



LA PANDÉMIE N'A RIEN CONTRE LES TRAVAILLEURS ESSENTIELS DE NOTRE SECTION LOCALE

Résolus Scierie d'Atikokan, Scierie d'Ignace et les opérations forestières

Les opérations forestières de la région de l'ouest de la Section Locale ont été déclarées essentielles et ont continué à produire. Je suis très fier de nos opérations forestières et la façon dont elles ont traité avec la pandémie. Le dévouement des comités de Santé et Sécurité et la diligence des membres en ce qui concerne l'espace individuelle, le nettoyage et le respect de chacun furent les facteurs déterminant de la raison pour laquelle ces lieux de travail et d'autres dans notre Section Locale n'ont pas eu de cas. Ils ont donc continué à fournir des économies stables pour les villes et communautés dans lesquelles nos membres vivent et travaillent.

Les opérations forestières de notre Section Locale, de Sudbury à la frontière du Manitoba, devraient prendre le temps de refléter sur ce qui leur a été demandé durant la pandémie et se féliciter. Sans les efforts de nos membres, la production essentielle de produits des opérations forestières n'aurait pas continué!

La scierie d'Atikokan a continué ses opérations durant la pandémie et la compagnie rapporte que l'usine va bien. Deux quarts de travail à la

scierie et une provision continue de bois ont été bénéfiques pour nos membres. Un grief concernant les bénéfices pour ceux de plus de 65 ans qui était cédulé pour l'arbitrage a été résolu. Ceux de plus de 65 ans et qui travaillent encore auront droit à l'assurance invalidité à court terme en autant que l'employé paye les primes comme est la pratique en ce moment.

Résolus: Scierie d'Ignace

Le Syndicat était optimiste!

Il y avait espoir que la Scierie de Résolus à Ignace redémarrerait ses opérations après le printemps. Malheureusement, la pandémie est arrivée. Au moment d'écrire ce rapport, il est incertain si le contrôle du virus Covid-19 va encourager Résolus à redémarrer l'usine.

Ordinairement on aurait envoyé des sondages de négociations, pris des demandes, élu notre comité de négociations et préparé des propositions pour modifier l'entente collective. Malheureusement, l'usine n'a pas redémarrer sa production. Lorsque l'usine sera en opérations, que le virus Covid-19 aura passé et que le marché se stabilisera, nous pourrons faire des changements à l'entente pour le mieux des membres. Lorsque les opérations redémarreront nous

organiserons des réunions de membres pour prendre les demandes, expliquer le processus de négociations, confirmer les membres du comité de négociations et distribuer des sondages de négociations. Svp gardez contact avec votre Syndicat et sentez-vous à l'aise d'appeler avec vos questions. Gardez en tête que les situations peuvent changer rapidement.

La fermeture de la scierie d'Ignace affecte aussi 12 opérateurs d'équipement mobile qui travaillent pour Dallan Forestry. D'après la compagnie il y a un opérateur qui travaille sur le site, pour charger et décharger le bois qui est stocké pour les usines d'Atikokan et Thunder Bay.

Casino Gateway

Le virus du Corona a dévasté plusieurs entreprises et emplois depuis les trois derniers mois.

De meilleurs jours sont peut-être pour bientôt pour les opérations de divertissement. Le casino Gateway a vu la fermeture de toutes ses opérations canadiennes. Le 15 mars, la Section Locale fut avisé de la décision de la fermeture complète de toutes les opérations du casino en Ontario, mettant environ 140 de nos membres sans emplois.

Cette nouvelle est arrivée

rapidement et sans préavis pour nos membres même si avant l'annonce la peur grandissait dans le milieu de travail. La compagnie a offert de fournir les bénéfices aux membres pour seulement 4 semaines, ce qui a déclenché une tempête puisqu'à ce moment la compagnie prenait la position que les bénéfices pour nos membres seraient terminés, ainsi que potentiellement arrêter les paiements d'assurance emploi. Avec des discussions et négociations, nous avons été capable d'arriver à une entente qui bénéficie nos membres tout en commençant le territoire inexploré et incertain de la déclaration du gouvernement sur les mesures d'urgence et l'adoption du projet de loi 186 pour protéger les emplois des travailleurs.

Il est attendu que les deux opérations du Casino reprendront leurs opérations quand la province sera rendue à la phase 3 de la réouverture de l'Ontario. Vu l'échelle et la nature des opérations du Casino, ceci est finalement le bon chemin pour ceux qui travaillent à ces deux opérations. Il reste à voir comment les clients du Casino vont réagir à la réouverture. Nous nous attendons à ce que la compagnie prenne en considération la santé et sécurité de tous ceux qui entre et travaille dans le casino. La peur et l'anxiété vont sûrement



LE COIN DU PRÉSIDENT DES MOMENTS D'INCERTITUDES

Consoeurs et Confrères,
Nous vivons tous des moments d'incertitude présentement en raison de la pandémie mondiale du covid-19. Il n'est pas nécessaire de vous décrire toutes les facettes de cette pandémie; vous en avez déjà entendu parler suffisamment. Cependant, peu à peu, nous sommes témoins des améliorations et d'un meilleur

contrôle de la situation : diminution de nouveaux cas, plus de personnes guéries, ... Mais ceci ne veut pas dire qu'il faut baisser nos gardes. Il faut continuer de suivre les directives de la Santé publique et suivre les directives qui s'imposent dans nos lieux de travail, même si celles-ci nous semblent un peu excessives.

Donc, suivons les consignes, protégeons-nous, nos proches,

famille, consoeurs/confrères de travail, ainsi que nos communautés.

Ça va bien aller!

Fonds Humanitaire

Depuis plus de deux décennies, le programme de Fonds Humanitaire des Métallos met en contact les Sections Locales du Conseil du Bois des Métallos avec les travailleurs du secteur forestier

autour du monde, avec l'objectif principal de renforcer les capacités des Sections Locales.

À la fin février, une délégation a visité deux partenaires syndical en Inde pour avoir une impression des projets qui furent possible grâce à leurs contributions.

Fraternellement;
Jacques Jean



**STEELWORKERS
HUMANITY FUND**
**FONDS HUMANITAIRE
DES MÉTALLOS**



Jeff Bromley (Président Conseil du Bois) et Jacques Jean (Président Local 1-2010) sont accueillis à une réunion avec les travailleurs des feuilles de sal



La délégation avec des membres du syndicat local OKKS en avant d'une maison phadi, utilisée pour recueillir les feuilles kendhu des travailleurs de la région



Jacques Jean (Président Local 1-2010) parle à des membres d'un comité de la protection de la forêt associé au syndicat local OKKS



La délégation discute avec des membres d'un comité local de la protection de la forêt



Un militant syndical local explique aux membres de la délégation Dusty Palmer et Jacques Jean ce qui a été fait pour assurer la durabilité de la forêt

Coin du Président... suite de la page 2



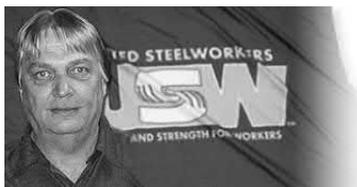
Réunion avec les membres qui travaillent les feuilles de sal



Groupe de femmes qui travaillent les feuilles de sal



Rhonda Armstrong (Local 1-2017) parle à des travailleurs de feuilles de kendhu membres du syndicat local OKKS



ISSUES EN MILIEU DE TRAVAIL ET NOUVELLE ENTENTE DURANT CES TEMPS INHABITUELS

De toute évidence, les derniers mois furent inhabituels. Travailler de la maison est un ajustement majeur; ma table de cuisine est mon bureau depuis quelques mois. J'ai hâte de retourner au bureau et à un semblant de normalité. Il reste à voir à quoi aura l'air le nouveau normal, mais il y a clairement des changements qui sont survenus à la façon dont nous travaillons, vivons et voyageons, et certains seront peut-être permanents.

Les inquiétudes envers le virus Covid-19 sont vraies et uniques pour chaque lieu de travail. Nous continuons de discuter avec la direction des méthodes et meilleures pratiques pour traiter avec la pandémie dans le lieu de travail.

Jusqu'à date nos membres et les employeurs ont relevé le défi avec succès puisque le virus ne s'est pas propagé parmi les travailleurs. Avec la diligence et la coopération de tous, ça continuera comme ça.

Indépendamment du virus, ou peut être à cause de celui-ci, les issues en milieu de travail se produisent toujours et

doivent être traités. Notre incapacité de se rencontrer face-à-face avec la direction et les membres a créé de nouveaux défis. Nous continuons à adapter notre façon de mener le travail du Syndicat.

Le stress et l'incertitude causés par le virus a eu un effet sur nous tous, dans les lieux de travail et dans les communautés.

Malheureusement, il y a eu des conflits entre les membres à certains lieux de travail puisque certains membres ne prennent pas les nouvelles pratiques aussi au sérieux que d'autres. C'est la responsabilité de la direction de maintenir un environnement sécuritaire, ça dépend de notre coopération pour que ce le soit. Les opinions peuvent différer, mais avec le respect mutuel entre les partis les incidents peuvent être évités.

Résolus – Opérations Forestières

Il fut reporté dans la dernière édition de l'Écho que nous avions un arbitrage de cédulé concernant un employé de longue date de Résolus qui se

fut voir refuser un retour au travail après une longue absence pour raisons médicales. Ce cas fut réglé avant l'arbitrage. Il y a eu une entente qui a réglé les inquiétudes du membre.

Nous avons aussi mentionné un deuxième cas concernant l'utilisation de contracteurs non-syndiqués sur certains lieux de travail dans des forêts qui ne sont pas directement sous licence à Résolus mais qui sont récoltés par les contracteurs pour l'utilisation dans leurs usines sous une licence de forêt qui se chevauche. Nous croyons que c'est une violation de l'Entente Collective puisque notre juridiction est d'appliqué sur les limites et lieux de travail de la compagnie. La date pour ce cas était en avril, maintenant remis en août suite à la pandémie. Espérons que ça va aller de l'avant sans d'autres délais.

Malgré les défis à rencontrer et communiquer avec les employeurs, nous avons réglé la plupart des griefs avec les contracteurs des opérations forestières de Résolus. Ceux-ci inclus des issues avec Rigato-Ward water crossings,

Nextus Trucking, Remar Transport, Renewable FP et BTG Contracting ainsi que les opérations de Dallan FW et Dallan LP. Ces issues concernaient de la discipline injuste, les cédules des heures de travail, un licenciement injuste, l'ancienneté, les taux de salaires, l'adhésion au Syndicat et des allégations de harcèlement.

Il y a un grief non-réglé avec Renewable FP concernant l'assurabilité d'un chauffeur de camion qui retourne au travail après une longue absence médicale. Nous devons trouver une solution pour ce cas bientôt sinon nous allons procéder à l'arbitrage.

Wanson Lumber

La Convention Collective a expirée le 28 février. Nous avons rencontré les membres pour prendre les demandes pour les négociations avant la pandémie. Cependant, avec la situation actuelle nous sommes entendus avec la direction avec l'accord des membres de remettre à plus tard les négociations jusqu'à ce que les restrictions soient moindres.

Kiashke Zaaging Economic

Suite en page 4

Jason Lacko... suite de la page 1

être présentes, mais avec un comité de santé et sécurité fort et le droit des membres à un milieu de travail sécuritaire, nous allons persévérer.

En décembre 2019, les deux comités de négociations du casino se sont entendus sur des ententes de 5 ans qui ont les deux été ratifiées par les membres. Des augmentations de 13.5% sur la durée de l'entente, des changements au langage tel que l'équilibre et

l'horaire travail-vie, changement mineur dans la préférence de quarts, une période d'essai d'un an sur les révisions des horaires de 48 à 72 heures, langage sur les superviseurs qui font du travail de nos membres, l'élimination de Lundi de Pâques et du Jour du Souvenir comme jours fériés ainsi que l'introduction d'une nouvelle classification, Représentant du Service à la Clientèle. Nous avons hâte que la vie retourne à son

"nouveau normal" aussitôt que possible et ravoir nos membres au travail.

Scierie de Nakina

Des réunions étaient cédulées avec la compagnie afin de finaliser l'entente collective au mois de mars dernier. Nous nous attendons à ce que le Syndicat et la compagnie se rencontreront assez vite après que la pandémie sera considérée comme derrière nous afin que nous puissions

arriver à une entente solide. J'ai hâte de former les comités dans les prochains mois et être la voix pour leur site.

À tous mes Confrères et Consoeurs, je vous souhaite un été sécuritaire rempli de plaisirs. À la prochaine! Prenez soins et TRAVAILLEZ EN SÉCURITÉ!

Fraternellement;
Jason Lacko

Bruce Frost... suite de la page 3**Development Corporation (KZEDC)**

Nous avons fait peu de progrès avec cette Compagnie. On continue d'avoir de la difficulté à établir une relation de travail avec cette Corporation de Premières Nations.

Ils n'ont pas honoré le règlement de l'arbitrage. Il semble que nous allons devoir continuer en court pour conclure ce cas. Ils semblent aussi avoir des difficultés opérationnelles. La grosseur de leurs opérations a diminué de beaucoup en ce moment. C'est malheureux pour nos

membres et les membres de la Première Nations Gull Bay où les emplois ne sont pas nombreux.

Dallan L.P. Fort William

L'Entente pour les quelques 45 membres embauchés par Dallan dans la cour de la scierie de Résolus à Thunder Bay est expirée depuis le 30 septembre 2019. Une entente tentative a été atteinte le 24 octobre. Les membres se sont rencontrés pour voter le 30 octobre. L'Entente fut rejetée.

On a rencontré la Compagnie en conciliation le 14 janvier 2020 et on a atteint une autre

entente tentative. Le 21 janvier, les membres ont ratifié l'entente. L'entente inclue des ajustements aux vacances payées, des clarifications concernant l'utilisation de congés facultatifs, une augmentation de la prime de quart de nuits à \$0.75, une allocation de repas après des heures supplémentaires importantes, du langage sur l'affectation temporaire, des améliorations sur l'allocation de bottes de sécuritaires et vêtements d'extérieur, le congé funéraire, l'assurance-vie, des améliorations sur le régime de retraite, l'introduction du Fonds

Humanitaires des Métallos avec des contributions de l'employeur et des augmentations de \$2.25 sur le terme de 4 ans de l'Entente.

L'été est arrivé. Ce ne sera pas un été habituel; pas de foires, pas de concerts, peu d'événements sportifs, des restrictions sur le voyageage, beaucoup d'inconnus.

Faites du mieux que vous pouvez. Restez en sécurité.

Fraternellement;
Bruce Frost



LA PANDÉMIE APPORTE MISES-À-PIED ET D'AUTRES ISSUES

Bonjour Consoeurs et Confrères,

J'espère que vous et votre famille allez bien durant cette pandémie globale. Nous faisons face à un temps difficile durant cette pandémie à la maison et au travail. Je voudrais prendre ce moment pour vous remercier pour votre engagement à être sécuritaire au travail, à suivre les directives mises en place par notre gouvernement et nos compagnies. Nous devons

tous continuer à travailler sécuritairement en ce temps de crise par la distanciation sociale, le lavage des mains, le port de masques si nécessaire et garder nos lieux de travail propre et désinfecté, etc.

Columbia Forest products

Columbia a eu un temps d'arrêt suite à une baisse des commandes. Nous avons des issues avec la façon dont la mise-à-pied fut faite et nous avons soumis des griefs à ce

sujet. Les issues inclues ne pas avoir rencontrer les exigences des dates et ne pas avoir respecté l'ancienneté. Espérons que les commandes vont augmenter et qu'il n'y aura plus de mise-à-pied. Nous avons parvenu à une entente avec un employé avant de se rendre en arbitrage et nous avons aussi un arbitrage cédulé en juin.

White River Forest Products

White River a eu un temps d'arrêt. Les employés étaient

en mise-à-pied du 30 mars au 27 avril. Les employés sont maintenant tous de retour au travail à temps plein. Pour ce qui est du département de l'entretien, il n'y a pas eu de mise-à-pied. Depuis l'ouverture nous faisons face à quelques défis et nous avons dû soumettre des griefs. Nous avons aussi un arbitrage en juin. Espérons que le pire est derrière nous et que nous pouvons continuer à travailler vers un avenir meilleur.

Suite en page 5

Guy Veilleux... suite de la page 4

Hornepayne Lumber

Les employés de Hornepayne étaient en mise-à-pied du 30 mars au 27 avril. Ici aussi le département de l'entretien n'a pas eu de mise-à-pied et quelques autres postes étaient ouverts, mais ils sont maintenant opérationnels. Nous avons quelques griefs à cette usine en ce qui concerne la terminaison de certains employés. Aussi, avant la mise-à-pied, nous avons en place une lettre d'entente pour l'élimination de copeaux pour une période de 4 mois.

Maison Renaissance

Maison Renaissance fut changée d'un centre de traitement pour l'abus de substances à un établissement de soins pour personnes âgées pour une courte période de temps. Ils sont maintenant de retour à leurs fonctions régulières. Nous avons aussi atteint la fin de notre Entente Collective avec cette unité. Espérons que nous pourrions trouver une façon de

commencer à négocier bientôt.

Intégration Communautaire de Hearst

Nous avons aussi atteint la fin de l'Entente Collective avec Intégration Communautaire de Hearst. Nous espérons aussi pouvoir commencer les négociations aussitôt que possible. Nous allons devoir trouver une façon de négocier tout en prenant des mesures spéciales puisque nous sommes encore au milieu d'une pandémie.

Hearst Co-op

La Co-op de Hearst a pris un coup dur durant la pandémie. Ils ont dû fermer le magasin et opérer avec seulement un service de commande. Cela veut dire que seulement quelques employés travaillaient et que les autres étaient en mise-à-pied. Depuis que le secteur de construction à réouvert en Ontario, la Co-op de Hearst a pu rouvrir ses portes.

Ryam Scierie de Hearst

La scierie de Ryam à Hearst fut fermée du 30 mars au 4 mai mais durant ce temps le four marchait et les opérations de chargement. Le 20 avril le planeur à réouvert sur un quart de travail jusqu'au 4 mai lorsque l'usine retourna à ces capacités habituelles. Nous avons gagné un arbitrage concernant un indemnité de licenciement d'un employé. Nous avons encore quelques griefs non-réglés et un cas qui s'en va en arbitrage.

Lecours Lumber Scierie

La scierie de Lecours Lumber a dû prendre un temps d'arrêt. Ce temps d'arrêt fut relié à la fermeture de la réserve Constance Lake. Depuis ce temps, ils ont recommencé les opérations sur un quart de travail et nous espérons qu'ils seront bientôt complètement opérationnels.

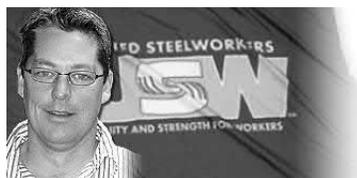
Aramark

Nous avons conclu une

nouvelle Convention Collective de 3 ans avec Aramark le 21 janvier. L'entente inclue des augmentations salariales de 4.5% sur la durée de l'entente. Ce 4.5% consiste en 1% la première année, 1.5% la deuxième année et 2% la dernière année. Cette nouvelle entente inclue aussi des augmentations aux bénéfiques et d'autre langage.

Je voudrais prendre ce moment pour souhaiter à tous un bel été en sécurité. Svp faites attention en ce temps de pandémie. Avec la belle température qui s'en vient nous devons quand même faire de la distanciation sociale. Mais il est aussi important de profiter du beau temps. Encore une fois, passez de belles vacances d'été Consoeurs et Confrères. Restez en sécurité.

Fraternellement;
Guy Veilleux



NOUVELLES ENTENTES MALGRÉ LA PANDÉMIE D'AUTRES NÉGOCIATIONS EN ATTENTE

Depuis mon dernier rapport en hiver 2019, ce fut des temps difficiles pour notre Section Locale et nos membres. Plusieurs compagnies nous ont forcé à déposer des griefs pour faire certain que les conditions de travail de nos membres soient respectées. Pour ajouter à ces temps difficiles, la pandémie du Covid-19 est arrivée. Cette pandémie a affecté le marché du bois et les demandes du bois ont baissées. Ce changement au marché à causé plusieurs fermetures d'usine. Dans la section Est de notre Section Locale l'usine de Ryam à Chapleau, l'usine de Ryam à Cochrane et l'usine à

papier de Ryam à Kapuskasing ont tous eu un temps d'arrêt.

Les membres de Canadian Blood Services, du Centre de Santé du Grand Sudbury, de North Cochrane Addiction Services et de la Maison Arc-En-Ciel ont pu travailler de la maison.

Ce sont des temps difficiles pour tout le monde.

Voici un résumé de nos négociations depuis mon dernier rapport.

Canadian Blood Services

Le 27 janvier, nos membres

chez Canadian Blood Services à Sudbury ont ratifié une nouvelle Entente Collective de 4 ans. Cette nouvelle entente apporte du nouveau langage pour refléter le changement des opérations. La description de poste fut changée de Phlébotomiste à Associé du plasma et beaucoup de langage fut modifié pour refléter le changement. Le taux horaire fut augmenté pour refléter les nouveaux postes. Une indemnité de départ, qui était offerte pour une fois seulement, fut offerte aux membres pour encourager la retraite anticipée.

Centre de Santé du Grand

Sudbury

Le 10 mars, les membres du Centre de Santé du Grand Sudbury ont ratifié une nouvelle Entente Collective de 3 ans. Cette nouvelle entente apporte un nouveau congé férié (31 décembre), une augmentation de 5 cents par kilomètre pour les frais de déplacement, une couverture à 100% des frais de licences et un 750\$ de frais de santé par année pour chaque employé.

EACOM – Usine de Timmins

Le 21 février, nos membres de l'usine Eacom à Timmins ont ratifié une nouvelle Entente Collective de 6 ans. Cette

Suite en page 6

Ce bulletin est
publié par:

Les Métallos

Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapusking, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Bruce Frost

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Jennyfer Dinnissen

Gardien:

Dominic Anctil

Membres du conseil:

Zone 1:

Jeff Low

Keith Caldwell

Zone 2:

Wesley Ridler

Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch

Darrel Gaudreau

Zone 4:

Daniel Touchette

Denis Quirion

Zone 5:

Roger Beland

Jean Laurin

Syndics:

Dave Ayotte

Michelle Theriault

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS
LOCAL 1-2010

Eric Carroll... suite de la page 5

nouvelle entente comprend une augmentation de 10.00\$ à la prime de vacance, la Journée de la Famille comme congé férié, une allocation d'outils de 600.00\$ avec un 400.00\$ additionnel pour les employés qui commencent le programme d'apprenti, une augmentation de 50.00\$ pour l'allocation de bottes sur la durée de l'entente, une augmentation de 30.00\$ du régime de retraite sur la durée de l'entente, une augmentation de 9.00\$ pour le supplément de relais (bridging) sur la durée de

l'entente, lors d'une retraite anticipée et jusqu'à l'âge de 65 ans les employés recevront les bénéfices du régime d'assurance-médicaments et d'assurance-vie, payé au complet par la Compagnie, des ajustements de taux horaire pour plusieurs postes dans l'usine, et une augmentation générale totale de 14.75% sur la durée de l'entente.

Pour ce qui est des employés à la Maison Arc-En-Ciel à Opatatika et ceux de 3 Nations

Logging à Cochrane, ils attendent patiemment pour que nous négocions leurs nouvelles Ententes Collectives. Malheureusement, à cause de la pandémie du Covid-19, les négociations sont en attente.

En ce moment, je voudrais prendre cette opportunité pour souhaiter à tous un très bel été. Soyons sécuritaires Durant ces temps difficiles.

Fraternellement;
Eric Carroll

Comment traiter avec la pandémie

Il ne fait aucun doute que les incertitudes qui accompagnent la pandémie mondiale sont nombreuses à gérer. Nous devons tous exploiter notre résilience et élaborer des plans non seulement pour assurer la sécurité de nos familles, mais aussi pour promouvoir le calme.

→Lorsque vous commencez à avoir des pensées anxieuses, prenez quelques respirations profondes et longues du ventre, en laissant vos épaules se détendre pendant que vous expirez. Même quelques minutes seulement sont calmantes. Encouragez vos enfants à faire de même.

→Rassurez vos enfants sur le fait que vous prenez soin de leur santé et prenez des précautions pour garder la famille en bonne santé. Parlez-leur des courageux intervenants médicaux et des intervenants en cas d'urgence et de la façon dont les dirigeants prennent des mesures pour protéger les gens.

→Répondez aux questions de vos enfants sur le virus en fournissant des explications adaptées à l'âge.

→Établissez une routine quotidienne pour chaque enfant et la famille dans son ensemble. En plus des exigences et des tâches scolaires, incorporer du temps créatif, de l'exercice, des repas sains et de la relaxation à l'horaire.

→Récompensez-vous avec une soirée jeu et une soirée cinéma. (À tour de rôle, choisissez!)

→Les enfants d'âge scolaire auront besoin de différentes quantités d'aide pour l'enseignement à distance, donc encouragez l'indépendance mais surveillez leurs progrès. Sortez si possible. Promenez-vous dans votre quartier ou partez en randonnée dans les bois (mais restez à au moins six pieds des autres), ou jouez ensemble dans votre cour, si cela est une option.

→Consultez les pages de médias sociaux et le site web de votre bibliothèque pour des liens vers de nombreuses expériences virtuelles intéressantes, comme des visites virtuelles de musées et de zoos.

→Toute la famille doit respecter un horaire de sommeil régulier.

→Les enfants observent leurs parents pour savoir comment réagir aux situations. Si les parents restent calmes et que la famille s'en tient à une routine saine, ce temps difficile sera beaucoup plus facile à passer. Si vous êtes en crise, appelez le soutien.

Ensemble, nous réussirons!



Passez un bel été
en sécurité.
Prenez soins et
travaillez sécuritairement!