



LE COIN DU PRÉSIDENT

CONFÉRENCE INTERNATIONALE DES FEMMES D'ACIER

FORMATIONS ET NÉGOCIATIONS

Depuis le dernier Écho Syndical, la Section Locale a traité avec plusieurs négociations, griefs, arbitrages et réunions. Depuis janvier, c'est une négociation après l'autre, et la majorité de mon temps à été passé en négociation. Prenez le temps de lire les rapports des représentants de la Section Locale.

Toronto. April Chernosky (Casino Gateway Thunder Bay), Naomi Nowlan (Hearst Farmers Coop), l'inoubliable Annette Matte (Scierie GreenFirst Hearst) et moi-même avons assisté à la Conférence. Les trois Consoeurs ont apprécié le temps passé à la Conférence. Voir chacun de leurs rapports sur la page suivante.

travailleurs forestiers, la façon dont ils voient leur emploi et la connexion à la forêt. Merci beaucoup Confrères d'avoir accepté de participer.

Du 12 au 15 mai, dix des stewards de la Section Locale ont reçu une formation de stewards à Thunder bay. Consoeur April Chernosky était la Consoeur responsable de donner la formation. Les stewards qui ont reçu la formation sont la Consoeur Michelle Gaudreault (Maison Renaissance), Confrères Derek Pelletier (Hornepayne Lumber), Justin Olson

(Kiezebrink Contracting), Jamie Maclsaac (Dallan Forestry LP), Cody Kresack (Dallan Fort William), Mathieu Maltais (The Wood), Paul Lychowyd (Renewable Forest Products), Jason Placken (Unitized Manufacturing), Ben Pamplin (Kirkland Lake Forest Products) et Tony Coolen (Shuniah Forest Products).

Restez sécuritaire et passez un bel été!

Fraternellement;
Jacques Jean

Conférence Internationale sur la Condition Féminine

30 mars au 2 avril 2026, Toronto



Délégués à la Conférence Internationale des Métallos sur la Condition Féminine: Annette Matte, Naomi Nowlan, Jacques Jean et April Chernosky



Membres du Comité des Femmes de la Section Locale 1-2010, Annette Matte, Naomi Nowlan, Jacques Jean et April Chernosky

Formation des Stewards

12 au 15 mai 2026, Thunder Bay



Cody Kresack, Derek Pelletier, Mathieu Maltais, Michelle Gaudreault, Ben Pamplin, Jamie Maclsaac, Paul Lychowyd, Jason Placken, Justin Olson et Tony Coolen.



Rapports des membres du Comité des Femmes de la Section Locale qui ont assisté à la Conférence des Femmes d'Acier à Toronto

Du 30 mars au 2 avril 2026 j'ai eu la chance d'assister à la Conférence Internationale des Femmes d'Acier à Toronto. Ce fut quatre jours de solidarité entre Consoeurs, support, apprentissage et information.

Durant la semaine, j'ai eu la chance d'assister à quelques ateliers très intéressants. Le premier atelier que j'ai choisi était "Connaissez votre voie". C'était un atelier très intéressant avec des activités pour nous aider à apprendre à

augmenter la confiance pour parler en public.

J'ai aussi assisté à l'atelier "Make sh#t better", un atelier très informatif et engageant sur la dignité dans les salles de toilettes. Plusieurs lieux de travail n'ont pas de salle de toilette appropriée pour nos Consoeurs et l'atelier a aidé à trouver différentes façons et idées pour défendre ces besoins de base en milieu de travail.

La réunion du syndicat était une expérience informative et engageante qui a donné des informations précieuses concernant les droits des travailleurs et des femmes. Les participants ont eu l'opportunité d'apprendre par des discussions, exemples et expériences partagées.

•La réunion était une expérience positive et enrichissante.

•J'ai beaucoup appris avec les différentes discussions et activités présentées durant la session.

•C'était intéressant de comprendre jusqu'où les

individus et groupes sont prêts à aller pour se battre pour ce en quoi ils croient, spécifiquement pour les droits des femmes.

•La réunion a mis en valeur l'importance de faire des efforts afin d'assurer que notre voix soit entendue et respectée.

•C'était aussi intéressant d'apprendre que les droits des femmes au Canada sont plus avancés comparé à d'autres pays, même s'il y a encore des progrès à faire.

•Les discussions ont souligné que tout le monde mérite d'avoir ses droits protégés et respectés au travail et dans la

J'ai passé un moment incroyable à la Conférence internationale des femmes d'acier à Toronto. J'étais entouré de tellement de femmes exceptionnelles et j'ai appris plusieurs choses. J'ai aimé apprendre sur la politique et discuter des choses terribles qui se passent de l'autre côté de la frontière. Les récits et témoignages de mes Consoeurs étaient triste à entendre aussi.

Voir Guy Bourgouin en action à l'édifice législatif a vraiment touché une corde sensible en

moi. La passion que le NPD a pour les gens est incroyable. J'aimerais faire des changements comme ça un jour.

Roxanne Brown, notre nouvelle présidente internationale des Métallos est une personne vraiment extraordinaire. Sa gentillesse et compassion sont vraiment inspirantes.

Continuons à faire des trucs épiques!!

Naomi Nowlan

Le troisième atelier auquel j'ai assisté était "Ressources de communication pour les Section Locales". Cet atelier démontrait toutes les choses que les Métallos ont instaurées et qui peuvent être utilisées par les différentes Sections Locales pour les aider à créer et gérer leur site web, envoyer des messages textes en masse, etc et c'était très intéressant.

Le mercredi nous avons aussi eu la chance d'être invité en

tant qu'invités à Queens Park par MPP Guy Bourgouin. Ce fut une incroyable expérience et une que nous avons été chanceux d'avoir.

Dans l'ensemble, c'était une semaine occupée, intéressante et amusante pleine d'expériences d'apprentissage et de solidarité entre Consoeurs du Canada et internationalement.

April Chernosky

société.

Je voudrais remercier Jacques Jean et April Chernosky pour m'avoir guidé durant cette expérience. Leur support et encouragement étaient très appréciés.

Ce fut un plaisir et un honneur d'assister à cette activité au nom des femmes Canadiennes. Cette expérience à renforcer ma compréhension de l'importance de la solidarité et des droits égaux pour tout le monde.

Je crois que ce type d'expérience et activité

éducationnelle devrait continuer à prendre place au moins aux cinq ans pour suivre l'évolution des droits des femmes et continuer de promouvoir la sensibilité, l'égalité, et le progrès dans la société et le lieu de travail.

Cette réunion a amélioré la compréhension de l'égalité, les droits et l'importance de l'action collective. Ça encourage les participants à continuer de supporter la justice, l'inclusion et le respect de tous les travailleurs.

Annette Matte



Bourses d'études offertes par notre Section Locale: 2 x 1 000.00 \$

Éligible: Enfants de nos membres qui s'inscrivent aux études post secondaires

Date Limite: 1er juillet 2026

Formulaire de demande: www.uswlocal1-2010.ca ou contactez-nous



UNE NOUVELLE ENTENTE ET D'AUTRES NÉGOCIATIONS EN COURS FERMETURE DE L'USINE INTERFOR À GOGAMA

Confrères et Consoeurs. Ce fut un hiver très occupé avec les affaires quotidiennes, arbitrations et négociations en cours.

Rockshield EWP – Cochrane

Il n'y a pas de signes positifs pour les membres qui travaillaient à l'usine de Rockshield à Cochrane et qui sont en mise-à-pied depuis mars 2025. Malheureusement, il n'y a aucun signe d'un redémarrage dans l'avenir proche. L'usine est encore endommagée par le feu de mars 2025 et il n'y a pas de construction pour réparer les dommages. Au moins 125 membres ont décidé de prendre leur indemnité de départ sur les 150 membres qui travaillaient à l'usine.

Usine Kap Paper – Kapuskasing

Depuis l'annonce en septembre de la fermeture de l'usine de Kap Paper, il y a eu des développements. L'usine opère toujours et avec les malheureuses fermetures d'autres usines, les opérations

de Kap Paper ont eu l'opportunité d'augmenter leur tonnage pour les clients nord-américains. La compagnie continue de travailler sur un projet pour développer une usine MDF avec le support d'investisseurs et des gouvernements provincial et fédéral. Avec leur convention collective due à être renouvelée, nous avons rencontré la compagnie durant la semaine du 27 avril pour négocier une nouvelle entente. Au moment d'écrire ce rapport, aucune entente n'a été finalisée. Nous avons d'autres dates de négociation plus tard cet été. Nous allons vous mettre à jour sur ces négociations dans notre prochaine édition de l'Écho.

Centre de Santé du Grand Sudbury

Le 12 février 2026 nos membres du Centre de Santé du Grand Sudbury ont ratifié à 69% une nouvelle convention collective de 3 ans. La nouvelle entente offre des augmentations salariales de 9% au cours de l'entente, des

augmentations sur les vacances pour les membres qui ont plus de 15 et 20 ans de service, une augmentation sur les congés de maladie payés et un remboursement des notes de docteurs.

Usine Interfor – Gogama

Le 14 avril 2026, en préparation pour les négociations, nous avons rencontré les membres qui travaillent à la scierie Interfor de Gogama pour prendre leurs demandes pour le renouvellement de leur convention collective qui s'est terminée le 31 mars 2026. Le 21 avril 2026 la compagnie a annoncé la fermeture des opérations de l'usine de Gogama indéfiniment à cause du marché. Cette annonce apporte la mise-à-pied de quelques 40 membres.

Usine Interfor – Timmins

Du 1er au 5 décembre 2025, 9 au 12 mars 2026 et 20 au 22 avril 2026 nous avons rencontré la compagnie en négociations pour tenter d'atteindre une entente juste

pour nos membres qui travaillent à la scierie Interfor de Timmins. Malheureusement, nous ne sommes pas arrivés à une entente et la Section Locale va faire demande pour la conciliation.

GreenFirst – Scierie de Cochrane

Les négociations sont en cours depuis novembre dernier. Nous avons rencontré la compagnie du 17 au 19 novembre 2025 et encore du 24 au 26 mars 2026. Durant notre rencontre du mois de mars la compagnie nous a donné une offre finale. L'offre finale a été présentée aux membres le dimanche 3 mai 2026. Les membres ont rejeté l'offre finale de l'employeur à 95%. Nous allons faire demande pour la médiation.

Je souhaite à tous un bel été. Soyez gentil l'un envers l'autre. Restez sécuritaire.

Fraternellement;
Eric Carroll

Santé et Sécurité

Durant la semaine du 18 au 22 mai 2026, Confrère Duncan Tronrud (Ricci's Trucking à Thunder Bay), Consoeur Stephanie Roy (Canadian Blood Services à Sudbury), Confrère Jacques Jean (président Section Locale) et moi-même avons assisté à la Conférence Internationale de Santé, Sécurité et Environnement à Pittsburgh Pennsylvanie. Nos deux délégués ont bien aimé la conférence et ont apprécié l'opportunité d'y assister. Ils rapporteront sur la conférence à notre prochaine réunion de Santé et Sécurité qui aura lieu

à l'automne à Thunder Bay. Les co-présidents recevront une invitation vers la fin de l'été.

Confrères et Consoeurs, souvenez-vous, travailler sécuritairement est notre droit et notre obligation. Ne fermez pas les yeux. Protégez-vous les uns les autres. Si vous voyez un collègue travailler de façon dangereuse, informez-les de la situation.

Faites de la Santé et Sécurité votre priorité.

Fraternellement;

Eric Carroll

Directeur de Santé et Sécurité



Délégués à la Conférence Internationale de Santé, Sécurité et Environnement: Jacques Jean (Président Section Locale 1-2010), Duncan Tronrud (Ricci's Trucking), Stephanie Roy (Canadian Blood Services) et Eric Carroll (1er Vice-Président et Directeur de Santé et Sécurité Section Locale 1-2010).



L'INCERTITUDE ENCORE PRÉSENTE DANS LE SECTEUR FORESTIER

Bonjour Confrères et Consoeurs! Le secteur forestier au Canada continue d'être sous des tarifs injustes du gouvernement américain. Ceux-ci montent à 45% au moment d'écrire mon rapport. C'est totalement injuste que les producteurs canadiens soient forcés d'opérer dans ces conditions. Tout ce que ça fait est de monter le coût de la maison moyenne américaine de \$17,000.00 au moment de mon rapport. Évidemment la construction de nouvelles maisons au États-Unis est stagnante, créant moins de demande pour le bois canadien. Cette situation ne changera pas jusqu'à ce que le Canada ait une nouvelle entente de bois d'œuvre en place avec les États-Unis. Votre Section Locale met de la pression au local, provincial et fédéral afin de mettre l'obtention d'une entente de bois d'œuvre une priorité. C'est tout aussi important que pour d'autres secteurs tel que le secteur de l'acier et de fabrication d'automobiles pour en nommer que quelques exemples, qui sont sous des tarifs similaires. Espérons que cela changera plus tôt que tard.

Scierie Domtar – Atikokan

C'est les affaires comme à l'habitude à la scierie à Sapawe. La compagnie regarde à élargir dans des marchés spécialisés. La raison pour ceci est d'essayer d'avoir plus de ventes au Canada pour éviter les tarifs. Je m'attends à ce que les autres scieries au Canada fassent la même chose pour compenser pour le climat actuel de l'industrie. Neil Richard, le steward à la scierie d'Atikokan, s'est bien ajusté à son nouveau rôle au sein du comité exécutif de la Section Locale. Neil fait maintenant

partie de la prise de décision pour la Section Locale et il est un excellent ajout. Je vais planifier des réunions en mai pour entendre les questions ou inquiétudes des membres. Je vais aussi bientôt planifier une réunion avec la direction pour discuter des inquiétudes avant qu'elles ne deviennent des issues majeures.

Scierie Domtar – Ignace

Une nouvelle très triste à rapporter pour la scierie Domtar d'Ignace; la compagnie a fermé l'usine indéfiniment à partir du mois de mars 2026. L'usine avait déjà baissé à une opération à un quart en janvier 2025. En plus, le Section Locale représente le contracteur Dallan Forestry qui opère l'équipement lourd dans la cour de l'usine et lui fourni des services. Tous les membres de l'usine et des opérations de Dallan sont maintenant sans emplois. On a eu des réunions des membres pour les deux unités. À ces réunions, j'ai fourni de l'information sur plusieurs opportunités d'emplois à d'autres usines dans notre Section Locale ainsi que de l'information sur ce que Service Canada et l'assurance-emploi offriraient pendant de prochaines réunions offertes par ces deux services. J'ai assisté à ces réunions pour être là pour les travailleurs et leur donner du support; c'est le moindre que je puisse faire. Espérons que les conditions du marché s'amélioreront et que le Canada peut avoir une entente de bois d'œuvre juste avec les États-Unis, peut être que les choses pourraient changer.

Dallan Atikokan et Ignace

Les opérations de Dallan à Atikokan continuent d'être occupées. La scierie n'a

finalment pas ajouté un quatrième quart. Ceci aurait sans aucun doute requiert d'autres opérateurs de Dallan, mais les conditions du marché ont empêché cela d'arriver pour le moment. Un nouveau steward a été élu pour les opérations de Dallan Atikokan, Liam Wilson. Merci de t'avancer Liam et de supporter tes collègues! On aura une réunion des membres pour Dallan Atikokan en mai pour donner aux membres l'opportunité d'avancer des questions ou inquiétudes.

Tel que mentionné précédemment, les opérations de Dallan Ignace sont arrêtées suite à la fermeture permanente de la scierie Domtar d'Ignace. Moments tristes, en effet. J'ai tenu une réunion des membres pour le groupe d'opérateurs de Dallan Ignace où ils ont aussi été offert des opportunités d'emplois avec d'autres usines de notre Section Locale ainsi que de l'info pour les sessions d'information offertes par Service Canada et l'assurance-emploi. Espérons que les choses changeront dans le futur.

Nakina Lumber

Nakina Lumber continue de produire à un haut taux et essaie de gérer les difficultés auxquelles le secteur forestier fait face. Tel que reporté précédemment, il y a eu des issues avec le camp sur le site, mais ces issues deviennent mieux. Sur une autre note, le comité de santé et sécurité a eu des problèmes dans le passé, mais le syndicat et la compagnie ont travaillé ensemble pour améliorer les choses. Je planifie avoir une réunion des membres en mai pour ce groupe. Candace Koenders, la

représentante du comité des femmes de ce site, assistera à sa première réunion du comité des femmes qui est tenue annuellement par la Section Locale. Cody Kostecky, le steward pour ce site, aura l'opportunité d'assister à la réunion des stewards annuelle tenue par la Section Locale. La Section Locale offre de la formation et des ressources pour les stewards durant cette réunion annuelle.

Casino Gateway

Le casino Gateway à Thunder Bay est une unité très occupée, comme à l'habitude. Nos membres fournissent un excellent service aux clients de Thunder Bay et du Nord-Ouest de l'Ontario. Il y a souvent des offres pour les clients tel que des promotions de nourritures, des cadeaux ou des tirages spéciaux, il se passe toujours quelque chose au Casino. Le steward Shayne Savor et le comité de grief font du bon travail à représenter les membres. Le nombre de membres augmente tranquillement. Je planifie avoir une réunion des membres en mai ou juin pour entendre les questions et inquiétudes des membres.

Nous avons eu un long hiver cette année. Je suis certain que tout le monde a hâte à la belle température et aux moments amusants de l'été. Cela dit, si vous êtes capable, essayez de garder votre argent de voyage à l'intérieur du Canada. Il y a tellement de beaux endroits à visiter en Ontario et dans d'autres provinces. Svp rappelez-vous de ne pas conduire après avoir bu. Prenez soins!

Fraternellement;
Wesley Ridler



NÉGOCIATION, NÉGOCIATION, NÉGOCIATION

Je voudrais prendre ce moment pour souhaiter à tous un bel été sécuritaire. Espérons qu'après ce long hiver de neige et de froid nous pourrions profiter d'un bel été avec famille et amis. Souvenez-vous d'être prudent et responsable en profitant des activités d'été.

White River – Opérations Forestières

Nous étions en négociation avec les opérations forestières de White River le 4 novembre où la présente entente fut rallongée d'un autre 5 ans.

Scierie GreenFirst – Hearst

Nous avons négocié avec la scierie GreenFirst de Hearst du 6 au 10 octobre et le 12 novembre avec aucune entente atteinte. Nous avons eu une réunion des membres

le 14 décembre. Il y a eu un vote de grève sur l'offre finale et elle fut rejetée à 100%. À ce moment, d'autres dates ont été cédulées pour négocier le 25 février. Une offre finale de la compagnie fut donnée aux employés. Il y a eu un vote le 19 avril et l'offre fut rejetée à 96%. Nous attendons de voir ce qui va se passer plus tard dans les négociations. Je vous en parlerai plus dans le prochain Écho.

Lecours Lumber – Opérations Forestières

Nous avons négocié avec les opérations forestières de Lecours Lumber le 24 et du 26 au 28 novembre avec aucune entente atteinte. Maintenant nous attendons d'autres dates de négociations.

Columbia Forest Product – Usine

Nous avons négocié avec l'usine de Columbia Forest Products du 7 au 9 avril avec aucune entente atteinte. Nous avons cédulé d'autres dates pour les négociations, du 8 au 10, 15, 16, 25 et 26 juin.

Autres Unités

Nous avons des négociations avec d'autres unités pour lesquelles aucune date n'a été cédulée encore. Ces unités sont la Scierie Lecours Lumber, les Opérations Forestières de GreenFirst Hearst, Aramark, les Opérations Forestières de Columbia Forest Products et la Maison Renaissance.

Formation

Nous allons encore cette année donner de la formation

à nos membres. Il y aura une formation pour les nouveaux stewards du 12 au 15 mai à Thunder Bay. Il y aura aussi la formation pour le Comité des Femmes à Thunder Bay le 18 et 19 juin. Pour ce qui est de la formation du Comité de Santé et Sécurité, ce devrait être le 24 et 25 septembre, doit être confirmé. Pour la formation des stewards, ce devrait être le 8 et 9 octobre, doit être confirmé.

Encore je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à tous de merveilleuses vacances d'été sécuritaire avec vos êtres chers et amis.

In solidarity;
Guy Veilleux



LA RÉSILIENCE CONTINUE DURANT LA TEMPÊTE DU BOIS D'OEUVRE

Pour suivre mon rapport d'octobre, je souhaite faire le point sur la situation actuelle ainsi que sur ce qui nous attend pour plusieurs de nos unités. Les six derniers mois ont continué de mettre notre industrie à l'épreuve, mais ils ont également démontré la résilience et la force de nos membres. Au cours de cette période, l'activité syndicale s'est concentrée sur l'application de la convention collective, la résolution des enjeux de santé et sécurité au travail, l'engagement des membres dans plusieurs opérations forestières, ainsi que le maintien du dialogue entre le syndicat et les

employeurs du Nord-Ouest de l'Ontario.

En plus de la représentation quotidienne, cette période a mis en lumière des défis stratégiques plus larges auxquels fait face le secteur forestier, notamment le recours aux contracteurs, les pressions liées au transport, les enjeux d'approvisionnement en fibre et la restructuration de l'industrie. Ces développements exigent une vigilance constante afin de garantir la protection des intérêts des membres de la Section Locale 1-2010.

Wanson Lumber Inc. a maintenant amorcé les négociations pour le renouvellement de sa convention collective. Il s'agira d'une ronde de négociations importante, et nous travaillerons avec détermination afin d'assurer à nos membres une entente juste et solide. J'aimerais souhaiter la bienvenue à Rene Legourrierc dans son rôle de steward.

Dans le Nord, The Wood et Forestiers RPMG ont repris leurs opérations sur les chantiers de la forêt de Caribou et transportent à partir du secteur de Graham

conformément au protocole d'entente. Ce retour aux opérations éloignées témoigne de la détermination et du professionnalisme de nos membres, qui continuent d'assurer le transport de la fibre dans des conditions exigeantes.

Je souhaite également profiter de l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux nouveaux stewards qui ont accepté de représenter leurs collègues. Du côté du transport, Mathieu Maltais agira à titre de steward, tandis que du côté des opérations de récolte, Serge Ringette assume ce rôle pour les opérations de

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapusksing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289

Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Conseil Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Eric Morissette

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:

Zone 1:

Duncan Tronrud
Neil Richard

Zone 2:

April Chernosky
Blair Decorte

Zone 3:

Rolland Marchand
Dany Aubin

Zone 4:

Martin Roy
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Sergio Prazeres

Syndics:

Shayne Savor
Pierre Breau
Ben Pamplin
Jared Miller-Gogger



Jason Lacko... suite de la page 5

The Wood. Nous avons également un nouveau steward chez Dallan FW, Cody Kresack, qui a pris la relève. Les stewards ainsi que les membres des comités de santé et sécurité jouent un rôle essentiel au sein de notre syndicat, et leur leadership renforce notre présence sur le terrain au quotidien.

Les six prochains mois seront très occupés avec les négociations au sein de notre Section Locale. La scierie Dallan FW entamera les négociations alors que sa convention collective arrive à échéance le 1er octobre. Dans le contexte actuel marqué par les tarifs, les tarifs et l'incertitude entourant les opérations forestières, je m'attends à des relations de travail exigeantes. Toutefois, notre force a toujours reposé sur notre solidarité et notre préparation.

La convention collective des opérations forestières de Domtar

à Thunder Bay arrivera également à échéance en novembre. Le syndicat prévoit commencer à recueillir les demandes de négociation dès le début septembre en vue des négociations.

J'encourage fortement tous les membres à participer aux réunions afin que votre voix soit entendue. Votre contribution est essentielle pour définir les priorités que nous porterons à la table de négociation.

Du côté de Dallan LP Thunder Bay Pulp, nous suivrons de près les résultats des négociations de la scierie Dallan FW, puisque leurs propres négociations sont prévues pour avril prochain. Les gains que nous réaliserons aujourd'hui contribueront à établir le ton des conventions à venir.

Confrères et consœurs, nous traversons toujours une période d'incertitude dans le secteur forestier, mais notre Section Locale a démontré à maintes

reprises que lorsque nous restons unis, que nous appuyons nos délégués et que nous demeurons engagés dans notre syndicat, nous sommes plus forts que n'importe quel défi.

Le travail que vous accomplissez chaque jour — en forêt, sur la route et dans les usines — fait vivre cette industrie et permet à nos communautés d'avancer. Votre syndicat continuera d'être à vos côtés, de vous représenter et de défendre les emplois et les conventions qui soutiennent nos familles et notre avenir.

À l'approche des mois à venir, continuons de veiller les uns sur les autres et de maintenir des milieux de travail sécuritaires.

Travaillez prudemment. Jouez prudemment. Restons unis et bon été!

Fraternellement;
Jason Lacko

Faites attention et ne devenez pas une statistique d'accident cet été



Juste un petit mot pour vous informer que nous approchons un temps de l'année très critique au niveau des accidents au travail. En effet, les mois de juin, juillet août et septembre sont les mois où nous connaissons une hausse marquée d'accidents au travail à toutes les années, et ce depuis plusieurs années. Ceci s'explique peut-être par le fait qu'il y ait plusieurs personnes qui ne sont pas sur leur lieu de travail habituel vu les remplacements qui doivent se

faire pour les vacances. Ou peut-être même un peu de fatigue mentale à l'approche des vacances ou lors du retour des vacances. C'est peut-être simplement le hasard mais quoiqu'il en soit, il n'en demeure pas moins important que nous gardions focus durant ces quatre mois critiques pour que tous puissent apprécier leurs vacances tout en gardant toutes leurs parties du corps intactes. Si nous mettons tous l'épaule à la roue, nous atteindrons notre objectif de

zéro accident durant ces quelques mois. Une chose que nous croyons importante et qui aiderait sûrement à atteindre notre objectif; lorsque vous avez à assumer une nouvelle tâche, assurez-vous d'avoir la formation adéquate et de connaître les procédures de verrouillage avant de commencer le travail. N'hésitez pas à poser des questions à votre superviseur et à vos coéquipiers, si vous êtes dans le doute. Bonne saison estivale et profitez de vos vacances en toute sécurité.



*Bon été à tous!
Prenez soins et travaillez
sécuritairement!*