

## LE COIN DU PRÉSIDENT

### PREMIER RÉCIPiendaIRE DU PRIX DU PRÉSIDENT



Au début janvier, le Local a embauché le Confrère Jason Lacko afin d'aider Bruce Frost à desservir les membres de la section ouest du Local. Jason va représenter les travailleurs du Casino OLG ainsi que les travailleurs de bureau et représentera aussi les scieries d'Ignace et d'Atikokan qui sont toutes les deux des opérations de Produits Forestiers Résolus. En gagnant de l'expérience, il sera exposé à plus d'unités. Je veux profiter de cette opportunité pour souhaiter de votre part la bienvenue à Jason dans sa nouvelle carrière et le remercier d'avoir accepté un emploi qui, selon moi, sera le plus gratifiant qu'il aura la chance d'exercer.

Le 23 et 24 avril dernier a eu lieu le Congrès Triennal de notre Local à Hearst avec 80 délégués/invités qui ont traité avec des résolutions et des rapports afin d'améliorer les services aux membres. Je suis content de rapporter que tous les 22 anciens officiers ont été réélus par acclamation. Je veux les féliciter et les remercier pour leur service envers notre

Local et j'ai hâte de travailler avec eux pour améliorer les services envers nos membres.

Au Congrès, la Local a reconnu Confrère Réal Vachon pour ses 31 ans de service sur le Comité Exécutif, Confrère Rober Bouvier pour ses 19 ans de service, Consoeur Réjeanne Beger pour ses 9 ans de service et Confrère Girard Lamothe pour ses 4.5 ans de service. Les Confrères et Consoeur ont chacun reçu une montre gravée avec leurs années de service ainsi qu'un certificat cadeau de restaurant de 100.00 \$

Le Local a aussi créé un Prix du Président qui sera remis à chaque trois ans à notre Congrès Triennal à un membre en reconnaissance de ses efforts exceptionnels et sa volonté d'aller au-delà de son devoir envers les membres de la Section Local 1-2010. Le premier récipiendaire fut le Confrère Girard Lamothe de Rockshield Engineered Wood Products à Cochrane.

Le Confrère Lamothe est un

membre du Local depuis 43 ans. Girard a été impliqué dans plusieurs fonctions dans son unité : Sécurité, membre du Comité de Griefs, Steward et membre du Comité Exécutif du Local en tant que Conducteur.

Girard a été très important afin de sauver multiples fois l'usine de contreplaqué à Cochrane. Il a vu cette opération changée de Normick Perron à Norbord à True North et finalement, avec ce nouvel investisseur, à Rockshield Engineered Wood Products. Dans toutes ces transitions, Girard était impliqué et était un des leaders à faire bouger les choses.

Grâce à son dévouement envers sa communauté et ses Confrères et Consoeurs, 100 bons emplois ont été sauvés, sans oublier la pension dont bénéficient les membres. Grâce à sa volonté de ne jamais abandonner l'idée du succès et du redémarrage de l'usine à Cochrane, le 20 avril dernier 84 membres ont été rappelés au travail et 77 d'entre eux ont accepté le rappel chez Rockshield.



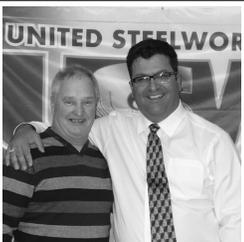
Confrère Girard Lamothe, premier récipiendaire du Prix du Président. Ici avec Ken Neumann, Directeur National des Métallos pour le Canada et Guy Bourgoïn, Président du Local 1-2010

Tout cela à cause d'un homme qui n'a jamais cru à abandonner son opération. Ceci devrait être une leçon à nous tous de ne jamais dire que tout est fini. De la part des membres qui retournerons travailler à Rockshield et des autres membres du Local 1-2010, Merci Confrère Girard Lamothe.

Pour terminer, les vacances d'été sont finalement arrivé; profitez des plaisirs de la saison mais svp pensez sécurité dans vos activités extérieures.

Fraternellement;  
 Guy Bourgoïn

Nous voulons reconnaître et remercier les membres suivants pour leurs années de service sur le Comité Exécutif du Local 1-2010



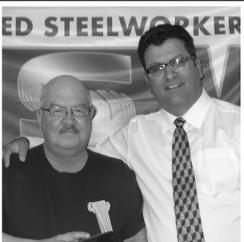
Confrère Réal Vachon 31 ans



Confrère Robert Bouvier 19 ans



Consoeur Réjeanne Beger 9 ans

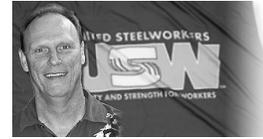


Confrère Girard Lamothe 4.5 ans

## Les officiers du Local 1-2010 élus à notre congrès triennal sont:



Guy Bourgouin  
Président



Jacques Jean  
1er Vice-Président



Bruce Frost  
2e Vice-Président



Rémi St-Martin  
3e Vice-Président



Eric Carroll  
Secrétaire Financier



Jason Lacko  
Secrétaire Archiviste



Léo Levasseur  
Gardienn



Guy Veilleux  
Conducteur



John Krahn  
Zone 1



Matthew Turner  
Zone 1



Wesley Ridler  
Zone 2



Dave Lyght  
Zone 2



Gary Pearson  
Zone 3



Serge Trudel  
Zone 3



Réjean Laurin  
Zone 4



Marcel Rodrigue  
Zone 4



Roger Beland  
Zone 5



Jean Laurin  
Zone 5

Syndics: Daniel Touchette, Christiane Cousineau, Claude Carriere et Donald Fry



## INVESTISSEMENTS ET AMÉLIORATIONS POUR NOS SCIERIES

### White River:

White River Forest Products va investir dans sa scierie. Ce projet à plusieurs phases et années, avec un investissement de 15 à 18 millions de dollars, a déjà commencé et va progresser dans les prochaines années. La phase 1 consiste à remplacer deux lignes désuètes avec une ligne de scieage compacte et efficace qui inclue des améliorations dans l'alimentation et la sortie de la ligne de scieage. Ceci durera de juin à décembre 2015. La phase 2 consiste à moderniser le *planeur* existant, ce qui se fera en 2015 et 2016. Finalement, la phase 3 consiste à améliorer les séchoirs et chaufferies existants avec la possibilité de l'ajout d'un nouveau séchoir. Ceci se fera au courant de 2015, 2016

et 2017.

### Hornepayne:

Une nouvelle époque chez Haavaldsrud! La Compagnie Olav Haavaldsrud Timber à été co-fondée en 1953 par Olav et Elna Haavaldsrud, deux immigrants norvégiens qui ont acheté une petite usine de manufacture de bûches à pâtes et papier qui fournissait des bûches de huit pieds aux Compagnies de Papier au Québec et en Ontario. Lorsque la grosseur de leur entreprise a grandi, ils ont ouvert une petite scierie afin d'utiliser quelques unes des plus grosses bûches disponibles dans la Forêt Nagagami.

Lorsque l'usine de pâtes et papier n'était plus en opération, l'entreprise s'est

concentré sur le processus de manufacture de bois, les opérations de récoltes forestières, et en septembre 2000 a débuté la construction d'une usine de co-génération adjacente à l'opération de la scierie/planeur. En plus de la production d'électricité pour le réseau électrique provincial, l'usine de co-génération fournit de la vapeur pour l'usine pour de la chaleur et le séchage du bois. L'usine Cogen devint opérationnelle en décembre 2013.

Au travers les générations de Haavaldsrud, l'entreprise familiale s'est ajustée aux demandes et aux changements du marché. Il y a eu plusieurs combinaisons de partenariat/possession au travers les années. Présentement, l'opération

totale appartient à Anmar et Haavaldsrud. Cette année, Anmar a pris un rôle plus actif dans les opérations afin d'assurer sa durabilité. Le Conseil d'Administration comprend des membres de la famille Haavaldsrud et des représentants d'Anmar. La vision de la Compagnie est d'être le model pour l'industrie forestière, d'être autosuffisant en utilisant toute fibre et maintenir une opération écologique profitable.

### Columbia:

À la suite de notre article dans le dernier Écho Syndical, Columbia a commencé sa phase 1 des investissements et améliorations de son usine de Hearst. Ces investissements sont en partie dû à la résistance prouvée et le potentiel futur du site de

suite en page 4

## Faites attention et ne devenez pas une statistique d'accident cet été

Juste un petit mot pour vous informer que nous approchons un temps de l'année très critique au niveau des accidents au travail. En effet, les mois de juin, juillet, août et septembre sont les mois ou nous connaissons une hausse marquée d'accidents au travail à toutes les années, et ce depuis plusieurs années. Ceci s'explique peut-être par le fait

qu'il y ait plusieurs personnes qui ne sont pas sur leur lieu de travail habituel vu les remplacements qui doivent se faire pour les vacances. Ou peut-être même un peu de fatigue mentale à l'approche des vacances ou lors du retour des vacances. C'est peut-être simplement le hasard mais quoiqu'il en soit, il n'en demeure pas moins important

que nous gardions focus durant ces quatre mois critiques pour que tous puissent apprécier leurs vacances tout en gardant toutes leurs parties du corps intactes. Si nous mettons tous l'épaule à la roue, nous atteindrons notre objectif de zéro accident durant ces quelques mois. Une chose que nous croyons importante et qui aiderait sûrement à atteindre notre objectif; lorsque vous avez à assumer

une nouvelle tâche, assurez-vous d'avoir la formation adéquate et de connaître les procédures de verrouillage avant de commencer le travail. N'hésitez pas à poser des questions à votre superviseur et à vos coéquipiers, si vous êtes dans le doute. Bonne saison estivale et profitez de vos vacances en toute sécurité.



Passer un bel été en sécurité!



Salutations du bureau de Thunder Bay. Ce rapport parvient des deux représentants syndical qui travaillent maintenant à Thunder Bay. Jason Lacko a commencé à travailler pour la Section Locale le 4 janvier dernier. Avec l'augmentation des membres dans la section ouest de notre Local, la charge de travail devenait trop lourde pour un seul représentant. Jason est un membre depuis 12 ans, s'étant joint à notre Local durant une campagne de syndicalisation qui ajouta North American Mill Yard Services à notre Local, une opération qui emploie présentement 30 membres dans la cour de la scierie de Produits Forestiers Résolus à Thunder Bay.

### Produits Forestiers Résolus: Opérations Forestières TB

Tel que reporté dans le dernier Écho Syndical, nous étions en négociations tentant de reprendre ce que nous avons perdu. Nous avons partiellement réussi puisque nous avons obtenu une entente de 4 ans qui inclue un total de

8% d'augmentations salariales au cours du terme, une réduction du temps de voyageage non payé à 1h15min, le temps supplémentaire payé après 42 heures pour les camionneurs, des augmentations des contributions de retraite, la conservation du supplément à la retraite, une amélioration de l'Indemnité Hebdomadaire et du Plan d'Invalidité à Long Terme et une augmentation des subvention de sécurité. L'Entente fut ratifiée à 82% par les membres votants. L'Entente couvre environ 400 membres qui travaillent pour 12 différents contracteurs fournissant des fibres aux usines de Résolus.

### Produits Forestiers

#### Résolus: Scierie d'Ignace

L'Entente Collective fut ratifiée à 100% le 10 novembre 2014. Les opérations de production ont débutées le 1er décembre 2014 sur un seul quart, qui a augmenté à deux quarts en janvier et le troisième quart (fin de semaine) devrait débuter à la fin mai. Les séchoirs sont encore en construction alors présentement le bois vert brut est envoyé au site d'Atikokan (Sapawe) pour le séchage et le rabotage. Il y a

présentement 33 membres travaillant à cette opération renouvelée.

### Produits Forestiers Résolus : Scierie d'Atikokan

En décembre, nous avons conclu les négociations pour la mise en marche de cette nouvelle opération qui était en construction depuis plus d'un an. Le 17 mars dernier, une entente tentative fut rejetée par les membres. Nous sommes retournés en négociations avec le comité de négociations élu et quelques améliorations ont été atteintes sur la paye reportée/call in, le langage du Congé funéraire, les outils perdus et brisés et un montant forfaitaire de 200.00 \$. Cette Entente révisée fut ratifiée à 95% par les membres. Présentement, le séchoir et le planeur fonctionne avec le bois de la scierie d'Ignace. La production de la scierie devrait commencer plus tard cet été. Il y a approximativement 30 membres qui travaillent présentement à cette opération.

### OLG Casino Thunder Bay

La relation entre le syndicat, les membres et OLG s'en va dans la bonne direction. Un changement évident pouvait

être vu lorsqu'un groupe de directeurs des employés, de superviseurs, du directeur des ressources humaines, du directeur général et de stewards du syndicat ont assisté à une formation du Ministère du Travail sur la Résolution de Conflits le 1er mars dernier. Depuis ce rassemblement nous avons réglé quelques griefs de manière respectueuse et efficace. Nous comptons continuer à bâtir et entretenir une relation de travail qui bénéficiera les membres, la compagnie et les clients qui visitent l'établissement.

### Unitized Manufacturing

Les négociations sont cédulées pour le 27 mai pour l'Entente qui a expirée à la fin avril. Les membres recherchent des augmentations de salaires à cette opération de Thunder Bay qui a jusqu'à 30 membres durant la saison occupée de la construction.

Passer un bel été; soyez prudent et ayez du plaisir au soleil.

Fraternellement,  
Bruce Frost  
Jason Lacko

## NOUVELLES SCIERIES DE RÉSOLUS SE JOIGNENT AU LOCAL

### NOUVEAU REPRÉSENTANT SYNDICAL AU BUREAU DE TB

Ce bulletin est  
publié par:  
Les Métallos  
**Section 1-2010**

20 Riverside Drive  
Kapusking, Ont.  
P5N 1A3  
Tel: (705) 335-2289  
Fax: (705) 335-5428  
Courriel:  
uswakap@ntl.sympatico.ca  
Site Web:  
www.uswlocal1-2010.ca

**Comité Exécutif****Président:**

Guy Bourgouin

**1er Vice-Président:**

Jacques Jean

**2e Vice-Président**

Bruce Frost

**3e Vice-Président:**

Rémi St-Martin

**Secr. financier:**

Eric Carroll

**Secr. archiviste:**

Jason Lacko

**Conducteur:**

Guy Veilleux

**Gardien:**

Léo Levasseur

**Membres du conseil:****Zone 1:**

John Krahn  
Matthew Turner

**Zone 2:**

Wesley Ridler  
Dave Lyght

**Zone 3:**

Gary Pearson  
Serge Trudel

**Zone 4:**

Réjean Laurin  
Marcel Rodrigue

**Zone 5:**

Roger Beland  
Jean Laurin

**Syndics:**

Daniel Touchette  
Christiane Cousineau  
Claude Carrière  
Donald Fry



C'est parti!!! Nos membres sont de retour au travail à l'ancienne usine de True North Hardwood Plywood à Cochrane. Tel que rapporté précédemment, cette usine a eu sa part de difficultés et après avoir été fermée depuis décembre 2012, l'usine est présentement opérationnelle et la Compagnie s'appelle maintenant Rockshield



Des employés de Rockshield Engineered Wood Products avec le premier camion de contre-plaqué

**Jacques Jean... suite de la page 2**

Hearst. Les améliorations suivantes sont présentement en cours ou seront fait au cours de l'été.

- Nouveaux systèmes d'extraction de poussière pour la sableuse et les *trim saws*

- Améliorations des lumières économes en énergie dans l'usine

- Amélioration de la ventilation, la circulation et le chauffage de l'air dans l'usine

- Agrandissement de 14,000 pi<sup>2</sup> de plancher dans l'usine

- Modifications des structures existantes du bâtiment afin d'accomoder le nouvel équipement

- Remplacement partiel du toit du bâtiment original

## BONNES NOUVELLES POUR COCHRANE USINE DE CONTREPLAQUÉ REDÉMARRE

Engineered Wood Products. Approximativement 77 des 84 membres avec des droits de rappel sont de retour au travail depuis le mois d'avril. Le premier camion de contre-plaqué a été envoyé le 8 mai. Ce sont de bonnes nouvelles pour Cochrane.

Pour ce qui est de nos membres chez Produits Forestiers Résolus Opérations Forestières, leur Entente Collective échouait le 1er décembre 2014. Nous avions rencontré les membres pour prendre les demandes pour se préparer pour les négociations. Cependant, en janvier de cette année, la Compagnie a annoncé qu'elle fermait son usine d'Iroquois Falls en permanence. Ceci voulait dire que nos membres n'avaient plus d'emploi. Heureusement, le contracteur qui gérait les opérations forestières a décidé d'acheter les opérations

forestières de Résolus et après des négociations nous avons ratifié une nouvelle Entente Collective de 5 ans et avons assurer leurs emplois à nos membres.

L'Entente Collective de nos membres à Sudbury chez Canadian Blood Services est échouée et nous avons rencontré les membres pour prendre leurs demandes pour les négociations. Les négociations sont cédulées pour le mois de juin et nous devrions pouvoir rapporter sur le résultat des négociations dans notre prochaine édition de l'Écho Syndicale.

Je voudrais maintenant vous souhaiter un très bel été en sécurité.

Fraternellement,  
Eric Carroll

- Achat et installation d'une *tour* de 8' (la 1ère de son genre au Canada)

- Déménagement de plusieurs pièces d'équipement existantes afin de faciliter le flux de travail dans l'usine

- Améliorations de scanners visuels X 2

- Achat et installation de 2 nouveaux compositeurs de placage

- Transition et remplacement de tous les camions *forklifts* de LPC et NC à électrique

- Installation d'une sableuse plus puissante et efficace

**Hearst & Area:**

Les négociations sont commencées pour Intégration Communautaire de Hearst. Nous

nous sommes rencontré le 5, 8, 9, 17, 18 et 19 juin. Plus d'information sera donné dans notre prochain Écho Syndical.

**Santé et Sécurité**

De gauche à droite Confrères Mario Germain et Gaetan Carrier ont assisté à la Conférence Internationale des Métallos de Santé, Sécurité et Environnement à Pittsburgh en Pennsylvanie du 8 au 13 mars 2015.

Je voudrais maintenant souhaiter un bel été à tous. Soyez sécuritaire.

Fraternellement,  
Jacques Jean