



Patrick Nolet, fils
de Mona Nolet,
membre chez
North Cochrane
Addiction Services

Note : Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

Lorsque je faisais de la recherche pour cette dissertation, j'ai réalisé que je n'en connais pas beaucoup sur le concept et la valeur d'avoir un Syndicat en milieu de travail. Afin de m'éduquer et de trouver la valeur des Syndicats dans notre société, j'ai décidé d'approcher ma famille et amis pour essayer de comparer leurs perspectives sur les Syndicats. Puisque les Syndicats ne sont pas limités à un seul champ de travail, j'ai décidé d'amasser de l'information de différents individus qui ont des différents styles de vie et des histoires aussi différentes que le noir et le blanc. Que vous soyez quelqu'un qui travaille avec les chiffres, qui travaille avec des

objets inanimés ou qui traite avec des gens tous les jours, les Syndicats auront un impact sur votre vie de tous les jours, particulièrement lorsque les choses commencent à aller mal.

La première personne que j'ai décidé d'interviewer est mon ami de longue date M. Justin Jean. Puisque nous sommes tous les deux de la même communauté, que nous allons tous les deux à l'école et avons un emploi d'été je pensais que ce serait une bonne manière de voir comment les perspectives peuvent varier même avec deux personnes qui sont à un point similaire dans leur vie et qui partagent des intérêts communs. M. Jean est un homme de 19 ans qui a grandi à Kapuskasing et qui étudie présentement la comptabilité à l'Université d'Ottawa, travaille pour BDO, une firme comptable située à Embrun.

En tant que personne qui est nouveau dans le milieu du travail, M. Jean a été capable de me parler de la façon dont il voit les effets des Syndicats dans la société d'aujourd'hui. Pour commencer, M. Jean décrit les Syndicats comme un outil important pour les employeurs et comme quelque chose qui a encore plus d'effet sur les employés eux-mêmes. Pour mieux s'expliquer, il se concentre sur la raison pour laquelle il croit que les Syndicats sont un aspect très important et crucial sur la carrière de qui que ce soit. Premièrement, il m'a dit que les Syndicats sont en place pour contrôler le pouvoir donné aux employeurs et que de révoquer ce pouvoir est nécessaire. Avoir des pouvoirs restreints fera en sorte que l'employeur va penser deux fois avant de congédier quelqu'un due à des petits inconvénients même sur une base régulière. Pour la personne qui se fait congédier, le Syndicat agit comme une voix forte et une source bien informée. Généralement, lorsqu'une personne traite avec un Syndicat, il sert de médiateur entre l'employé et l'employeur. C'est extrêmement utile pour l'employé car dans la majorité des cas, les employés ne sont pas certains de leurs droits et de la manière de les exploiter. M. Jean a par la suite ajouté que les Syndicats sont extrêmement utiles et une bonne source d'information et de support pour les personnes qui en ont besoin.

Afin d'avoir un autre point de vue sur les effets des Syndicats sur notre société, je me suis tourné vers M. Paul Nolet. M. Nolet est un mécanicien embauché par la ville de Kapuskasing pour les derniers 21 ans. La ville de Kapuskasing a un Syndicat en place pour une bonne partie de leurs employés, dépendant à quel niveau ils occupent. Si la personne est "staff", main d'œuvre ou administration, ça affectera ce que le Syndicat signifie pour eux et comment ils peuvent personnellement se rapporter à la valeur d'avoir un Syndicat.

M. Nolet a débuté en partageant avec moi comment il voit le Syndicat de son point de vue. En tant que personne terre à terre, il le voit comme un front uni qui défend les droits des employés. M. Nolet

trouvait très important d'ajouter que le Syndicats donne de l'aide aux employeurs et aux employés, mais il est aussi un membre crucial des négociations pour un nouveau contrat lorsque le temps arrive. Lorsqu'il est le temps d'un nouveau contrat, tout doit être négocié. Ça peut aller des taux horaires jusqu'aux congés, journées de maladie et les bénéfices. Lorsqu'ils négocient le contrat, le Syndicat s'assure que les deux partis partiront de la table contents et satisfaits de ce qu'ils ont gagnés ou laisser aller. Parfois, les négociations ont le potentiel de devenir enflammées et comme nous le savons, une fois le dentifrice sorti du tube, on ne peut pas la remettre. Heureusement, le Syndicat agit comme le bouchon du dentifrice, en faisant certain que tout reste sous contrôle. En plus, avoir un bon contrat en place grâce à l'aide du Syndicat, assurera que la compagnie ou institution ira mieux avec les employeurs et employés qui seront heureux, ce qui fera de meilleurs expériences de travail, production et qualité de produit. Finalement, M. Nolet dit qu'il est content que les Syndicats existent et qu'il apprécie vraiment les services offerts pour tous les gens qui sont assez chanceux d'être syndiqués.

Finalement, afin d'avoir un point de vue plus vaste et comprendre la valeur des Syndicats dans notre société, j'ai décidé de parler avec quelqu'un qui est dans un domaine complètement différent de M. Justin Jean et M. Paul Nolet. Puisque le domaine traite avec de sujets délicats, elle préfère demeurer anonyme mais trouvé quand même que son point de vue sur les Syndicats m'aiderait à comprendre. En tant que personne qui traite avec les gens quotidiennement, elle voit les effets mentaux que peuvent avoir le stress et l'inconfort au travail peuvent avoir.

Pour débiter, elle était auparavant employée d'une corporation qui embauchait plus de 60 individus, et elle pense que cela a eu un effet sur l'efficacité et la valeur du Syndicat. Elle dit que durant son temps-là, elle voyait le Syndicat comme une partenaire distant. C'était comme si les employés n'avait pas trop de voix. Elle ajoute aussi que c'était son premier emploi et qu'elle était encore relativement jeune, ce qui l'a causé de reculer et ne pas être aussi impliquée qu'elle aurait pu l'être. Elle se souvient malheureusement qu'il y avait des problèmes avec des employés difficiles et qu'ils étaient trop protégés. Elle pensait que les individus sont responsables lorsqu'ils enfreignent des règlements et qu'ils auraient dû être tenus responsables de leurs actions.

Depuis ce temps, elle a maintenant transféré dans une autre agence sociale qui a elle aussi un Syndicat et son point de vue des Syndicats a changé drastiquement. Le contact entre employeurs et employés était très différent comparé à son expérience précédente. Elle dit que le Syndicat est un atout précieux lorsqu'il y a des injustices afin de supporter l'employé en tant qu'individu. Un facteur aurait pu être qu'il y avait moins d'employés ce qui a comme résultat que tout le monde a son mot à dire sur ce qui pourrait être amélioré. Elle ajoute que le Syndicat est essentiel pour garder un bon environnement de travail et avoir de la consistance sur ce qui est attendu.

En conclusion, la valeur des Syndicats dans notre société peut variée selon l'individu, le domaine de travail ou même d'emploi à emploi. Après avoir parlé avec ces trois personnes, j'ai réalisé que la vrai valeur des syndicats et commencé à apprécier le travail que les Syndicats font pour le bien-être de l'industrie, l'employeur et l'employé. Les Syndicats ont un rôle crucial afin de faire certain que les droits de tout le monde sont respectés tout en gardant un bon environnement de travail. Au Canada, nous sommes chanceux d'avoir des Syndicats qui ont la capacité de limiter le pouvoir des employeurs et de garder les employés sous contrôle. Je peux juste m'imaginer comment nos milieux de travail seraient différents sans la contribution des Syndicats dans notre société.