

LE COIN DU PRÉSIDENT

Troisième Congrès Triennal de la Section Locale 1-2010

C'est avec plaisir que de la part des officiers de la Section Locale 1-2010 j'ai accueilli plus de 80 délégués et invités au troisième Congrès Triennal de la Section Locale 1-2010 au Conseil des Arts à Hearst.

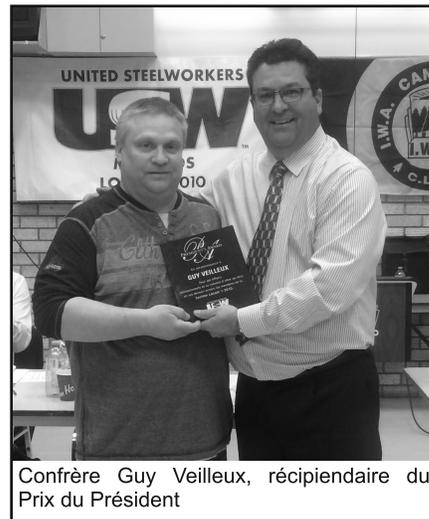
Les délégués ont traité avec des résolutions et les affaires de la Section Locale qui vont conduire la direction de la Section Locale pour les trois prochaines années. Je suis aussi heureux de rapporter que les officiers, syndics et moi-même avons été élus par acclamation par la délégation du Congrès.

Les conférenciers invités au Congrès étaient Ken Neumann (Directeur national canadien des Métallos), Bob Matters (Président du Conseil du bois des Métallos), Pierre Leblond (Président de la Section Locale 8644 de Chantiers Chibougamau) et Pascal Loignon (représentant à temps plein du District 5 – Québec) qui a fait une présentation sur les opérations forestières des Métallos dans la province du Québec.

Durant le Congrès, la Section Locale a reconnu le service de quatre Confrères qui se sont retirés du Comité Exécutif. Ils ont chacun reçu une montre en bois en cadeau en appréciation de leur service envers la Section Locale. Il s'agit de Confrère Gary Pearson de la scierie de White River Forest Products avec 34 ans de service, Confrère Marcel Rodrigue de la scierie de Lecours Lumber avec 23 ans de service, Confrère Rémi St-Martin de la scierie de Tembec Chapleau avec 16 ans de service et Confrère Réjean Laurin des opérations forestières de Tembec Hearst avec 5 ans de service.

De la part de la Section Locale je voudrais remercier ces Confrères pour leur service et loyauté envers les membres et de toujours faire certain que la Section Locale donne le meilleur service que les membres méritent.

La Section Locale a aussi donné son deuxième Prix du Président qui a été créé au Congrès Triennal de 2015. Ce prix est seulement donné une fois par trois ans au Congrès Triennal où le président, à sa



Confrère Guy Veilleux, récipiendaire du Prix du Président

discretion, choisit un membre qui a été au-delà de son devoir envers les membres de la Section Locale 1-2010. Le Confrère Girard Lamothe de Rockshield à Cochrane fut le premier récipiendaire en 2015.

Pour le Congrès Triennal de cette année, le récipiendaire du Prix du Président était Guy Veilleux de chez Columbia Forest Products qui est un membre de la Section Locale depuis 25 ans. Il a été impliqué dans plusieurs fonctions de son unité : Santé Sécurité, membre du comité de grief, steward pour plusieurs négociations et 3 ans sur le comité exécutif en tant que Conducteur. De votre part je voudrais remercier le Confrère Guy Veilleux pour son service exceptionnel auprès de ses membres chez Columbia Forest Products et de continuer son travail pour la Section Locale.

Sur une note personnelle, en écrivant ce rapport je me présente aux élections provinciales 2018 qui seront terminées par le temps que vous lisez ce rapport.



Quatre Confrères ont reçu une montre afin de reconnaître leurs années de service sur le Comité Exécutif de la Section Locale 1-2010. Gauche à droite: Bruce Frost (2e Vice-Président), Réjean Laurin (5 ans de service), Jacques Jean (1er Vice-Président), Rémi St-Martin (16 ans de service), Marcel Rodrigue (23 ans de service), Guy Bourgoïn (Président). Absent: Gary Pearson (34 ans de service)

Coin du Président ...suite de la page 1

C'est comme écrire un rapport pour le futur, alors voici ma tentative.

Je n'aurais jamais imaginé qu'après 21 ans de service auprès des membres et 16 ans en tant que Président que je me présenterais maintenant comme MPP pour la région de Mushkegowuk - James Bay comme candidat NPD dans les élections provinciales du 7 juin.

Représenter des travailleurs de différents secteurs m'a donné de l'expérience dans plusieurs environnements de travail et industries afin de mieux représenter les électeurs de Mushkegowuk - James Bay. Gilles Bisson MPP est venu me voir avant Noël pour me demander si je voudrais me présenter pour la

circonscription dans les prochaines élections provinciales.

Je lui ai dit qu'il me demandait de laisser un emploi que j'aimais, auquel j'étais confortable et que j'avais encore du plaisir à faire. En plus je pensais prendre ma retraite dans 8 ans.

J'ai dit à Gilles que si j'étais pour le faire, trois choses devaient arriver : 1- Ma femme et famille devaient être d'accord, 2- Je devais avoir une absence autorisée de ma Section Locale, 3- son personnel reste pour travailler pour moi.

Aider les gens est ce que je fais depuis même avant d'être un représentant syndical. Les gens venaient me voir et me

demandaient de les aider. Ça m'a mis dans le trouble plus qu'à mon tour mais je ne changerais rien.

J'ai toujours voulu faire partie de faire des changements. J'ai appris tôt que pour faire des changements on doit être à la table et faire partie de la prise de décision. Mes valeurs ne changeront pas sauf que, si élu, au lieu de travailler pour mes membres je vais travailler pour les électeurs de la circonscription.

Je sais aussi que je dois mériter votre confiance et me prouver. J'espère que je l'ai fait en tant que votre président pour les derniers 16 ans. Tout ce que je demande c'est que vous m'avez donné cette opportunité le 7 juin en tant que votre nouveau membre de

parlement provincial.

Si j'ai été élu le 7 juin, je veux prendre cette opportunité pour vous dire : Merci pour avoir fait de cet emploi la meilleure expérience d'apprentissage de ma vie et ce fut un honneur et un privilège de vous servir.

Si je ne suis pas élu je ne serai pas trop déçu puisque je vais continuer à faire ce que j'aime faire le plus en travaillant pour les membres de la meilleure Section Locale que je connaisse : **Ma Section Locale 1-2010 des Métallos.**

Fraternellement;

Votre Président ou
votre ancien Président
Guy Bourguin



Ken Neumann,
Directeur National
Canadien des Métallos



Congrès Triennal de la Section Locale 1-2010 19 & 20 avril, 2018



Ron Boucher, représentant du
Centre de Santé et Sécurité des
travailleurs et travailleuses



Guy Bourguin, Président
Section Locale 1-2010



Les officiers de la Section Locale 1-2010 élus à notre Congrès Triennal:

Président: Guy Bourguin

1er Vice-Président: Jacques Jean

2e Vice-Président: Bruce Frost

Secrétaire-Financier: Eric Carroll

Secrétaire-Archiviste: Jason Lacko

Gardien: Léo Levasseur

Conducteur: Guy Veilleux

Membres du Comité Exécutif

Zone 1: John Krahn et Matthew Turner

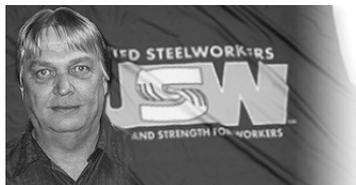
Zone 2: Wesley Ridler et Dave Lyght

Zone 3: Terry Kisch et Darrel Gaudreau

Zone 4: Daniel Touchette et Christiane Cousineau

Zone 5: Jean Laurin et Roger Beland

Syndics: Claude Carriere, Jennyfer Dinnissen, Dominic Anctil et Denis Quirion



LA SAGA DE RÉSOLU SE CONTINUE

J'ai finalement retourné au travail en janvier après des problèmes de santé sérieux lors de la Convention Internationale à Las Vegas en avril 2017. Je remercie ma Section Locale, le personnel et les membres, le District 6 et le National et International pour la compassion et l'attention qui a été démontré envers moi-même et ma famille.

Je suis très reconnaissant du support moral et financier reçu. Les pensées, prières et bons vœux étaient très appréciés et m'ont sûrement aidé dans mon rétablissement.

Je suis extrêmement reconnaissant et honoré d'être capable de retourner à représenter mes Consoeurs et Confrères, ma deuxième famille.

Je voudrais aussi remercier le Confrère Jason Lacko pour ses efforts remarquables pour représenter les membres durant mon absence.

Depuis mon retour, il n'est pas surprenant de se rendre compte que Résolu Produits Forestiers n'ont pas changé leurs façons en rendant la vie de leurs employés à long terme la plus misérable possible. Au cours des années, ces Confrères ont accepté d'aider la Compagnie en réduisant leurs coûts de

production, plusieurs fois et de plusieurs façons, en échange de leur "statut protégé". Cela voulait dire qu'ils seraient les derniers à être mis-à-pied et les premiers à être rappelés. Ils sont embauchés directement par Résolu.

Présentement, ils sont les seuls à être mis-à-pied. D'autres contracteurs sous Résolu continuent d'embaucher et d'agrandir. La justice n'est pas là.

Ce dernier fiasco a commencé le 19 novembre 2017 et continue au moment de l'écriture de ce rapport. Les 45 membres sont mis-à-pied. Leur contracteur a apparemment décidé qu'une de ses compagnies (Marcricri) n'était pas assez profitable et il a donc apporté son équipement à une autre de ses opérations et laissé ces employés sans emploi.

Jusqu'ici, Résolu n'a pas fait grand chose pour retourner ces employés au travail, sauf pour assigner du travail occasionnel pour fournir le même contracteur sous un autre nom avec des travailleurs, essentiellement une liste de remplacement. C'est loin d'être juste pour les employés, nos membres, qui ont tous fourni à cet employeur et ses prédécesseurs plus de 30 ans de travail dédié.

La solution de Résolu? Une offre de retraite anticipée. Vingt-quatre employés ont accepté l'offre. Les autres vingt-et-un demeurent en mise-à-pied ou travaillent ailleurs.

Nous débutons l'arbitrage le 9 mai, avec probablement plus de dates à venir pour régler cette situation. Nous nous attendons de gagner.

L'entente avec Résolu se termine à la fin octobre. Les membres embauchés par la Compagnie ou ses contracteurs devraient s'attendre à ce que ce soit difficile d'atteindre une entente juste et équitable avec cet employeur. Tout comme c'est difficile de les faire respecter ce qu'ils ont accepté dans le passé.

Sur une autre note malheureuse, il est décevant de rapporté que North American Lumber, une compagnie de matériaux de construction avec laquelle nous avons une longue relation de négociation (plus de 50 ans), a décidé de fermer les portes à Thunder Bay. Il ne restait plus que 2 membres de livraison. Les 10-12 travailleurs à l'intérieur qui étaient membres avec UFCW ont aussi perdu leurs emplois. C'est une perte pour notre communauté et les travailleurs

de perdre cette compagnie qui était établie depuis longtemps.

Les négociations vont débuter bientôt avec Unitized Manufacturing. Leur entente s'est terminée le 30 avril. Les membres ont des attentes réalistes puisque la compétition a augmenté localement dans le domaine des chevrons.

En relisant mon rapport, s'il semble négatif, ce n'est pas l'intention. Il y a aussi eu des succès, mais l'espace ne permet pas un rapport complet. Nous sommes optimistes que les choses vont s'améliorer et que le prochain rapport sera que de bonnes nouvelles.

La seule façon d'arriver à de bonnes nouvelles, c'est de les faire arriver. Continuons à nous battre; nous avons du chemin à faire pour créer une société qui est juste pour tout le monde.

Pour terminer je voudrais souhaiter à tous nos membres un bel été en sécurité. Espérons que les poissons vont mordre plus que les mouches.

Fraternellement;
Bruce Frost



L'UNITÉ ET LA FORCE POUR LES TRAVAILLEURS

Bonjour tout le monde. Après un long hiver c'est plaisant de savoir que l'été est tout près.

Scieries Résolu

Les horaires de travail aux

scieries ont été difficiles cet hiver. La scierie d'Ignace a vu le quart de fin de semaine disparaître pour la deuxième année de suite. Les nouveaux horaires de rotation de

jours de congé n'ont pas été idéals pour les membres qui les travaillent. La Compagnie a réduit la production de 16 heures par semaine avec les nouveaux

horaires. Le management de Résolu a déclaré que cet horaire est pour un temps indéfini. Au moment où j'écris ce rapport, ce qui avait été planifié pour le site à Atikokan

...suite en page 4

Jason Lacko ...suite de la page 3

pour débiter un troisième quart de travail à la scierie a été mis en attente jusqu'à un nouvel ordre. Le site d'Atikokan a aussi arrêté le quart de planeur de fin de semaine et leur production entière consiste en des quarts de 10 heures du lundi au vendredi. Le Syndicat a soumis plusieurs griefs sur les deux sites. Les griefs d'Atikokan consistaient de suspensions ou d'infractions de verouillage; certains étaient injustes et d'autres non. Nous avons aussi réussi à annuler des disciplines injustes. Ignace a vu plusieurs griefs consistant d'horaires de travail, apprentis, inquiétudes sur la santé et sécurité, des licenciements injustes et de la sous-traitance, qui seront en arbitration en juillet. Les membres aux deux sites sont proactifs pour tenir la Compagnie responsable. Le Syndicat est dans le processus de planifier des réunions des membres. Je voudrais rappeler aux membres de prendre le temps de venir aux réunions et d'exprimer leurs inquiétudes ou de laisser savoir aux comités de griefs ce qu'ils font de bien. Les réunions des membres sont votre temps pour poser des questions et

pour en savoir plus sur ce qui se passe dans notre Section Locale.

La Section Locale a introduit son premier cours d'orientation des membres. Notre premier cours dans la section de l'ouest a été donné à la fin avril. D'après ce qui a été dit par les participants, c'est un très bon cours qui a offert beaucoup d'informations sur notre structure, où vont vos cotisations syndicales et beaucoup d'autres sujets sur lesquels les membres veulent en savoir plus. La Section Locale veut organiser un autre cours d'orientation des membres à l'automne. Location à être déterminée.

Dallan Ignace et Atikokan

Le Syndicat a soumis un grief par rapport aux journées de Congé d'urgence personnel qui a été résolu. Tous les membres à ces deux sites qui ont été absents sous les règlements de la nouvelle législation devraient contacter leur steward s'ils n'ont pas été payés ou si leurs congés facultatifs n'ont pas été retournés. La Compagnie appliquait un congé facultatif avec la permission des membres pendant qu'il demandait une opinion légale

par rapport au paiement des congés selon les nouvelles provisions de la Loi sur les normes d'emploi. Dallan Ignace et Atikokan ont augmenté les opérations en ajoutant de nouvelles machines pour aider dans le processus de manipulation de matériel. Ces opérations ont aussi été affectées par le changement des heures d'opérations et l'élimination du quart de fin de semaine mais n'ont vu aucune mise-à-pied.

Casino Gateway

La transition est complète de OLG à Gateway. La Compagnie a encore plusieurs issues avec les horaires de travail, les talons de paie et les systèmes d'horaire. On a travaillé avec la Compagnie concernant ces issues. L'installation du nouveau système de jeu ajoute du travail pour plusieurs employés. Le département de marketing a vu une hausse énorme de clients qui cherchent de l'aide. La cuisine et serveurs semblent plus occupés maintenant avec les promotions complémentaires supplémentaires qui sont données. Nous regardons chaque département pour les heures de travail et le bon montant d'employés pour

chaque département. Nous avons soumis et résolu des griefs sur les bénéficiaires et les heures de travail. Lors de la production de ce rapport, Gateway a annoncé que les heures d'opérations seraient réduites dans toutes leurs propriétés. Nous ne saurons pas comment cela va nous affecter avant d'avoir rencontré la Compagnie. Nous espérons que l'impact sera minimal. Il a été reporté que les nouvelles heures d'opérations seraient de 9h00 à 2h00 du matin, 7 jours par semaine. Avant, le casino était ouvert 24 heures par jour du jeudi au lundi matin.

Le Congrès Triennal de la Section Locale a eu lieu à Hearst en avril et fut très réussie. Tous les participants sont arrivés à temps et sont retournés chez eux sains et saufs. Si quelqu'un a des questions concernant le Congrès, ils peuvent contacter leur(s) délégué(s) qui y ont assisté.

Soyez sécuritaire et profitez de la belle température!

Fraternellement;
Jason Lacko

Cours d'orientation des membres

Le cours d'orientation pour les nouveaux membres donne des explications aux membres sur l'histoire de notre Section Locale et sur les Métallos, où vont leurs cotisations syndicales, le rôle et les responsabilités de leur syndicat, le recrutement de nouveaux membres, un grief et une plainte, les droits des travailleurs, le droit d'être représenté par son syndicat et la politique.

La Section Locale a formé six instructeurs pour livrer le nouveau programme d'orientation. Le premier programme d'orientation fut donné à Kapuskasing le 8 et 9 mars 2018 avec 11 participants et

un deuxième fut donné à Thunder Bay le 26 et 27 avril 2018 avec 8 participants. Tous les participants n'avaient que des commentaires positifs sur le programme et tous étaient en accord qu'il faut livrer le programme à plus de membres possible. C'est pour cette raison que votre Section Locale a l'intention de livrer un à deux programmes d'orientation aux membres par année. Il est de notre devoir de continuer à donner la formation à nos nouveaux membres pour qu'ils/elles comprennent leurs droits et le besoin d'avoir une Section Locale plus forte et engagée.



Cours donné à Kapuskasing le 8 et 9 mars 2018

De gauche à droite: Arrière: Guy Bourgoïn (Président Section Locale 1-2010), Tim Mitron, Stéphane Bérubé-Fortier, Joey Rousselle, Ron Fick, Kelsey Boivin et Dennis Daskotch. Devant: Roger Béland (instructeur), Francoise Lecours (instructeur), Gordon Stickley, Denise Fick, Megan Collette, Tammy-Lynn Constantin, Guy Veilleux (instructeur) et Eric Carroll (Rep. syndical, Section Locale 1-2010)



NOUVELLES ENTENTES COLLECTIVES ET NÉGOCIATIONS EN COURS POUR LA RÉGION CENTRALE DE LA SECTION LOCALE

White River:

Il y a une nouvelle Entente Collective en place chez WRFP. Les partis ont atteint une entente tentative le 22 mars 2018 et cette entente a été ratifiée par les membres le 27 mars 2018. C'est une entente de cinq (5) ans avec des augmentations aux salaires et aux bénéfices qui suivent le patron établi à Cochrane. Du langage a été changé dans quelques articles, surtout dans les articles de vacances et de procédure de grief.

Hornepayne:

D'après les dernières négociations avec la Compagnie, les opérations d'Hornepayne sont directement liées avec le résultat des négociations avec White River puisqu'il a été entendu que tous les articles et augmentations dans le memorandum d'entente entre WRFP et les Métallos Section Locale 1-2010 s'appliqueraient à l'Entente Collective de Hornepayne Lumber. Donc des changements seront faits dans l'Entente Collective pour refléter ce qui a été entendu avec WRFP. Les partis discutent des changements qui feront partis de la nouvelle entente.

Nakina:

La scierie de Nakina a redémarrée ses opérations depuis février 2018. La Section Locale travaille activement pour avoir une nouvelle entente pour les

travailleurs de cette usine. Nous n'avons pas de coopération de la Compagnie puisqu'ils ne répondaient pas à notre correspondance concernant la négociation d'une nouvelle entente et en aidant à une Association d'employés à rencontrer les employés à Nakina avec l'intention de convaincre les employés de faire partie de cette association. C'est pourquoi la Section Locale a été très active à rencontrer les travailleurs. Nous avons appliqué pour conciliation afin de convaincre l'employeur de venir s'asseoir à la table et négocier une nouvelle entente. Nous avons réussi à céder des dates de négociations en juin, donc plus d'information sur la situation de Nakina dans le prochain bulletin.

Lecours Lumber:

Nous avons de nouvelles Ententes Collectives pour la scierie et les opérations forestières chez Lecours Lumber Co. Ltd. Pour la scierie, une entente de 4 ans a été atteinte le 25 avril 2018 et ratifiée par les membres le 6 mai 2018. Cette entente de patron plus suit le patron qui a été accepté à Cochrane, avec un peu plus de gains dans les allocations et les bénéfices seront effectifs plus tôt durant le terme de l'Entente Collective.

Une entente a aussi été atteinte pour les opérations forestières de Lecours Lumber Co. Ltd. le 14 mars 2018 et a

été ratifiée par les membres le 18 mars 2018. Cette entente est de 4 ans avec des augmentations salariales de 2, 2, 2.5 et 2.5 pourcent par année, avec aussi des augmentations aux bénéfices.

RYAM Lumber Inc.

On a une nouvelle Entente Collective chez RYAM Lumber Inc. à Hearst (anciennement Tembec Enterprises Inc.). Cette entente a été atteinte le 5 avril 2018 et a été ratifiée par les membres le 15 avril 2018. Cette nouvelle entente suit l'entente qui a été négociée à RYAM Lumber Inc. Cochrane, avec quelques différences mineures dans les issues locales.

Nous sommes encore en négociations avec la Compagnie pour les opérations forestières donc plus d'informations dans le prochain bulletin.

Hearst Community Living

Les négociations ont débutées avec l'employeur le 24 mai 2018 et sont en cours. Plus d'informations dans le prochain bulletin.

Hearst Farmers Cooperative

Les négociations ont débutées avec l'employeur le 4 juin 2018 et sont en cours. Plus d'informations dans le prochain bulletin.

SANTÉ ET SÉCURITÉ

Réunion du comité de santé et sécurité de la Section



Consoeur Sylvie-Valérie Denis et Confrère Trevor Shaw à la Conférence Internationale de Santé et sécurité à Pittsburgh

Locale 1-2010

Deux (2) membres du comité de Santé et Sécurité de la Section Locale ont assisté à la Conférence Internationale sur la Santé, la Sécurité, l'Environnement et les droits de la personne des Métallos à Pittsburgh PA du 26 au 30 mars 2018. La Consoeur Sylvie-Valérie Denis de Canadian Blood Services à Sudbury et le Confrère Trevor Shaw du Casino Gateway à Thunder Bay, accompagnés par le Confrère et représentant syndical Jacques Jean, ont assisté à la Conférence et plusieurs ateliers durant la semaine. Tous les délégués ont trouvé la conférence très informative et intéressante et Consoeur Denis et Confrère Shaw étaient contents de leur expérience à la conférence.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter à tous un bel été. Soyez sécuritaire.

Fraternellement;
Jacques Jean



Bourses d'études offertes par notre Section Locale: 2 x 1 000.00 \$

Éligible: Enfants de nos membres qui s'inscrivent aux études post secondaires

Date Limite: 1er juillet 2018

Formulaire de demande: www.uswlocal1-2010.ca ou contactez-nous

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Guy Bourgouin

1er Vice-Président:

Jacques Jean

2e Vice-Président

Bruce Frost

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Guy Veilleux

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:

Zone 1:

John Krahn
Matthew Turner

Zone 2:

Wesley Ridler
Dave Lyght

Zone 3:

Terry Kisch
Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette
Christiane Cousineau

Zone 5:

Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:

Claude Carrière
Jennyfer Dinnissen
Dominic Anctil
Denis Quirion

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS
LOCAL 1-2010



Canadian Blood Services

Plus tôt cette année nous avons rencontré les membres pour élire un comité de négociations et pour prendre leurs demandes pour les prochaines négociations. Les Consoeurs Francoise Lecours et Donna Llewellyn ont été élues pour représenter les membres pour ces négociations. Aucune dates n'ont été cédulées encore pour rencontrer l'employeur mais nous devons pouvoir rapporter sur ces négociations dans la prochaine édition de l'Écho Syndical.

Scierie Tembec Cochrane

Il y a une nouvelle Entente Collective pour nos membres de la scierie de Tembec Cochrane, qui est maintenant Ryam Cochrane. Cette nouvelle entente de 4 ans a une augmentation de 2% pour chaque année de l'Entente

UNE ANNÉE OCCUPÉE AVEC LES NÉGOCIATIONS

Collective et un montant forfaitaire de 1 000.00 \$. Il y a aussi des augmentations dans l'allocation de bottes, l'allocation d'outils, la prime de nuit, l'Assurance-vie et l'indemnité pour mort accidentelle ou démembrement, le régime d'Assurance Invalidité à court terme, le régime d'Assurance Invalidité à long terme, le plan de soins dentaire, le plan de soins de la vue, le régime de retraite en plus du nouveau langage pour couvrir une opération 7 jours 24 heures sur les séchoirs s'il y a une modernisation majeure et investissement pour un nouveau séchoir à la scierie de Cochrane.

Rockshield Engineered Wood Products à Cochrane

Dû aux difficultés financières de la Compagnie, les partis ont accepté de prolonger l'Entente Collective jusqu'au 1er janvier

2019.

Scierie et Co-Gen de Tembec Chapleau

La scierie de Tembec Chapleau et Tembec Chapleau Co-Gen sont prêts pour les négociations. J'ai rencontré les deux opérations plus tôt cette année pour prendre les demandes et nous attendons maintenant pour les dates de l'employeur pour pouvoir commencer à négocier.

Comme vous pouvez le voir, nous avons été très occupés cet hiver à négocier des Ententes Collectives et nous avons une autre année occupée en avant de nous.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter à tout le monde et à leur famille un très bel été en sécurité.

Fraternellement;
Eric Carroll

