



L'ECHO SYNDICAL

SMUA 1-2995 UNION L'AVANTAGE
L'AVANTAGE SYNDICAL OPEIU 166

Au service des travailleurs du Nord-Ontario



Volume 11 Édition 1

L'Union fait la force

Été 2009

'DRIVE TO WORK' PASSE DANS LA RÉGION LES RÉSIDENTS ET LES TRAVAILLEURS S'EXPRIMENT SUR LA CRISE



La campagne 'Drive to Work', une initiative de la Fédération du Travail de l'Ontario (FTO), a fait escale dans quelques communautés de notre section locale pour recueillir les faits derrière les statistiques, et entendre ce que les gens et les communautés demandent de leurs gouvernements pour assurer leur survie.

Après 17 jours sur la route, ils sont retournés à Toronto le 25 juin pour partager avec les représentants du gouvernement ontarien les commentaires du peuple et leurs appels pour une aide immédiate.

Nous devons tous travailler ensemble afin de persuader

tous les niveaux de gouvernement de prendre les mesures nécessaires pour traiter avec la crise de l'emploi et ses effets sur les communautés. Comme travailleur(euse), présentement au travail ou non, svp joignez-vous à votre conseil du travail local, votre syndicat et/ou les groupes communautaires pour ajouter votre voix aux demandes suivantes;

Au niveaux provincial et local;

- La mise en place d'un Commissaire à l'emploi avec mandat de venir en aide aux industries ontariennes en temps opportun. Ce bureau devrait pouvoir négocier des ententes transitoires de court ou moyen

terme pour empêcher la fermeture d'usines et assurer que les entreprises puissent profiter de la reprise,

- Assurer qu'il y ait des investissements dans les infrastructures locales et qu'elles rencontrent les besoins de la communauté,
- Adopter une politique d'achats ontariens,
- Procurer des programmes de recyclage significatifs aux travailleur(euses) sans emploi et faciliter l'accès aux garderies pour assurer l'accès des femmes à ces programmes,
- Supporter nos services publics quand nous en avons le plus besoin.

Au niveau fédéral;

- Réformer l'assurance emploi pour rendre plus d'Ontariens sans emploi éli-

gibles aux bénéficiaires,

- Augmenter la protection des pensions en cas de banqueroutes et d'insolvabilités;

Au niveau local;

Demander que vos politiciens locaux se commettent envers ces changements législatifs et en faire une condition d'obtention de votre vote aux prochaines élections fédérales, provinciales ou municipales.

Pour de plus amples information et pour visionner les témoignages des gens d'ici et d'ailleurs, visitez le site internet au;

www.drivetowork.ca
(anglais seulement)

Extrait de diverses sources à la FTO

LE COIN DU PRÉSIDENT

LA 11^{ie} CONVENTION UN FRANC SUCCÈS

Votre section locale a tenu sa 11^{ie} convention au centre Howard Johnson de Timmins les 26 et 27 mars, 2009. Les sièges sur le conseil exécutif étaient tous ouverts pour les élections. Je félicite tous les officiers qui ont été réélus par acclamation pour un nouveau terme de trois ans.

Nous devons toutefois tenir un ballot universel à la fin mai, début juin, alors que confrère Léo Levasseur, candidat sortant, de chez Columbia Forest Products sera opposé à confrère Lorne Stenabaugh de chez Tembec-Spruce Falls au

poste de gardien (warden) du conseil exécutif. En votre nom, je souhaite bonne chance aux deux candidats. Les résultats du vote seront postés dans vos lieux de travail aussitôt qu'ils seront disponibles.

Nous avons eu la chance d'avoir la participation de confrère Ken Neumann, directeur national, à notre convention. Il a parlé de l'importance d'acheter des produits et services canadiens et a présenté aux délégués un survol des effets de la crise économique mondiale sur notre vie de tous les jours. Confrère Bob

Matter, président du conseil forestier des Métallos, nous a parlé de la destruction de l'industrie forestière en Colombie Britannique. Le président de la section 1000, confrère Mike McCarter était aussi présent et a fait tirer une veste de cuir gagnée par consœur Diane Jolin. Je remercie tous les participant(e)s et invité(e)s qui ont travaillé au succès de cette 11^{ie} convention. Pour plus de détails, SVP demander à vos délégué(e)s qui ont un compte-rendu complet de la convention.

Les vacances d'été approchent; je vous con-



Guy Bourgoûin, président

seille d'être prudents dans toutes les activités que vous entreprendrez. SVP profitez pleinement de ce répit avec vos familles et vos amis, vous l'avez bien mérité.

Fraternellement;
Guy Bourgoûin
président

BONNES NOUVELLES À COCHRANE

MAIS RAPPEL RETARDÉ POUR LES TRAVAILLEURS DU BOIS DE KAP & OPAZ



Eric Carroll

Cochrane
Finalement, nous pouvons rapporter de bonnes nouvelles pour nos membres de chez

Tembec-Cochrane; les opérations ont reprises depuis le 4 mai dernier. Le moulin et l'usine de rabotage (planeur) opéreront sur une base de deux quarts ce qui ramène environ 100 membres au travail après une longue mise-à-pied qui avait débuté en novembre de l'année dernière.

Aussi à Cochrane, l'usine de contreplaqué de Norbord opère maintenant sous le nom de 'True North Hardwood Plywood' suite à

la fusion de Norbord et de Kruger. Il semble que cette fusion amènera plus qu'un simple changement de nom car nous avons observé quelques développements positifs ces derniers temps. La compagnie a embauché du nouveau personnel, incluant quelques-uns en provenance de l'usine qui a fermé récemment à Longlac. Nous souhaitons que le carnet de commandes de l'usine reste bien garni. En dépit de la situation économique défavorable, l'usine se porte relativement bien ce qui nous permet d'espérer un futur meilleur quand le marché reprendra.

Kapuskasing

Nos membres des opérations forestières de la Spruce Falls sont au chômage depuis mars dernier et

devraient travailler à la plantation d'arbres au moment ou vous lirez ces lignes, la plantation débutant habituellement à la mi-mai. La récolte (bûchage) ne débutera pas avant le mois d'août, tout dépendant de la demande pour le bois.

Les travailleur(euse)s de bureau, aussi à la Spruce Falls, sont au chômage depuis le 10 avril et devraient être retourné(e)s au travail le 20 mai. Ils sont toujours en attente de dates de négociations puisqu'ils travaillent sans contrat depuis septembre, 2008.

Opasatika

Les opérations forestières d'Opasatika devraient aussi reprendre en août, nos membres d'Opasatika ayant été mis-à-pied à la même date

que ceux de Kapuskasing.

Les membres à La Maison Arc-En-Ciel ont accepté une nouvelle entente de trois ans prenant effet le 1^{er} avril dernier. Cette entente leurs accorde des augmentations salariales variant de 5% à 20% et une augmentation de leur allocation pour botes de sécurité. Ils ont maintenant droit au congé funéraire lors du décès d'un beau-fils/belle-fille et ils ont aussi ajouté la Journée Familiale à la liste des congés statutaires; ceci pour ne nommer qu'une partie des gains réalisés avec cette entente.

En terminant, je profite de l'occasion pour vous souhaiter un bon été et de joyeuses vacances.

Fraternellement;
Eric Carroll

FERMETURES ET CHÔMAGE EN MASSES

CHAPLEAU & LARDER LAKE STABLES MALGRÉ LA TEMPÊTE ÉCONOMIQUE

Tembec-Kirkland Lake

L'usine de jointage est fermée pour une période indéterminée et les argents pour indemnité de cessation d'emploi ont été déposés dans un trust pour tous les employé(e)s qui sont au chômage depuis plus de 35 semaines sans date de rappel en vue. Il ne reste plus personne au travail en ce moment et, avec tous les autres moulins de la région qui opèrent au ralenti, il n'y a aucune indication que l'usine reprendra dans un futur rapproché.

Tembec-Timmins

Il n'y a aucun changement à rapporter pour le moulin à

scies de Timmins. La fin du mois de février, 2009 marquait la 2^{ème} année de fermeture de ce moulin.

Domtar Inc-Timmins

Les employé(e)s de la Domtar étaient au chômage depuis le 9 février, 2009. L'équipe de maintenance et quelques employés du planer ont finalement été rappelés pour la dernière semaine d'avril alors que la balance des membres reprenait le travail un peu plus tard, soit le 4 mai.

Tembec-Chapleau

Tembec-Chapleau et le Co-Gen sont parmi les chanceux qui n'ont pas subi les mises-

à-pied massives que les autres usines de Tembec et d'ailleurs ont connu.

Cheminis Lumber Inc.-Larder Lake

Nos membres de Cheminis n'ont eux aussi pas eu à souffrir des malheurs de l'industrie forestière. Ceci probablement parce qu'ils fournissent des produits hors-normes à un marché spécialisé.

Abitibi Bowater-Iroquois Falls

Comme vous le savez sans doute déjà, Abitibi Bowater s'est mis sous la protection de la loi sur les faillites pour gagner du temps et faire une

restructuration. Des problèmes de liquidité les ont forcés à interrompre les opérations forestières au début de mars. Ceci a fait que nos membres ont été mis au chômage plus tôt que prévu car le froid de cet hiver, qui a persisté jusqu'en avril, leurs aurait permis de travailler un peu plus longtemps.

J'en profite pour vous souhaiter un très bon été.



Roland Laurin

Fraternellement;
Roland Laurin

LA CSPAAT & VOUS

Si vous avez été victime d'un accident relié au travail (le, ou après le 1^{er} janvier, 1998) aillant résulté en une perte de revenus, vous avez droit aux prestations pour perte de gains. Ces prestations sont basées sur 85% de votre salaire moyen net, jusqu'à un maximum annuel prédéterminé. Votre arbitre de cas (adjudicator) vous

avisera du maximum auquel vous avez droit. Vous pouvez aussi vérifier la section 'Travailleur' sur le site Web de la CSPAAT au www.wsib.on.ca. Pour calculer vos prestations, l'arbitre de cas prendra en considération votre capacité de travailler ainsi que la disponibilité d'un travail convenable.

PRESTATIONS POUR PERTES DE GAINS

Voici quelques-unes des conditions à satisfaire pour avoir droit aux prestations;

- Fournir à la CSPAAT toute l'information nécessaire pour évaluer votre cas.
- Coopérer au traitement médical tel que recommandé par le médecin traitant,
- Coopérer à toutes les activ-

ités qui assureront un retour au travail sécuritaire le plus tôt possible,
• Coopérer dans un plan de retour au marché du travail (si requis).

Si vous avez besoin de plus d'information à ce sujet, svp rejoindre votre représentant, Guy Bourgoquin, au bureau de votre section locale.

CONFÉRENCE DU CONSEIL DE SÉCURITÉ

Le Conseil sur la Santé/Sécurité a tenu sa réunion annuelle aux bureaux de la section locale le 22 mai dernier. Plusieurs sujets ont été abordés pas les participants, tous co-présidents des comités conjoints sur la santé/sécurité aux quatre coins du local. Confrère Wayne Glibbery a fait une

suite en page 4



Ce bulletin est
publié par:

**SMUA Canada
Section 1-2995**

20 rue Riverside
Kapusking Ontario
P5N 1A3
Tel.: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
uswakap@ntl.sympatico.ca
Site Web:
www.uswa2995.on.ca

Éditeur:

Alain A. Charlebois
charlalain@sympatico.ca

Journaliste:

Louise Dionne
go20ljyv@ntl.sympatico.ca

Comité Exécutif :

Président :

Guy Bourgouin

1ie Vice-président:

Réal Vachon

2ie Vice-président:

Jacques Jean

Secr. financier:

Roland Laurin

Secr. archiviste:

Eric Carroll

Conducteur:

Roger Gauthier

Gardien:

Léo Levasseur

Syndics:

Réjeanne Beger

Jerry Bouvier

Daniel Touchette

Membres du conseil:

Robert Bouvier

Marcel Rodrigue

Rémi St-Martin



**Section 1-2995
Kapusking**

DURS TEMPS CHEZ LECOURS ET TEMBEC COLUMBIA SURVIS MAIS LE FUTUR EST INCERTAIN



Jacques Jean

**H e a r s t -
L e c o u r s
L u m b e r**

Les mises-à-pied chez Lecours Lumber perdurent depuis qu e l q u e s mois déjà et, au moment où vous lirez ces lignes, les membres auront retourné au travail depuis le premier juin. Le site opérera sur un quart comme avant la fermeture.

Tembec-Hearst (moulin)

Après treize semaines de chômage, la compagnie a annoncé un retour au travail pour le 11 mai, 2009.

Ceci aurait été de bonnes nouvelles pour nos membres de Lecours et Tembec mais, aux dernières nouvelles, Tembec annonçait d'autres mises-à-pied pour la fin juin ou le début août et Lecours sera fermé pour 2 semaines de vacances.

Espérons que le marché reprendra bientôt pour que nos confrères et consœurs puissent retourner au travail dans les plus brefs délais.

Columbia Forest Products

Les usines de contreplaqué et de mélamine ont réussi à survivre malgré les pires conditions économiques des dernières décennies, mais le futur demeure incertain puisque le marché tarde à se ressaisir. À l'usine de mélamine, où les coûts de l'énergie grugent les profits, nous avons été avisés que la compagnie pourrait procéder à des réductions des opérations si le marché ne reprend pas d'ici la fin juillet-début août. Lors d'une rencontre récente la compagnie faisait allusion à une réduction possible de l'ordre de 50%, ce qui mettrait au chômage environ 7 ou 8 membres avec jusqu'à 33 ans de service.

La compagnie cherche aussi de l'aide financière pour quelques

projets qui pourraient créer des emplois permanents. Il est à espérer que nos gouvernements provincial et fédéral se porteront à l'aide de l'industrie à temps pour sauver ces deux usines.

Maison Renaissance

Les dates de rencontre restent encore à être confirmées, mais les négociations débiteront prochainement avec cet employeur.

Hornepayne

La convention collective prendra fin le 31 août prochain. Nous avons donc cédulé une réunion pour formuler les demandes des membres en préparation pour notre première rencontre avec la compagnie.

Aillez un bel été et profitez pleinement de vos vacances.

Fraternellement;
Jacques Jean

SÉCURITÉ...

suite de la page 3
présentation sur les cours et sessions d'entraînement offerts par le Centre Santé/Sécurité des Travailleurs. Sonia Gravel, du centre PAEF, a quant à elle fait un exposé sur les façons d'aider un collègue qui abuse de l'alcool ou des drogues au travail.

Le Conseil a tenu une élection pour remplir les postes à sa direction. Confrère Gaëtan Carrier a été réélu à la présidence pour les deux prochaines années alors que confrère Guy Veilleux a été élu au poste de



Le nouveau comité. De la gauche - rangé arrière; confrères Guy Veilleux, Gaëtan Carrier & Jean-Roger Veilleux. Rangée avant; consœurs Denise Korpela & Verna L. Bergeron. Félicitations et bonne chance!

lier vice. Confrère Jean-Roger Veilleux a obtenu le poste de 2ieme vice et consœur Denyse Korpela a été élue

comme 3ieme vice. Enfin, consœur Verna L. Bergeron est devenue secrétaire archiviste.

Confrères Rock Nadeau de chez Columbia Forest (opérations forestières) et Jean Laurin de Domtar Inc.-Timmins seront délégués à la prochaine convention santé/sécurité et environnement des Métallos qui se tiendra du 17 au 21 août, 2009 à Houston, Texas.

Fraternellement;
Jacques Jean