ils font des protestations. Pour un jeune qui finit son secondaire, c'est le dernier de mes soucis. Le fait que mon père est membre de l'union et que le temps est venu pour moi d'appliquer pour des bourses d'études, je me suis mis à faire des recherches sur les unions mais mon père ne voulait pas m'aider. Il m'a dit : "Fait tes recherches, tu vas mieux comprendre et peut-être apprendre quelque chose qui va te rester pour la vie".

Alors, voici ce que j'ai trouvé dans mes recherches. J'ai appris que les syndicats lobby les gouvernements, on dut grever et même plusieurs ont

perdu leur vie pour améliorer notre société. Commençons par les gouvernements. Par exemple, prenons la loi Westray. Elle est parvenue du fait qu'une mine a explosé en Nouvelle-Écosse et a tué 26 mineurs en 1992. Après de nombreuses enquêtes, il a été déterminé que l'employeur était au courant que la mine était dangereuse et qu'une explosion était imminente mais l'employeur n'a rien fait pour remédier à la situation.

La loi Westray résume que si un employeur est au courant d'une situation dangereuse et qui tue un travailleur et que l'employeur n'a rien fait pour remédier à la situation, il peut être accusé criminellement. Cette loi-là est venue en force à cause d'une seule raison. C'est dû au fait que le Syndicat des Métallos n'a jamais cessé de lobbyer le gouvernement pour changer la loi et protéger les travailleurs contre des employeurs sans scrupule qui se foute de la santé et la sécurité de leurs employés pour une fin de mois plus enrichissante de leur côté. Alors, dans ce cas-là, les valeurs des syndicats ont changé notre société.

J'ai aussi appris que les syndicats ne sont pas toujours en grève comme le pense la plupart des gens. Il faut dire que la plupart du temps lorsque l'on entend parler des syndicats, c'est à la télévision et qu'ils sont principalement en grève. Mais en réalité, les syndicats règlent 90% de leurs négociations pour remédier à la grève. On entend rarement

parler par les médias que des règlements sont ratifiés par les membres du syndicat. D'un point de vu d'un jeune comme moi, les syndicats devront faire mieux dans ce domaine pour promouvoir leur gain parce qu'on en entend jamais parler. Les syndicats négocient des conditions de travail et du langage tels que des heures de travail, des payes de vacances, des fêtes payées, des règlements de grief, de l'ancienneté, de la santé et bien-être, des congés funéraires, des plans de pension, des congés de maladie à court terme et à long terme et des augmentations de salaire. Toutes ces conditions, selon ce que mon père m'expliquait, ce sont des droits de gérance que les syndicats ont retiré des employeurs. Malheureusement, plusieurs membres des syndicats ont perdu leur vie afin d'établir ces conditions de travail pour que d'autres puissent en profiter. Simplement, regardons le monument de Reesor Siding près d'Opasatika pour comprendre que la région a été durement touchée par une grève où des travailleurs ont été tués. Toutes ces conditions que les syndicats négocient améliorent les valeurs dans notre société. Plus les conditions des travailleurs sont élevées, mieux se portent les communautés.

Les entrepreneurs de la région sont aussi prospères. Les travailleurs de ces communautés peuvent se permettre de dépenses beaucoup plus et toute la communauté en profite. En

plus, les parents peuvent se permettre de payer des études post-secondaires à leurs enfants. En retour, la société gagne avec une population plus éduquée et productive.

Les syndicats font beaucoup de protestations pour que notre société reflète leurs valeurs. Des valeurs comme augmenter le salaire minimum pour que les personnes qui travaillent au salaire minimum puissent se sortir du seuil de la pauvreté. Les syndicats font aussi des protestations pour que le gouvernement canadien mette de la pression sur d'autres pays où les gouvernements ne respectent pas les droits de la personne, tels que l'exploitation des enfants ou les droits des femmes. Je me rends compte que les valeurs des syndicats sont les mêmes que les miennes et que celles que mes parents m'ont apprises. Je comprends mieux aussi pourquoi les syndicats utilisent le terme en anglais "Brothers and Sisters" et "you are your brother's keeper" qui veut dire que tu es responsable de ton frère. Je dois admettre que mon père a raison. J'ai appris beaucoup sur les syndicats avec mes recherches et ça va me rester pour la vie. Ils n'ont que de bonnes valeurs finalement ces syndicats-là!

Alors continuons de nous battre HAUT ET FORT pour faire entendre nos droits et vaincre l'injustice sociale.





Mackenzie Ducharme,
fille de Rory Ducharme,
membre chez Tembec
Chapleau Co-Gen

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

Bien que les syndicats et le mouvement syndical sont perçus par certains comme étant sans importance dans les dernières années, ils ont encore une grande valeur dans la société d'aujourd'hui. Le syndicalisme a commencé dans les années 1800 afin d'assurer une façon pour les travailleurs de se battre afin de recevoir du bon traitement de la part de leurs employeurs. Le mouvement a beaucoup progressé depuis ce temps et a fourni au système canadien des choses que nous prenons maintenant pour acquiescentes telles que la semaine de travail de 40 heures, les vacances payées et l'équité salariale. Malgré le fait que les syndicats créent une meilleure économie et un meilleur

environnement de travail pour les travailleurs syndiqués et non-syndiqués, le nombre de syndicats diminue constamment. Dû à l'opinion populaire que les syndicats n'ont plus de pouvoir en milieu de travail, les travailleurs sont moins portés à voter pour syndiquer ou à continuer de contribuer à leur syndicat.

Ces syndicats existent pour fournir un moyen de contrebalancer l'abus de pouvoir des employeurs. Les syndicats utilisent la négociation collective pour atteindre des décisions pour les employés, entre autres sur la compensation, les bénéfices, les conditions de travail, la sécurité d'emploi. Les syndicats se sont battus pour des bénéfices tels que les vacances payées, les régimes de retraite et les congés de maladie, qui ont bénéficié non seulement à ceux qui étaient syndiqués à ce moment, mais qui a aussi créé un effet de longue durée qui continue encore aujourd'hui. C'est grâce aux syndicats que nous avons l'aide sociale, la paye de temps supplémentaires, le salaire minimum, le congé de maternité et l'interdiction de l'exploitation des enfants.

Les syndicats n'ont pas seulement donné des bénéfices en milieu de travail pour la communauté. Des programmes d'apprentis

offrent le plus gros cheminement en formation de carrière, en dehors de l'armée. Puisque les syndicats sont si liés avec l'industrie qu'ils représentent et qu'ils ont accès aux compagnies et à l'expérience professionnelle, ils fournissent une entrée opportune pour l'éducation des apprentis. À un moment où l'économie mondiale est basse et que le chômage monte en flèche presque partout, ces programmes sont essentiels afin de créer des emplois stables pour ceux qui en ont besoin. De plus, les augmentations de salaires que reçoivent les syndicats permettent une augmentation du cash-flow de notre économie. Puisque les travailleurs syndiqués reçoivent de plus hauts salaires pour leur travail, cet argent supplémentaire est redistribué dans l'économie nationale, ce qui apporte des bénéfices une fois de plus pour ceux concernés, non seulement pour les travailleurs syndiqués.

Les syndicats se battent pour les droits de tous les travailleurs, peu importe leur sexe, race, croyances religieuses ou orientation sexuelle. Un des principes de base du syndicalisme est que tout emploi à de la dignité et mérite le respect et tous ceux qui le méritent du respect. Ils augmentent la qualité de vie pour la classe moyenne au

complet lorsque les taux d'adhésion aux syndicats sont élevés. Présentement, les taux d'adhésion aux syndicats sont très bas et comme résultat, l'inégalité des salaires entre la classe moyenne et le "1%" de classe supérieure est plus élevée que jamais. Mon père est un représentant syndical à son emploi et j'ai personnellement vu les bénéfices que peut avoir le fait de se défendre pour les droits des travailleurs. Ceux qui prennent position pour le bénéfice collectif des autres jouent, et ont joué, un rôle important dans la société pour plusieurs années passées et futures.

En général, je crois que le bénéfice des syndicats dans notre société peut encore être vu, que ce soit par l'augmentation du salaire minimum ou dans la consistance des bénéfices de santé dans les industries. Tout travailleur au Canada bénéficie du travail des membres syndiqués pour changer les politiques en milieu de travail. En parlant à mes parents, qui sont tous les deux membres de syndicats, et en faisant des recherches sur les syndicats, j'en ai appris beaucoup sur l'importance du travail que les syndicats font et qu'ils ont fait dans le passé et comment ils continuent à avoir un gros impact sur la société d'aujourd'hui.



Myra Veilleux,
fille de Guy Veilleux,
membre chez Columbia
Forest Products à Hearst

La valeur des syndicats dans notre société

Les syndicats sont des membres très importants de notre communauté pour multiples raisons. Ils s'assurent que tous les salariés travaillent des heures de travail raisonnables, que le lieu de travail soit sûr et sécuritaire et qu'il y ait une équité salariale. Pour mieux vous aider à comprendre la

valeur des syndicats dans notre société, dans le texte qui suit je vais vous parler de mon père qui est membre du syndicat depuis les 28 dernières années et maintenant représentant syndicale depuis 2004. En plus, il est officier exécutif du conseil du Local 1-2010 depuis environ 3 ans.

Mon père est un homme très attentif, compréhensif et

toujours prêt à aider ses multiples collègues. Plus précisément, il y a 150 employés actuellement qui travaillent au sein de l'usine Columbia Forest Products à Hearst. Depuis que je suis toute petite, je vois plusieurs de ses collègues téléphoner ou même se présenter à la maison après les heures de travail pour des conseils sur un sujet quelconque et jamais je n'ai vu mon père refuser

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010
20 Riverside Drive
Kapusking, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif**Président:**

Guy Bourgouin

1er Vice-Président:

Jacques Jean

2e Vice-Président

Bruce Frost

3e Vice-Président:

Rémi St-Martin

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Guy Veilleux

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:**Zone 1:**John Krahn
Matthew Turner**Zone 2:**Wesley Ridler
Dave Lyght**Zone 3:**

Gary Pearson

Zone 4:Daniel Touchette
Marcel Rodrigue**Zone 5:**Roger Beland
Jean Laurin**Syndics:**Christiane Cousineau
Claude Carrière
Jennyfer Dinnissen**Bourse... suite de la page 7**

d'aider un Confrère même lorsqu'il avait dû arrêter de travailler pour des raisons médicales. C'est avec fierté que j'ai moi-même intégré ses multiples qualités dans la vie de tous les jours et je suis actuellement étudiante en psychologie à l'Université de Hearst avec un rêve de devenir, un jour, intervenante en santé mentale pour pouvoir venir en aide aux gens dans le besoin.

De ce que j'ai appris de mon père à travers les années, c'est qu'être membre d'un syndicat est une immense responsabilité. Leur rôle primaire est de défendre les salariés que ce soit de façon individuelle ou collective. Une de leurs responsabilités importante est de communiquer aux salariés les informations reçues lors de rencontres et de les informer de leurs droits. De plus, ils s'assurent de faire la communication entre l'état, l'employeur et les salariés. Ils peuvent ainsi signer des conventions collectives avec l'état pour régler certaines conditions de travail auprès des employés. "Une convention collective est un accord conclu entre un employeur et une organisation syndicale représentatives des salariés. Elle complète la législation du travail par des dispositions propres à un champ d'application donné" (CCI Parie Île-de-France, 2015).

Dans le même ordre d'idée, ils

doivent aussi défendre les salariés auprès de l'employeur en cas de besoin et peuvent donc entreprendre certaines actions de protestation telle qu'une grève, des pétitions et même des manifestations. Lors de conflits individuels, les syndicats doivent défendre et soutenir le salarié de diverses façons. Par exemple, lors de procédures judiciaires le syndicat s'assurera de bien représenter l'employé concerné.

Par contre, d'où vient l'importance des syndicats auprès d'une entreprise? Cette importance doit sans doute être accordée aux gens qui se sont alliés pour s'assurer que tous les employés ait droit à un salaire équitable, des heures de travail raisonnables ainsi qu'un lieu de travail sûr et sécuritaire. De travailler dans une entreprise qui inclut des syndicats vous permettra d'avoir un salaire beaucoup plus juste et sans doute d'avoir de nombreux avantages sociaux. "Les avantages sociaux représentent toute forme de paiements, prestations de retraite, assurance des soins médicaux et dentaires à verser à un employé inscrit à un régime d'avantages sociaux ou à son bénéficiaire, à l'issue d'une période d'admissibilité" (Jobintree, 2008)

Saviez-vous que chaque année, afin d'honorer la fête du travail, "le Congrès du travail du Canada publie une étude

démontrant les avantages économiques d'avoir des syndicats en milieu de travail – pour les travailleuses et travailleurs et pour les collectivités où ils vivent?" (Jobintree, 2008). Cette même recherche affirme qu'en moyenne, "les travailleuses et travailleurs syndiqués gagnaient en moyenne 5.28 \$ par heure de plus que ceux qui n'étaient pas membres d'un syndicat" (Jobintree, 2008). Cette différence salariale est un avantage économique au sein d'une communauté puisque cela permet de faire rouler l'économie de cette dite communauté en étant l'endroit où les salariés dépenseront leur paie. De plus, "les avantages sociaux accordés au travailleuses et travailleurs syndiqués attirent les dentistes, opticiens, chiropraticiens, thérapeutes, spécialistes de la santé et avocats du droit de la famille et leur assurent un revenu" (Jobintree, 2008).

Pour conclure, être membre d'un syndicat signifie que vous acceptez un grand nombre de responsabilités, mais sans des gens déterminés à leur travail comme mon père, nous ne pourrions pas bénéficier de tous ces avantages. Maintenant, lorsque vous rencontrez un membre du syndicat, prenez quelques minutes pour les remercier de leur travail et de leur temps consacré à s'assurer de votre bien-être au travail.

**Jason Lacko... suite de la page 4**

Section Locale. C'est une bonne façon de suivre les issues qui affectent les Confrères et Consoeurs de toutes les régions de votre Section Locale.

Cherchez pour----

@uswlocal12010tbaykap;
cliquer et suivez

Je voudrais remercier tous les stewards, membres de comité et activistes de notre Section Locale pour leur travail et

dévouement continu.

Joyeux Noël et Bonne Année et travaillez toujours en sécurité!!

Fraternellement;
Jason Lacko



Joyeux Noël  *de la part de l'Exécutif*
et Bonne Année! *et du personnel*
de votre Section Locale