



LE COIN DU PRÉSIDENT LES RÉUNION RECOMMENCENT PLUS D'UN AN APRÈS LE DÉBUT DE LA PANDÉMIE

Consoeurs et Confrères,

L'année 2020 et la première moitié de 2021 ont été très différentes pour notre Section Locale, c'est le moins que l'on puisse dire. Mais nous avons été capable de retourner à une sorte de normal depuis septembre.

Nous avons été capable de céduer nos Conférences Salaires pour les scieries et les opérations forestières durant les semaines du 13 et 20 septembre respectivement. Celle des scieries eu lieu à Hearst le 16 et 17 septembre, celle des opérations forestières à Thunder Bay le 23 et 24 septembre.

Durant la semaine du 27 septembre au 1 octobre, nous avons pu préparer, organiser et faire notre Congrès Triennal à

Hearst le 30 septembre. Durant ce Congrès, des rapports sont donnés aux délégués de tous les lieux de travail que nous desservons au travers le nord de l'Ontario. Ces rapports adressent nos opérations telles les négociations, les finances, la sécurité, pour en nommer que quelques-unes. Aussi, nous avons été chanceux d'avoir avec nous plusieurs invités distingués tel que notre Directeur National Confrère Ken Neumann, notre Directeur du District 6 Confrère Marty Warren, l'Assistant au Directeur du District 6 Confrère Myles Sullivan, notre Président du Conseil du Bois des Métallos Confrère Jeff Bromley, notre avocat Jim Fyshe, Confrère Guy Bourgouin Député de Mushkegowuk-James Bay et Confrère Herbert Daniher

représentant du District 6 travaillant de notre bureau à Thunder bay. Je suis content de dire que nous avons été capable d'assurer que tous les délégués soient dans un environnement sécuritaire même avec le Covid-19, tous les délégués devant démontrer la preuve de double vaccination ou preuve d'un test négatif dans les dernières 48 heures. Nous pouvons dire que le Congrès Triennal 2021 fut un succès.

Le 21 et 22 octobre, nous avons tenu notre réunion annuelle des Stewards après avoir dû annuler celle de 2020. Les Stewards ont reçu une formation du Confrère Wesley Ridler et du Confrère Kai Lai (Bureau National) sur le harcèlement.

Le 28 et 29 octobre, le Comité

des Femmes de la Section Locale s'est rencontré à notre bureau de Kapuskasing. Les Consoeurs ont eu une présentation adressant le mandat des Femmes d'Acier. Le groupe a aussi élu leur Comité Exécutif pour les prochains trois ans. Consoeur Bianca Van Eyk (Casino Gateway de Thunder Bay) a été élue comme Présidente, Consoeur Gisèle Pintar (GreenFirst scierie de Chapleau) comme 1ère Vice-Présidente, Consoeur Stacey Lind (Resolute FP scierie d'Atikokan) comme 2e Vice-Présidente, Consoeur Anne Lacrois (Eacom scierie de Timmins) comme 3e Vice-Présidente et Consoeur Denyse Korpela (Maison Arc-En-Ciel) comme Secrétaire-Archiviste.

La saison des Fêtes arrive à grands pas, profitez de vos vacances!!!

Nous avons un nouveau représentant à notre bureau de Thunder Bay. Confrère Wesley Ridler a été embauché par la Section Locale et a commencer à desservir les membre le 7 septembre 2021. Confrère Ridler était un employé du Casino Gateway à Thunder Bay. Je crois que Confrère Ridler sera une bonne addition à notre personnel puisqu'il est très motivé, organisé et a de l'expérience. Confrère Ridler a assisté à plusieurs formations, quelques-unes sous notre Section Locale, mais je dois mentionner qu'il a aussi assisté à plusieurs formations de sa propre initiative, ce que je crois l'aidera beaucoup avec ses relations avec les employeurs. Bienvenue Confrère.



Je vous souhaite à vous et vos familles tout ce qu'il y a de mieux pour 2022. Joyeux Noël, Bonne Année!!!!

SOYEZ SÉCURITAIRE!!!!

Fraternellement;
Jacques Jean



Congrès Triennal de la Section Locale 1-2010

30 septembre et 1 Octobre, 2021



Confrère Bruce Frost reçoit une plaque en reconnaissance de ses années de service avec notre Section Locale puisqu'il prend sa retraite.

Confrère Roger Beland, récipiendaire du Prix du Président



Gauche à droite: Confrère Jacques Jean, Confrère Eric Carroll, Confrère Jason Lacko, Confrère Bruce Frost et Confrère Guy Veilleux



Confrère Léo Levasseur et Confrère Dave Lyght reçoivent une plaque afin de reconnaître leurs années de service sur le Comité Exécutif de la Section Locale.



Confrère Robert Mongrain et Consoeur Julie Larochelle



Confrère Ken Neumann, Directeur National des Métallos



Confrère Myles Sullivan, Adjoint au Directeur du District 6



Confrère Herb Daniher, représentant du District 6



Confrère Jeff Bromley, Président du Conseil du Bois des Métallos



Confrère Guy Bourgouin, Député Mushkegowuk-James Bay



Jim Fyshe, avocat de la Section Locale



Confrère Marty Warren, Directeur du District 6

Réunion des Stewards

21 et 22 octobre, 2021



RÉFLEXION, RENOUVELLEMENT ET ENGAGEMENT

Bonjour Confrères et Consoeurs,

Pour commencer je voudrais dire aurevoir au Confrère Bruce Frost qui a pris sa retraite en octobre. Merci, Confrère Bruce, pour ton mentorat, ton éducation et pour m'avoir donné les outils dont j'aurai besoin pour suivre ton exemple. J'aimerais aussi prendre le temps de souhaiter la bienvenue à mon nouveau collègue Wesley Ridler. Il desservira les scieries Resolute d'Atikokan et Ignace, incluant les opérations Dallan. Il s'occupera aussi du Casino Gateway de Thunder Bay et de temps en temps va contribuer à desservir la scierie de Nakina. Wesley était employé du Casino OLG/Gateway et a été essentiel durant l'organisation qui a syndiqué le Casino OLG en 2013. Depuis ce temps il a été très actif dans notre Section Locale. Je suis certain qu'il va bien vous desservir! Félicitations à lui et merci aux Confrères et Consoeurs des unités ci-haut mentionnées pour votre leadership et votre assistance à améliorer ces lieux de travail.

J'ai hâte de faire face à de nouveaux défis en desservant

une vingtaine d'opérations forestières, Dallan FW, Dallan Pulp, Wanson Lumber, Unitized Manufacturing, Wajax Industries et la scierie de Nakina, en plus des fonctions de 2e Vice-Président.

Opérations Forestières

Premièrement, je dois rapporter sur un grief de juridiction qui a été déposé plus d'un an passé qui a mené à un arbitrage concernant la Forêt Wabigoon et un permis de tierce-parti de Résolu qui a été résolu en notre faveur, donnant à notre Section Locale juridiction et reconnaissance, augmentant ainsi nos membres d'environ 30. Les nouveaux membres seront ajouté à la suite d'un fusionnement entre East End Chipping et New Gen Harvesting.

La Section Locale a aussi ajouté quelques contracteurs additionnels, deux sur la Black Spruce Forest et aussi une compagnie de Premières Nations appelée Mount McKay Heavy Equipment qui se concentre au nord du Highway 811.

C'est mon but à court terme d'organiser les comités de

chacune des opérations; les comités de sécurité, de stewards, de femmes (si applicable) et de griefs sont très importants pour vos unités. **Je ne suis pas le syndicat, vous l'êtes!** Ensemble nous pouvons faire en sorte que ce soit plus sécuritaire, plus transparent et plus agréable de travailler en sachant que votre voix est entendue. Svp considérez être actif dans ce processus. J'ai commencé à afficher les postes vacants sur les comités. Demandez-vous de quelle façon vous pourriez faire une différence dans votre lieu de travail en étant actif dans le syndicat.

C'est avec le cœur gros que je dois rapporter la perte du Confrère Dale Penko suite à un accident de travail le 21 octobre 2021. Nos bureaux de la Section Locale offrent leurs plus sincères sympathies aux collègues et à la famille de Confrère Penko. L'accident a eu lieu sur la Dog River Forest. À ce moment, les détails sont limités. Le programme du Union Emergency Response Team a été contacté pour fournir du support. Confrère Andy Ladouceur, coordinateur du ERT, a voyagé du Sault-

Ste-Marie afin de fournir du support aux membres de la Section Locale.

Message de moi aux membres affectés – "J'ai eu l'expérience des effets d'une perte inattendue et j'en étais un qui ne voulait pas accepter d'aide. Mes collègues m'ont encouragé à chercher de l'aide. Ce fut la meilleure décision que j'ai faite. Parler de mes pensées tout haut m'a vraiment aidé à passer au travers les étapes du deuil. Ceci ne serait pas arrivé si ce n'avait pas été des gens avec qui je travaille qui m'ont poussé à chercher de l'aide. Gardez ça en tête durant les prochaines semaines et prochains mois et svp! gardez un œil les uns sur les autres. Suite à cette terrible perte à votre lieu de travail, plusieurs d'entre vous auront besoin de communiquer leurs sentiments. Soyez assuré que votre Section Locale et les représentants sont là pour ceux qui veulent parler". (Jason Lacko)

Dallan LP (Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay)

La direction et le syndicat se sont entendu pour créer un horaire de réunions pour

Jason Lacko... suite de la page 3
répondre aux diverses questions, problèmes et inquiétudes qui ne sont pas des griefs afin de promouvoir la transparence entre la Compagnie et les travailleurs. La première réunion fut cédulée le 3 novembre 2021.

Dallan FW (Scierie de Thunder Bay)

Le syndicat recherchait un nouveau Steward depuis que l'ancien Steward a été retenu par la direction. Confrère Brad Hakanen est maintenant le nouveau Steward pour ce site. Résolus à annoncer en août qu'un investissement à la scierie de Thunder Bay augmentera la capacité des wagons et augmentera l'entreposage des buches une fois que le projet sera réalisé. On pense que la préparation

débutera cet hiver pour se préparer à la capacité supplémentaire. Ceci aura un effet sur les opérations de Dallan et augmentera le nombre de membres puisque plus de travail sera disponible.

Resolute Ignace et Atikokan

Les membres des scieries Resolute d'Atikokan et Ignace ont atteint et ratifié des ententes avec des ajustements et augmentations de salaires ainsi que d'autres augmentations et changements tels que rapportés par Confrère Wesley Ridler.

Nakina Lumber Inc.

La prochaine étape pour les membres et le syndicat est de bâtir notre présence dans le lieu de travail. Je ne serai pas

capable de faire cela seul, nous avons besoin de membres qui s'avancent avec nous pour faire de ce site le plus sécuritaire et le mieux qu'il puisse être pour tout le monde qui y travaille. Le syndicat c'est vous! La force des membres va dépendre de l'engagement de ceux-ci.

Svp gardez un œil sur les tableaux d'affichage du syndicat pour des mises à jour, événements et plus important l'affichage de postes puisque je vais afficher les nominations pour votre représentant de syndicat. Jusqu'à ce que nous ayons des représentants actifs souvenez-vous que vous pouvez m'appeler.

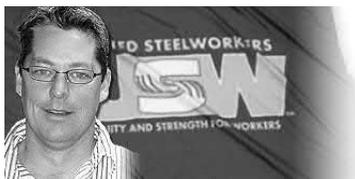
Unitized, Wanson et Wajax

Les Confrères Kari Ketola (Unitized), Zack Reid (Wanson Lumber) et Donny Levanen (Wajax) étaient présents et actifs au Congrès Triennal de la Section Locale qui a eu lieu en septembre. Contactez-les pour en savoir plus sur leur expérience et faites certain de leur demander des questions sur cet événement. Continuez le bon travail Confrères.

Confrères et Consoeurs, Joyeux Noël à vous et vos familles!

Restez sécuritaire, soyez sécuritaire et TRAVAILLEZ SÉCURITAIREMENT!

Fraternellement;
Jason Lacko



CERTAINES ENTENTES RATIFIÉES D'AUTRES NÉGOCIATIONS À VENIR

Depuis mon dernier rapport de l'Écho Syndical nous avons été occupés avec des négociations, conférences, arbitrages et réunions avec les employeurs. Dans plusieurs de nos réunions avec les employeurs nous faisons affaire avec de plus en plus de griefs parce que les membres ne font pas leur "lock out" lorsqu'ils doivent le faire. Nos membres se font suspendre de 5 à 15 jours pour ne pas faire de "lock out". Nous sommes payés pour le faire et nous avons tous le droit de travailler dans un environnement sécuritaire. Tous les membres devraient retourner chez eux auprès de leurs familles après une dure journée au travail sans être blessés ou tués au travail.

Eacom – Scierie Gogama

Le 5 août les membres à la scierie Eacom à Gogama ont

ratifié une nouvelle entente de 5 ans qui offre 12.5% d'augmentations salariales sur le terme de l'entente, un ajustement additionnel pour les travailleurs de la production à chaque année de l'Entente de 0.60 \$ par heure, un ajustement de 2.00 \$ par heure pour les hommes de métier à la date de ratification, un ajustement de 1.00 \$ par heure le 1 avril 2022, un ajustement de 1.50 \$ le 1 avril 2023 et un ajustement de 1.85\$ le 1 avril 2024. L'entente inclue aussi une augmentation de la paye de cessation de 1 semaine par année travaillée à 2 semaines, un congé facultatif additionnel, la Fête payée du 2 janvier, une augmentation de la prime sur le deuxième quart de 0.65 \$ à 0.85 \$, une augmentation du régime de retraite, un nouveau régime de partage des coûts et d'autre changements au

langage.

GreenFirst Kapuskasing – Opérations forestières et Employés de bureau

Nous avons rencontré la Compagnie en juillet pour les opérations forestières et en août pour les employés de bureau. Nous sommes encore cette semaine (8 au 12 novembre). Espérons que je vais rapporter dans la prochaine édition sur une nouvelle Entente Collective pour ces membres puisque ce rapport est rédigé avant les dates de novembre.

Maison Arc-En-Ciel

Le 3 septembre 2021 nos membres à la Maison Arc-En-Ciel ont ratifié une nouvelle entente de 3 ans. Cette entente contient des augmentations totales de 0.75\$ sur le terme de

l'entente, un ajustement de salaire pour les accompagnateurs avec plus de 3 ans d'expérience, une augmentation du régime de retraite et une augmentation des primes pour les vêtements de sécurité.

Kirkland Lake Forest Products

Des réunions sont planifiées pour la semaine du 15 au 19 novembre pour négocier une nouvelle Entente Collective avec nos membres qui travaillent à l'usine de Kirkland Lake Forest Products. Je vais rapporter sur le résultat de ces négociations dans notre prochaine édition.

Je vous souhaite tous un Joyeux Noël et une Bonne Année!

Fraternellement;
Eric Carroll



NOUVEAUX DÉBUTS DANS NOTRE SECTION LOCALE

Bonjour Confrères et Consoeurs!

Ce fut une période occupée dans notre Section Locale. Nous essayons de nous rattraper pour les choses que nous ne pouvions pas faire durant la pandémie. Nous avons finalement pu avoir des réunions de membres, des négociations, une rencontre de stewards, notre Congrès Triennal et une formation des stewards. Ça fait du bien de pouvoir rencontrer les gens en personne avec la levée des restrictions à l'intérieur. En tout, ce fut un bon début pour moi; beaucoup à voir, faire et apprendre. J'ai hâte de faire face aux défis qui s'en viennent.

Résolus – Scierie d'Atikokan

Une nouvelle entente de 4 ans a été ratifiée par les membres le 24 octobre avec des

ajustements aux salaires de 0.80\$ avec des augmentations totales de 9% sur la durée de l'entente.

D'autres améliorations incluses : l'assurance-vie, régime dentaire, allocation de bottes de travail, heure de dîner payée, paie d'appel, langage sur l'affichage, régime de retraite, assurance Invalidité à long terme, langage sur les horaires, prime de quart et les vacances. Une réunion avec la compagnie est planifiée pour novembre.

Résolus – Scierie d'Ignace

Les membres à la scierie d'Ignace ont ratifié une nouvelle Entente Collective de 4 ans le 31 octobre. Essentiellement, l'Entente suit celle d'Atikokan. Elle consiste en des ajustements aux salaires de 0.80\$ avec des augmentations totales de 9% sur la durée de l'entente.

D'autres améliorations incluses : l'assurance-vie, régime dentaire, allocation de bottes de travail, heure de dîner payée, paie d'appel, langage sur l'affichage, régime de retraite, assurance invalidité à long terme, langage sur les horaires, prime de quart et les vacances. Une réunion avec la compagnie est planifiée pour novembre.

Dallan Atikokan et Dallan Ignace

Au moment d'écrire ce rapport nous nous préparons à rencontrer ces deux unités pour discuter de la nouvelle Entente qui a été ratifiée aux scieries d'Atikokan et d'Ignace. La nouvelle Entente va être bénéfique pour les deux opérations de Dallan. Nous avons hâte de rencontrer les membres de ces deux opérations.

Casino Gateway

Depuis juillet la plupart des membres, sauf pour le département des jeux de tables, sont retournés au travail après la fermeture mandatée du casino en mars 2020. Ce sont de bonnes nouvelles et je suis très content de rapporter ceci. Il y avait beaucoup d'incertitudes et d'anxiété chez les membres à savoir quand ou s'ils retourneraient au travail. Avec la réouverture du casino nous avons été capable d'avoir une réunion avec l'employeur et une réunion des membres en octobre pour l'unité des jeux et l'unité des employés de bureau.

Joyeuses Fêtes et Bonne Année à tous nos membres et leurs familles!

Fraternellement;
Wesley Ridler



UN RETOUR AUX RÉUNIONS AVEC LA LEVÉE DES RESTRICTIONS

Bonjour Confrères et Consoeurs,

J'espère que tout le monde va bien. Comme nous l'avons vu dans le dernier mois, nous avons été capable de planifier des rencontres pour des demandes et des votes. Nous avons aussi été capable de planifier des conventions et formations dans notre Section Locale.

La Conférence Salaires des scieries a eu lieu à Hearst le 16 et 17 septembre. Celle des opérations forestières était à Thunder Bay le 23 et 24 septembre. Notre Congrès Triennal eu lieu à Hearst le 30

septembre et 1 octobre. Nous avons aussi eu une réunion des stewards à Thunder Bay le 21 et 22 octobre. Il y a eu une réunion du comité des femmes à Kapuskasing le 28 et 29 octobre. Il y a eu une formation des nouveaux stewards à Thunder Bay du 10 au 12 novembre. Comme vous pouvez le voir nous avons été très occupés à essayer de nous rattraper dans nos formations et conférences suite à la pandémie.

Columbia Forest Products – usine

Chez Columbia nous avons eu quelques arbitrages qui ont été résolus avec un règlement et

des griefs qui ont été résolus. Au moment d'écrire ce rapport nous avons dû planifier 1 ou 2 arbitrages concernant un congédiement. Nous sommes dans les premiers temps de ce processus.

Green First – Scierie de Hearst

Nous avons plusieurs problèmes chez GreenFirst. Il est très difficile d'avoir des discussions et résoudre des griefs avec cette Compagnie, même avec des décisions d'autres arbitrages en place. Je crois qu'on va devoir avoir des arbitrages avec tous nos griefs et voir ce qui va arriver. Nous avons aussi des

problèmes avec la Compagnie qui ne respecte pas des pratiques établies et qui ne respecte pas les employés avant les contracteurs. La Compagnie semble prendre la position qu'à chaque fois qu'un employé n'entre pas travailler à cause d'une douleur l'employé doit remplir un DCF. Nous avons des dates tentatives de planifiées pour débiter les négociations d'une nouvelle Convention Collective avec la Compagnie au début décembre.

GreenFirst – Opérations forestières de Hearst

Pour les opérations forestières nous avons un grief non-réglé.

Suite en page 6

Guy Veilleux... suite de la page 5

Espérons que nous pourrons le régler à notre prochaine réunion. Il y a l'issue du régime de retraite que nous avons essayé de régler dans la dernière année et il semble que nous faisons du progrès et cette issue devrait être réglée bientôt.

Lecours Lumber – Opérations forestières

Nous avons quelques griefs en place; un concernant les permis de travail et un concernant les contracteurs qui travaillaient plus d'heures que nos membres. Nous avons des dates de cédulées pour commencer les négociations avec la Compagnie. La première date est le 29 novembre et aussi le 15 et 16 décembre.

Lecours Lumber – Scierie

Tous les problèmes avec la scierie semblent être réglés. Il n'y a pas de dates en place encore pour débiter les négociations. Nous allons vous garder au courant des dates dès qu'elles seront décidées.

Hearst Community Living

Nous serons en conciliation avec la Compagnie le 23 novembre. Nous allons voir comment ça va aller puisque la Compagnie prend des mesures dures.

White River Forest Products

Nous avons beaucoup de griefs dans cette usine. Nous avons finalement été capable de planifier une réunion avec la Compagnie. Espérons que plusieurs de ces griefs seront résolus à cette réunion. Nous

avons aussi un arbitrage qui aura lieu en décembre concernant le congédiement d'un employé. Nous avons aussi vu que la Compagnie a affiché que par le 15 décembre les employés doivent être double vaccinés. Si les employés ne sont pas double vaccinés nous ne savons pas encore quelle position va prendre la Compagnie. Nous allons voir ce que seront nos options après la décision de la Compagnie.

Hornepayne Lumber

Le plus gros problème chez Hornepayne Lumber sont les concessions qui devaient être rétablies après le 1 septembre 2021. Nous avons un grief et des dates tentatives d'arbitrage en place. Ce problème pourrait être réglé

par le temps que cet Écho Syndical soit imprimé. Nous avons aussi vu que la Compagnie a affiché que par le 15 décembre les employés doivent être double vaccinés. Si les employés ne sont pas double vaccinés nous ne savons pas encore quelle position va prendre la Compagnie. Nous allons voir ce que seront nos options après la décision de la Compagnie.

Je voudrais prendre ce temps pour souhaiter à tous une Joyeuse Saison des Fêtes sécuritaire. Espérons que cette pandémie partira dans la Nouvelle Année et que nous allons pouvoir retourner à une vie le plus normal que possible.

Fraternellement;
Guy Veilleux



À chaque année nous donnons deux bourses d'études de 1 000.00 \$ chacune. Les gagnants sont choisis basé sur une dissertation intitulée " La valeur des syndicats dans notre société". Félicitations à nos deux gagnantes de cette année: Sarah Carroll et Isabelle Downton. Voici leurs dissertations gagnantes.



Sarah Carroll, daughter of Eric Carroll, Local 1-2010 Union representative

La Valeur des syndicats dans notre société

Le syndicalisme est défini comme étant le mouvement social et politique des travailleurs établi dans le but de défendre leurs intérêts et leurs droits en implantant des modifications des conditions de travail. Toutefois, le syndicalisme n'a pas toujours été un ensemble facile et constant dans la gestion des entreprises.

Pour commencer, le syndicalisme au Canada n'a que débuté dans les années 1800. En 1812, lors de la guerre, les artisans des maritimes ont mis en place une institution semblable à celle du syndicat. C'est alors que les Canadiens ont travaillé avec les gens de la Grande-Bretagne afin de créer leur propre comité syndical. Ceci pris l'effet boule de neige et de nombreux syndicats ont établi des bureaux partout au Canada. Par la suite, le syndicalisme est devenu de plus en plus gros et le Canada s'aligna avec les comités américains. À cette époque, le syndicalisme était perçu comme étant une activité illégale alors plusieurs membres de l'organisation furent arrêtés. Par contre, puisque les travailleurs étaient en grève, les agences autoritaires ont été obligé de légaliser l'activité syndicale. En 1883, l'association

changea son nom de "Congrès des métiers et du travail du Canada" à "Congrès du travail du Canada". Plus tard, au début des années 1900, l'intensification du mouvement des syndicats eu un énorme impact sur la gestion des entreprises. Les journées sont devenues moins longues, les salaires plus haut et les travailleurs furent introduits à des politiques de travail saines. En 1975, Pierre E. Trudeau du gouvernement libéral introduit un contrôle salarial. À cause de cette nouvelle loi, les augmentations de salaire sont maintenant exigées. Tout cela, grâce au mouvement syndical dans les entreprises.

Si une entreprise souhaite devenir syndiquée, les représentants syndicaux doivent d'abord rencontrer les membres de la compagnie dans le but de discuter les bénéfices d'un syndicat. Puis,

si ceux-ci croient qu'il s'agit d'une opportunité positive envers leurs travailleurs, ils feront passer un vote à leur égard. Si le résultat des votes est supérieur à 50% en faveur, alors l'entreprise deviendra syndiquée.

L'objectif primaire d'un comité syndical est de négocier des ententes justes et raisonnables pour les employés afin que ceux-ci soient protégés en tout temps et qu'il n'y ait pas d'abus de pouvoir. Les syndicats luttent pour éliminer la discrimination et s'assurent du respect de la convention collective et des conditions de travail actuelles. Non seulement évitent-ils l'exploitation de chaque travailleur, ils s'attardent surtout aux jeunes travailleurs puisque ceux-ci se battent rarement pour leurs droits. Sans comité syndical, aucune loi serait renforcée et les employeurs auraient le pouvoir

Bourses... suite de la page 6

de prendre toutes les décisions sans consulter ses employés. Ceci dit, le taux d'inégalité serait inexplicable. Le syndicalisme aide alors aux employeurs à demeurer sains et aux travailleurs d'avoir le droit de parole.

Dans notre société, le rôle du syndicat est un aspect essentiel pour les entreprises qui veulent maintenir les droits et la santé-sécurité des

travailleurs au niveau du contrat et de l'ancienneté. Les conventions collectives permettent l'obtention de lieux de travail sécuritaires ce qui abaisse le taux de perte de membres ou même de vie. En plus, puisque les heures de travail sont plus courtes, les employés sont moins fatigués alors leur travail est plus efficace et il y a moins de risques d'accidents.

Pour conclure, les syndicats apportent plusieurs bénéfices à une entreprise. Ceux-ci luttent pour la santé et la sécurité des travailleurs en veillant sur leur bien-être et en diminuant les risques d'accidents. De plus, grâce au syndicat, les employés ont un meilleur salaire et une meilleure qualité de vie lorsqu'ils sont au travail. Je suis 100% d'accord qu'il est important d'implanter un syndicat dans toute entreprise

afin de contrôler les abus de pouvoir ainsi que la discrimination envers les jeunes, les femmes, les personnes d'ethnies ainsi que ceux avec une orientation sexuelle différente. Bref, le syndicalisme est un mouvement révolutionnaire qui a su améliorer la qualité de vie du travailleur, sa santé et sa sécurité ainsi que la justesse dans tout lieu de travail.



Isabella Downton,
belle-fille de Calvin Knorr,
membre chez Jason
Rouillard Logging

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

La plupart des étudiants et même certains adultes ne comprennent pas ce qu'est le but des syndicats, ou même ce qu'est un syndicat. Cependant, les syndicats sont pertinents non seulement pour la classe ouvrière mais pour tout le monde. Le mot "union" veut dire s'unir ensemble. Les syndicats sont essentiellement des travailleurs qui s'unissent ensemble pour travailler vers de meilleures politiques pour le lieu de travail, mais les bénéfices des syndicats vont bien plus loin que ça. Les syndicats sont cruciaux pour la société puisqu'ils peuvent offrir une carrière de soutien aux gens qui n'ont peut être pas pu aller au collège ou à l'université, les syndicats stimulent l'entreprise et les syndicats incarnent l'égalité et se tiennent contre le préjudice.

La plupart des parents de nos jours encouragent fortement leurs enfants de considérer une éducation post-secondaire. Ils ont le meilleur intérêt de leurs enfants en tête lorsqu'ils influencent leurs enfants à faire cela. Cependant, plusieurs familles n'ont pas ce luxe. Vingt ans passés, il n'était pas rare que les gens lâchent le secondaire et soient capable d'avoir une carrière à succès. D'ailleurs, la plupart des gens allaient directement du secondaire au marché du travail, c'était la norme. En 2021, les choses ne sont plus pareilles. La plupart du temps, avoir une éducation post-secondaire est ce qui nous permet de trouver une bonne carrière et les étudiants du secondaire sont contraint à aller au collège ou à l'université. Plusieurs parents n'ont pas eu l'avantage d'aller au collège et ceci peut aussi être vrai pour leurs enfants. Cela est où les syndicats jouent un rôle important pour permettre au gens d'avoir du succès sans avoir de diplôme ou certificat. Les syndicats travaillent pour aider les travailleurs col bleu à avoir un salaire équitable pour le travail qu'ils font. Parti est le temps où les travailleurs étaient exploités tous les jours au travail pour un salaire qui pouvait tout juste supporter leur famille. Maintenant, les gens peuvent avoir un emploi qui les paye assez pour pouvoir se supporter eux-mêmes et (dépendant de l'emploi) leurs dépendants sans avoir à s'inquiéter de payer des emprunts d'études,

grâce à la syndicalisation. Grâce aux syndicats, les emplois de col bleu ne sont pas vu comme moins importants que les emplois de col blanc et permettent aux gens qui n'ont pas les moyens d'aller au collège d'être indemnisés correctement pour leur travail.

Les syndicats n'aident non seulement que les travailleurs de col bleu mais aussi stimule l'entreprise en général. Une des raisons que les entreprises encouragent le syndicalisme est parce que la compagnie réalise qu'en laissant aux travailleurs une voix dans le lieu de travail, un salaire juste et en améliorant les politiques de travail ceux-ci se sentiront plus appréciés au travail et voudront donc rester en tant qu'employé pour leur compagnie. Une des choses les plus importantes pour les travailleurs est de se sentir respectés et appréciés. Les syndicats réussissent presque toujours à accomplir ceci. Lorsqu'un travailleur se sent apprécié, il se sent comme une partie d'une équipe et non juste une autre brique dans le mur. De plus, si la compagnie est dans la vente, ceci peut augmenter les ventes. Les travailleurs vont aller travailler en voulant faire du bon travail pour la compagnie qui les traite bien. Non seulement les travailleurs vont se sentir appréciés, mais aussi les clients de la compagnie. Des travailleurs heureux et des clients heureux vont presque toujours évaluer à une entreprise prospère.

La raison finale pour laquelle les syndicats sont pertinents est qu'ils sont l'exemple de l'égalité. Tout ce que le syndicat fourni à un travailleur est un argument fondamental de l'égalité. Pour cette raison, les syndicats prouvent qu'ils sont contre tous types de discrimination et préjudices. L'objectif principal des syndicats est essentiellement le traitement juste pour tous. Puisque les syndicats suivent tous ce règlement fondamental, ceci veut dire qu'ils s'opposent fermement contre la discrimination. Lorsque les travailleurs se syndicalisent, il n'y a personne qui reste derrière à se débrouiller par eux-mêmes, ils reçoivent tous le même traitement des syndicats. Qu'importe leur race, religion, sexe ou croyances, ils reçoivent tous le même salaire, traitement juste et bonnes politiques de travail s'ils font parti d'un syndicat. Ceci fait du syndicalisme un des pas de l'avant vert une entreprise qui refuse le préjudice et adopte l'égalité.

En conclusion, les syndicats ont de la valeur dans notre société car ils fournissent une bonne carrière pour les gens qui n'ont pas été au collège ou l'université, ils améliorent l'entreprise et le bonheur des travailleurs et parce qu'ils se tiennent contre la discrimination et encourage l'égalité.

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif**Président:**

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Robert Mongrain

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:**Zone 1:**

Jeff Low
Keith Caldwell

Zone 2:

April Johnson
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Dave Ayotte
Daniel Grenon
Blair Decorte
Marilyne Saville



Le Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010

Réunion du Comité des Femmes

28 et 29 octobre, 2021



Arrière, gauche à droite, Stacey Lind (2e Vice-Présidente), Melissa Audet, Denyse Korpela (Secrétaire-Archiviste), Elizabeth Dumas, Diane Jolin, Sandy Allard-Fortier, Liliane Rocheleau, Anne Lacroix (3e Vice-Présidente), Caroline Demers, Tammy-Lynn Constantin, Gisèle Pintar (1ère Vice-Présidente), Bianca Van Eyk (Présidente), Isabelle Colby
Avant, gauche à droite: Janet Daigle, Ginette Lachance, Hailee Beedle, Breanna-Jo Lafleur-Morin

Les femmes de GreenFirst Forest Products à Chapleau se sont rassemblées pour organiser une levée de fonds pour une mère locale de deux enfants qui mène une longue bataille contre le cancer. Elles ont amassé 350.00\$ en argent et aussi des donations de plats cuisinés à la maison et de cartes-cadeaux furent donnés à la famille. Gisèle Pintar, représentante locale du Comité des Femmes voudrait remercier tout le monde qui ont aider et pris le



temps de participer à la levée de fonds. L'usine de Chapleau comprend 18 femmes au total. Seulement 9 étaient présentes pour la photo. Elles ont hâte de participer à d'autres événements dans le futur. Bravo les femmes!



Consoeur Michelle Theriault présente une donation aux Métallos Section Locale 6500 pour leurs membres en grève à Sudbury

