

Notre Section Locale pleure la perte d'un Grand Leader et Ami

C'est avec tristesse que nous rapportons le décès de notre Confrère et ami Wilfred Murdock McIntyre, mieux connu comme Wilf par nos membres, le 12 mars 2016 à l'âge de 69 ans après une longue lutte contre une maladie du cœur.

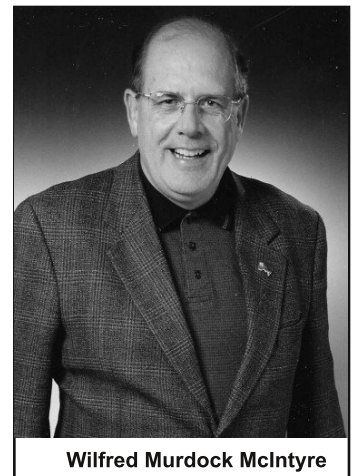
Wilf a été Président du Local 1-2693 pour environ 10 ans et à consacré sa vie à la cause de l'amélioration de la vie des travailleurs, leurs familles et leurs communautés, ce dont nous bénéficions tous aujourd'hui. En tant que leader syndical, Confrère McIntyre était un formidable négociateur, organisateur et médiateur et était respecté par

tous les employeurs auxquels il faisait face.

Wilf a aussi été Président du Port Arthur Labour Association, Vice-Président Exécutif National de IWA Canada et Les Métallos. Wilf a aussi siégé en tant que Président, syndic et membre de plusieurs comités et conseils incluant son rôle en tant que Président du International Labour Council, membre du conseil consultatif de l'Université Lakehead, Président du IWA Aboriginal Committee et membre du Comité Exécutif de la Société de Gestion du Fonds du Patrimoine du Nord de l'Ontario.

Sans aucun doute Wilf sera manqué et on se souviendra de sa personnalité attachante, son intégrité, son humour et sa passion pour les membres et la politique. Nos sincères condoléances et prières vont à sa femme Aline, sa fille Tanya et son fils Ian.

Wilf McIntyre sera manqué par notre Local et ses membres. Repose en paix Confrère. Je suis certain que peu importe où il est maintenant, il veillera sur nous tous comme il l'a toujours fait.



Wilfred Murdock McIntyre

Fraternellement,
Guy Bourgoïn

Le décès de Wilf a suscité plusieurs souvenirs et émotions de la part de nos membres et leaders syndicaux:

Ancien Président du Local 1-2995 et de IWA Canada Norm Rivard :

Quand j'ai appris le décès de Wilf, je n'ai pu m'empêcher de me remémorer nos années à travailler ensemble durant les années du Northern Ontario District Council (NODC). Je me souviens de certains débats que nous avons eu et même si nous n'étions pas toujours d'accord sur certaines questions, il y a une chose que je peux dire : Wilf avait

toujours les membres à cœur.

Il était le genre de personne qui se battait jusqu'au bout lorsqu'il s'agissait du travail et des conditions de travail des membres. Au niveau national, lorsqu'une tâche lui était assignée, on pouvait être assuré qu'elle serait faite vite et efficacement.

Le mouvement syndical a perdu un grand homme et défenseur pour les travailleurs.

Président du Conseil du Bois des Métallos Bob Matters :

Wilf était connu comme étant un défenseur infatigable

(littéralement) pour tout ce en quoi il croyait et lorsque son idée était faite, la changer impliquait une preuve irréfutable qu'il avait tort. Il a bien desservi les membres de

Membre depuis 44 ans du Local 1-2010 Claude Carrière :

En tant qu'ancien membre du Local 2693, j'ai rencontré Wilf plusieurs années passées et la première chose qu'on voyait était son sourire. En très peu de temps on se sentait le bienvenu et confortable avec lui. Il était respecté par plusieurs qui l'ont rencontré.

Un travailleur lui a donné une

photo du Lumber et Saw Union avec un thème de Mickey Mouse.

Je lui ai demandé: "Wilf, es-tu certain que tu devrais accrocher ça dans ton bureau?" "Pourquoi?", me demanda Wilf.

Ma réponse: "Les gens vont penser que tu t'occupe d'une opération Mickey Mouse."

J'ai alors reçu un long regard suivi par un rire retentissant et une bonne poignée de main.

IWA dans tout ce qu'il a fait lorsqu'il était au bureau National de IWA, et après la fusion avec USW il continua de la même façon.

Wilf était dévoué aux travailleurs et au principe qu'ils soient traités avec respect et dignité. Il était infatigablement à la défense de leurs droits, particulièrement leur droit à

Wilf McIntyre... suite de la page 1

être traités avec respect et dignité. Il détestait les Compagnies qui ne traitaient pas leurs travailleurs de la façon dont il croyait qu'ils devaient être traités, et cela fit de lui un organisateur dévoué pour le syndicat.

Wilf pouvait trouver le meilleur chez les gens, faire sentir à tous les gens qui le connaissait le respect qu'il avait pour

chacun de nous. Son talent pour utiliser les gens là où ils étaient le plus efficace était incomparable.

Il était une inspiration pour la plupart des gens qui le connaissait dans le syndicat... il n'hésitait jamais et il démontrait un engagement aux travailleurs que plusieurs personnes qui le connaissait sont inspiré de copier.

Membre du Comité Exécutif du Local 1-2010 John Krahn :

En tant que membre du Comité Exécutif du Local 2693, j'ai développé une grande appréciation et du respect pour Wilf McIntyre. Il ne pouvait pas raconter une blague pour sauver sa vie mais donnez-lui une cause à laquelle il croyait et il devenait

comme un pitbull. Lorsqu'il mordait dans une cause, son dévouement et sa concentration l'apportait à une résolution.

Un véritable syndicaliste et militant syndical, il était un homme qu'on veut sur notre côté lors d'un conflit. Dur et passionné, il sera un homme qu'on va manquer.



LE COIN DU PRÉSIDENT

OUVERTURE OFFICIELLE DE NOTRE NOUVEAU BUREAU DE THUNDER BAY

Notre Section Locale a envoyé 8 délégués à la Conférence du Conseil du Bois des Métallos et au Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos à Montréal, où ils ont participé à établir de nouvelles politiques et résolutions pour mener de l'avant notre mouvement syndical. Les délégués ont traité avec des résolutions sur les Politiques Forestières, le Commerce et l'Économie, La Santé, La Sécurité et l'Environnement, l'Action Politique, les Droits de la Personne et l'Égalité, la Prochaine Génération du Syndicat, le Fonds Humanitaire des Métallos, la Solidarité Internationale, Accroître l'Effectif du Syndicat des Métallos, l'Emploi Précaire ainsi que la Retraite et les

Pensions. Ils ont aussi entendu plusieurs rapports et des conférenciers internationaux sur l'égalité, la fierté, la justice et la solidarité du mouvement syndical.

Le 18 mai et en avant-midi du 19, notre Section Locale a tenu sa formation des stewards pour plus de 40 stewards de différentes unités du Local. Le 18, les formations données furent "Négocier pour gagner et le cycle de négociations continu" et "Confiance avec le conflit dans le monde réel". Le 19 mai, la formation fut donnée sur "La violence et le harcèlement en milieu de travail". Ces réunions annuelles servent à donner de la formation continue mais aussi à bâtir

des relations entre les stewards du Local. Nous voulons remercier Herb Daniher, représentant du personnel des Métallos, et Ron Boucher, du Centre de Santé et Sécurité des Travailleurs à Thunder Bay, pour l'excellente livraison des cours.

Le 19 mai, en après-midi, le Local a tenu l'Ouverture Officielle de notre nouveau bureau au 331 May Street N. à Thunder Bay. Les membres étaient invités à venir visiter leur nouvelle maison. Présents étaient Marty Warren - le Directeur du District 6, Bob Matters - Président du Conseil du Bois des Métallos et Marc Ayotte - le nouveau coordonateur pour la région de Thunder Bay. Ce nouveau

bureau est un engagement fait durant la fusion des anciens 2693 et 2995 que les membres de la région de Thunder Bay auraient toujours un bureau qu'il pouvait appeler leur chez-eux et ils en ont maintenant, un très beau. Ce nouveau bâtiment est auto-soutenu. On loue une espace de bureau au District 6 et nous avons une salle de formation à louer qui peut contenir de 40 à 45 personnes.

Pour terminer, j'aimerais vous souhaiter de belles vacances d'été en sécurité. Profitez-en puisque vous l'avez sûrement mérité!

Fraternellement;
Guy Bourguin



Le personnel du la Section Locale 1-2010 à l'Ouverture Officielle de notre nouveau bureau à Thunder Bay le 19 mai dernier
Gauche à droite: Jason Lacko, Bruce Frost, Guy Bourguin, Eric Carroll et Jacques Jean



De gauche à droite: Bruce Frost-3e Vice Président Local 1-2010, Guy Bourguoin-Président Local 1-2010, Marty Warren-Directeur du District 6 et Jason Lacko-Secrétaire Archiviste Local 1-2010



Une formation a été donnée à nos Stewards à notre nouveau bureau de Thunder Bay le 18 et 19 mai



Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos à Montréal



Jacques Jean, 1er Vice Président du Local 1-2010, au Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos en avril



LES MEMBRES DE LA RÉGION DE THUNDER BAY ONT MAINTENANT UN NOUVEAU BUREAU

Nous sommes finalement installés dans notre nouveau bureau du 331 May St. N. Il y avait beaucoup de travail à faire depuis que nous avons officiellement déménagé en novembre 2015. Après 6 mois, nous avons complété ce qui devait être fait et nous avons maintenant une salle de réunion qui peut contenir jusqu'à 45 membres, et même 75 si nous enlevons les tables. Si vous n'avez pas pu

venir à notre salle d'accueil le 19 mai dernier, vous êtes les bienvenues à venir faire votre tour pour voir notre nouveau bureau.

Les scieries d'Atikokan et Ignace ainsi que Dallan Forestry ont persévéré ce printemps même si les approvisionnements de fibres étaient limités partout dans les opérations de Resolute Forest Products. Les équipes de

direction de Resolute avaient les mains pleines avec les conditions du printemps dans les opérations forestières et nous reconnaissons tous les membres des opérations forestières pour avoir sorti le plus de fibres possible du bois. En ce moment, avec le dollar favorable, nous nous attendons à ce que les scieries fonctionnent à pleine production pour l'été, l'automne et l'hiver. Les

prévisions météorologiques anticipent un été chaud et sec, ce qui pourrait élever le risque de feu de forêt et créer plus de temps d'arrêt pour les opérations forestières. Nous devons être des défenseurs pour l'utilisation sécuritaire des feux ouverts.

Atikokan a maintenu en général tous les quarts de travail à la scierie, à l'exception de 2-3 semaines

suite en page 4

Jason Lacko... suite de la page 3

au mois de mars et est retourné sur les quarts réguliers. Le planeur ne fut pas affecté et continue de rencontrer et excéder les objectifs de production. La scierie d'Ignace, tant qu'à elle, a éliminé la production de fin de semaine pour approximativement 4 à 6 semaines afin de réapprovisionner l'inventaire de bûches.

Ignace a augmenté sa production de semaine en semaine en maintenant 500 jours sans blessures; beau travail! Ceci dit, je voudrais prendre un moment pour rappeler aux employés qui travaillent dans des environnements dangereux

d'utiliser et de maintenir les procédures de lockout. Nous avons beaucoup de jeunes travailleurs dans ces scieries et nous devons mener par l'exemple et s'entraider!

La fermeture de la scierie d'Hudson (McKenzie Lumber) continue

Le lundi 6 juillet 2015, McKenzie Lumber a annoncé la fermeture indéfinie de la scierie à Hudson en Ontario. Au moment de mon dernier rapport, nous avions un grief non-réglé. Celui-ci a depuis été réglé. La Compagnie a réalisé qu'elle avait mal interprété l'Entente Collective. Nous n'avons aucune nouvelle sur une réouverture de la scierie.

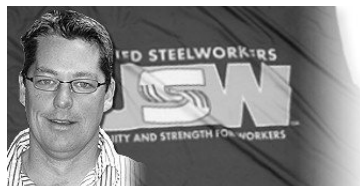
Les travailleurs chez OLG (plancher et bureau) vont débiter les négociations plus tard dans l'année. Les Ententes Collectives se terminent le 31 octobre. Durant le mois de juin, nous débiterons à assembler des comités de négociations. Nous allons aussi envoyer des copies de sondages de négociations. Il est très importants que le groupe collectif remplisse ces sondages et les retourne à leur stewards ou directement à notre bureau.

Il y a eu quelques griefs au casino, mais sans trop d'inquiétudes. La plupart des griefs ont mené à une réduction de la discipline;

cependant quelques-uns qui impliquaient des clients n'ont pas été réduits. La Compagnie est restée consistante avec le type de discipline. Le management continue de travailler avec les limites de l'Entente Collective et a mis en pratique une approche plus axée sur le bon sens lorsqu'il y a de la discipline pour une infraction mineure. La pression continue du syndicat et des membres pour créer l'égalité en milieu de travail a fait un impact et fortifié la relation.

Je vous souhaite un bon été; restez en sécurité et travailler sécuritairement.

Fraternellement;
Jason Lacko

**Eacom Gogama**

Les membres à la scierie de Eacom à Gogama viennent de ratifier à 51% une nouvelle Entente Collective de 5 ans qui comprend des hausses de salaires de 13% durant la période de l'entente, des augmentations de la prime de nuit, des primes de vacances et des allocations d'outils, un nouveau régime de bénéfices qui inclut le régime de prestation d'invalidité à court terme, un nouveau congé payé (Journée de la famille), du nouveau langage sur la prime de licenciement ainsi qu'une augmentation du % de vacances pour les membres qui ont travaillé pour la Compagnie pour plus de 25 ans. Ceux-ci ne sont que quelques-uns des changements dans leur entente. Le comité a fait face à de gros défis mais a fait du bon travail.

North Cochrane Addiction Services

Les membres chez North Cochrane Addicton Services ont ratifié une nouvelle entente de 3 ans qui inclue des augmentations dans les allocations de voyageage, un montant forfaitaire et des augmentations salariales de 3% sur la durée de l'entente.

Canadian Blood Services

Les membres de Canadian Blood Services à Sudbury sont encore en négociations et les négociations ne vont pas bien. Le comité de négociation fait face à plusieurs gros défis puisque l'employeur veut réduire leurs heures de travail garanties, ce qui affecte le gagne-pain et les conditions de travail de tous les membres. Espérons que par la prochaine édition de l'Écho Syndical nous aurons quelque

chose de positif à rapporter.

Usine de Contre-Plaqué Rockshield

Le nombre de membres à l'Usine de Contre-Plaqué Rockshield de Cochrane continue d'augmenter et les chiffres de production et de vente augmentent progressivement, ce qui est de bonnes nouvelles pour l'usine qui a fait face à des fermetures au courant des dernières années. L'employeur continue de faire des rénovations à l'usine et à l'intention d'embaucher plus d'employés dans le futur.

Opérations forestières et Scieries de Tembec

C'est encore le temps où la plupart de nos Ententes Collectives avec les opérations forestières et scieries de Tembec sont dues

pour être renouvelées en avril 2017. Nous rencontrerons les membres pour commencer à prendre leurs demandes dans les prochains mois.

Kirkland Lake Forest Products

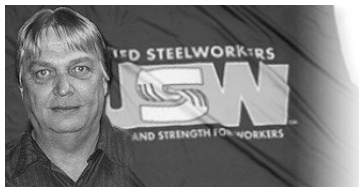
Le 15 avril dernier, nous avons rencontré nos 15 nouveaux membres à l'usine de Kirkland Lake Forest Products pour ratifier leur nouvelle Entente Collective de 5 ans. La nouvelle Entente Collective fut ratifiée à 80%. Nous souhaitons la bienvenue à nos nouveaux membres et nous avons hâte de travailler avec eux.

Avec ceci, je voudrais souhaiter à tous un bon été sécuritaire!!

Fraternellement;
Eric Carroll

NOUVELLE ENTENTE AVEC EACOM GOGAMA

L'USINE DE KIRKLAND LAKE REDÉMARRE



TRAVAIL STABLE TOUT AU LONG DE L'HIVER POUR LA PLUPART DES OPÉRATIONS

Tout au long de l'hiver nos membres des scieries et opérations forestières ont maintenu du travail stable avec une croissance chez quelques opérations, l'exception étant McKenzie Lumber à Hudson qui demeure fermé.

Les rénovations de notre bureau prirent plus de temps et inclurent plus de frustrations qu'anticipées mais elles seront bientôt finies. Avec les rénovations terminées nous sommes confiant que notre nouveau bâtiment nous servira bien pour longtemps.

Dallan L.P. Fort William a récemment annoncé qu'ils ont renouvelé leur contrat avec la scierie de Resolute F.P. à Thunder Bay pour une période de 5 ans. Le président de la compagnie, Dale Levesque, a dit qu'avec ce contrat renouvelé et un avenir plus certain la compagnie planifie de faire des investissements dans de nouveaux équipements ainsi qu'un nouvel atelier et salle à manger. L'expansion inclura au moins 2 positions à temps plein de plus.

M. Levesque a remercié de tout cœur les membres pour leur bon travail et dévouement durant la période assez longue

d'incertitude. Nous félicitons la Compagnie pour leurs efforts et leur engagement à réussir cette étape importante qui est mutuellement bénéficiaire.

Nous remercions les membres pour avoir demeuré calme et attentif durant les temps difficiles et d'avoir démontré les meilleures caractéristiques d'un travailleur syndiqué, gagnant non seulement leurs salaires mais aussi le respect de leur employeur.

Nous avons conclu avec succès les négociations avec Integrated Distribution Limited Partnerships (Wajax Industries), un concessionnaire d'équipement à Thunder Bay, en novembre 2015. Il y a eu des changements majeurs aux heures de travail, bénéfices et régime de retraite, certains d'entre eux étant controversés.

Aussi inclus dans l'entente étaient des augmentations dans les subventions de sécurité de 50\$ par années, les allocations de repas de 10\$ par jour, les allocations d'outils de 100\$ par année, le kilométrage à 0.50\$ par km, l'allocation d'heures accumulées à 40 heures par année, des améliorations au congé funéraire, l'ajout d'une "allocation de mobilité" de

3.00\$ par heure de travail sur le terrain, une augmentation salariale de 1.50\$ de l'heure et des augmentations de 2% chaque année pour les 3 ans de l'entente. L'entente quelque peu controversée fut ratifiée à 66% par les membres et se termine le 21 octobre 2018.

Les opérations de contracteurs de Resolute F.P. Woodlands continuent d'augmenter, non sans problèmes. Un bon nombre de griefs ont été déposés avec la plupart qui ont été résolus. Les employeurs recherchent des économies sur le dos des travailleurs. Nous continuons de communiquer avec les nouveaux membres embauchés par les différents contracteurs afin de les aider à comprendre leur nouvelle Entente Collective. Nous encourageons les nouveaux membres à assister aux réunions ou à venir nous voir au bureau ou à nous appeler afin de discuter de leurs inquiétudes.

Mon rapport ne serait pas complet sans mentionner le sentiment de perte suivant le décès du Confrère Wilf McIntyre; mon ami, mentor et leader. Une partie de son héritage est dans les ententes que nous travaillons avec à tous les jours. Notre nouveau

bureau payé en partie grâce à sa prévoyance. Les leçons que j'ai apprises sous sa tutelle sont un guide constant. On manquera sa sagesse, son dévouement aux travailleurs et son humour.

J'ai assisté à ses funérailles au nom du Local. Ceci m'a donné l'opportunité de donner mes sympathies de ma part ainsi que de la part du Local à sa femme Aline ainsi qu'à ses enfants et petits-enfants. Mêmes s'ils étaient surpris et attristés par leur perte, ils s'en tiraient aussi bien qu'on pourrait s'y attendre. Il y avait beaucoup de monde aux funérailles, dont la famille et amis de Wilfred, l'ancien président du Local 1-2693 Joe Hanlon, des leaders passés et présents de IWA et USW, ainsi que des politiciens et activistes locaux. Il n'est pas étonnant que même à la retraite Wilf se battait pour améliorer les vies de ceux qui l'entouraient. Il laisse un patrimoine duquel sa famille peut être très fière et que nous pouvons seulement espérer imiter.

La vie est courte; profitez-en. Je vous souhaite un bon été sécuritaire.

Fraternellement;
Bruce Frost

Empêcher le Comméragage au Travail

Plusieurs personnes ont des amis au travail, mais lorsque nous ne nous sentons pas bien on peut perdre notre jugement sur les limites de conversations appropriées. Si vous voulez empêcher le comméragage et les rumeurs dans le futur, voici quelques idées que vous pouvez

considérer :

1. Partagez seulement des informations dont vous êtes à l'aise à savoir qu'elles pourraient être partagées. Nous ne savons jamais quand quelqu'un peut partager de l'information privée que nous avons partagée. En essayant de se connecter avec nos co-travailleurs, nous pouvons partager des détails privés de nos vies. À la place,

considérez connecter sans partager de détails privés et garder les relations au travail amicales et professionnelles.

2. Engagez-vous dans le "comméragage positif". Décidez que tout votre "comméragage" sera à propos de ce que les gens ont fait de bien.

3. Créez votre propre cercle de support. Avoir des amis au

travail veut souvent dire être un ami au travail. Considérez aider ceux qui ont besoin d'un ami.

4. Devancez le comméragage à propos de l'inconnu. Si vous avez été parti ou malade, pensez à comment vous voulez donner l'information au lieu de laisser les gens s'imaginer leur propre histoire.

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos

Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Guy Bourgouin

1er Vice-Président:

Jacques Jean

2e Vice-Président

Bruce Frost

3e Vice-Président:

Rémi St-Martin

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Guy Veilleux

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:

Zone 1:

John Krahn
Matthew Turner

Zone 2:

Wesley Ridler
Dave Lyght

Zone 3:

Gary Pearson
Serge Trudel

Zone 4:

Réjean Laurin
Marcel Rodrigue

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Daniel Touchette
Christiane Cousineau
Claude Carrière
Jennyfer Dinnissen



Le Comité des Femmes du Local 1-2010



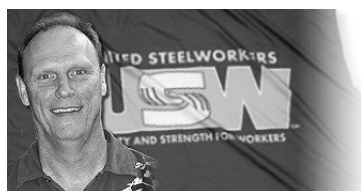
Erika Brown et Caroline Demers, nos déléguées qui ont assisté à la Conférence internationale sur la condition féminine du syndicat des Métallos à Pittsburgh

Quelle belle expérience et grande occasion d'apprentissage! Séminaires, ateliers, conférence et un rassemblement avec près de 1000 femmes de tous les coins du monde marchant dans les rues de Pittsburgh.

La Conférence internationale sur la condition féminine du Syndicat des Métallos 2016-«Les Femmes d'acier relèvent le défi» a eu lieu au début mars, sur une période de trois jours. Les femmes ont eu la chance de faire trois ateliers parmi 22 ateliers offerts lors de la conférence, sur divers sujets qui sont importants sur le marché du travail d'aujourd'hui. Par exemple : LGBT l'égalité inclusive des droits dans un syndicat pour tous, les nouveaux médias sociaux, prendre des mesures concrètes pour mettre fin à la violence

contre les femmes, négociation dans l'égalité, pourquoi nous ne disposons pas des lieux de travail Conciliation travail-famille et bien plus. Les ateliers étaient tous instructifs les uns après les autres. Les conférencières et conférenciers, avec leurs histoires, étaient d'une inspiration grandiose. La délégation de notre local sommes revenues avec de bonnes idées et ressources ainsi que de nouveaux contacts.

Caroline Demers
Présidente du Comité des Femmes du Local 1-2010



OLAV HAAVALDSRUD TIMBER PLACÉE SOUS ADMINISTRATION JUDICIAIRE

La plupart des lieux de travail dans les régions de Hearst et White River sont en opérations, sauf pour les opérations forestières qui sont arrêtées en ce moment mais qui devraient redémarrer en début juillet.

Hornepayne:

Les membres chez Olav Haavaldsrud Timber sont en mise-à-pied depuis la fin de novembre 2015. Lors de la mise-à-pied l'employeur a dit aux employés que ce serait temporaire et qu'ils seraient rappelés au travail aussitôt qu'Anmar Company, qui appartient l'usine de Co-Gen adjacente à la scierie, obtiendrait une entente avec le gouvernement pour le taux par KW par heure livrée. Après quelques mois de négociations, aucune entente n'a été atteinte et Anmar Company a placé l'usine de Co-Gen sous la

LACC. Le 11 avril 2016, Olav Haavaldsrud Timber Col Ltd. a été placée sous administration judiciaire et PWC (PricewaterhouseCoopers Inc.) a été nommé syndic de faillite et administrateur sans sécurité de tous les biens, engagements et propriétés de Olav Haavaldsrud Timber Company Limited. Depuis cette date, le plan de ce syndic est de vendre les deux compagnies (Co-Gen et la scierie et opérations forestières d'Olav Haavaldsrud). Depuis le 11 avril 2016 nous n'avons pas eu de nouvelles sur cette affaire. Nous espérons que les deux compagnies seront vendues à un nouveau propriétaire et que nos membres pourront retourner au travail bientôt.

Négociations Intégration Communautaire de Hearst:

Une entente a été atteinte le 7

décembre 2015 et ratifiée par les membres le 15 décembre 2015. Il s'agit d'une entente de 2 ans et 10 mois avec une augmentation de 0.60 \$ aux salaires pour la première année et si le ministère rend disponible d'autre argent pour les salaires, l'argent additionnelle sera allouée aux salaires.

Santé et Sécurité:

Notre réunion du comité de Santé et Sécurité est prévue pour le 2 et 3 juin 2016 à notre nouveau bureau de Thunder Bay. Les participants auront de la formation sur le Stress au travail, la Poussière et les fibres ainsi que sur la Moisissure. Plus de détails seront donnés dans la prochaine édition de l'Écho Syndical.

Fraternellement;
Jacques Jean



Bourses d'études offertes par notre Section Locale: 2 x 500.00 \$

Éligible: Enfants de nos membres qui s'inscrivent aux études post secondaires

Date Limite: 1er juillet 2016

Formulaire de demande: www.uswlocal1-2010.ca ou contactez-nous