



LES OPÉRATIONS FORESTIÈRES DE RÉSOLUS OBTIENNENT LES MEILLEURES AUGMENTATIONS DEPUIS DES DÉCENNIES!

Bonjour Confrères et Consoeurs,

Opérations forestières

Les représentants de votre comité de négociation de RFP, Remar Trucking, BTG Contracting, Firesteel, Ward Crossings, les compagnies Ricci et Shuniah Forest Products ont rencontré les représentants de Résolus pour la deuxième ronde de négociation du 17 au 19 janvier 2023 et ont réussi à atteindre une entente de 4 ans avec des augmentations salariales de 24% au total durant le terme, avec les salaires des hommes de métier augmentant de 28%. L'entente fut ratifiée à 79% avec plus de 200 membres qui ont voté. En plus des augmentations salariales substantielles le comité a fait des gains sur le plan de vision, les massages, les soins dentaires et la réintroduction de la prime de quart.

L'addition d'un nouveau paiement spécial dans le cas où les prix du bois augmentent, le boni spécial basé sur le marché est ajusté semi-annuellement. Le calcul est fait le 30 juin et le 31 décembre de chaque année selon les prix moyens de l'indice des prix pour les 6 mois précédent le calcul. Le boni spécial basé sur le marché est payé si la moyenne de l'indice est à 804\$US ou plus. Dans le cas

où le prix moyen de l'indice se rend à 804\$US ou plus, le boni spécial de 1.00\$ l'heure serait payé pour chaque heure travaillée.

On s'attend à avoir des copies de la nouvelle entente pour distribuer par la mi-juin. Si vous n'en recevez pas une svp contactez le bureau de votre Section Locale à Thunder Bay et je ferai certain de vous en fournir une.

Mise à jour! Pour la juridiction et pour les 200 000 mètres cubes récoltés par des non-syndiqués. Des dates ont été ajoutées pour l'arbitrage et ce sera en décembre 2023! C'est loin, je le sais! Avec de la persistance nous pourrions peut-être pouvoir arriver à une résolution; le temps va le dire.

Nous avons 3 nouveaux contracteurs travaillant sur la English River et les Forêts Wabigoon. Bienvenue TLC Contracting, Constant Trucking de Fort Frances et Koval Slashing. Comme plusieurs d'entre vous le savez il y a eu des difficultés à transporter le bois à nos scieries de Atikokan et Ignace dans la région ouest de notre Section Locale. Il y a donc un besoin pour plus de camions pour obtenir un stock de bois et garder les membres de nos usines au travail.

Message pour les travailleurs non-syndiqués :

Vous devez comprendre les bénéfices de travailler sous notre entente collective. Les travailleurs à la pièce qui délivrent pour ces organisations non-syndiqués ne réalisent pas qu'ils perdent de l'argent en travaillant à la pièce. Ils doivent travailler plus intelligemment, et non plus fort, pour récolter les mêmes bénéfices et standards de sécurité que notre main d'œuvre syndiquée. Laissez-leur savoir nos taux et ce qu'ils seront en 2025. La force de votre Syndicat dépend de ses membres des opérations forestières.

C'est mon but d'organiser tous les comités dans chaque opération. Les comités de sécurité, de stewards, des femmes si applicable et de griefs sont extrêmement importants afin de desservir les unités des opérations forestières. **Je ne suis pas votre syndicat, vous l'êtes!** Merci aux membres qui travaillent fort en étant actifs et mobilisés. Merci aux nouveaux stewards chez BTG Contracting et Kiezebrink Logging.

Dallan LP (Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay)

Un hiver occupé avec des griefs variés et le dialogue en cours entre le Confrère John Hearn (Steward/Représentant Santé et Sécurité) et l'équipe de gestion qui fut avantageux

pour éliminer la plupart des inquiétudes. Cette unité se prépare aux négociations ce printemps avec des dates cédulées du 30 mai au 1er juin 2023. Avec d'autres unités de l'industrie dans la région qui ont vu des augmentations salariales substantielles, cette unité devrait voir des gains.

Le Syndicat a déposé et réglé des griefs se rapportant aux affichages, aux travailleurs non-syndiqués qui effectuaient le travail d'employés syndiqués ainsi que d'autres issues avec les opérations de tous les jours. Il est important de noter qu'il y a un poste vacant sur notre comité de grief. Donner un coup de main à John et impliquez-vous.

Dallan FW (Scierie Thunder Bay)

Cette unité se dirige vers les négociations en octobre. Selon la pratique habituelle je vais commencer à prendre les demandes cet été.

Avec l'augmentation en cours des salaires dans l'industrie forestière, les attentes sont hautes d'atteindre une bonne entente. Gardez un œil ouvert pour les sondages de négociation durant l'été pour ceux que ne pourront pas assister à la réunion des membres. J'encourage tout le monde à prendre du temps pour assister à ces réunions. Il est très important que l'unité et la solidarité soient fortes.

Jason Lacko... suite de la page 1

L'éducation au travail; le Confrère Blair Decorte (Steward/Santé et Sécurité) a eu l'opportunité d'assister à la Conférence Santé, Sécurité et Environnement à Pittsburgh du 17 au 21 avril.

Wanson Lumber

Les demandes des membres pour le renouvellement de la convention collective ont été prises avec les dates pour commencer les négociations le 6 et 7 juin 2023.

NWOSAC (Northwestern Ontario Steelworker Area Council)

Votre Section Locale fait partie du conseil de la région. Notre conseil travaille à former le mouvement syndical localement et à l'étranger. Le conseil local de la région a été continuellement actif dans son support des événements de la communauté et dans les besoins des membres, qui incluent des syndicats des grains, des mines, des

conducteurs d'autobus, de restaurations, de la foresterie, des secteurs de services et plus. En juin cette année nous offrirons le programme du National "Syndicalisme à l'Île de la Tortue" du 12 au 16 juin. Le conseil participera aussi dans la revitalisation de la Marches des Dix Sous ici à Thunder Bay. D'autres événements seront annoncés. Svp contactez Jason Lacko à notre bureau de Thunder Bay si vous voulez en savoir plus sur ce qui se passe dans votre

région.
L'été sera des nôtres bientôt et j'espère que vous aurez tous du temps joyeux et sécuritaire avec vos familles et amis. Faites certain de prendre vos vacances et de prendre du repos et de relaxer.

Prenez soins les uns des autres.
TRAVAILLEZ SÉCURITAIREMENT!

Fraternellement;
Jason Lacko



LE COIN DU PRÉSIDENT

NÉGOCIATIONS EN COURS

CONGRÈS NATIONAL D'ORIENTATION DES MÉTALLOS

Consoeurs et Confrères;

La moitié de 2023 est déjà derrière nous et nous avons encore cette année plusieurs Conventions Collectives à renouveler, donc plusieurs rondes de négociations à venir. En plus des Conventions Collectives qui sont dues en 2023, il y en a quelques-unes qui étaient dues l'an passé qui ne sont pas complétées encore. Soyez assurés que nous faisons nos meilleurs efforts pour les céduer le plus tôt possible. Vous allez pouvoir lire à propos des négociations en cours pour chaque lieu de travail dans les rapports des représentants.

Durant la semaine du 24 au

28 avril, une délégation de 9 Consoeurs et Confrères, c'est-à-dire April Johnson (Gateway Casino), Cora-Lee McLeod (Hornepayne Lumber), Roger Béland (Interfor Gogama), Daniel Touchette (GreenFirst Cochrane), Jeff Low (Nextus Trucking), et les représentants de la Section Locale Eric Carroll, Jason Lacko, Wesley Ridler et moi-même avons assisté au Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos à Toronto. Les délégués ont participé à des discussions sur les résolutions, ont écouté plusieurs conférenciers et leaders du National et des Districts. Ce Congrès a été très informatif et chacun de nos délégués a beaucoup appris durant les débats,

présentations et les messages des conférenciers.

Passez un bel été, profitez de vos vacances avec vos

familles et amis et soyez sécuritaire en tout temps.

Fraternellement;
Jacques Jean



Les nouvelles membres de notre Comité Exécutif Cora-Lee McLeod (Zone 3) et Françoise Lecours (Zone 5) prêtant serment avec Jeff Bromley, Président du Comité du Bois.



Délégués au Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos à Toronto: gauche à droite, Jacques Jean, Eric Carroll, April Johnson, Roger Beland, Cora-Lee McLeod, Daniel Touchette, Wesley Ridler, Jeff Low. Manquant Jason Lacko.



Consoeur April Johnson qui a parlé au Congrès National sur comment monter le niveau de la santé et sécurité pour les femmes.



PLUSIEURS NÉGOCIATIONS EN COURS

Bonjour Confrères et Consoeurs. J'espère que cet hiver n'a pas été trop dur sur vous et vos familles. Dans les derniers mois, nous avons été occupés avec des négociations, des arbitrages et à traiter avec des griefs.

3 Nations Logging

Ce fut très difficile pour nos membres qui travaillent pour les opérations forestières pour 3 Nations Logging à Cochrane. Cet employeur n'a aucune intention de négocier une entente bonne et juste pour nos membres, et à cause de ceci, la plupart des membres ont trouvé du travail ailleurs. Cela dit, les membres qui restent font face à une grève ou un lockout. Espérons que par la prochaine édition nous aurons des nouvelles positives pour les membres dans cette situation.

Canadian Blood Services

Il y a plusieurs demandes qui nous restent à adresser, tels que le terme de l'entente, les repas payés, les primes de quart, les

heures supplémentaires, les augmentations de salaires, pour en nommer que quelques-unes. Nos membres qui travaillent pour Canadian Blood Services à Sudbury attendent pour une nouvelle convention collective depuis mars l'année passée. Puisqu'ils n'ont pas le droit de grève car ils sont considérés comme un service essentiel comme les infirmières travaillant dans les hôpitaux, en septembre l'an passé la Section Locale a appliqué avec le ministre pour une arbitrage sous la Loi sur l'Arbitrage des Conflits de Travail dans les Hôpitaux. Ce processus est là lorsque les partis s'entendent sur le fait qu'ils sont en dispute et qu'un arbitre seul décidera. Le 20 avril 2023 nous avons eu l'audience et avons argumenté notre position sur nos demandes. Espérons que nous aurons une décision qui sera favorable pour nos membres qui travaillent pour Canadian Blood Services.

Rockshield EWP

Le 5 juin 2022 nous avons rencontré les membres qui travaillent pour Rockshield EWP (Engineered Wood Products) à Cochrane pour prendre leurs demandes en préparation des négociations. Nous avons ensuite rencontré la compagnie plusieurs jours entre novembre 2022 et février 2023 pour essayer de négocier une convention collective juste pour nos membres. Dans les 3 dernières conventions collectives les membres avaient accepté des demandes de la compagnie pour aider l'employeur à survivre les temps difficiles auxquels il faisait face. Il faut noter que cette usine faisait face à la protection CCAA en 2010 et que depuis, il y a eu deux différents employeurs. Mais le marché est mieux maintenant et l'usine va mieux. Nos membres veulent une entente juste. Nous allons nous rencontrer en mai en médiation. Espérons que nous pourrons reporter dans le

prochain Écho Syndical que nous avons eu du succès à avoir une nouvelle entente juste pour nos membres chez Rockshield.

Centre de Santé du Grand Sudbury

Le 22 mars 2023 nous avons rencontré les membres travaillant à Sudbury au Centre de Santé pour prendre leurs demandes. Leur Entente Collective était due à être renouvelée le 31 mars 2023. Les négociations sont cédulées à débiter du 8 au 10 mai. À cause de la date à laquelle cette édition de l'Écho Syndical est préparé et imprimé, nous pourrions seulement reporter sur ces négociations dans notre prochaine édition. Espérons que ce soit de bonnes nouvelles.

Je souhaite un bel été à tous.
Soyez sécuritaire.

Fraternellement;
Eric Carroll

Santé et Sécurité

Durant la semaine du 17 au 21 avril 2023, Confrère Daryl Roy et Confrère Blair DeCorte accompagnés du Confrère Jacques Jean et Confrère Wesley Ridler ont assisté au Congrès International de Santé, Sécurité et Environnement du Syndicat des Métallos à Pittsburgh. Durant leur semaine à Pittsburgh le Confrère Daryl Roy (Scierie Interfor Timmins) et Confrère Blair Decorte (Dallan Fort William) ont assisté à des séances plénières et ateliers. Daryl et Blair ont apprécié leur

expérience et les ateliers auxquels ils ont participé. Daryl a particulièrement aimé l'atelier sur le GTI (Groupe Tactique d'Intervention) et sur la Santé Mentale. Pour ce qui est de Blair, il a aimé l'atelier sur l'Investigation d'Incidents et de Violence et l'Harcèlement en Milieu de Travail.

Je veux prendre cette opportunité pour rappeler à nos membres que les procédures et politiques de "lockout" dans votre milieu de travail sont là pour nous protéger. Suivez-les! Vous êtes payés pour faire le

"lockout" et suivre les politiques et procédures de sécurité. Nous voyons plusieurs membres se faire mal ou se faire discipliner pour ne pas avoir suivi les politiques et procédures de sécurité. **Travailler sécuritairement est votre droit et votre obligation. Faites-le!**

Sur une note finale, notre Section Locale se prépare à tenir notre réunion annuelle pour les co-présidents de Santé et Sécurité. Nous avons l'intention d'avoir la réunion à la fin de l'été ou début de l'automne. Les co-présidents

peuvent s'attendre à recevoir leur invitation en juillet.

Faites de la Santé et Sécurité votre priorité!



Délégués au Congrès International de Santé, Sécurité et Environnement du Syndicat des Métallos: gauche à droite, Daryl Roy, Wesley Ridler et Blair Decorte. Manquant Jacques Jean.



ENCORE OCCUPÉS AVEC LES NÉGOCIATIONS

Bonjour Consoeurs et Confrères.

Dans notre dernier Echo Syndical je reportais sur plusieurs négociations; aujourd'hui je reporte que nous sommes encore occupés avec les négociations.

Avec plusieurs négociations qui s'en viennent, j'ai dû prendre les demandes et préparer les documents. Le 23 janvier et du 6 au 9 février nous avons négocié avec Hornepayne Lumber et une entente tentative a été atteinte. C'est une entente de 4 ans

avec un ajustement de salaire de \$1.50/heure pour tous les employés et un montant forfaitaire de \$1 000.00 pour tous les employés qui étaient activement à l'emploi le 1er septembre 2021, en échange d'un service d'autobus qui était fourni par l'employeur et pour lequel l'employeur ne voulait plus fournir. Sauf pour cet échange, le reste de l'entente suit le patron avec des gains à des endroits où cette unité était en arrière, donc ils se sont rattrapés. Cette entente a été ratifiée par les membres le 25 février 2023.

Du 6 au 8 mars nous étions en négociation avec Aramark. Nous avons atteint une entente de 3 ans avec l'employeur le 8 mars. Cette entente contient des augmentations de salaires, un ajustement de salaire pour le chef d'équipe, des augmentations pour les souliers de sécurité, lunettes, régime de pension, massage, etc... Cette entente a été ratifiée par les membres le 23 avril 2023.

Nous allons continuer ou commencer des sessions de négociation avec plus d'unités

bientôt. Il s'agit de : Coop de Hearst, l'Intégration Communautaire de Hearst, Maison Renaissance, White River Forest Products et Columbia Forest Products (usine). Vous allez avoir un rapport dans le prochain Echo.

Profitez de votre été! Si vous voyagez, campez, faites du bateau, de la pêche et/ou quels que soient vos plans, **SOYEZ SÉCURITAIRE!** Profitez de vos passe-temps de manière sécuritaire!

Fraternellement;
Guy Veilleux



LE PRINTEMPS EST DANS L'AIR, AINSI QUE LES NÉGOCIATIONS À VENIR!

Enfin le printemps est dans l'air après un long hiver interminable. Ce ne devrait pas être trop long et nous pourrions profiter de la belle température et de toutes les activités qu'apporte l'été. J'ai eu l'opportunité d'assister à un atelier de formation intitulé "Syndicalisme à l'Île de la Tortue" l'automne dernier. Mes yeux se sont ouverts durant cette formation concernant le maltraitement que les Autochtones du Canada ont dû endurer depuis la colonisation. Si vous avez l'opportunité de prendre cette formation, svp prenez-la. Cet été sera très occupé avec des formations et des négociations. J'ai pu recevoir ma certification CMSST en avril. J'ai assisté au Congrès International de Santé, Sécurité et Environnement du Syndicat des Métallos et au Congrès National d'Orientation du Syndicat des Métallos à

Toronto aussi en avril. J'ai été chanceux d'assister aux deux congrès et la connaissance que j'ai acquise aux deux va m'aider à desservir nos membres. J'ai aussi hâte d'organiser la formation et la planification de la réunion annuelle des stewards cet automne. Je vais aussi planifier des réunions des membres pour toutes les unités que je représente dans les prochains mois.

Casino Gateway Thunder Bay

Les membres au Casino Gateway à Thunder Bay ne travaillent pas présentement à la journée à laquelle j'écris ce rapport, le 1er mai 2023. La compagnie a souffert d'une attaque à leur système informatique. Cette attaque a essentiellement fermé toutes les opérations de Gateway dans la province de l'Ontario. La compagnie redémarre ses

opérations avec l'aide d'une compagnie d'informatique extérieure, une location à la fois pour suivre les lignes directrices de CAJO et OLG. Ils redémarrent de cette façon aussi afin d'adresser des problèmes qui surviendraient. J'espère que nos membres à Thunder Bay seront de retour au travail bientôt pour qu'ils puissent fournir l'excellent service à la clientèle pour lequel ils sont connus! La fermeture dure depuis présentement plus de deux semaines. À part ça le casino allait bien avant la fermeture avec un nombre de clients qui se rapproche aux niveaux du pré-covid. Ceci se traduit potentiellement à un revenu plus haut et la continuation des emplois pour nos membres.

Scierie Nakina

Les membres à la scierie de Nakina attendent

anxieusement les négociations pour atteindre des augmentations salariales nécessaires. Je suis en processus de distribuer des sondages de négociations aux membres et d'avoir des réunions des membres pour écouter ce que les membres voudraient changer, ajouter ou enlever de leur première convention collective. Ce sera une nouvelle expérience pour eux mais j'ai hâte de commencer, et je suis certain qu'eux aussi. J'ai eu des réunions en automne en plus de réunions avec le management pour adresser les inquiétudes et issues des membres.

Scierie Résolus – Ignace

Les chiffres de production à la scierie d'Ignace continuent d'augmenter. L'ambiance semble avoir changée suite à un changement de management. Ce changement

...Suite en page 5

Wesley Ridler... suite de la page 4

fut positif pour la main d'œuvre et je crois que l'amélioration de la production est par suite des gens qui veulent travailler à l'usine. J'ai aussi vu des améliorations positives dans la participation des travailleurs à l'usine. Ils sont vus, entendus et appréciés. Ceci n'était pas le cas à l'usine avec l'équipe de management précédente. Il y a aussi une augmentation du nombre de membres à l'usine avec le recrutement d'employés additionnels. J'ai eu une réunion des membres cet automne et j'espère en avoir une autre dans les prochains mois. J'ai aussi eu des réunions avec le management depuis notre dernier Écho. J'ai aussi assisté au service commémoratif de Teresa Vanderzanden, une cérémonie spéciale pour honorer l'anniversaire d'un an de son décès. Elle était un contracteur à la scierie d'Ignace qui est décédée au travail.

Dallan Ignace

Les opérations de Dallan Ignace continuent de suivre le rythme de l'augmentation de la production à la scierie d'Ignace. Les membres font un très bon travail à déplacer le bois dans et autour de la scierie. Il y a aussi eu de nouvelles Consoeurs embauchées, ce qui est bien à voir. Les opérations chez Dallan Ignace continuent d'être positivement consistantes. Je planifie avoir une réunion des membres au printemps pour cette unité. J'ai aussi eu une réunion avec le management dans le dernier mois pour adresser les inquiétudes des membres.

Scierie Résolus - Atikokan

La scierie d'Atikokan est une usine très occupée. Elle a des chiffres de production élevés et une membricité diverse, qui est bien à voir. Une bonne partie de la main d'œuvre comprend des Ukrainiens

nouvellement au Canada. Ils semblent bien s'ajuster à la vie au Canada. Leur arrivée a permis à la scierie d'augmenter la production. Il y a des plans pour construire un nouveau four qui aidera à l'usine à gérer l'augmentation de la production ainsi que continuer à sécher le bois pour la scierie d'Ignace. Le four à Ignace a brûlé l'an passé et depuis ce temps la scierie d'Atikokan sèche leurs bois. Le nouveau four apporterait aussi de nouvelles opportunités pour nos membres ainsi que de nouveaux visages à l'usine. La seule issue à l'usine d'Atikokan est le bas approvisionnement de bois. La situation semble s'améliorer dans le court-terme. Un horaire de "4 on 4 off" semble être une possibilité pour la scierie dans un futur proche. Il y aura une augmentation des opérations forestières dans la English River et la Forêt Caribou, ce qui aidera à avoir

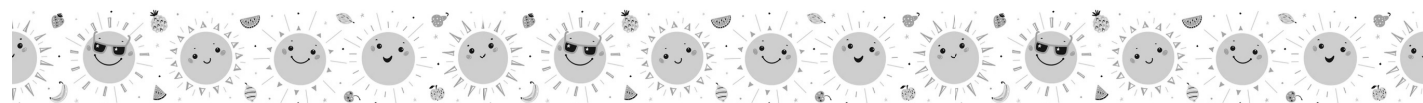
plus de bois.

Dallan Atikokan

Les membres chez Dallan Atikokan continuent de faire du bon travail et à suivre la production à la scierie d'Atikokan. Il y a eu des défis de recrutement mais comme à plusieurs autres lieux de travail c'est un travail en cours. Sur une base régulière nous travaillons avec la compagnie (Résolus) pour améliorer les conditions de la cour lorsque possible. Ceci est une issue qui sera toujours là et nous continuerons à travailler avec la compagnie afin d'essayer à l'améliorer. Il y a une bonne possibilité que la scierie aura un horaire de "4 on 4 off", qui exigera à Dallan Atikokan à suivre dans une certaine mesure.

Bon été à tous!

Fraternellement;
Wesley Ridler



LA LOI VOUS DONNE LE DROIT DE REFUSER UN TRAVAIL DANGEREUX SERVEZ-VOUS-EN!

En vertu de l'article 43 de la *Loi sur la santé et la sécurité du travail de l'Ontario*, vous avez le droit de refuser d'exécuter un travail dangereux ou malsain.

Si vous avez des raisons de croire que le travail est susceptible de vous mettre en danger ou de mettre une autre personne en danger, voici ce que vous devez faire.

L'employé

Signalez le problème à votre

superviseur; demeurez dans un lieu sûr. En vertu de l'article 43, les employés ne peuvent faire l'objet de mesures discriminatoires pour avoir refusé d'exécuter un travail dangereux.

Le superviseur

Fait enquête en présence de l'employé et de son représentant (représentant désigné, membre du comité qui représente les travailleurs, délégué à la santé et à la sécurité, etc.)

L'employé

Si le travailleur croit qu'il existe toujours des motifs valables de refuser, lui-même, son représentant ou l'employeur peut faire appel à un inspecteur du gouvernement.

L'inspecteur

Fait enquête en présence du travailleur, de son représentant et d'un représentant de la compagnie, et décide s'il existe ou non un danger.

L'employé

Dans l'attente de la décision de l'inspecteur, l'employé demeure dans un lieu sûr, à moins qu'il ne soit affecté à un autre travail raisonnable. Aucun autre travailleur ne peut

être assigné au travail en cause tant que l'inspecteur n'aura pas rendu sa décision, à moins que ce travailleur n'ait été avisé du refus et des raisons qui l'ont motivé; un tel avis doit être donné en présence d'un représentant désigné ou d'un membre du comité représentant les travailleurs, d'un délégué à la santé et à la sécurité, etc.

L'appel

L'article 61 vous donne 30 jours pour interjeter appel de la décision de l'inspecteur auprès de la Commission; il suffit d'appeler la Commission des relations de travail de l'Ontario.

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif**Président:**

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Eric Morissette

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:**Zone 1:**

Jeff Low
Keith Caldwell

Zone 2:

April Johnson
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Cora-Lee McLeod

Zone 4:

Daniel Touchette
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Françoise Lecours

Syndics:

Dave Ayotte
Daniel Grenon
Marilyne Saville
Blair Decorte

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS
LOCAL 1-2010



**FEMMES
d'ACIER**



Les Consoeurs April Johnson et Marilyne Saville du Comité des Femmes de la Section Locale ont installé une boîte de donation à leur lieux de travail (Casino Gateway Thunder Bay) pour amasser des donations de produits d'hygiène féminins. Sur la photo ci-dessous on voit la Consoeur Marilyne Saville qui donne les produits amassés à Grace Place, un refuge à Thunder Bay.



Notre Section Locale avec notre Comité des Femmes ont donné 675.00 \$ à Faye Peterson House, un refuge pour femmes à Thunder Bay. Sur la photo ci-haut on voit les Consoeurs Marilyne Saville et April Johnson donnant l'argent à la représentante du refuge.

**Membres du conseil:****Zone 1:**

Jeff Low
Keith Caldwell

Zone 2:

April Johnson
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Cora-Lee McLeod

Zone 4:

Daniel Touchette
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Françoise Lecours

Syndics:

Dave Ayotte
Daniel Grenon
Marilyne Saville
Blair Decorte



Notre Section Locale a fait des donations à des banques alimentaires durant la saison des Fêtes. Sur la photo on voit Eric Carroll présentant une donation de 500.00 \$ au représentant de la banque alimentaire de Kapuskasing.



*Bon été à tous!
Passez de belles
vacances en sécurité!*