



LE COIN DU PRÉSIDENT

DEUX RÉUNIONS RÉUSSIES ET UNE VISITE INFORMATIVE

Réunion des Stewards

À toutes les années les stewards de chaque lieu de travail de notre Section Locale sont invités à assister et participer à notre réunion de stewards annuelle. Ces réunions sont établies pour que la Section Locale puisse donner de la formation aux stewards, pour discuter d'issues et d'inquiétudes qu'ont nos stewards dans leurs lieux de travail et aussi pour partager de l'information et des connaissances que chacun d'eux ont à partager. Cette année ne fut pas différente.

ont assistés à la réunion. La journée a commencé avec une présentation/formation de CRSST (Centre de Recherche sur la Santé et Sécurité au Travail) basé à Sudbury, auquel notre Section Locale à un siège sur le Conseil Consultatif. La présentation/formation consistait de ce qu'est CRSST, le genre de programmes qu'ils ont, le genre de recherches qu'ils font,...!

Il y a aussi eu de la formation sur ALL SHOOK UP (la mesure, l'évaluation et le contrôle de l'exposition à la vibration occupationnelle), LINE OF SIGHT (comment obtenir des résultats



significatifs avec des équipements dans le milieu de travail), et SLEEP (comprendre les besoins personnels et optimiser le management dans des circonstances difficiles). Les participants ont aussi eu l'opportunité de visiter le CROSH Mobile Lab qui était sur le site de la réunion.

améliorations à notre site web, les conférences de salaires, les réunions des membres, les arbitrages (coûts et discuter de cas spécifiques), la nouvelle génération, l'organisation, la participation aux réunions annuelles des stewards, de la Santé & Sécurité et des femmes, le bon service qui est rendu par la Section Locale et comment continuer, les médias, la Santé & Sécurité en milieu de travail.

Le 30 et 31 mai, 29 stewards



Après la présentation/formation, les délégués ont participé à une table ronde pour discuter de sujets tels que le coût des formations, la formation pour les stewards, la communication, l'utilisation de sites web/internet pour livrer des messages, des

Comme vous pouvez le voir, beaucoup a été discuté durant la réunion et les discussions étaient très positives, constructives et utiles. Bon travail les stewards, continuez!

Visite à Chibougamau

Suite à une invitation de Sections Locales à Chibougamau Québec, une délégation de 4 personnes de notre Section Locale, Confrère Roger Beland de la scierie Eacom à Gogama et membre de l'exécutif, Confrère Eric Carroll, représentant syndical et secrétaire financier de la Section Locale, Confrère

Guy Veilleux, représentant syndical et moi-même sommes allés visiter nos Consoeurs et Confrères de différentes Sections Locales de cette région.

Leurs Sections Locales et la nôtre avons plusieurs similarités puisque la plupart de leurs unités font partie de l'industrie forestière comme des

scieries, des opérations forestières, etc... et ils ont aussi plusieurs issues, défis et succès similaires. Donc nos discussions furent très informatives pour les deux Sections Locales puisque nous avons tous obtenu de l'information sur la façon dont nous confrontons les issues et défis auxquels nous faisons face (main



Suite en page 2

Président... suite de la page 1



d'oeuvre, Caribou, charriage, pour en nommer que quelques-uns.)

Nous avons eu le privilège de visiter quelques unités telles que la scierie à Chapais (Barrette Chapais). C'est une scierie

impressionnante avec 5 lignes de production (si ma mémoire est bonne) avec de l'équipement mis à jour. C'est incroyable combien de bois cette usine produit en un seul quart de travail.

Nous avons aussi visité une usine de cogénération à Chapais. Une usine très grosse et propre.

Nous avons visité l'usine Chantier Chibougamau. À cette usine il y a une scierie et une usine de bois jointé. Le produit de bois jointé est ensuite utilisé pour assembler des poutres extra-larges qui sont ensuite utilisées pour construire des bâtiments tels que des arénas, des centres,..., et aussi des ponts. Avec l'équipement qu'ils utilisent ils peuvent donner



la forme qu'ils veulent à une poutre, incroyable! Voir photos.

Après cette visite/réunion je me sens mieux par rapport à notre relation avec nos Consoeurs et Confrères de la région de Chibougamau. C'était très informatif pour nous puisque nous avons appris beaucoup de ces Sections Locales et elles ont aussi appris de nous.



Santé et Sécurité

Du 9 au 13 septembre, deux membres accompagnés du Confrère Eric Carroll et moi-même ont assisté à la Conférence International de Santé et Sécurité à Pittsburgh, PA. Durant leur séjour à Pittsburgh les délégués, Confrères Paul Cloutier des



opérations forestières de Ryam à Kapuskasing et Michel Charron de la scierie Ryam à Cochrane ont assisté à des sessions plénières à tous les matins, et ont aussi assisté à des ateliers en après-midi. Ils ont écouté et appris de plusieurs comités durant les sessions plénières et enrichi leurs connaissances avec les ateliers. Il y avait plusieurs sujets d'atelier au travers lesquels choisir tels que : Arbitrage santé et sécurité des Métallos, Santé mentale et lieu de travail, Hydraulique, Main d'oeuvre vieillissante, Programme de sensibilisation pour les nouveaux et jeunes travailleurs, Travailler dans des

températures extrêmes, et plus de 100 autres ateliers. Nos deux membres ont trouvé la conférence très intéressante, informative et éducationnelle. Ils l'ont apprécié.

Comme c'est le cas depuis des années, le comité de Santé et Sécurité de notre Section Locale s'est rencontré à Kapuskasing le 17 et 18 octobre. Les 21 coprésidents et des membres du comité d'harcèlement de chez Columbia ont reçu de la formation sur la Violence et le harcèlement en milieu de travail. En plus de la formation, ils ont discuté sur les issues à chacun de leur lieu de travail.

Encore une fois cette année la réunion fut un grand succès. Bon travail aux comités de Santé et Sécurité; continuez de vous battre pour les droits de vos Consoeurs et Confrères et la sécurité au travail!

Pour terminer, je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à toutes les Consoeurs et tous les Confrères de la Section Locale 1-2010 et à leurs familles un très Joyeux Noël et une Bonne Année en sécurité, parce que dans nos vies la famille est le plus beau cadeau.

Fraternellement;
Jacques Jean



Premièrement je voudrais remercier chacun de vous pour vos donations en fleurs, paniers-cadeaux, cartes, prières, expressions de condoléances et contributions monétaires. L'aide de mes Confrères et Consoeurs, anciens collègues de travail, ancien employeur, ainsi que Marty Warren, Sylvia Boyce et Marc Ayotte du District 6 entre

autres pour leurs expressions de sympathies et condoléances durant la perte de notre garçon. Nous en serons toujours reconnaissants.

Un merci spécial à M. Herbert Daniher et Wesley Ridler pour avoir organisé une page GoFundMe pour le Jaysin Lacko Memorial Scholarship et

les frais funéraires, qui a recueilli plus de \$13 000.00. Les donations furent reçues par des gens que nous saurons jamais. (Merci).

Au personnel et comité exécutif de notre Section Locale. Ma famille ne peut jamais vous remercier assez pour les soins et le temps qui m'a été donné. Vous, mes

Confrères et Consoeurs, êtes sincèrement de la famille pour nous. La solidarité est un mot que vous tenez à cœur; dans nos jours les plus sombres, vous avez été notre lumière.

Résolus – Scierie d'Ignace

La scierie d'Ignace est en temps d'arrêt plus longtemps qu'anticipé. La compagnie blâme les conditions du

Suite en page 3

AUCUNS MOTS NE PEUVENT EXPRIMER NOTRE GRATITUDE

Jason Lacko... suite de la page 2

marché. Au moment de cette publication, le dernier mot de la compagnie est que la scierie ne redémarrera pas avant le printemps 2020, si les conditions du marché le permettent. Malheureusement, ceci laisserait les 50 membres en mise-à-pied pour plus d'un an. La compagnie est aussi consciente des implications de payes de sévérance qui pourraient être payables si la mise-à-pied continue dans la nouvelle année. Le syndicat va tenir des réunions des membres dans les prochains mois pour mettre les membres au courant du redémarrage et/ou autres issues qui pourraient survenir. L'opération d'équipements mobiles est aussi en mise-à-pied, affectant 12 membres chez Dallan Forestry.

Résolus – Scierie d'Atikokan

La scierie d'Atikokan a vu plusieurs griefs durant les mois d'été; la plupart ont été résolus, sauf pour un qui est

prévu d'aller en arbitrage à la fin novembre. Les infractions de lock-out ont diminuées mais l'absentéisme augmente au détriment de ceux qui sont régulièrement au travail. Le temps perdu et le temps d'arrêt de l'usine ont laissé des quarts de travail sans assez de membres pour opérer l'usine, par conséquent réduisant le montant d'argent dans les poches des membres.

La scierie d'Atikokan a aussi eu du temps d'arrêt, la réduction du quart de planeur d'une opération de deux quarts à un horaire d'un quart avec jours de congés rotatifs. Les opérations mobiles ont aussi été un peu réduites avec des changements à l'horaire. Les conditions de la cour sont en désordre. Avec l'automne qui arrive, j'envisage que la cour va détériorer encore plus. Il est important pour la sécurité de réduire la vitesse et conduire en conséquence. La sécurité en premier!

Casino Gateway

Le comité de négociation a été formé pour commencer les négociations avec le nouveau propriétaire du casino de Thunder Bay. Nous ne sommes pas certain à quoi s'attendre puisque nous n'avons pas négocié avec cette compagnie spécifique auparavant. Il semble y avoir un patron qui s'est développé dans d'autres sites de Gateway qui inclut des augmentations de salaires pour toutes les années de ces ententes. Il reste à voir ce qui se passera durant ces négociations qui débuteront le 18 novembre. Regardez pour une mise-à-jour complète concernant ces négociations dans l'édition d'été de l'Écho.

Scierie Nakina

Ce fut des négociations lentes avec des motions apportées de l'avant par votre syndicat à la Commission des Relations de Travail de l'Ontario. Il

semble que ces jours sont derrière nous maintenant. Le Syndicat s'attend à apporter aux membres de la scierie de Nakina une entente, qui inclu des augmentations de salaires, sur laquelle il faudra voter en décembre. Si ratifiée, votre syndicat commencera à afficher des bulletins de nomination pour divers comités sur le lieu de travail, par exemple Santé et Sécurité, Comité des Femmes, Comité de Grief et Stewards.

À tous mes Confrères et Consoeurs, je vous souhaite un Joyeux Noël en sécurité avec tout ce qu'il y a de mieux pour la Nouvelle Année. À la prochaine! Prenez soins et TRAVAILLEZ EN TOUTE SÉCURITÉ.

Fraternellement;
Jason Lacko
et famille



NOUVELLES ENTENTES ET D'AUTRES NÉGOCIATIONS EN VUE

Les opérations forestières de Ryam à Kapuskasing et Opasatika et la scierie Ryam de Chapleau ont tous eu du temps d'arrêt cet été suite à un inventaire élevé, une baisse des prix sur le marché et la demande du bois qui est basse.

Ryam Chapleau Co-Gen

Tel que mentionné dans notre édition d'été 2019, le 19 mars nos membres de l'usine de Co-Gen Ryam à Chapleau avaient rejeté à 79% une offre pour le renouvellement de leur Entente Collective. Nous sommes retourné à la table de négociation et le 13 août nos 14 membres de l'usine de Co-Gen Ryam à Chapleau ont accepté à 58% une nouvelle Entente Collective de 4 ans. Cette nouvelle entente

apporte des changements au langage sous l'article de Discipline, des changements sur le langage de la clause d'Ancienneté, une augmentation de l'allocation de vêtements de \$305.00 à \$320.00, une augmentation de l'allocation de bottes de \$235.00 à \$240.00, une augmentation de l'assurance vision de \$210.00 à \$230.00, une augmentation de l'assurance invalidité hebdomadaire de \$600.00 à \$620.00 par semaine, une augmentation du régime de retraite, un ajustement de \$2.00/hr pour les Shift Engineer, un ajustement de \$0.50 pour les Steam Engineer Classe 2, une allocation de repas de \$15.00 après 4 heures supplémentaires si un repas

chaud n'est pas servi, un congé facultatif additionnel, une augmentation de la prime de vacances de \$90.00 à \$100.00 et une augmentation de salaire de 8% sur la durée de l'Entente. Le comité de négociations élu, Rory Ducharme et Scott McMahon, doivent être remerciés pour le travail qu'ils ont fait durant ces négociations.

Canadian Blood Services

Plus tôt cette année nous avons commencé à négocier avec Canadian Blood Services de la région du Grand Sudbury avec l'attente de négocier une nouvelle Entente Collective pour nos 19 membres qui travaillent là en tant que phlébotomistes. Ce sont eux qui recueillent le sang des clients à Sudbury, Timmins,

Kirkland Lake, Sault Ste Marie, Espanola et autres environs. Durant les négociations, nous avons été informé par la direction de Canadian Blood Services que l'opération de Sudbury allait vers une nouvelle direction. Ils avaient été approuvés pour un nouveau projet pilote et la clinique de Sudbury était parfaite pour ce projet. Ce nouveau projet était de recueillir du plasma, qui est en grande demande. Ceci voulait dire qu'il n'y aurait plus de cliniques mobiles, seulement un centre à Sudbury, et que notre membriété irait de 19 membres à 6 membres. Ces changements ont surpris tout le monde, surtout nos membres qui travaillent à Sudbury pour CBS. Ceci a créé beaucoup de frustration

Suite en page 4

Eric Carroll... suite de la page 3

et d'incertitude pour ces gens. Les négociations continuent et nous voulons adresser toutes les inquiétudes de nos membres dans ce temps difficile. Espérons que nous aurons un résultat positif à rapporter dans notre prochaine édition.

Rockshield EWP

Le 31 octobre dernier nos 145 membres de l'usine Rockshield Engineered Wood Products à Cochrane ont ratifié à 80% une nouvelle entente de 3 ans. Cette nouvelle entente ramène la Fête Civique, le pourcentage de vacances et la

rémunération d'une journée de salaire pour l'allocation de vêtement. L'entente apporte aussi une augmentation de \$0.50 par heure pour chaque année de l'entente, une augmentation de l'allocation d'outils de \$20.00 par année, une augmentation à l'assurance vision, une augmentation à la prime de quart, des augmentations aux assurances-vie et mort accidentelle ou démembrement ainsi qu'une augmentation au régime de soins dentaires. Les membres ont aussi reçu un montant forfaitaire. Négociateur des augmentations dans une

entente collective n'est pas facile et le comité de négociations Daniel Grenon, Wayne Decevitto et Robert Pronovost doivent être reconnus pour le bon travail qu'ils ont fait. Bon travail!

EACOM Timmins

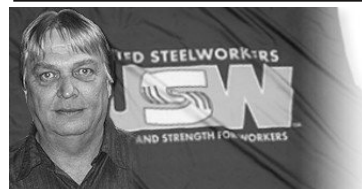
Au début septembre nous avons commencé à négocier avec les gens de l'usine Eacom à Timmins. Nous nous sommes rencontré plusieurs jours et malheureusement nous en sommes arrivé à une impasse. Nous avons appliqué pour conciliation.

Pour ce qui est des membres

à la Maison Arc-En-Ciel à Opasatika, 3 Nations Logging à Cochrane et du Centre de Santé à Sudbury, leurs contrats se terminent dans la nouvelle année et nous rencontrerons les membres pour prendre leurs demandes pour les prochaines négociations.

Je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à tous un Joyeux Noël et une Bonne Année. Profitez de vos êtres chers, et soyons sécuritaire!!

Fraternellement;
Eric Carroll



NÉGOCIATIONS ET AUTRES DÉFIS

Ce fut un été et automne occupé dans la région de Thunder Bay, mais j'ai réussi à prendre des vacances en juillet. La pêche et le soleil étaient bien appréciés; le temps avec la famille et les amis fait toujours du bien. J'espère que vous avez aussi eu du temps pour relaxer et faire les choses que vous aimez durant notre été trop court.

Cette année a encore apporté des défis. Nous les avons affrontés, avons résolu la plupart et nous continueront à travailler sur le reste. Nous savons très bien qu'il y aura de nouveaux défis demain. Le combat contre les injustices et l'avidité des entreprises continu. Nous devons toujours être déterminés et unis dans nos efforts pour le surmonter.

Certaines issues avec lesquelles nous avons traitées depuis le dernier rapport sont décrites ci-dessous. Résolus, la plus grosse unité dans l'ouest de notre Section Locale, a certainement eu une abondance d'issues et fait la

plus grosse partie de mon rapport.

Résolus - Opérations forestières

Les opérations de récoltes de Résolus, comme d'autres opérations forestières, font présentement face à plusieurs défis. Ceux-ci incluent des réductions de coupes admissibles dans certaines régions de leurs limites (en raison des issues de caribou et d'autres restrictions environnementales, Greenpeace et autres, continuent de poursuivre l'élimination ou la réduction de l'industrie forestière. Comme résultat, certaines des régions plus éloignées apportent la récolte à un niveau plus élevé. Ceci est pour maintenir un niveau de bois pour leurs trois scieries et les opérations de pâtes et papiers.

Pour ces raisons et d'autres (comme le rachat des employés de Résolus), le nombre de contracteurs et de membres a augmenté.

Ricci's Trucking et East End Chipping ont débuté leurs opérations dans la English River Forest (région d'Ignace) en avril de cette année. Ces opérations embauchent présentement plus de 50 membres.

Perron Contracting de la région de Sioux Lookout débute ses opérations dans la Caribou Forest, dans le nord des limites de Résolus dans la région de Savant Lake. Lorsqu'elle sera en pleine opération, il y aura 30 ou plus nouveaux membres.

Arbitration Résolus - Opérations forestières

Nous avons terminé l'arbitration avec Résolus concernant l'utilisation d'un contracteur non-syndiqué. Nous n'avons pas gagné. L'arbitre n'a pas reconnu l'intention d'une entente précédente, et a décidé de se ranger du côté de la compagnie. Malgré cet échec nous continuerons à syndiquer les travailleurs qui fournissent des fibres de bois aux moulins de Résolus.

Il y a deux arbitrages en suspens, un qui implique un employé à long-terme qui a été refusé un retour au travail après une longue absence pour raisons médicales. Il est rétabli et a reçu une autorisation médicale de son docteur pour retourner à son travail. Ceci n'est pas arrivé. L'issue est compliquée par le fait que Résolus n'a pas d'employés actifs suite au rachat de leurs employés l'an passé. Cette issue ne sera peut-être pas un cas isolé puisque d'autres membres pourraient être dans une position similaire s'ils se rétablissent de leurs conditions médicales.

Le deuxième cas implique l'utilisation de contracteurs non-syndiqués sur certains lieux de travail dans des forêts qui ne sont pas directement sous licence à Résolus mais sont récoltés par les contracteurs pour l'utilisation dans leurs usines sous une licence de forêt qui se chevauche. Nous croyons que c'est une violation de l'Entente Collective puisque notre

Suite en page 5

Bruce Frost... suite de la page 4

juridiction est d'appliqué sur les limites et lieux de travail de la compagnie. Les dates pour ce cas ne sont pas avant avril 2020, ce qui est un délai frustrant.

Résolus - Négociations des opérations forestières

Nous avons terminé les négociations différées (l'entente se terminait le 1er novembre 2018) avec cette compagnie le 18 juin 2019 et avons atteint une entente tentative le 19 juin avec l'assistance d'un médiateur.

Nous nous étions rencontré pour 4 jours en décembre et 3 jours en février, où nous avons arrêté de négocier et appliqué pour la médiation. Le 26 juin les membres qui travaillent pour les treize différents contracteurs sous l'entente de Résolus Opérations Forestières de Thunder Bay on fait un vote de ratification. Il y a environ 400 membres qui travaillent sous cette entente.

Le vote de ratification a eu lieu à trois différentes locations pour permettre aux membres qui travaillent à l'est, l'ouest et au nord de Thunder Bay de pouvoir décider du résultat de leur entente tentative. L'entente fut acceptée par 84% des membres votants.

L'entente renouvelée inclue des améliorations aux régimes de bénéfices, aux régimes d'invalidité à court et long terme, au régime de retraite et suppléments de retraite, l'ajout de deux congés facultatifs et le changement de la Fête payée du jour du souvenir en

un congé facultatif supplémentaire. Il y a aussi eu des améliorations au langage. Chaque année de cette entente de 4 ans apporte une augmentation de salaire de 2%. L'entente inclut aussi un montant forfaitaire de \$1000.00 à la ratification.

Le comité de négociations était composé des membres suivants : Willard Coderre (Firesteel Contractors), André Lachance (Renewable F.P.), Roland Chevrier (Shuniah F.P.), Richard Lamothe (Highstone Logging) et Jamie Miller (Rigato-Ward) ainsi que notre Président Jacques Jean, Vice-Président Bruce Frost et Secrétaire Archiviste Jason Lacko.

Kiashke Zaaging Economic Development Corporation (KZEDC)

Ceci est une entité de Gull Bay First Nation (Kiashke Zaaging Anishinabek); ils ont une licence de forêt qui leur permet de récolter les fibres de bois dans la Black Spruce Forest pour Résolus ou d'autres usines. Ils ont une Entente Collective qui leur permet de livrer des fibres aux usines de Résolus. Leur Entente Collective est différente de la plupart avec plus de flexibilité pour reconnaître les circonstances uniques que confrontent les Premières Nations.

Ce fut difficile de faire en sorte qu'eux et leur contracteur (Madgada Inc) honore l'entente qu'ils ont signée et approuvée. L'Entente Collective est maintenant

expirée et doit être renouvelée; ce sera un défi pour plusieurs raisons. Des mises à jour suivront dans de futures éditions de l'Écho.

KZEDC – ARBITRATION

En janvier nous avons eu un arbitrage qui est devenu une médiation et un règlement obligeant la Compagnie (Madgada) de se conformer à l'entente surtout pour ce qui a rapport aux bénéfices, au régime de retraite et à la soumission de cotisations syndicales qui sont déduites mais non soumises au syndicat. Même suite à la sentence de l'arbitre, ils continuent à enfreindre l'entente.

La plupart des membres ne sont pas familier avec l'action collective. Ils sont réticents à demander les bénéfices et les conditions de travail auxquels ils ont droit. Les emplois sont rares près de leur communauté; la peur de perdre leur emploi est réel et compréhensible dans les circonstances.

Si le cas n'est pas réglé par entente mutuelle bientôt, nous serons obligés d'amener l'employeur en court pour ne pas s'être conformé au règlement de l'arbitre.

Dallan L.P. Fort William

L'entente pour ces 45 employés embauchés par Dallan dans la cours de la scierie de Résolus à Thunder Bay s'est expirée le 30 septembre 2019. Les membres se sont rencontré à plusieurs reprises pour mettre

ensemble des propositions pour le renouvellement de leur entente.

Les propositions ont été présentées par la Compagnie lorsque les négociations ont débutées du 21 au 24 octobre. Les membres du comité de négociations étaient le steward Jason Wanzuk, le membre Brad Hakanen et les représentants Jason Lacko, Bruce Frost et Jacques Jean.

Une entente tentative a été atteinte le 24 octobre. Le 30 octobre les membres se sont rencontré pour voter sur cette entente proposée. L'entente fut rejetée. Nous avons appliqué pour conciliation et attendons l'appointement et les dates pour retourner aux négociations.

Comme l'année arrive à sa fin, nous devrions prendre le temps de réfléchir à nos accomplissements, gros et petits, et en être fier. Nous devons reconnaître ceux qui ont assisté à ces accomplissements et permis de les rendre possible; soyons reconnaissant. Même si nous savons que les difficultés ne s'arrêteront pas ici, avec un plan et en travaillant ensemble nous accomplirons ce que nous avons besoin et ce que nous voulons.

Je vous souhaite tous un Joyeux Noël avec du bon temps en famille et entres amis. Une Bonne Année saine et prospère à vous et vos proches.

Fraternellement;
Bruce Frost



PREMIÈRE ANNÉE EN TANT QUE REPRÉSENTANT GRIEFS ET AUTRES ISSUES

Ma première année en tant que représentant de la région centrale fut une expérience d'apprentissage que j'ai bien

aimé. Je voudrais remercier tous les stewards pour leur support et expertise envers leurs unités. Sans eux mon

apprentissage aurait été beaucoup plus difficile. Je les apprécie tous pour leur travail.

Hornepayne Lumber

Nous avons des issues avec la terminaison injuste d'employés. Nous avons

Suite en page 8



À chaque année nous donnons deux bourses d'études de 1 000.00 \$ chacune. Les gagnants sont choisis basé sur une dissertation intitulée " La valeur des syndicats dans notre société". Les dissertations sont envoyées à trois juges avec seulement un numéro; aucun nom est affiché. Cette année, nos juges étaient Norm Rivard (ancien président de la Section Locale 1-2995), Roland Laurin, (représentant syndical retraité de la Section Locale 1-2010) et Guy Bourguin (ancien président de la Section Locale 1-2010). Félicitations à nos deux gagnants de cette année: Félix Morissette et Samuel Robichaud. Voici leurs dissertations gagnantes.



Félix Morissette,
fils de Bruno Fournier,
membre chez RYAM Hearst
Scierie

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

Le travail est l'activité qui permet la production de biens et de services; c'est l'élément essentiel de production de l'économie et de la viabilité d'une communauté. Le travail est fourni par l'employé qui, aujourd'hui, a le droit de travailler dans un lieu sécuritaire, bénéficie des congés parentaux, de vacances payés, à un salaire équitable et de faire partie d'une collectivité associées pour préserver ces droits et plus. Ces associations sont plus communément nommées le syndicat.

L'idée de défendre des intérêts communs, de se réunir et d'établir des règlements existe depuis les débuts de l'histoire humaine et civilisées. C'est cette idéologie qui est toujours présente et au cœur du syndicalisme.

Les années 1800 marquent la naissance du modèle syndical et des groupes syndicaux modernes d'aujourd'hui. Au Canada, le mouvement syndical améliore la vie du travailleur depuis longtemps mais, cela ne s'est pas produit du jour au lendemain et les syndicats ont dû relever plusieurs défis pour obtenir les droits que jouissent actuellement les travailleurs. Tout d'abord, il a fallu que des groupes d'ouvriers obtiennent le droit de se rassembler et de s'associer. C'est en 1872, suite à la grève des imprimeurs à Toronto, que la Loi sur les syndicats ouvriers a été signée. Cette loi légalisait et protégeait les activités syndicales. C'est aussi cet événement qui nous a permis d'imaginer une journée de travail de 9 heures et la Fête du travail. De fil en aiguille, d'autres luttes ont été gagnées et d'autres idées furent présentées comme, par exemple, la naissance d l'assurance-chômage en 1940, la cotisation automatique de la paie au syndicat pour ses membres en 1945, l'obtention d'une rémunération, d'avantages sociaux et de plans de pension acceptables pour le personnel de la fonction publique en 1965 ainsi que les prestations parentales et de maternité dans les années 1970.

Le droit à la sécurité au travail est, selon moi, l'une des plus importantes luttes pour les groupes syndicaux. Quoique cette lutte semble ne pas avoir de fin, la santé et la sécurité des travailleurs c'est amélioré.

C'est pendant les années 1960 que l'Ontario adopte la Loi sur la sécurité industrielle, qu'on rédige le Code canadien du travail et l'Occupational Health Act. Cette dernière fait de la santé et de la sécurité une responsabilité partagée entre l'employeur et son employé. Conséquemment, l'employé a le pouvoir de refuser un travail dangereux, a le droit d'être informé des dangers présents sur les lieux de travail et peut participer aux discussions sur la santé et la sécurité. Le SIMDUT est qu'un exemple des efforts déployés par le syndicat, le gouvernement et les employeurs pour favoriser l'accès à l'information sur les produits dangereux et de protéger le travailleur.

La santé et la sécurité au travail ce n'est pas seulement les indemnités pour les blessures, les pauses-café, les journées de maladies accordées, un lieu de travail sécuritaire et l'approvisionnement d'équipement de sécurité. La santé et la sécurité au travail c'est aussi tolérance zéro pour la discrimination, le harcèlement, l'abus de pouvoir, l'intimidation et le mauvais traitement d'un employé.

Au Canada, il existe la Charte de Droits et de Libertés. Celle-ci protège les droits fondamentaux de tous les Canadiens. Il existe également des lois sur les droits de la personne afin de promouvoir l'égalité de citoyens canadiens et interdire des pratiques discriminatoires. Sur un

même temps, les représentants syndicaux se penchent sur la question : Quels sont nos droits et sont-ils reconnus et protégés sur les lieux de travail? Les syndicats développent un langage dans les conventions collectives et exercent de la pression sur les différents paliers gouvernementaux pour développer des lois pour venir renforcer les droits des travailleurs.

Environ un quart des travailleurs canadiens sont membres d'un syndicat. Être membre d'un syndicat veut dire que tu as le pouvoir et le droit de négocier, de faire un grief et de promouvoir le changement. En plus de bénéficier d'un taux horaire plus élevé qu'un confrère non-membre, être un travailleur syndiqué peut aussi te donner le droit à une représentation légale, à un service d'éducation, à un support financier lors de circonstances inhabituelles comme, par exemple, une grève, à l'équité salariale, à un service de solidarité national ou international, à un moyen de communication et plus.

Au courant de l'histoire, le mouvement syndical s'est fait connaître, entendre et s'est battu pour obtenir des droits pour les travailleurs. Ceux qui ont le privilège d'être membre d'un syndicat ont la responsabilité de reconnaître les efforts des groupes syndicaux et de préserver ces droits en les exerçant.

Comme le dit si bien le dicton : L'Union fait la force!



Samuel Robichaud,
fils de Patricia Plourde,
membre au Centre de
Santé de Sudbury

La valeur des syndicats dans notre société

Plusieurs citoyens canadiens ont des emplois qui maintiennent leurs conditions de vie ainsi que leur bien-être. Dans plusieurs de ces cas, le bien-être au travail est grandement influencé par le syndicat associé à ces individus. En effet, un syndicat est une association qui a pour but de défendre l'intérêt commun des travailleurs dans plusieurs domaines du travail. Il permet un milieu de travail plus sécuritaire et équitable axé sur la justice sociale. Plusieurs des avantages associés à un syndicat sont présentés dans les paragraphes qui suivent. Ceci démontre la valeur des syndicats dans notre société.

Habituellement un syndicat a la mentalité suivante : "un pour tous, et tous pour un". En outre, un syndicat représente une voie forte pour chaque

travaillant syndiqué. Il représente les travailleurs dans les négociations avec leurs employeurs et aide à promouvoir la transparence pour chaque partie concernée. Par exemple, il assure que chaque travailleur reçoive une rémunération équitable basée sur le travail qu'il fait et sur l'ancienneté.

Également, un syndicat prend à cœur la sécurité et la santé des travailleurs, en assurant un environnement de travail sécuritaire et agréable pour chaque employé syndiqué. Il veille à prévenir au maximum les accidents et les maladies associées au milieu de travail des travailleurs syndiqués en établissant et en mettant à jour des normes de travail axées sur la sécurité de chaque employé syndiqué. Par la suite, il exige et responsabilise chaque employeur afin que leurs employés mettent en pratique ces standards.

De plus, il maintient la dignité de chaque employé en assurant que les employeurs sont justes, égalitaristes et impartiaux envers leurs

employés. Un syndicat protège les droits et les libertés de chaque employé syndiqué. Ceci est une responsabilité au sein d'un syndicat qui est primordial pour les travailleurs qui font partie d'une minorité visible et invisible au sein d'une entreprise ou d'un organisme. Par exemple, d'après des statistiques présentées dans votre site web (www.metallos.org), "les femmes syndiquées gagnent jusqu'à \$7 de plus par heure que les autres". Ceci démontre qu'un syndicat joue un rôle de chien de garde pour les employés syndiqués en assurant que les employeurs valorisent la justice sociale au sein de leur entreprise ou organisme.

En effet, un syndicat procure aux employés un meilleur sens de sécurité face à leurs emplois. Ceci permet de mettre en place un milieu de travail sain, en diminuant les incertitudes, les insécurités et le stress des employés syndiqués liés à leur travail. Un syndicat a aussi pour but de diminuer la perception "les

uns contre les autres" et encourage plutôt l'effort collectif des employés. En assurant un bon cadre de travail aux employés le syndicat permet d'augmenter la productivité des employés au travail. Dans ce sens, un syndicat aide à atteindre une situation "gagnant-gagnant" pour les employés syndiqués ainsi qu'aux employeurs.

En conclusion, un syndicat est un élément du travail qui est très avantageux pour les travailleurs. Les avantages que nous venons d'énumérer permettent de voir la raison d'être d'un syndicat et aussi l'importance du syndicat dans notre société. Personnellement, je suis heureux et fier que ma mère fait partie de votre syndicat. Après avoir rédigé ce travail, je vois moi aussi l'importance de faire partie d'un syndicat. De plus, ce travail m'a permis d'apprendre que votre syndicat souligne l'importance de la collectivité et ceci est une valeur que je tiens très beaucoup à cœur.



Le Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010

Réunion - Septembre 2019

Les membres du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010 se sont rencontrées les 19 et 20 septembre à notre bureau de Kapuskasing. Les Consoeurs ont reçu de la formation sur "la santé mentale au travail" donnée par les Consoeurs Terri Rinta et Stephanie Gunson. Il y a aussi eu une présentation sur "le bien-être des femmes" par Claudia Ojeda Macias. Les Consoeurs ont dit qu'elles ont vraiment apprécié la formation et la présentation.

Les Consoeurs se sont aussi rencontrées pour discuter de plusieurs issues/questions. Elles ont discuté des succès de l'année passée, ont adressé des propositions pour la participation

de Consoeurs de d'autres sections locales à notre comité, ont élu des délégués qui participeront à des conférences futures et ont passé des motions/recommandations qui ont été envoyées à l'attention du Comité Exécutif.

Notre comité se porte très bien et nous accomplissons du beau travail. Les Consoeurs étaient très communicatives et positives durant la réunion.

Bravo les femmes, continuez le beau travail!

Kelly Miller

Présidente du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010



Arrière, gauche à droite: Jacques Jean (Président de la Section Locale 1-2010), Christianne Baillargeon, Tiffany Lemieux, Gisèle Pintar, Stacey Smith, Becki-Rae Mikasko. Milieu, gauche à droite: Stephanie Gunson, Marilynne Saville, Denyse Korpela, Denise Fick, Tammy-Lynn Constantin. Devant, gauche à droite: Terri Rinta, Elizabeth Dumas, Anne Lacroix, Janet Daigle, Jessica Baril, Kelly Miller, Amber Levesque.

Ce bulletin est
publié par:

Les Métallos

Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapusking, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Bruce Frost

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Jennyfer Dinnissen

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:

Zone 1:

Richard Lamothe
Keith Caldwell

Zone 2:

Wesley Ridler
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette
Christiane Cousineau

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Dominic Anctil
Denis Quirion
Dave Ayotte
Michelle Theriault



Guy Veilleux... suite de la page 5

soumis des griefs pour ces issues et ces cas sont mis en place pour un arbitrage. Nous discutons encore de ces cas avec la Compagnie et espérons que nous pouvons les résoudre sans arbitrage. Je voudrais prendre cette opportunité pour remercier Carrie Scott Veraldi pour son travail en tant que steward. Carrie a fait du très bon travail. Merci Carrie pour tout. Je voudrais aussi féliciter Lisa Stewart pour être devenue la nouvelle steward. Lisa est très dévouée aux membres. Elle fait un très bon travail. Ne soyez pas gênés et remerciez-la. Continue le beau travail Lisa. La Compagnie a aussi eu des problèmes à avoir du bois dans la cour. Espérons que ce problème sera résolu bientôt et qu'aucune mise-à-pied ne sera donnée suite à cette situation.

Ryam Scierie de Hearst

Avec tous les mouvements dans la compagnie c'est un défi de recevoir des réponses concernant les griefs, mais maintenant puisqu'il y a un nouveau HR en place ça regarde mieux pour les réponses. Nous avons plusieurs griefs en place et nous espérons pouvoir les régler dans un futur proche. Nous avons aussi voté pour un opérateur de lumber crane de fin

de semaine. Au début la proposition fut rejetée à cause d'un appointement si personne n'appliquait. On a ensuite revoté sans cette clause et se fut acceptée. On a par la suite informé la compagnie de ce résultat et ils ont accepté d'enlever la clause d'appointement et aussi 2 nouveaux emplois ont été ouverts sur le planeur : spare man planer a été ouvert, un pour chaque quart.

Columbia Forest Products

Je suis content de dire que suite à notre première réunion avec la nouvelle direction les choses semblent prometteuses. Nous avons résolu plusieurs griefs et espérons que dans un futur proche nous pourrons résoudre le reste. Dans le passé, il était difficile pour nous d'obtenir des réponses. Espérons que cette nouvelle relation entre nous et la direction serait bénéfique pour les employés. On a encore quelques griefs qui devront être résolus en arbitrage. Ces griefs concernent des médicaments prescrits. On verra le résultat de ces décisions et espérons que ce sera en notre faveur.

Co-op Hearst

Je voudrais féliciter Elizabeth Dumas pour être devenue la

nouvelle steward pour cette unité.

Maison Renaissance

Depuis le départ de Randi Dillon de la Maison Renaissance, Jessica Baril est devenue la nouvelle steward pour cette unité. Jessica était déjà la steward temporaire en place.

Aramark Canada LTD

La Convention Collective se termine le 31 décembre 2019. Les demandes seront prises bientôt, si ce n'est pas déjà fait, et nous débiterons les négociations dans un futur proche.

Pour ce qui est de la formation, de mes unités nous avons envoyé 3 personnes pour la formation de steward de premier niveau : Lisa Stewart de la scierie de Hornepayne Lumber, Elizabeth Dumas de la Co-op de Hearst et Jessica Baril de Maison Renaissance.

Je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à tous de Bonnes Fêtes avec leurs êtres chers et svp soyez sécuritaire.

In Solidarity;
Guy Veilleux



*de la part de l'Exécutif et du personnel
de votre Section Locale*