



Arielle Morissette,
Belle-fille de Bruno
Fournier, Scierie
GreenFirst à Hearst

La valeur des syndicats dans notre société

Un syndicat a pour but de défendre et représenter les intérêts communs des travailleurs. Aujourd'hui, les membres d'organisations syndicales représentent environ 30% des employés canadiens. Ceux-ci bénéficient, en outre, d'une rémunération plus élevée que les salariés non syndiqués. Ils profitent également des programmes d'avantages sociaux et des plans de pensions plus compétitifs ainsi qu'un environnement plus sain et sécuritaire que leurs confrères non syndiqués.

La révolution industrielle, au 19^{ème} siècle, a apporté plusieurs changements dans la société. C'est à ce moment que la classe moyenne, majoritairement des ouvriers, fait son apparition. Par conséquent, ceci a un impact dans les trois secteurs économiques, soit la production, la distribution et les consommations des biens. Des personnes qui exercent des métiers similaires se réunissent de plus en plus pour défendre leurs intérêts, négocier des accords avec leurs employeurs et faire connaître leurs valeurs. Grâce aux organisations syndicales, des projets de lois sont rédigés et les conditions de travail s'améliorent.

En 1872, la Loi sur les syndicats est créée. Celle-ci donne le droit aux travailleurs canadiens de se joindre à une association syndiquée. C'est aussi à ce moment-là que la journée de travail est écourtée à 9 heures et que la Fête annuelle du travail est introduite. Au fil des années, les groupes syndicaux au Canada exercent une influence assez importante pour que, par exemple, la Loi sur la sécurité industrielle soit adoptée, qu'on rédige le Code canadien du travail et la Loi sur la santé et sécurité au travail. Certaines lois font que la santé et la sécurité au travail soit la responsabilité partagée des employeurs et de l'employé. Le SIMDUT est un exemple des collaborations qui existent entre les travailleurs, le gouvernement et les employeurs. Grâce aux associations syndiquées des programmes d'assurance emploi sont créés, les femmes ont droit à un congé de maternité étendu, des journées de maladie et de deuil existent, on a droit aux indemnités pour les blessures, des pauses-café, etc.

Les groupes syndicaux sont progressistes et leurs membres sont très présents dans nos communautés et sur la scène politique. Le rôle des syndicalistes évolue et change selon les besoins du temps. L'automatisation, la technologie, l'environnement, la récession économique, la pandémie, la population vieillissante, la pénurie de main d'œuvre, la formation, la sécurité, la santé, l'équité salariale et j'en passe, sont tous au cœur des actions des groupes syndicaux.

Bref, le syndicat est au centre de toutes actions qui apportent des changements importants dans le milieu de travail. Il s'assure qu'on connaît nos droits, qu'ils soient reconnus et protégés sur notre lieu de travail. Le syndicat aide à développer un langage collectif et exerce des pressions pour rédiger des politiques pour renforcer les droits et assurer le bien-être des travailleurs. Par exemple, c'est pour cette raison qu'il existe de plus en plus de politiques sur le mauvais traitement, le bullying et le harcèlement au travail.

Être membre d'un syndicat c'est un privilège et c'est la responsabilité de tous et chacun de reconnaître les efforts des associations syndicales en exerçant notre droit de savoir, d'être informé et de refuser un travail qui représente un danger pour notre bien-être.