



LE COIN DU PRÉSIDENT

UN CONGRÈS TRIENNAL RÉUSSI

POUR NOTRE SECTION LOCALE 1-2010

Notre Section Locale a tenu son Congrès Triennal le 18 avril. Je suis ravi de rapporter que le Congrès fut encore un succès. 65 délégués et 7 invités ont assisté au Congrès. Le Congrès a commencé avec l'adresse de bienvenue du Maire de Hearst M. Roger Sigouin, suivi par la reconnaissance de la Section Locale que nous étions réunis sur le territoire du Traité No9 et le territoire traditionnel de Objibwe/Chippewa, Oji-Cree, Mushkegowuk Cree et le peuple Métis, et a continué toute la journée avec plusieurs rapports sur les affaires de la Section Locale. Nous avons

aussi eu le privilège et l'honneur d'accueillir et écouter nos invités, les Confrères Myles Sullivan (Directeur du District 6), Kevon Stewart (Assistant au Directeur du District 6), Jeff Bromley (Président du Conseil du Bois des Métallos), Scott Lunny (Directeur du District 3), Guy Bourgouin (Député NPD de Mushkegowuk/James Bay), Cody Alexander (Représentant Régional de la région de Thunder Bay du District 6) et Jean-Michel Corbeil (Avocat de la Section Locale).

Au cours de la journée, la Section Locale a aussi reconnu les années de service

au sein du Conseil Exécutif des Confrères Daniel Touchette (GreenFirst Scierie de Cochrane) et Jean Laurin (Interfor Scierie de Timmins) qui se sont pris leur retraite au cours du dernier terme.

Des délégués ont été élus pour assister au Congrès International des Métallos qui aura lieu à Las Vegas Nevada en avril 2025.

Finalement, le Prix du Président est un prix qui a été créé en 2015. Le Président, à sa discrétion, choisit un membre qui a été au-delà de son devoir envers les

membres et la Section Locale. La récipiente du Prix du Président de 2024 fut nulle autre que la Consoeur April Johnson (Casino Gateway de Thunder Bay). Comme il a été mentionné au Congrès, tu es un bon exemple à suivre et ton dévouement envers notre Section Locale est très apprécié. Nous te remercions pour tout ce que tu fais pour notre Section Locale et ses membres. Félicitation Consoeur! C'est très bien mérité!

Fraternellement;
Jacques Jean

Congrès Triennal de la Section Locale 1-2010, 18 Avril 2024



Congrès... suite de la page 1



Roger Sigouin, Maire de Hearst



Membres du Conseil Exécutif de la Section Locale 1-2010



Syndics de la Section Locale 1-2010, Confrères Martin Roy, Blair Decorte, Dany Aubin et Consoeur Marilyne Saville



Confrère Myles Sullivan, Directeur du District 6



Confrère Kevon Stewart, Assistant au Directeur du District 6



Confrère Daniel Touchette se fait reconnaître pour ses années de service sur le Conseil Exécutif



Confrère Eric Carroll, Premier Vice-Président et Représentant Syndical de la Section Locale 1-2010



Confrère Jason Lacko, Deuxième Vice-Président et Représentant Syndical de la Section Locale 1-2010



Confrères Dany Aubin et Ron Fawcett discutent de différentes résolutions



Confrère Jeff Bromley, Président du Conseil du Bois des Métallos



Confrère Scott Lunny, Directeur du District 3



Confrère Guy Veilleux, Secrétaire Financier et Représentant Syndical de la Section Locale 1-2010



Confrère Wesley Ridler, Secrétaire Archiviste et Représentant Syndical de la Section Locale 1-2010

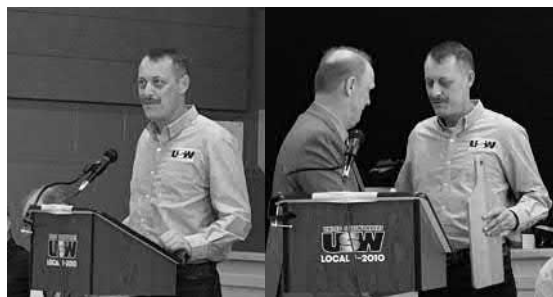
Congrès... suite de la page 2



Confrère Eric Morissette, Conducteur sur le Conseil Exécutif



Guy Bourguin, Député NPD Mushkegowuk/James Bay



Confrère Cody Alexander, Représentant Régional du District 6 des Métallos, région de Thunder Bay



Confrère Keith Caldwell, Membre du Conseil Exécutif, Zone 1



Confrère Yvan Néron, Membre du Conseil Exécutif, Zone 3



Confrère Daniel Grenon, membre du Conseil Exécutif, Zone 4



Consoeur Julie Larochelle, membre du Conseil Exécutif, Zone 4



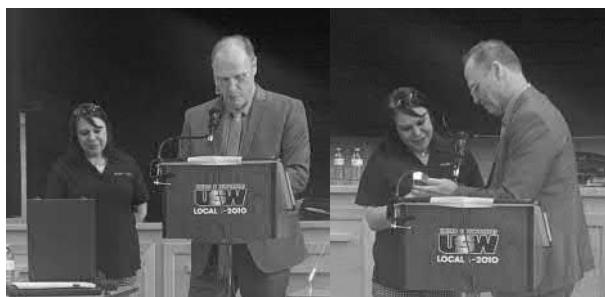
Jean-Michel Corbeil, avocat de la Section Locale 1-2010



Consoeur Francoise Lecours, membre du Conseil Exécutif, Zone 5



Confrère Roger Beland, membre du Conseil Exécutif, Zone 5



Consoeur April Johnson, membre du Conseil Exécutif, Zone 2, a reçu le Prix du Président pour avoir été au-delà de son devoir envers les membres et la Section Locale. Félicitations Consoeur!



LA SECTION LOCALE ACCUEILLE DES NOUVEAUX MEMBRES DE LA DIVISION DE DALLAN TRUCKING!

Chers Confrères et Consoeurs, je suis ravi de partager les dernières nouvelles pour notre Syndicat pour débiter l'été 2024.

Dallan Trucking LP

Je suis content d'annoncer un développement significatif au sein de notre Syndicat. Dallan Trucking s'est officiellement joint à notre Section Locale en ratifiant une nouvelle entente le 14 mars 2024. Cette étape importante représente un partenariat solide et un effort collectif afin d'assurer des conditions de travail et bénéfiques équitables pour tous les membres. L'ajout de Dallan Trucking à notre famille syndicale renforce notre solidarité et notre voix collective.

En continuant de grandir et d'évoluer, souhaitons la bienvenue à nos nouveaux membres de Dallan Trucking. Ensemble nous allons naviguer les défis futurs et défendre les intérêts de notre communauté.

Dallan LP (Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay)

J'écris pour donner une mise-à-jour sur les récents développements chez Dallan LP Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay et l'ancienne usine de pâtes et papier Résolu, maintenant Thunder Bay Pâtes et Papier.

Chez Dallan LP, nous continuons d'opérer sous notre dernière entente, sécurisant des termes favorables pour nos membres. Cependant, il y a eu une transition significative à l'ancienne usine de pâtes et papier Résolu. Sous les nouveaux propriétaires, Thunder bay Pâtes et Papier, des défis imprévus ont eu lieu.

Malheureusement, nous devons reporter que plusieurs mise-à-pieds inattendues ont affecté cinq postes. Cette nouvelle a certainement donné un coup dur à ceux qui sont affectés et leurs familles. Notre priorité demeure le bien-être de nos membres et nous continueront de les défendre sans relâche.

Dallan FW (Scierie Thunder Bay)

Je suis content de partager que le comité de négociation du site de Résolu Scierie Fort William a conclu avec succès les négociations. Malgré des défis initiaux, incluant une entente et conciliation rejetées, nous avons atteint un résultat favorable.

La nouvelle entente de 3 ans inclu des augmentations de salaire significatives sur toutes les classifications, adressant les priorités économiques de nos membres. Le salaire des apprentis mécaniciens augmente de 5% dans chaque classification tandis que les opérateurs d'équipement et les mécaniciens ont des augmentations de 22% et 25%. En plus, le temps double pour les fêtes payées et une augmentation des contributions de retraite font partie de l'entente.

Ce succès souligne la force collective et le dévouement de notre comité de négociation. Merci pour votre support au cours de ce processus.

Ceci était les bonnes nouvelles pour le site de la scierie.

Le 24 janvier 2024 nous avons tragiquement perdu notre

Confrère Gillis "Bonty" Millette dans un accident de travail. L'accident a eu lieu à environ 6h00, heure de l'Est, lorsque Gillis travaillait à effectuer un inventaire dans la cour d'entreposage de bois. Il est soupçonné qu'en la manœuvrant, sa machine a dévié de sa trajectoire, causant les pneus à glisser et entrainer la machine dans le fossé.

Cette perte dévastatrice est un rappel rigide de l'importance de la sécurité en milieu de travail. Je demande à chacun de vous de prendre un moment pour refléter sur ce que cet incident voudrait dire si ça arrivait sur votre site. L'impact est profond et a des conséquences considérables, affectant non seulement l'individu impliqué mais aussi ses collègues, amis et familles.

Nous devons prioriser la sécurité par-dessus tout, indépendamment des circonstances. Chacun de nous a la responsabilité de reporter tous les dangers ou inquiétudes que nous rencontrons. Honorons la mémoire de Gillis en s'engageant à créer un environnement de travail plus sécuritaire pour tout le monde.

Opérations Forestières Résolu

NewGen, Nextus et autres compagnies de Ricci demeurent engagées à récolter et transporter efficacement le bois nécessaire aux deux scieries locales à Atikokan et Ignace. Grâce à leurs efforts, le stock de fibre dans la région ouest de notre Section Locale est prospère, avec les cours d'entreposage à pleine capacité. Koval Slashing, TLC,

Ward Crossings et autres contracteurs additionnels dans la région ouest sont des collaborateurs cruciaux pour le succès à maintenir un bon stock de fibre.

Dans la région centrale, Kiezebrink, Rouillard, BTG (Mooseland), AJ Logging et autres compagnies opèrent sans problèmes, sans temps d'arrêt ni de mise-à-pieds à reporter. En fait, il y a eu une augmentation du nombre de membres dans les opérations forestières, indiquant une tendance positive.

Sur le bord de l'est, les opérations réussissent au courant des mois d'hiver sans incidents ou accidents majeurs. Cependant, il y a eu des mise-à-pieds mineures suite à la fonte au printemps et les conditions des routes, aggravé par la fermeture cédulée du site de Pâte et Papier Thunder Bay. La fermeture est cédulée pour une semaine au moment d'écrire mon rapport. Avec les conditions météorologiques étant ce qu'elles sont il est inévitable que la saison des feux soit une inquiétude continue.

Un steward joue un rôle crucial dans la représentation des intérêts des membres du syndicat au sein d'un lieu de travail. Voici quelques responsabilités clés généralement associées à ce rôle :

1. Plaidoyer : Le steward sert de lien entre les membres du syndicat et la direction syndicale, plaidant en faveur des droits des membres, d'un traitement équitable et du respect de l'accord de négociation collective.

2. Résolution des problèmes :

Jason Lacko... suite de la page 4

Les stewards aident à résoudre les conflits et les griefs en milieu de travail en enquêtant sur les plaintes, en représentant les membres lors de réunions avec la direction, et en négociant des solutions conformes aux objectifs du syndicat et à l'accord collectif.

3.Partage d'informations : Les stewards tiennent les membres informés de leurs droits, avantages et de tout changement dans les politiques ou procédures en milieu de travail. Ils peuvent également fournir des mises à jour sur les activités syndicales, les négociations et la législation pertinente.

4.Application du contrat : Les stewards veillent à ce que les termes de l'accord de négociation collective soient respectés en surveillant les pratiques en milieu de travail, en traitant les violations, et en travaillant à résoudre les

divergences ou les litiges.

5.Engagement des membres : Les stewards s'engagent auprès des membres du syndicat pour encourager leur participation aux activités syndicales, réunions et processus décisionnels. Ils peuvent également fournir un soutien et des conseils aux membres confrontés à des problèmes en milieu de travail.

6.Formation et éducation : Les stewards peuvent recevoir une formation du syndicat sur des sujets tels que le droit du travail, l'interprétation des contrats, la résolution des conflits et les compétences en plaidoyer. Ils peuvent également animer des ateliers ou fournir des ressources pour aider les membres à mieux comprendre leurs droits et obligations.

Est-ce que cela vous ressemble ? Si oui, veuillez

me contacter. Les opérations forestières de Résolu recherchent des stewards pour Firesteel Contracting, Shuniah Forest Products, TLC Contracting et Koval Slashing.

Unitized Manufacturing

La Convention Collective des membres expire le 30 avril 2024. Les négociations sont prévues à commencer le 8 mai 2024. J'aurai un rapport complet pour la Section Locale dans la prochaine édition de l'Écho Syndical.

Wanson lumber

Wanson Lumber continue d'exceller, fournissant un service exceptionnel comme toujours. La saison prochaine de construction semble prometteuse pour nos membres de ce site avec une augmentation attendue des projets de construction dans la région de Thunder Bay. Cette

hausse d'activité va sans aucun doute bénéficier notre groupe.

“Merci à ceux qui ont été nommé et élu pour assister en tant que délégués au Congrès Triennal de notre Section Locale le 18 avril 2024. Nous avons eu un congrès fantastique avec plusieurs nouveaux visages et délégués. Mon espoir pour l'avenir est que ces nouveaux venus vont devenir les leaders futurs de notre Section Locale. Merci à tous ceux qui étaient présents.”

Prenez soins les uns des autres. TRAVAILLEZ SÉCURITAIREMENT!

Fraternellement;
Jason Lacko



Bonjour Confrères et Consoeurs!

Il s'est passé plusieurs choses depuis la dernière édition de l'Écho. Une nouvelle Convention Collective a été ratifiée par les membres chez Nakina Lumber Inc.(scierie de Nakina). La Section Locale a tenu son Congrès Triennal à Hearst. La réunion annuelle du Comité des Femmes aura lieu en mai. La Conférence du District 6 des Métallos aura lieu en juillet à St-Johns, Terre-Neuve. Les préparations sont commencées pour la réunion annuelle des Stewards cet automne. La réunion annuelle du Comité de Santé et Sécurité aura aussi lieu cet automne.

Scierie Résolu - Atikokan

Les opérations de la scierie d'Atikokan sont stables. Le

nombre de membres a augmenté de 84 l'année passée à 111 au moment d'écrire ce rapport. Les choses semblent positives avec un investissement continu à l'usine. Un nouveau four est devenu opérationnel à la fin mars et un nouveau planeur sera installé en juin. Un nouveau filtre sera installé sur la déchiqueteuse aussi. Le steward Neil Richard a été réélu en janvier. J'ai eu quelques réunions avec la direction afin d'adresser les inquiétudes des membres avant qu'elles ne deviennent de plus gros problèmes. Nous avons aussi traduit la nouvelle Convention Collective en Ukrainien, ce qui est très important puisque 60% des membres sont Ukrainiens. Sans eux la production ne serait pas ce qu'elle est aujourd'hui. J'ai hâte de

rencontrer les membres cet automne pour la scierie. Les choses continuent de s'améliorer pour cette scierie, ce qui est de bonnes nouvelles pour tout le monde!

Scierie Résolu – Ignace

La scierie d'Ignace s'habitue à leur nouvelle Convention Collective qui les apporte à 2028. Un nouveau steward a été élu, Brandon Remezoff. Merci Brandon de t'impliquer! Il y a aussi une nouvelle membre du Comité des Femmes, Lauren Koski. Merci à toi aussi Lauren de t'impliquer. Il y a une réunion avec la direction de planifiée en mai où je vais discuter des inquiétudes des membres avant qu'elles ne deviennent de plus gros problèmes. La production est stable à Ignace avec plus de consistance dans la satisfaction de travail. Ceci

est un témoignage de la nouvelle équipe de gestion en charge de l'usine.

Dallan Atikokan et Ignace

Les opérations de Dallan Atikokan et Ignace continuent de jouer un rôle de support important pour les scieries d'Atikokan et d'Ignace. Sans Dallan les usines ne pourraient pas opérer. Les opérateurs de Dallan continuent de faire du bon travail dans un environnement rapide. Gary Ray, le steward pour les opérations de Dallan Ignace, a récemment assisté au Congrès Triennal de la Section Locale à Hearst pour la première fois. Il a appris et a apprécié son temps au Congrès. Gary fait du bon travail à avancer les inquiétudes et nous faisons de notre mieux pour les rectifier.

...Suite en page 6

NOUVELLE ENTENTE POUR NAKINA NÉGOCIATIONS POUR LE CASINO APPROCHENT!

Wesley Ridler... suite de la page 5

Les opérations de Dallan Atikokan sont aussi occupées qu'elles l'ont toujours été. Ceci veut dire plus de travail pour Dallan, notamment avec le nouveau four maintenant opérationnel. Dallan continue d'embaucher de nouveaux opérateurs afin de suivre l'augmentation de travail. C'est un défi pour Dallan de trouver des candidats convenables. Cory Peterson, le steward de Dallan Atikokan, continue de faire du bon travail aussi en avançant les issues et en veillant sur ses collègues de travail.

Casino Gateway

Cette année est importante pour les membres du Casino Gateway à Thunder Bay. Leur Convention se termine le 31 octobre 2024. J'espère avoir des dates d'établies pour les négociations peu de temps après la date d'expiration. Je vais prendre les demandes des membres cet été afin de créer une proposition qui sera présentée à la Compagnie. Il s'est passé plusieurs choses depuis que la dernière convention a été ratifiée. Je

sais que les membres ont hâte de voir des augmentations et améliorations décentes surtout avec le climat d'aujourd'hui avec l'inflation, etc. Les Stewards, Marilynne Saville, Shayne Savor, Mike DiTomaso et Kelly Miller font du bon travail. Je veux dire un merci special à Marilynne Saville qui prendra sa retraite cet été. Marilynne a été super dans son rôle de steward pour plusieurs années. Ce fut un privilège pour moi de travailler avec elle et je ne peux la remercier assez pour tout le temps qu'elle a passé à veiller sur les membres du casino. Elle a aussi passé du temps à donner différentes formations pour les membres canadiens des Métallos. Elle fut un leader de plusieurs façons et tout ce qu'elle a fait est très apprécié. Meilleurs vœux pour ta retraite et merci!

Nakina Forest Products

Une nouvelle Convention Collective a été ratifiée par les membres. Je dois dire qu'elle n'a pas été recommandée par l'équipe de négociation et c'était une offre finale de la

compagnie qui a été ratifiée. C'est une entente de 4 ans avec des ajustements de salaires de 1.50 \$ pour les hommes de métier, 1.25 \$ pour la production avec des augmentations de 3.5%, 3.5% et 3.5%. Il y a aussi plusieurs autres améliorations comme des augmentations au régime d'invalidité à court terme, à l'assurance santé, aux soins de la vue, aux soins dentaires, aux services orthodontiques, à l'assurance-vie, à l'AD&D, au régime d'invalidité à long terme et une allocation de 200.00 \$ pour des bottes de sécurité. Il y a aussi un montant forfaitaire de 500.00 \$ à 1 000.00 \$. D'autres améliorations incluent le congé funéraire, le régime de retraite ainsi que l'employeur qui paye 100% des primes pour le régime d'invalidité à long terme, l'assurance-vie et l'AD&D. Les congés flottants vont arrivés plus vite pour les membres avec la réduction des heures nécessaires pour les obtenir. Le temps de vacances sera aussi acquis plus vite par les membres avec des augmentations du temps

de vacances et un boni de 75.00 \$ pour chaque 5 jours de vacances pris. Une amélioration de la prime de quart a aussi été ajoutée ainsi qu'une amélioration des pauses pour les quarts de 10 heures. Le langage de mise-à-pied est amélioré et la période de probation a diminuée. Il y a aussi un remboursement d'outils de 500.00 \$, une allocation de 150.00 \$ pour des vêtements, une allocation de 150.00 \$ pour des bottes de sécurité d'hiver et une amélioration de la clause de suspension. Dans l'ensemble, plusieurs améliorations depuis la première entente qu'ils avaient eue. Il y aussi des plans d'embaucher plus d'employés afin d'améliorer les niveaux de production, ce qui est une situation gagnant-gagnant pour tout le monde.

Je voudrais souhaiter à tous les membres un Bel Été en Sécurité! Et svp ne conduisez pas si vous buvez!

Fraternellement;
Wesley Ridler



NÉGOCIATIONS, FORMATIONS ET CONGRÈS TRIENNAL

Je voudrais prendre ce moment pour souhaiter à tous un bel été en sécurité. J'espère que nous aurons de la belle température cet été pour en profiter avec nos familles et amis. Svp rappelez-vous d'être prudent et responsable en profitant de vos activités d'été.

Co-op de Hearst

Nous avons ratifié une nouvelle entente de 4 ans le 11 décembre 2023 avec la Co-op. L'entente inclus des augmentations de salaire de 4% la première année et 3.5% par année pour les 3 dernières

années de la Convention Collective, plus 0.05 \$ pour chaque année d'ancienneté pour un maximum de 15 ans et un ajustement de salaire de 0.75\$ pour le CSR/Estimateur. Nous avons ajouté la Journée de la Famille et une allocation de vêtements pour ceux qui travaillent dehors. Nous avons aussi eu une allocation de 30.00 \$ par mois pour l'Estimateur pour l'utilisation de son téléphone pour le travail. Nous avons aussi réussi à obtenir des augmentations au régime dentaire, aux soins de la vue et au régime de partage du profit.

Intégration Communautaire de Hearst

Nous avons négocié avec l'Intégration Communautaire de Hearst sans succès puisque l'employeur ne respecte pas les employés avec leur réponse. Nous serons en conciliation le 27, 28 et 29 mai 2024. Nous espérons que l'employeur va commencer à respecter nos membres en leur offrant de meilleures augmentations des salaires et bénéfices. Il est grand temps que ces membres reçoivent un bon salaire et des augmentations

aux bénéfices puisqu'ils étaient sous le Projet de Loi 124 dans leurs dernières négociations ce qui ne leur donnait aucun pouvoir de négociation. Ils ont assez souffert et il est temps qu'ils reçoivent le respect qu'ils méritent.

Autres Unités

Dans nos autres unités nous avons des griefs en place et des réunions de cédulées pour adresser ces situations en espérant les résoudre. Nous avons aussi eu une réunion de grief qui n'a pas été résolu et à ce point on n'a pas le choix

...Suite en page 7

Guy Veilleux... suite de la page 6

d'appliquer pour un arbitrage. Dans certains cas d'arbitrage nous avons réussi à les gagner. Avec ces réussites ça a apporté la compagnie à les résoudre au lieu d'aller en arbitrage. C'est cette route que nous devons prendre pour que la compagnie respecte la Convention Collective de nos membres.

Congrès Triennal

Le Congrès Triennal a eu lieu à Hearst le 18 et 19 avril 2024. Je crois que le Congrès fut un succès puisque nous avons

plusieurs délégués qui assistaient pour la première fois, je dirais presque la moitié d'eux. Nous avons eu plusieurs conférenciers, certains venant de la Colombie-Britannique, Toronto, Alberta, Thunder Bay, Kap et Hearst. Nous avons eu 65 délégués au Congrès. C'est au Congrès que nous votons sur les résolutions, que le Conseil Exécutif est réélu et nous donnons aussi l'information de notre Section Locale des 3 dernières années sur les finances, la sécurité,

les négociations, etc...

On a offert un banquet en soirée le 18 avril où un souper a été servi aux délégués. Plusieurs délégués sont venus au banquet et étaient satisfaits du repas qui a été servi puisqu'il y avait une grande variété pour satisfaire tout le monde. Comme vous pouvez le voir, le Congrès Triennal est aux trois ans d'après nos règlements.

Formation

Le Comité des Femmes aura sa réunion annuelle à Thunder

Bay le 23 et 24 mai 2024.

Cette année nous donnerons de la formation à nos Stewards et nos co-présidents de Santé et Sécurité à l'automne. Les dates n'ont pas encore été décidées.

Je voudrais encore prendre cette opportunité pour souhaiter à tous un bel été sécuritaire avec vos êtres chers et amis.

Fraternellement;
Guy Veilleux



UNE AUTRE NOUVELLE UNITÉ SE JOINT À NOTRE SECTION LOCALE!

Confrères et Consoeurs, j'espère que cet hiver n'a pas été trop dur sur vous. Depuis notre dernier Écho Syndical nous avons été occupés avec des arbitrages, des griefs et des réunions pour réélire nos stewards et membres de comités.

Municipalité de Fauquier-Strickland

Le 6 mars dernier, la Section Locale a encore une fois réussi à organiser un nouveau groupe qui travaille pour la municipalité de Fauquier-Strickland, Ontario. Ces nouveaux membres font parti

du département des travaux publics pour la Municipalité de Fauquier-Strickland. Nous avons déjà rencontré les membres pour prendre leurs demandes et les négociations sont cédulées pour commencer dans les prochaines semaines. J'espère pouvoir reporter sur leur nouvelle Convention Collective dans notre prochain Écho Syndical. Nous voulons souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres à notre organisation.

Canadian Blood Services

Même si nous venons de finir

les négociations pour les membres chez Canadian Blood Services à Sudbury, nous avons rencontré les membres le 22 avril 2024 pour prendre leurs demandes en préparation à leurs prochaines négociations. Aucune date n'ont été cédulées pour commencer à négocier.

Municipalité de Moonbeam

Les négociations pour ce nouveau groupe de travailleurs à la Municipalité de Moonbeam se poursuivent. Cet employeur retarde le processus, nous forçant à appliquer pour la conciliation.

Nous les avons rencontré pour la première fois le 27 février où nous avons présenté notre document. Au moment d'écrire ce rapport nous n'avons pas pu les rencontrer de nouveau. Espérons que par la prochaine édition de l'Écho Syndical nous aurons une nouvelle Convention Collective en place pour ces membres qui travaillent pour la Municipalité de Moonbeam.

Je souhaite un bel été à tous!
Soyez sécuritaire.

Fraternellement;
Eric Carroll

Santé et Sécurité

Confrères et Consoeurs, c'est avec regret que je dois vous reporter que depuis notre dernière édition de l'Écho Syndical nous avons eu une fatalité au travail dans notre Section Locale. À 6h00 le 24 janvier 2024 le Confrère Gillis Millet a été tué au travail. Il venait de commencer son quart de travail pour la journée et prenait l'inventaire du stock de bois dans la cour d'entreposage. Il est spéculé qu'en la manœuvrant, sa machine a pris le bord du chemin ce qui a causé les

pneus à glisser dans le fossé et entraîner la machine dans le fossé, ce qui l'a fait renverser et a éjecté le Confrère Gillis. Il a été déclaré mort sur la scène. Nous voulons offrir nos condoléances à la famille, amis et collègues du Confrère Gillis.

Nous devons mentionner qu'avec le support de l'Équipe d'Intervention d'Urgence (EIU) des Métallos qui était sur la scène de la fatalité très rapidement, nos membres ont eu le support dont ils avaient besoin pour gérer cette dure

situation. Merci à l'équipe d'intervention d'urgence (EIU) des Métallos.

Co-présidents du comité de Santé et Sécurité, une lettre vous sera envoyée par la poste à la fin juillet début août pour vous inviter à notre prochaine réunion des co-présidents du comité de Santé et Sécurité. Cette année la réunion aura lieu à Thunder Bay.

Confrères et Consoeurs, réalisez que travailler sécuritairement est votre droit

et obligation. Si vous voyez un collègue travailler de façon non-sécuritaire laissez lui savoir pour qu'il puisse corriger la situation. Prenons soins les uns les autres pour que nous puissions tous retourner à la maison et à nos familles après le travail.

Faites de la Santé et Sécurité votre priorité!

Fraternellement;
Eric Carroll

Directeur de Santé et Sécurité

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010
20 Riverside Drive
Kapusking, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289

Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Conseil Exécutif**Président:**

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Eric Morissette

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:**Zone 1:**

Alled Leckner

Keith Caldwell

Zone 2:

April Johnson

Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch

Yvan Néron

Zone 4:

Daniel Grenon

Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland

Françoise Lecours

Syndics:

Martin Roy

Dany Aubin

Marilyne Saville

Blair Decorte



Bourses d'études offertes par notre Section Locale: 2 x 1 000.00 \$

**Éligible: Enfants de nos membres qui s'inscrivent
aux études post secondaires**

Date Limite: 1er juillet 2024

Formulaire de demande: www.uswlocal1-2010.ca ou contactez-nous

STRESS DÛ À LA CHALEUR**En quoi consiste le stress dû à la chaleur?**

Le stress dû à la chaleur, ou stress thermique, est créé lorsque des conditions météorologiques chaudes et humides conjuguées à une activité physique affaiblissent et dominent le système naturel de refroidissement du corps humain. Il en résulte des symptômes allant des crampes et de l'évanouissement à de l'épuisement dû à la chaleur ou même à un coup de chaleur. Le coup de chaleur est une forme de stress dû à la chaleur qui peut tuer rapidement.

Les facteurs environnementaux qui influent sur le stress dû à la chaleur sont notamment la température de l'air, l'humidité, le mouvement de l'air et les sources de chaleur rayonnante, comme un travail en plein soleil ou près de grands objets chauds. Les facteurs liés à l'emploi qui influent sur le stress dû à la chaleur sont les exigences physiques de l'Emploi et la fréquence et la longueur des pauses.

L'exposition à la chaleur peut se produire dans de nombreux lieux de travail. Les fours, les boulangeries, les fonderies et les appareils produisant de la chaleur sont d'importantes sources de chaleur dans les lieux de travail. Dans le cas de travailleurs et travailleuses en plein air, l'exposition directe aux rayons du soleil est généralement la principale source de chaleur. Dans les mines, la chaleur produite par les pierres environnantes et le matériel proche contribue à l'exposition à la

chaleur. L'humidité dans les lieux de travail est aussi un facteur de stress dû à la chaleur.

Exemples de symptômes du stress dû à la chaleur : transpiration excessive, maux de tête, éruptions cutanées, crampes, vertiges et évanouissements.

Que peuvent faire les travailleurs et travailleuses pour se protéger?

Exemples de mesures que les travailleurs et travailleuses peuvent prendre pour se protéger contre le stress dû à la chaleur :

- Boire beaucoup de liquide pour remplacer la transpiration. Boire une tasse d'eau toutes les 20 minutes.
- Éviter de travailler directement sous le soleil (pour réduire l'apport de chaleur et le risque de coup de soleil).
- Réduire le rythme de travail.
- Augmenter le nombre de pauses et prendre des pauses dans des endroits frais ou ombragés.
- Planifier le travail le plus intense pour des périodes plus fraîches.
- Porter des vêtements de couleur claire ou légers.
- Réduire les exigences physiques du travail en utilisant des appareils, ex. des treuils.

Que peuvent faire les employeurs pour protéger les travailleurs et travailleuses?

Les employeurs ont l'obligation en vertu de la Loi sur la santé et la sécurité au travail, de prendre toutes les précautions raisonnables dans les circonstances pour protéger les travailleurs et travailleuses. Cette disposition signifie notamment

d'élaborer des politiques et marches à suivre concernant un environnement de travail chaud pour protéger les travailleurs et travailleuses œuvrant dans des environnements chauds qui sont causés par des processus de travail chauds ou des conditions atmosphériques chaudes.

Exemples de mesures que les employeurs peuvent prendre pour protéger leurs travailleurs et travailleuses contre le stress dû à la chaleur :

- Réduire la température et l'humidité au moyen de la climatisation.
- Prévoir des lieux de repos climatisés.
- Augmenter la fréquence et la durée des pauses.
- Planifier les travaux exigeant de plus grands efforts pendant les périodes plus fraîches de la journée.
- Mettre à la disposition des travailleurs et travailleuses de l'eau potable fraîche et leur rappeler d'en boire une tasse toutes les 20 minutes.
- Prévoir des travailleurs et travailleuses supplémentaires ou ralentir le rythme de travail.
- Former les travailleurs et travailleuses pour qu'ils reconnaissent les signes et les symptômes du stress dû à la chaleur et qu'ils mettent en place un système de surveillance mutuelle, car ils ne peuvent probablement pas détecter eux-mêmes leurs propres symptômes.



**Bon été à tous!
Prenez soins et travaillez
sécuritairement!**