



LE COIN DU PRÉSIDENT

LES RÉUNIONS ET NÉGOCIATIONS EN PERSONNE RECOMMENCENT

Depuis mars nous avons été capable de recommencer les rencontres en personne avec nos membres, avec la plupart des employeurs, en négociation et récemment nous avons offert de la formation à certains de nos stewards tel que la formation de Stewards Niveau 1 et Niveau 2. Nous avons eu une rencontre avec les coprésidents de Santé et Sécurité. Vous allez pouvoir lire à ce sujet dans le rapport de Santé et Sécurité.

Tous les représentants ont pu recommencer à travailler dans nos bureaux. Lentement nous nous sortons de la pandémie. Espérons que ce sera derrière nous pour toujours.

plusieurs des Conventions Collectives se terminaient à la fin de l'automne dernier et quelques-unes récemment cette année. Nous sommes occupés avec celles-ci et nous savons qu'il y aura d'autres Conventions qui se termineront cet automne.

Prenez le temps de regarder les rapports des représentants sur toutes ces négociations.

L'été est arrivé et c'est la saison du camping, bateaux, roulottes etc... Soyez sécuritaire en opérant ces véhicules récréatifs.

Restez en sécurité et passez un bel été!



Certains de nos stewards, Alled Leckner, Jeff Low, Cora-Lee McLeod, Martin Roy, Neil Richard et Pierre Breau, ont reçu une formation de niveau 2 à Thunder Bay du 25 au 27 mai. Ils étaient avec des stewards de la Section Locale 650.

Les négociations sont commencées puisque

Fraternellement;
Jacques Jean



NÉGO, NÉGO, NÉGO

ET ENCORE PLUS DE NÉGOCIATIONS

Je voudrais prendre ce moment pour souhaiter à tous un bel été en sécurité. Il semble que nous pourrions finalement avoir un été normal après quelques années de pandémie. Les gens pourront voyager plus et profiter de leur vacances d'été.

GreenFirst – Scierie de Hearst
Nous avons négocié avec la

scierie GreenFirst à Hearst. Nous avons échangé nos documents le 30 novembre 2021. On s'est rencontré pour les négociations du 1er au 3 décembre, du 11 au 14 janvier et encore du 17 au 21 janvier. Nous avons appliqué pour conciliation et nous sommes rencontrés en conciliation du 26 au 28 avril. Après ne pas avoir atteint une entente nous avons appliqué

pour un droit de grève. Nous sommes retournés en négociation le 16 mai. Nous n'avons encore pas été capable d'atteindre une entente. La date de grève était planifiée pour le 23 mai. Le 18 mai nous avons eu une réunion zoom et avons finalement eu une entente pour une nouvelle Convention Collective. Nous avons tenu un vote le 23 mai et l'entente

fut ratifiée par nos membres. La nouvelle Entente Collective est une entente de 4 ans avec des augmentations au régime de pension, au régime de soins de la vue, à l'indemnité hebdomadaire et à la plupart des autres bénéfices en plus d'un ajustement de salaire pour le département de la maintenance et des augmentations salariales de 3.5% par année pour chaque

Suite en page 2

Guy Veilleux... suite de la page 1
année de l'entente.

GreenFirst – Opérations forestières de Hearst

Nous allons être en négociation le 30 et 31 mai. Ce sera notre première rencontre pour les négociations avec les opérations forestières et nous serons déjà en conciliation.

Lecours Lumber – Opérations forestières

Nous avons échangé nos documents le 29 novembre 2021 et négocié le 15 et 16 décembre, 2021 ainsi que le 8 et 9 février 2022. Nous avons ensuite appliqué pour la conciliation. Nous nous

sommes rencontrés le 12 et 13 mai mais aucune entente n'a été atteinte. Nous regardons présentement à une autre date pour négocier.

Lecours Lumber – Scierie

Nous avons échangé nos documents le 9 mai dernier. Nous allons nous rencontrer du 24 au 27 mai en conciliation. Espérons que nous pourrions atteindre une entente à ces dates de négociation. Plus de détails dans le prochain Écho.

Nous aurons plus de négociations dans l'année 2022 puisque les ententes avec Hornepayne, White

River, Columbia Forest Products et Aramark se terminent bientôt. Comme vous pouvez le voir, nous avons été occupés avec les négociations dans l'année passée et nous le serons encore dans l'année qui s'en vient.

J'ai assisté à un cours d'arbitrage qui se tenait au Sault-Ste-Marie du 16 au 20 mai. C'était un cours très intéressant qui montrait tout le travail qui doit être fait pour un arbitrage réussi.

Nous avons aussi donné une formation de Steward Niveau 2 à Thunder Bay du 27 au 29

mai.

Le 2 juin il y aura une réunion de Santé et Sécurité qui sera aussi à Thunder Bay. Nous aurons une bonne participation puisque plus de 30 coprésidents vont assister à la formation.

Encore je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à tous de belles vacances d'été en sécurité. Profitez du temps avec vos proches durant la saison d'été.

Fraternellement;
Guy Veilleux



Bonjour Confrères et Consoeurs! et durant cette période.

Ce fut plusieurs mois occupés depuis l'édition d'hiver de l'Écho Syndical. Je me suis bien ajusté à ma nouvelle position avec enthousiasme. Je m'occupe de desservir les membres et à assister les stewards de chaque unité pour lesquelles je suis responsable. Ce fut un défi, intéressant et plaisant et je suis très content d'être le nouveau représentant de la Section Locale. J'ai hâte d'assister à la formation d'arbitrage que je vais recevoir à la mi-mai ainsi que la formation de Santé et Sécurité facilitée par la Section Locale au début juin pour tous nos coprésidents de Santé Sécurité. J'ai aussi hâte de voir certains des stewards de mes unités recevoir de la formation de stewards Niveau 1 et Niveau 2 en mai et juin. Je sais qu'il y a plusieurs défis à venir mais j'ai hâte de leur faire face. Je voudrais remercier le Confrère Jason Lacko pour être mon mentor

Resolute – Scierie d'Atikokan

Les membres de la scierie Resolute à Atikokan ont ratifié une nouvelle entente de 4 ans à l'automne dernier. J'ai finalement pu avoir une réunion avec les membres en mars avec la pandémie qui est terminée. Il y a eu plusieurs griefs contre la Compagnie pour des disciplines injustes et pour ne pas avoir suivi la Convention Collective. Les deux griefs que je viens de mentionner ont été résolus positivement avec les membres affectés étant satisfaits des résultats. Il y en a eu plusieurs autres cette année; ils ont aussi été résolus.

Il y a une nouvelle représentante du Comité des Femmes, Consoeur Montana Greening. Félicitations et merci de participer!

Un nouveau comité d'apprentissage a été établi et

ALLONS DE L'AVANT

approuvé par le syndicat. Je crois que ce comité est bien structuré et bénéficiera aux membres de métier.

Il y a aussi eu des réunions avec la Compagnie nous permettant à moi, le steward et un membre du comité de présenter des issues avant qu'elles ne deviennent des problèmes. Le recrutement semble être une issue continue à l'usine, comme à plusieurs autres lieux de travail au Canada. L'emplacement de la scierie, le manque de logement dans la région et le besoin de plus de travailleurs ont contribué aux issues de recrutement.

Resolute – Scierie d'Ignace

Une nouvelle très triste à rapporter pour ceux qui ne le savent pas. Il y a eu une fatalité d'un contracteur à la Scierie de Resolute à Ignace en mars. Le Ministère du Travail ne rendra pas le rapport de l'incident public. Notre équipe d'intervention d'urgence est venu sur le site

pour offrir du support à nos membres qui travaillaient avec le contracteur. J'ai aussi été capable d'assister et d'offrir du support aux membres. Nos condoléances vont à la famille, amis et collègues de travail; une période très triste pour tous ceux affectés. Il y aura de nouvelles procédures de lock-out et d'opération mises en place. S'il y a un méfait le Ministère du Travail va agir.

Les membres de la Scierie Resolute à Ignace ont aussi ratifié une nouvelle Convention Collective à l'automne dernier. J'ai réussi à avoir une réunion avec la Compagnie et avec les membres depuis notre dernière édition de l'Écho avec les confinements qui sont terminés.

Dallan Atikokan & Dallan Ignace

De nouvelles ententes aux deux opérations, Dallan Atikokan et Dallan Ignace, ont été ratifiées par les membres depuis notre dernière édition

Suite en page 3

Wesley Ridler... suite de la page 2
de l'Écho. Ces ententes suivent les Conventions Collective de chaque scierie pour lesquelles les opérateurs de Dallan travaillent. La seule différence est la grille salariale puisqu'ils n'ont pas les mêmes classifications que dans l'usine.

Il y a eu plusieurs griefs, surtout à l'opération d'Atikokan. La plupart étaient pour de la discipline injustifiée ou trop sévère. Tous ont été réglés favorablement.

J'ai des réunions des membres planifiées en mai et juin pour chaque unité. Les opérateurs d'équipement lourd sont importants pour chaque scierie puisqu'ils apportent le bois dans et en dehors de

l'usine.

Casino Gateway

Ce fut beaucoup de hauts et de bas pour les deux unités au Casino Gateway de Thunder Bay. Avec les multiples ouvertures et fermetures les membres sont contents d'être de retour au travail en permanence. Le dernier département à être retourné au travail est celui des jeux de table, qui sont retournés en mars. Ils auraient retournés avant mais les règlements publics pour le Covid ne permettaient pas aux clients de remplir chaque place aux tables.

Le recrutement est un problème au casino, comme il est le cas dans plusieurs lieux

de travail dans le pays. La Compagnie essaie d'améliorer le processus de recrutement mais je crois que plus peut être fait pour aider.

J'ai eu une réunion avec les membres pour l'unité des employés de bureau en avril et une réunion de planifié avec la Compagnie en mai ainsi qu'une réunion des membres planifiée pour l'unité du plancher en juin.

Nakina Forest Products

Les membres à la scierie de Nakina travaillent avec diligence et produisent beaucoup d'excellent produits finis spécialisés. Des issues avec la main d'œuvre continuent d'être un problème à cette usine aussi mais les

membres travaillent malgré ça. Un nouveau optimiseur fut ajouté en Janvier, ce qui permet à l'usine de produire des produits de bois spécialisés pour un marché qui augmente pour ce secteur.

Nous avons eu des réunions avec la Compagnie ainsi qu'une réunion des membres depuis la dernière édition de l'Écho.

Je voudrais souhaiter à tous les membres un été agréable et sécuritaire. Prenez soins, restez sécuritaire, travaillez sécuritairement!

Fraternellement;
Wesley Ridler



LES DEMANDES ET RÉUNIONS DES OPÉRATIONS FORESTIÈRES COMMENCERONT PLUS TARD CET ÉTÉ!

Confrères et Consoeurs, J'espère que vous vous portez bien.

Opérations Forestières

Le nombre de membres a augmenté de manière stable durant les mois d'hiver et je crois que ça va continuer à l'été. Il y a un vrai manque de main d'œuvre dans l'industrie forestière. Dans les opérations forestières, les conducteurs de camion, les opérateurs d'équipements et les mécaniciens sont tous en quantité limitée avec l'augmentation de la production aux scieries de Resolute et le démarrage des mines dans le nord de l'Ontario. Ceci contribuera à ralentir le processus de recrutement dans nos usines ainsi que nos opérations forestières. Nous allons devoir travailler avec les gouvernement et l'industrie pour faire de ces opportunités

qui supportent la communauté plus attrayantes pour la nouvelle génération.

C'est une grosse année pour les opérations forestières alors que nous commençons avec le renouvellement de l'entente avec les opérations forestières de Resolute. Avec ce qui est arrivé aux membres durant la pandémie et le coût de la vie qui augmente, je demeure optimiste que nous allons persévérer peu importe ce qui arrivera. Les négociations vont débuter lors de l'expiration de l'Entente en novembre.

Comme d'habitude votre Syndicat va organiser des réunions, élire et/ou appointé un comité de négociation et prendre les demandes des membres. Lorsque votre unité est appelée à assister à une réunion, svp en faire une priorité. La force de votre syndicat dépend de ses 500

membres des opérations forestières.

Votre syndicat a déposé un grief de reconnaissance de juridiction à la fin avril qui se rapporte aux limites alléguées des lieux de travail de Resolute sur la forêt Nipigon. Je m'attends à ce que le processus va prendre du temps. Le syndicat a aussi déposé un grief qui se rapporte aux 200000 mètres cube coupés par des travailleurs non-syndiqués.

C'est mon but à court terme d'organiser tous les comités avec chaque opération; comité de sécurité, stewards, comités des femmes si applicable et aussi de grief qui sont extrêmement importants. Je ne suis pas le syndicat, vous l'êtes! Ensemble nous pouvons aspirer à faire que travailler soit plus sécuritaire, plus transparent et plus agréable en sachant que votre

voix est entendue. Svp considérer d'être actifs dans ce processus. J'ai commencé à afficher pour les postes vacants sur les comités. Demandez-vous, comment pourrais-je faire une différence dans mon lieu de travail en étant actif dans mon syndicat.

Merci aux membres qui travaillent fort et qui sont déjà actifs.

Dallan LP (Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay)

Les opérations pour cette unité ont continué à s'affirmer en tant que partie importante de l'entreprise Dallan Forestry. Le syndicat travaille présentement sur un meilleur moyen d'assurer que les opportunités de temps supplémentaire soient distribuées à ceux qui veulent travailler. Laisser l'appel à la direction a donné lieu à des griefs et une entente

Jason Lacko... suite de la page 3

potentielle d'un grief daté de la fin 2021. La résolution potentielle consiste à un essai de s'inscrire pour du temps supplémentaire au lieu d'attendre d'être appelé.

Dallan FW (Scierie de Thunder Bay)

De grosses dépenses en capital de Resolute aura un impact sur le futur des opérations de Thunder Bay en ajoutant de l'espace au site de Fort William First Nation. Les plans de Resolute sont d'agrandir la cour de bois avec des plans futurs d'ajouter un

autre four à son répertoire. L'expansion amènera une augmentation de la production et de la main d'œuvre.

Nakina Lumber Inc.

La prochaine étape pour les membres et le syndicat est de bâtir notre présence dans le lieu de travail. Je ne serai pas capable de faire ça seul, nous avons besoin que les membres travaillent avec nous pour faire de ce site le plus sécuritaire et le mieux qu'il peut être pour tous les gens qui y travaille. Le syndicat c'est vous! La force des membres dépend sur l'engagement des

membres.

Svp gardez un œil sur vos tableaux d'affichage pour des nouvelles sur les réunions, événements et encore plus important les affichages pour les nominations puisqu'à nouveau je vais afficher pour les nominations pour vos représentants d'union. Vous pouvez toujours m'appeler!

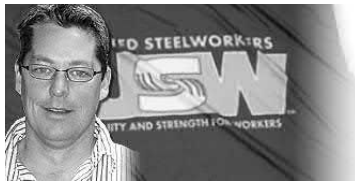
Unitized, Wanson et Wajax

Un changement du gardien à eu lieux au site de Wajax. Un membre de longue date ainsi que le steward, Confrère

Donny Levanen, s'est pensionné et est prêt à profiter de ses vacances bien méritées à pêcher et être avec sa famille. De la part des membres profites de ta retraite et merci pour tes 40 ans de service à ton syndicat.

Confrères et Consoeurs, profitez de votre été et de vos familles. Prenez soins les uns les autres. TRAVAILLEZ SÉCURITAIREMENT!

Fraternellement;
Jason Lacko



NOUVELLES CONVENTIONS COLLECTIVES ET DES NÉGOCIATIONS EN COURS

Depuis mon dernier rapport dans L'Écho Syndical nous avons été occupés avec des négociations, arbitrations et réunions.

GreenFirst Kapuskasing – Opérations Forestières et Employé(e)s de bureau

En novembre dernier, nos membres des opérations forestières et des employé(e)s de bureau chez GreenFirst à Kapuskasing ont ratifié une nouvelle Convention Collective de 4 ans. Cette nouvelle entente apporte des augmentations à l'allocation pour les bottes de sécurité, au régime dentaire, au régime d'assurance-vie et au régime de retraite. L'entente offre aussi des ajustements salariales de \$0.40 par heure pour les employés de production, un ajustement de \$1.25 pour les gens de métier et une augmentation salariale totale de 9% au cours de l'entente.

Maison Arc-En-Ciel

Après avoir ratifié une nouvelle entente de 3 ans en

septembre dernier, au début de cette année nos membres ont été informés que La Maison Arc-En-Ciel fermerait ses portes. Cette annonce est venue suite à la décision du gouvernement de l'Ontario de ne pas renouveler le financement pour la Maison Arc-En-Ciel. Nous souhaitons ce qu'il y a de mieux pour nos membres de cette unité.

Kirkland Lake Forest Products

Le 28 novembre 2021 nos membres de l'usine de Kirkland Lake ont ratifié une nouvelle Convention Collective de 5 ans. Cette nouvelle entente apporte une augmentation à la prime de vacances, un congé facultatif de plus, les congés facultatifs et vacances qui seront payé d'après l'horaire régulière de l'employé, une augmentation pour l'achat d'équipement de sécurité, une augmentation de l'allocation pour les outils, une augmentation au régime dentaire, un ajustement pour toutes les classifications et une augmentation de salaire

totale de \$2.25 au cours du terme de l'entente.

GreenFirst – Scierie de Cochrane

Les négociations avec la scierie GreenFirst à Cochrane ont commencé. Nous avons rencontré la Compagnie en conciliation durant la première semaine du mois de mai. Malheureusement nous ne sommes pas arrivés à une entente. Le 29 mai nous avons rencontré les membres pour les informer de la situation et ils ont voté à 100% pour la grève. Nous allons rapporter dans la prochaine édition de l'écho syndical sur la situation à Cochrane.

GreenFirst – Scierie et CoGen de Chapleau

À Chapleau nous avons rencontré les membres de la scierie ainsi que de la CoGen pour prendre leurs demandes en préparation des négociations à venir. Les deux Conventions Collectives se terminaient le 1er mai. Nous avons l'intention de rencontrer l'employeur dans les

prochaines semaines afin de négocier pour nos membres une nouvelle Convention Collective juste. Nous allons aussi rapporter sur cette situation dans la prochaine édition.

North Cochrane Addiction Services

En avril nos membres chez North Cochrane Addiction Services ont ratifié une nouvelle entente de 3 ans. Cette nouvelle Convention Collective apporte une semaine de vacances additionnelle pour les employés avec 18 ans ou plus d'ancienneté, une journée de maladie supplémentaire, des augmentations aux frais généraux, une prime de signature et une augmentation des salaires de 4.5% total au cours du terme de l'entente.

Je souhaite un bon été à tous.

Fraternellement;
Eric Carroll



*Passer un bel été
en sécurité.
Prenez soins et
travaillez sécuritairement!*

Rapport du directeur de Santé et Sécurité

Le comité de Santé et Sécurité de la Section Locale s'est rencontré à Thunder Bay le 2 juin. Trente (30) de nos coprésidents(es) de partout dans notre Section Locale ont participé à la réunion. Confrère Aaron Leiterman du Centre de Santé et Sécurité des Travailleurs a donné de la formation de niveau 1 à nos coprésidents(es). Le comité a élu Consoeur April Johnson (Casino Gateway) comme présidente, Consoeur Gisele Pintar (GreenFirst - Scierie de Chapleau) comme 1ère Vice, Confrère Darryl Wesley (Lecours Lumber - Scierie) comme 2e Vice, Confrère Rolland Marchand (White River

Forest Products) comme 3e Vice et Confrère Jim Lindal (Ricci's Trucking) comme secrétaire archiviste. Après deux longues années à ne pas pouvoir se rencontrer à cause du Covid, ce fut un plaisir de voir les Consoeurs et Confrères qui représentent leurs lieux de travail respectif échanger sur leurs expériences.

Faites de la Santé et Sécurité votre priorité.

Fraternellement;
Eric Carroll



Ces 30 Coprésidents(es) ont assisté à la réunion de Santé et Sécurité du 2 juin: (dans aucun ordre particulier) Gisèle Pintar, Heather Anne Cherry, April Johnson, Raymond Lavigne, Jean-Noel Jacques, Dany Aubin, Darryl Wesley, Cory Peterson, Malcolm Greig, Kim Lamothe, Paul Cloutier, Janet Daigle, Rock Nadeau, David Haney, Zenon Grochowski, Daryl Roy, Blair Decorte, Doug Lawrence, Sandy Huston, Mario Germain, Michel Charron, Raphael Girard, Max Fulton, Jim Lindal, Kevin Snider, Darryl Tucker, Shannon Perreault, Rolland Marchand, Cody Swiergosz et Denis Turcotte

Confrère Aaron Leiterman qui donne de la formation aux coprésidents(es)



...suite en page 6

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Eric Morissette

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:

Zone 1:

Jeff Low
Keith Caldwell

Zone 2:

April Johnson
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Dave Ayotte
Daniel Grenon
Marilyne Saville
Blair Decorte



Réunion Santé et Sécurité... suite de la page 5



Les coprésidents(es) donnent leurs rapports avec Consoeur April Johnson qui préside la réunion



Faites attention et ne devenez pas une statistique d'accident cet été

Juste un petit mot pour vous informer que nous approchons un temps de l'année très critique au niveau des accidents au travail. En effet, les mois de juin, juillet août et septembre sont les mois où nous connaissons une hausse marquée d'accidents au travail à toutes les années, et ce depuis plusieurs années. Ceci s'explique peut-être par le fait qu'il y ait plusieurs personnes qui ne sont pas sur leur lieu de travail habituel vu les remplacements qui doivent se faire pour les vacances. Ou peut-être même un peu de fatigue mentale à l'approche

des vacances ou lors du retour des vacances. C'est peut-être simplement le hasard mais quoi qu'il en soit, il n'en demeure pas moins important que nous gardions focus durant ces quatre mois critiques pour que tous puissent apprécier leurs vacances tout en gardant toutes leurs parties du corps intactes. Si nous mettons tous l'épaule à la roue, nous atteindrons notre objectif de zéro accident durant ces quelques mois. Une chose que nous croyons importante et qui aiderait sûrement à atteindre notre objectif; lorsque vous avez à assumer une nouvelle tâche, assurez-vous d'avoir la

formation adéquate et de connaître les procédures de verrouillage avant de commencer le travail. N'hésitez pas à poser des questions à votre superviseur et à vos coéquipiers, si vous êtes dans le doute. Bonne saison estivale et profitez de vos vacances en toute sécurité.



Le droit des femmes de participer

Comme tous les travailleurs, les femmes ont le droit de participer à la création de lieux de travail sains et sécuritaires. Trop souvent on ne prend pas au sérieux les questions et préoccupations des femmes. Elles sont ridiculisées et qualifiées de "plaignardes" ou de "pas assez forte". Fréquemment, les femmes ne disent rien, tout simplement pour mettre fin aux réactions négatives ou protéger leurs efforts visant à

gagner le respect dans le syndicat, notamment l'accès à des rôles au sein de comités, à l'éducation et à des postes électifs. Ce n'est pas correct. Nous devons faire mieux.

Respectons le droit des femmes de participer dans la mesure la plus vaste possible:

- Écrivez ou nommez des femmes aux comités de santé et sécurité
- Interrogez les femmes à votre lieu de travail sur leurs expériences à l'égard des risques, leurs préoccupations et les solutions qu'elles proposent.
- Écoutez ce que les travailleuses vous disent et donnez suite à leurs préoccupations.