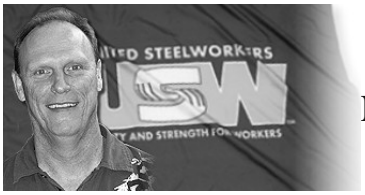
UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS
Section 1-2010

L'ECHO SYNDICAL

Au service des travailleurs du Nord et Nord-ouest Ontario

Volume 23 Édition 1 | *Unité et force pour les travailleurs* | Été 2021



LE COIN DU PRÉSIDENT

NOS OPÉRATIONS ENCORE AFFECTÉES PAR LA PANDÉMIE DURANT LA PREMIÈRE MOITIÉ DE 2021

Consoeurs et Confrères,

Tel que rapporté dans notre dernière édition de l'Écho Syndical, la pandémie continue d'affecter nos opérations. Comme vous avez pu le voir, les représentants ne peuvent pas planifier des réunions des membres en personne à cause des restrictions imposées suite à la pandémie. C'est très frustrant pour eux puisque 2021 est une année d'élection durant laquelle ils doivent rencontrer tous les membres dans chacune de nos unités pour élire les stewards, membres du comité de griefs et les membres du comité des femmes. Cette année est aussi l'année de notre Conférence Triennale où les délégués doivent être élus pour assister à la conférence. En plus des élections mentionnées ci-dessus, nos conférences salaires des scieries et opérations forestières doivent avoir lieu en 2021. Finalement, nous sommes très déçus de ne pas pouvoir faire des réunions en face à face pour discuter des issues et griefs. Nous sommes très frustrés et nous pouvons voir la frustration de nos membres aussi. Soyez assurés que dès que nous serons permis d'avoir des réunions en personne nous le ferons. Merci à vous tous de comprendre et pour votre patience. Espérons que nous serons dans une position plus favorable bientôt.

Tel que mentionné, des réunions et conférences ont été annulées, misent en attente et remises pour plus tard cette année. Pour ce qui est de notre Conférence Triennale qui était supposée avoir lieu en avril comme à l'habitude, elle a dû être mise en attente à cause de la pandémie. Nos membres veulent avoir cette Conférence en personne puisque c'est un événement où ils peuvent se rencontrer et discuter des issues concernant la Section Locale. La Conférence avait donc été remise au 17 et 18 juin, mais a dû une autre fois être remise. Pour que la Conférence puisse avoir lieu, il y a beaucoup d'organisation comme la location de la salle, la préparation des livrets et rapports, les invitations,… À cause des restrictions et l'incertitude de pouvoir tenir une conférence où 100 délégués et invités sont présents en personne, il fut décidé que la Conférence serait remise au 30 septembre et 1 octobre. Ceci n'est pas commun puisque nous avons toujours eu notre Conférence en avril à tous les 3 ans, mais ce fut 2 ans hors du commun durant cette pandémie. Si nous faisons face à la même situation en septembre, nous n'aurons pas le choix de tenir la Conférence de façon virtuelle puisque nous devons absolument avoir cette conférence en 2021. Nous nous préparerons pour ce scénario aussi.

Les Conférences Salaires des scieries et opérations forestières font face à la même situation. La Conférence des scieries devait être durant la dernière semaine de mai et celle des opérations forestières durant la première semaine de juin. Les deux ont été remises pour les deuxième et troisième semaines de septembre.

Certaines négociations ont dû être reportées aussi. Je vais laisser les représentants rapporter sur ce sujet.

Comme vous pouvez le voir, cette pandémie du Covid-19 a beaucoup affecté nos opérations depuis le mois de mars 2020. Espérons qu'avec la campagne de vaccination ça deviendra mieux, que nous pourrons retourner à une semblance de normalité et que nous serons dans une position de retourner à nos opérations normales.

Svp continuez de suivre les recommandations des autorités de la santé, portez votre masque, lavez-vous les mains et restez en sécurité!

Fraternellement;
Jacques Jean

Bon été à tous!

Passez de belles vacances en sécurité!

LA PLUPART DES NÉGOCIATIONS EN ATTENTE À CAUSE DE LA PANDÉMIE

Depuis mon rapport du dernier Écho Syndical il n'y a pas beaucoup de choses qui ont changées. Nous avons dû travailler de la maison et toutes les réunions se sont déroulées par téléphone ou vidéo conférence. Les arbitrages ont eu lieu par Zoom et les réunions des membres se sont arrêtées. Ce fut très frustrant pour tout le monde, surtout pour nos membres qui n'ont pas pu nous rencontrer en personne.

Ryam Kapuskasing – Opérations forestières et Employés de bureau

Les Conventions Collectives pour les opérations forestières et les employés de bureau des opérations de Rayonier à Kapuskasing étaient dues pour un renouvellement le 21 avril 2021. Vu qu'il était impossible pour nous de rencontrer les membres, les demandes ont été prises avec des questionnaires. Au moment d'écrire ceci nous regardons à des dates pour commencer les négociations. La Compagnie a récemment été vendue à un groupe appelé GreenFirst et nous avons l'intention de négocier avec quiconque sera assis à la table durant ces négociations pour que nous puissions obtenir une entente équitable pour nos membres.

EACOM – Scierie de Gogama

La Convention Collective de la scierie Eacom à Gogama s'est terminée le 31 mars 2021. Nous avons élu notre comité de négociation et les demandes furent données par questionnaire. Si tout va comme prévu, nous allons rencontrer la Compagnie et commencer les négociations durant la semaine du 5 au 9 juillet. Espérons que dans notre prochaine édition de l'Écho nous pourrons rapporter sur une nouvelle entente pour nos membres à Gogama.

Maison Arc-En-Ciel

Pour les members qui travaillent à la Maison Arc-En-Ciel à Opasatika, ils attendent encore patiemment pour que nous négocions pour eux une nouvelle Entente Collective. Malheureusement, à cause de la pandémie du Covid-19, nous n'avons pas encore été capable de rencontrer l'employeur pour débuter les négociations.

Kirkland Lake Forest Products

Nos membres chez Kirkland Lake Forest Products ont eux aussi hâte que nous négocions pour eux une nouvelle Convention Collective. Leur entente s'est terminée le 31 mars 2021, mais nous n'avons pas été capable de rencontrer et élire un comité et prendre les demandes. Nous avions des dates de planifiées en début avril mais nous avons dû les annuler à cause de la pandémie. Nous planifions rencontrer les membres aussitôt qu'il nous sera permis de le faire.

Je vous souhaite un bel été. Espérons que nous pourrons retourner à un nouveau normal bientôt.

Fraternellement;
Eric Carroll

AU REVOIR ET MERCI

CECI SERA MON DERNIER RAPPORT COMME JE ME PRÉPARE À LA RETRAITE

Confrères et Consoeurs, J'espère que vous et vos familles êtes en sécurité et en santé.

Résolus – Opérations forestières

L'arbitrage sur la juridiction sur laquelle j'ai rapporté dans les dernières éditions de l'Écho Syndicale fut longtemps retardée et est maintenant prévue pour continuer par Zoom en août, une attente très longue avec la pandémie.

Les opérations forestières ont continué d'opérer à pleine capacité, récoltant toute l'allocation allouée par leurs licences et d'autres zones (la raison pour l'arbitrage mentionnée ci-haut).

Il est bien de voir le marché de produits forestiers si fort et profitable. Nous allons devoir convaincre les employeurs de partager la richesse durant les prochaines négociations.

Il y a un réel manque de travailleurs dans l'industrie forestière. Dans les opérations forestières il y a très peu de conducteurs de camions, opérateurs d'équipement et mécaniciens. C'est un défi maintenant et ce défi ne fera qu'augmenter dans le futur.

Nous allons devoir collaborer avec les gouvernements et l'industrie pour faire que ces opportunités d'emploi soient plus attrayantes pour la nouvelle génération. Des améliorations aux salaires et aux conditions de travail sont des endroits évidents où commencer et un défi pour nous tous.

Il y a 5 plus petits contracteurs qui ont débuté leurs opérations dans les derniers mois, embauchant jusqu'à 40 nouveaux membres. Ceci lorsque les plus gros contracteurs travaillent à capacité et que la plupart ont même augmenter leurs opérations.

Il y a évidemment eu des issues et griefs avec les contracteurs. Les griefs qui ont été déposés avec les contracteurs dernièrement ont été réglés de façon satisfaisante. Aucun arbitrage n'est prévu avec eux.

Wanson Lumber

Le marché du bois et des matériaux de construction est en pleine croissance. Ceci a eu un effet positif pour cette unité qui apporte des emplois stables durant l'hiver. Tous les indicateurs s'attendent à ce que ça continuent durant l'année.

Dallan Forestry

Les opérations de Dallan, contractées par la scierie et le moulin de Résolus à Thunder

Suite en page 3

Bruce Frost... suite de la page 2

Bay, ont vu des emplois stables avec certaines augmentations au nombre d'employés au moulin en partie à cause d'une nouvelle classification de conducteurs de camion sur la grande route.

Kiashke Zaaging Economic Development Corporation (KZEDC)
Cette unité de Premières Nations à Gull Bay a cessé ses opérations.

Le contracteur (Madgada) qui travaillait sous cette Entente Collective avec KZEDC a apparemment fermé de façon permanente. Nous avons déjà rapporté sur les luttes que nous avons eu avec cet employeur.

Résolus a un nouveau contracteur pour remplacer les opérations de KZEDC-Madgada.

Le nouveau contracteur va suivre l'entente de Résolus en tant que contracteur additionnel. Le nouvel opérateur, Brizard Logging, a débuté ses opérations le 1 avril et embauche aussi principalement des travailleurs de Premières Nations.

Au Revoir et Merci
Pour certains ce ne sera pas une surprise, il est temps pour moi de prendre ma retraite.

Je ne vais pas rechercher la réélection en tant que 1er Vice-Président. Je planifie prendre ma retraite officiellement après la Conférence Triennale prévue pour la fin septembre.

À tous les membres, au personnel et au comité exécutif des Métallos 1-2010, pour la camaraderie, le support et l'amitié que vous m'avez démontré durant les années passées. Merci.

Le mouvement syndical fut une grosse partie de ma vie adulte. Ça m'a apporté des connaissances et expériences que je n'aurais pu trouver ailleurs. Merci.

Ce n'avait certainement pas entrer dans l'esprit de ce jeune homme qui commençait à travailler pour Great Lakes Paper, Opérations Forestières en 1973. Chanceux comme il était, c'était un emploi syndiqué.

Le travail dans le bois était un bon emploi, travail honnête, paye honnête. À la Compagnie pour avoir donné une chance à un jeune homme sans expérience. Merci.

Comme dans tous les lieux de travail, il y avait des conflits et des désaccords. À la direction qui a créé ces conflits qui ont mené à mon implication dans le syndicat. Merci.

Avec mon intérêt au syndicat qui grandissait, les opportunités pour s'impliquer sont venues et c'est ce que j'ai fait. Aux membres pour m'avoir donné leur support et m'avoir laisser poursuivre ces opportunités. Merci.

Au leadership et membres de nos Sections Locales, passés et présents, à l'ancien IWA Canada, et évidemment aux Métallos, Merci.

À tous ces individus dédiés au mouvement syndical que j'ai rencontré et de qui j'ai appris. Merci.

J'ai aimé mes 22 ans en tant que représentant syndical, et les années avant en tant que steward et membre du comité exécutif. Le temps a passé vite puisqu'on ne dirait pas qu'on travaille quand on aime ce qu'on fait.

J'ai eu l'extraordinaire privilège de desservir, au meilleur de mes habiletés, les membres de notre syndicat. Merci.

Je sais qu'en quittant la Section Locale, elle est entre bonnes mains. Il y reste des représentants syndicals très capables et bien informés, un comité exécutif avec expérience, et un président pour apporter un leadership solide. Avec le support continu des membres, le succès futur est certain. Merci.

À mon successeur en tant que représentant syndical et 1er Vice-Président, accueille cette opportunité de desservir les membres, organiser les non-organisés et savoure le privilège et l'opportunité de faire le travail auquel tu prendras plaisir. Bonne chance. Merci.

À ma famille pour m'avoir soutenu et toléré à travers toutes les épreuves. Merci.

À ma deuxième famille, nos membres des Métallos, leaders et activistes qui supportent leurs collègues de travail, à tous ceux qui soutiennent la justice pour les travailleurs. Merci.

Si je peux être d'assistance dans le futur sachez que si je suis capable, je serai là pour répondre à l'appel.

Bon été à tous, restez en sécurité.

Fraternellement pour toujours,
Bruce Frost

DE BONNES NOUVELLES POUR LE BOIS

CONGÉ PROLONGÉ POUR NOS MEMBRES DE L'INDUSTRIE DU SERVICE

Résolus – Scierie d'Ignace
Après un arrêt de 20 mois, la scierie de Résolus à Ignace a redémarré, ce qui est une bonne nouvelle pour la communauté et la région. La scierie a commencé ses opérations en début février et a depuis ajouté un deuxième quart de travail qui est entré en production en avril. La Compagnie s'attend à avoir des horaires RDO lorsque les nouveaux employés seront plus habitués. L'augmentation récente du prix du bois n'est pas la seule raison pour le redémarrage. C'était planifié de redémarrer ce printemps mais ce fut plus tôt que prévu, ce qui est toujours de bonnes nouvelles.

Les fours se font rénover et les rénovations sont presque terminées et la Compagnie s'attend à les repartir à la fin juin. Le redémarrage de la scierie a aussi eu un effet pour Dallan Forestry. Comme la plupart de vous le savez, ils sont le fournisseur d'équipements mobiles à cette scierie, ainsi qu'à Atikokan, la scierie de Thunder Bay et le moulin à Thunder Bay. Avec le retour aux opérations à Ignace, il n'y a pas de meilleur moment si vous recherchez de l'emploi à l'intérieur ou l'extérieur des usines.

Résolus – Scierie d'Atikokan
Le comité de négociation est prêt pour les négociations depuis quelque temps mais malheureusement le Covid a retardé les négociations trois

Suite en page 4

Jason Lacko... suite de la page 3

fois. Le syndicat et la Compagnie ont confirmé les dates du 28 et 29 juin ainsi que le 1 juillet. Si on peut faire confiance à M. Ford, ces dates devraient être les bonnes.

La solidarité est élevée à ce site alors que nous regardons à faire des gains substantiels et a apporter la scierie plus en ligne vers les autres opérations de la Section Locale. Dallan Forestry sera aussi dans les pensées de l'équipe de négociation puisque les changements à l'Entente Collective les bénéficieront eux aussi. Du côté des opérations, la scierie produit sans interruption. À l'habitude, le printemps apporte une pénurie de billots mais jusqu'à maintenant le site n'a pas vu d'issues avec ses provisions de billots.

Il y a eu quelques griefs qui ont été résolus et un arbitrage planifié pour le mois d'octobre concernant la terminaison d'un de ses membres.

Nakina Lumber Inc.
Les membres de cette unité et la Section Locale ont atteint une entente. Le 9 décembre 2020 ces membres patients ont voté en faveur de leur première entente avec l'usine. La prochaine étape pour les membres et le syndicat est de bâtir notre présence sur le lieu de travail. Je ne serai pas seul pour le faire, nous avons besoin que les membres s'impliquent et travaillent avec nous pour faire de ce site le plus sécuritaire et le mieux qu'il puisse être pour tout le monde qui y travaille. Le syndicat c'est vous! La force des membres va dépendre de leur engagement envers ses membres. Svp gardez un œil sur les tableaux d'affichage du syndicat pour les événements et les affichages pour les nominations puisque que je vais afficher pour les nominations d'un représentant syndical. Jusqu'à ce que nous ayons des représentants actifs rappelez-vous que vous pouvez toujours m'appeler.

Unitized Manufacturing
Les négociations pour Unitized Manufacturing sont terminées. Le comité de négociation à négocier une entente de trois ans avec des changements aux conditions de travail, une augmentation à l'allocation de bottes, des augmentations salariales totales de 5% au cours de l'entente, une augmentation de 250$ à 275$ pour les soins de la vue et une augmentation du régime de retraite par unité. Il est important de noter que la Section Locale a négocié une prime avec une reconnaissance de l'employeur aux employés pour leur dévouement et engagement durant la pandémie. Le paiement d'un montant forfaitaire de 650$ reconnaîtra cet engagement au travail.

À tous nos travailleurs essentiels et ceux qui ne sont pas encore membres, je voudrais vous remercier pour votre bon travail ainsi que votre dévouement à continuer d'aller travailler même s'il y a parfois plus que votre chèque de paye en jeu.

Gateway - Casino de Thunder Bay
Ça fait 14 mois que la pandémie a commencée. La plupart, sinon tous, nos employés du casino sont en congé de fermeture depuis le début avec quelques-uns qui sont retournés au travail le 9 octobre dernier pour être retourné en congé de fermeture à la fin décembre. Depuis ce temps le Casino n'est pas ouvert du tout et la plupart des employés reçoivent la Subvention Salariale d'Urgence du Canada. D'autres continuent de recevoir de l'assurance-emploi ou sont parti ailleurs. Alors que j'écris ce rapport, Doug Ford a encore prolongé le confinement! Je suis optimiste qu'à un moment donné dans le futur proche nous pourrons continuer à pourvoir à notre famille et retourner travailler, de quelque façon que ce soit. L'industrie du service a été la plus affectée par la pandémie, comme nos travailleurs au Casino. Je peux dire avec fierté que les représentants du casino ont continué de poursuivre les meilleurs intérêts des membres et ils ont hâte que le casino et nos membres accueillent des clients petit à petit.

Confrères et Consoeurs,

Restez en sécurité, soyez sécuritaire et travaillez en sécurité

Fraternellement;
Jason Lacko

LA PANDÉMIE APPORTE DES DIFFICULTÉS POUR LES PROCHAINES NÉGOCIATIONS ET CONFÉRENCES

Bonjour Consoeurs et Confrères,

J'espère que tout le monde va bien durant cette interminable pandémie. Nous faisons face à des temps difficiles et ça fait le travail de tout le monde plus difficile à faire. Nous voyons une lumière au bout du tunnel avec les vaccins qui sont distribués. Lorsque nous aurons plus de gens qui auront reçu leur première dose du vaccin les restrictions devraient être moindres et nous pourrons retourner à une vie plus normale. Continuons à être forts, de meilleurs jours s'en viennent.

Nous avons des membres qui n'ont pas vu leurs êtres chers depuis longtemps puisqu'ils vivent dans d'autres coins du pays ou même en dehors du pays. Même pour nous qui avons nos proches près de nous ce fut difficile. Nous ne pouvons pas les voir tout le temps et on ne peut être avec eux et leur donner une caresse. Je ne peux m'imaginer nos membres qui ont de la famille au loin, comment ils se sentent. Je veux juste leur dire d'être forts, de meilleurs jours s'en viennent et espérons que bientôt nous pourrons les voir en personne.

Comme vous le savez probablement, cette année nous avons notre Conférence Triennale et cela veut dire que nous devons avoir des élections pour les stewards, les comités de griefs, le comité des femmes et aussi un vote pour savoir quels membres vont assister à la Conférence. Elle aura lieu le 30 septembre et 1 octobre 2021 à Hearst.

Nous avons aussi les Conférences Salaires des scieries et opérations forestières pour lesquelles nous devons élire des membres pour y assister. Le Conférence des scieries sera le 16 et 17 septembre à Kapuskasing et celle des

Suite en page 5

Guy Veilleux... suite de la page 4

opérations forestières sera le 23 et 24 septembre à Thunder Bay.

Toutes ces conférences sont sujettes aux restrictions en Ontario. Nous croyons que par septembre les choses seront mieux pour nous et que nous serons capable d'avoir ces conférences à ces dates.

Nous avons des négociations qui sont dues cette année. Nous devons prendre les demandes pour ces unités. Comme vous pouvez le voir, avec le confinement, il est très difficile d'avoir des réunions avec les membres pour nos unités. Nous avions un plan en place avant le dernier confinement. Ce plan est encore en place et nous espérons que nous pourrons le faire après le 14 juin si le confinement est terminé. Si non, nous allons devoir ajuster notre plan pour le faire pour les unités de la Scierie et opérations forestières de Ryam ainsi que pour la scierie de Lecours.

Avec ce Covid-19 nous avons nos arbitrages et réunions par Zoom ou Team et même parfois seulement par téléphone. C'est très difficile d'avoir un arbitrage par Zoom. J'aimerais beaucoup mieux les avoir en personne. Nous avons présentement 3 arbitrages de planifiés avec Columbia Forest Products et j'en vois d'autres arrivés avec eux puisqu'ils ont une manière plus dure de faire les choses dernièrement. Il semble que personne ne peut faire d'erreur sans recevoir une discipline. Si ça continue à être leur manière de faire les choses nous allons continuer à nous battre.

Pour ce qui est des autres unités, nous avons Ryam qui agit de la même façon puisque les gens se font discipliner pour différentes infractions. Nous avons une réunion de planifiée avec eux et je penses qu'après cette réunion nous allons procéder avec beaucoup de cas d'arbitrages, surtout ceux concernant des suspensions.

Nous avons un arbitrage de planifié avec Hornepayne Lumber concernant une disqualification et aussi la Compagnie nous a approché avec une Lettre d'Entente concernant le Lead Hand. Nous ne pouvons pas procéder avec cette Lettre d'Entente jusqu'à ce que nous aillions une réunion des membres en personne pour que nos membres puissent avoir une discussion sur cette Lettre d'Entente et avoir un vote.

Nous allons aussi regarder avec certaines Compagnies les make-up shifts pour les vacances de Noël pour savoir si ça peut être fait aussitôt que possible pour que nos membres sachent le plus vite possible et peuvent planifier leurs vacances.

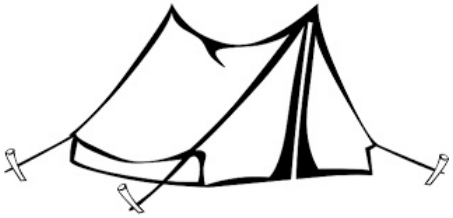
Nous avons des négociations de prévues pour le 16 et 17 juin avec Hearst Community Living. Leur Entente est terminée depuis l'an passé. La première ronde de négociations sera faite par Zoom.

Espérons que je vais pouvoir assister à des réunions en personne et rencontrer les membres pour que nous aillions des discussions et finaliser les votes, et dans certains cas prendre les demandes pour les négociations qui s'en viennent.

Je veux prendre ce moment pour souhaiter à tous un bel été en sécurité.

Fraternellement;
Guy Veilleux

Le camping en 2021



Le camping, puisque pratiqué dans la nature, semble être une bonne activité à pratiquer durant la pandémie. Mais est-ce que ce l'est vraiment?

La bonne nouvelle est que relativement parlant, le camping est une des formes de récréations les plus sécuritaire que nous pouvons pratiquer de nos jours.

Même là, ce n'est pas sans risques. Mais si vous savez dans quoi vous vous embarquez et que vous suivez quelques conseils de sécurité, vous pouvez profiter du camping sans trop de soucis.

Sur une échelle de 1 à 10, 10 étant le plus haut niveau de risque, le camping arrive à un relativement bas 3. Ceci est comparable à jouer au golf et/ou aller à l'épicerie à un magasin en suivant les protocoles de sécurité d'après les experts.

Choses à éviter en camping

Chanter autour d'un feu de camp : Ceci aérosolise plus le virus. Si vous êtes pour chanter autour du feu de camp, c'est un risque potentiel. Si vous avez un moment ou vous devez vous mettre à chanter, séparez-vous.

La fumée du feu de camp : Elle peut vous faire tousser et aider à propager le virus. Si vous avez un feu, ne vous mettez pas tous autour. À l'été, peut-être que vous pouvez vous en passer.

Partager de la nourriture : Ceci peut être un problème lorsque vous êtes au camping, surtout si vous êtes un gros groupe. Si vous faites une grosse marmite de ragout et que tout le monde va se servir de la même marmite et utilise les mêmes ustensiles, c'est un risque. Évitez les situations de buffets, surtout en groupes en dehors de la famille.

Lorsque vous aller camper, ne soyez pas spontanés, faites des plans. Arrivez avec des produits nettoyants et d'hygiène personnelle, pratiquez la distanciation sociale, respectez les règlements et évitez les sports avec contacts.
Si un sentier est fermé, il y a une bonne raison. N'y allez pas.
N'allez pas près des autres bateaux pour vous tenir en groupe sur les lacs.
Si vous avez une roulotte, utilisez votre propre salle de toilettes au lieu de celles publiques. Le moins de personnes qui utilisent les zones communes, le mieux c'est.
Profitez de votre saison de camping et SOYEZ SÉCURITAIRE!

Ce bulletin est publié par:
Les Métallos
Section 1-2010
20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:
Jacques Jean
1er Vice-Président
Bruce Frost
Secr. financier:
Eric Carroll
Secr. archiviste:
Jason Lacko
Conducteur:
Jennyfer Dinnissen
Gardien:
Michelle Theriault

Membres du conseil:
Zone 1:
Jeff Low
Keith Caldwell
Zone 2:
Wesley Ridler
Andre Lachance

Zone 3:
Terry Kisch
Darrel Gaudreau
Zone 4:
Daniel Touchette
Denis Quirion
Zone 5:
Roger Beland
Jean Laurin

Syndics:
Dave Ayotte
Jason Wanzuk
April Johnson
Robert Mongrain

UNITED STEELWORKERS
USW
MÉTALLOS
LOCAL 1-2010

Le Confrère Eric Carroll présente une donation des membres à la Banque Alimentaire de Kapuskasing

Le Confrère Guy Veilleux fait une donation à la Banque Alimentaire de la région de Hearst, de la part des membres de la Section Locale 1-2010 des Métallos

Le Confrère Jason Lacko présente une donation à Aspen Court Senior Living de la part des membres. La contribution permet un futur banc ayant le logo de la Section Locale 1-2010 des Métallos qui sera placé dans le jardin de Atikokan Community Living.

La Consoeur Michelle Theriault présente une donation de la part des Confrères et Consoeurs de la Section Locale 1-2010 au Centre de Santé Communautaire de Sudbury

Le Confrère Daniel Touchette de Cochrane présente une donation des membres à la Banque Alimentaire de Cochrane