

La Valeur des syndicats dans notre société



Kayla Laurin, fille de Aurel Laurin, Lecours Lumber Opérations forestières

Le syndicalisme au Canada a commencé au début des années 1800. Pendant la guerre de 1812, les artisans des maritimes ont créé une organisation de type syndical. Le syndicalisme canadien a ensuite établi des liens avec la Grande-Bretagne. Par ailleurs, de nombreux syndicats établirent des bureaux au Canada. En fin de compte, le syndicalisme canadien s'aligna sur celui des États-Unis d'Amérique. À l'époque, l'activité syndicale était illégale alors plusieurs chefs syndicaux furent arrêtés. Les grèves forcèrent les autorités à légaliser l'activité syndicale. Une convention nationale, qui s'est déroulée en 1873, aboutit à la création de la première organisation syndicale. Plus tard, en 1883 l'association changea son nom au Congrès des métiers et du travail du Canada qui deviendra ensuite Congrès du travail du Canada. Au début des années 1900, il y a une intensification du mouvement syndical : une journée de travail c'est maintenant 8 heures universelles, il y a la reconnaissance du mouvement syndical et de meilleurs salaires puis l'établissement de politiques de

travail. Lorsque les heures de travail ont été réduites, l'homme avait maintenant plus de temps avec sa famille, car il était plus souvent à la maison qu'avant. En 1975, le gouvernement libéral de Pierre E. Trudeau introduit un contrôle des prix et des salaires. À cause de cette nouvelle loi, les augmentations salariales sont maintenant exigées.

Pour pouvoir syndiquer une entreprise, les représentants syndicaux doivent rencontrer des membres de la compagnie pour leur en parler. Puis, s'ils voient une opportunité positive, ils feront passer un vote. Le vote se fait auprès de tous les employés qui décident d'aller voter. Si le résultat du vote est d'au moins 51% en faveur du mouvement, alors à ce moment les employés de l'entreprise deviendront syndiqués.

Le but du syndicat est de négocier des règles équitables pour les employés afin de protéger et d'éviter les abus envers eux-ci. Les syndicats s'assurent du respect de la convention collective et des conditions de travail actuelles et ils veillent à ce qu'il n'y ait pas de discrimination. Aussi, cela évite l'exploitation des employés, mais plus particulièrement des jeunes puisque, bien souvent, les jeunes ne se battent pas pour leurs droits. Pui, parce que c'est une entente qui a été négociée entre le patronat et les employés, tous y trouvent son parti. S'il n'y avait pas de syndicat, il n'y aurait aucune loi et les patrons auraient le droit de décision sur tout. Ceci dit, il y aurait probablement alors beaucoup d'inégalité. Le syndicalisme aide donc les patrons à rester humains.

Dans notre société, le rôle du syndicat est un service essentiel pour le maintien des droits et de la santé-sécurité au niveau du contrat et au niveau de l'ancienneté. Les conventions collectives ont permis d'avoir des lieux qui sont plus sécuritaires ce qui a entraîné moins de perte de vie ou de perte de membres. De plus, étant donné que les heures de travail sont moins longues, les employés sont moins fatigués alors plus concentrés et il y a moins d'accidents.

Pour conclure, les syndicats apportent de gros changements dans une entreprise. Ils aident au niveau de la santé et la sécurité des employés en veillant à leur bien-être. C'est aussi ce qui fait que les gens ont de meilleurs salaires ainsi qu'une meilleure qualité de vie au travail. Je suis d'avis qu'il est important d'avoir un syndicat dans une grande entreprise surtout afin de contrôler les abus et la discrimination envers les femmes, les jeunes, et les personnes d'ethnies et d'orientation sexuelle différentes.