

## La valeur des syndicats dans notre société



Myra Veilleux,  
fille de Guy Veilleux,  
membre chez  
Columbia Forest  
Products à Hearst

Les syndicats sont des membres très importants de notre communauté pour multiples raisons. Ils s'assurent que tous les salariés travaillent des heures de travail raisonnables, que le lieu de travail soit sûr et sécuritaire et qu'il y ait une équité salariale. Pour mieux vous aider à comprendre la valeur des syndicats dans notre société, dans le texte qui suit je vais vous parler de mon père qui est membre du syndicat depuis les 28 dernières années et maintenant représentant syndicale depuis 2004. En plus, il est officier exécutif du conseil du Local 1-2010 depuis environ 3 ans.

Mon père est un homme très attentif, compréhensif et toujours prêt à aider ses multiples collègues. Plus précisément, il y a 150 employés actuellement qui travaillent au sein de l'usine Columbia Forest Products à Hearst. Depuis que je suis toute petite, je vois plusieurs de ses collègues téléphoner ou même se présenter à la maison après les heures de travail pour des conseils sur un sujet quelconque et jamais je n'ai vu mon père refuser d'aider un Confrère même lorsqu'il avait dû arrêter de travailler pour des raisons médicales. C'est avec fierté que j'ai moi-même intégré ses multiples qualités dans la vie de tous les jours et je suis actuellement étudiante en psychologie à l'Université de Hearst avec un rêve de devenir, un jour, intervenante en santé mentale pour pouvoir venir en aide aux gens dans le besoin.

De ce que j'ai appris de mon père à travers les années, c'est qu'être membre d'un syndicat est une immense responsabilité. Leur rôle primaire est de défendre les salariés que ce soit de façon individuelle ou collective. Une de leurs responsabilités importante est de communiquer aux salariés les informations reçues lors de rencontres et de les informer de leurs droits. De plus, ils s'assurent de faire la communication entre l'état, l'employeur et les salariés. Ils peuvent ainsi signer des conventions collectives avec l'état pour régler certaines conditions de travail auprès des employés. "Une convention collective est un accord conclu entre un employeur et une organisation syndicale représentatives des salariés. Elle complète la législation du travail par des dispositions propres à un champ d'application donné" (CCI Paris Île-de-France, 2015).

Dans le même ordre d'idée, ils doivent aussi défendre les salariés auprès de l'employeur en cas de besoin et peuvent donc entreprendre certaines actions de protestation telle qu'une grève, des pétitions et même des manifestations. Lors de conflits individuels, les syndicats doivent défendre et soutenir le salarié de diverses façons. Par exemple, lors de procédures judiciaires le syndicat s'assurera de bien représenter l'employé concerné.

Par contre, d'où vient l'importance des syndicats auprès d'une entreprise? Cette importance doit sans doute être accordée aux gens qui se sont alliés pour s'assurer que tous les employés ait droit à un salaire équitable, des heures de travail raisonnables ainsi qu'un lieu de travail sûr et sécuritaire. De travailler dans une entreprise qui inclut des syndicats vous permettra d'avoir un salaire beaucoup plus juste et sans doute d'avoir de nombreux avantages sociaux. "Les avantages sociaux représentent toute forme de paiements, prestations de retraite, assurance des soins médicaux et dentaires à verser à un employé

inscrit à un régime d'avantages sociaux ou à son bénéficiaire, à l'issue d'une période d'admissibilité" (Jobintree, 2008)

Saviez-vous que chaque année, afin d'honorer la fête du travail, "le Congrès du travail du Canada publie une étude démontrant les avantages économiques d'avoir des syndicats en milieu de travail – pour les travailleuses et travailleurs et pour les collectivités où ils vivent?" (Jobintree, 2008). Cette même recherche affirme qu'en moyenne, "les travailleuses et travailleurs syndiqués gagnaient en moyenne 5.28 \$ par heure de plus que ceux qui n'étaient pas membres d'un syndicat" (Jobintree, 2008). Cette différence salariale est un avantage économique au sein d'une communauté puisque cela permet de faire rouler l'économie de cette dite communauté en étant l'endroit où les salariés dépenseront leur paie. De plus, "les avantages sociaux accordés au travailleuses et travailleurs syndiqués attirent les dentistes, opticiens, chiropraticiens, thérapeutes, spécialistes de la santé et avocats du droit de la famille et leur assurent un revenu" (Jobintree, 2008).

Pour conclure, être membre d'un syndicat signifie que vous acceptez un grand nombre de responsabilités, mais sans des gens déterminés à leur travail comme mon père, nous ne pourrions pas bénéficier de tous ces avantages. Maintenant, lorsque vous rencontrez un membre du syndicat, prenez quelques minutes pour les remercier de leur travail et de leur temps consacré à s'assurer de votre bien-être au travail.