



L'ÉCHO SYNDICAL

**Au service des travailleurs du
Nord et Nord-ouest Ontario**



Volume 17 Édition 2

Unité et force pour les travailleurs

Hiver 2015

LE COMITÉ DES FEMMES DU LOCAL 1-2010 EST DE RETOUR!



Le syndicat des Métallos a mis sur pieds son premier comité de la condition féminine en 1986 afin d'assurer la dignité, la sécurité et l'égalité des femmes en milieu de travail. Trente ans plus tard, ces comités de la condition féminine sont encore recommandables dans les milieux de travail. Le comité de condition féminine peut jouer un rôle important en appuyant le processus de la négociation. Que ce soit pour sonder les besoins des femmes ou d'aider à mieux comprendre les répercussions des changements au sein d'un organisme. Ce même comité peut organiser des campagnes de soutien comme la garde des enfants et la conciliation travail-famille.

Seize femmes de neuf différentes régions du local 1-2010 et divers secteurs d'emplois se sont rencontrées à Kapuskasing les 22 et 23 octobre dernier pour faire revivre le comité de notre local 1-2010. La mise sur pied de

ce comité est pour développer un meilleur environnement pour nos consœurs en adoptant des politiques et être plus visible dans les milieux de travail ainsi que pour encourager les femmes à se présenter comme déléguées et à participer aux ateliers offerts par les Métallos. Durant ces deux jours nous avons travaillé sur ce que nous aimerions voir pour le nouveau comité et l'éducation qui pourrait être bénéfique aux femmes d'acier du local 1-2010. Le comité exécutif travaillera sur la vision et la mission de votre comité avec le travail que nous avons

développé le 23 octobre. Nous allons porter une attention particulière sur les questions d'égalité et d'équité entre les confrères et consœurs de notre division.

Débutez votre aventure dès maintenant en vous inscrivant au RIF (Réseau d'information des femmes) pour promouvoir la communication avec nos militantes à l'échelle de nos districts. Consultez le site web de notre District 6 pour obtenir plus d'information sur les femmes d'acier ou voir notre groupe sur Facebook USW 1-2010 Women of Steel.

Au nom du conseil exécutif, j'aimerais vous présenter votre nouveau comité : Présidente : Caroline Demers (Sudbury), 1ère Vice-présidente : Christine Cousineau (Smooth Rock Fall), 2ième Vice-présidente : Randi Gabrielle Dillon (Hearst), Secrétaire-archiviste Kelly Miller (Thunder Bay).

Ensemble, nous pouvons faire un changement positif!

Caroline Demers
Présidente du Comité des
Femmes du Local 1-2010



Réunion du Comité des Femmes
du 22 et 23 octobre dernier

Arrière: Guy Bourgoquin, Diane Jolin, Susan Morson, Katie Bucknell, Chantal Boissonneault, Gisèle Pintar, Denyse Korpela, Jennyfer Dinnissen, Erika Brown, Ginette Lachance, Marilyne Charron, Ali Wanzuk and Lori Sanders.

Avant: Randi Dillon, Caroline Demers, Christiane Cousineau and Kelly Miller.



Pour plus d'informations visitez:
<http://www.usw.ca/fr/districts/6/femmes-acier>



Trouvez la page Facebook
du comité sous le nom
USW 1-2010 Women of Steel



Certains d'entre vous doivent se rappeler de la fermeture de l'usine de bois jointé de Tembec à Kirkland Lake en 2008 lorsque le marché avait de la difficulté. Et bien nous venons de négocier une nouvelle Entente Collective de 5 ans avec le nouveau propriétaire. M. Claude Perron, de la famille Perron de LaSarre qui possédait entre autre l'usine de contreplaqué et la scierie à Cochrane, vient d'acheter l'usine de Tembec et prévoit la redémarrer en octobre ou novembre 2015. M. Perron a beaucoup

d'expérience avec les opérations de bois jointé et prévoit embaucher plus ou moins 50 employés. Ceci est une bonne nouvelle pour le Local et pour la Ville de Kirkland Lake. L'usine se nommera désormais Kirkland Lake Engineered Wood Products et nous avons hâte de travailler avec M. Perron sur son nouveau défi.

Tel que rapporté auparavant, l'usine de contreplaqué à Cochrane, qui se nomme maintenant Rock Shield Engineered Wood Products,

est en opération depuis avril cette année. Même si le marché et les commandes ne sont pas exactement là où la Compagnie aurait voulu, l'usine va bien. La Compagnie pense à débiter un deuxième quart de travail bientôt, ce qui augmenterait le nombre de membres qui travaillent à l'usine. En ce moment, il y a approximativement 100 membres qui y travaillent.

Pour ce qui est de nos membres à Sudbury chez Canadian Blood Services, en juin le Local a rencontré

l'employeur pour commencer les négociations. Des dates sont cédulées en décembre pour essayer d'arriver à une entente. Espérons que nous pourrions rapporter sur une nouvelle Entente Collective pour ce groupe dans la Nouvelle Année.

En ce moment, je voudrais souhaiter à tout le monde un Joyeux Noël en sécurité.



Fraternellement;
Eric Carroll



LA PARTICIPATION ET LA PUISSANCE DES MEMBRES AUGMENTENT

Fermeture indéfinie de la scierie McKenzie

Lundi le 6 juillet McKenzie Lumber a annoncé la fermeture indéfinie de la scierie à Hudson, Ontario suite aux prix stagnants et au ralentissement du marché nord-américain. Ce fut une nouvelle décevante considérant que l'industrie forestière s'améliore dans le Nord-Ouest de l'Ontario. Perdre un employeur dans cette région est un immense coup, qu'importe la période de temps. Nous espérons voir cette scierie redémarrer dans un futur proche alors que le prix du bois augmente et que le secteur américain commence à s'améliorer. Nous avons un grief en attente pour une paye reporté qui n'a pas encore été résolu. Ce grief est en attente d'un arbitrage.

Produits Forestiers Résolus – Scierie d'Atikokan

La production à la scierie d'Atikokan a été stable et l'usine commence à voir la cour se remplir de bois fini. Il y a eu quelques obstacles mais ils travaillent fort pour arranger l'équipement et sont maintenant prêts pour exceller cet hiver. La solidarité semble être élevée et nous sommes fiers de dire que nous avons une délégation pleine de membres de comité. Nous avons présentement un grief pour un licenciement injuste pour une violation de lock-out. Ce grief se dirige vers l'arbitrage.

Produits Forestiers Résolus – Scierie d'Ignace

Depuis octobre le four est en opération. La scierie d'Ignace est maintenant une étape plus

proche d'être autonome avec les fours utilisés à Ignace étant le début du lien entre eux et la scierie d'Atikokan. Ignace séchera son propre bois et enverra le bois sec à Atikokan pour être plané et emballé pour la distribution. Avec des pratiques sécuritaires continues et le démarrage du four je prévois de bonnes choses pour les employés et la communauté.

OLG Plancher et Employés de bureau

Ce fut un bon été et automne pour les réunions de membres, comités et éducation, non seulement pour moi mais pour les employés d'OLG. J'ai passé beaucoup de temps à apprendre le fonctionnement de diverses politiques auxquelles les

employés sont habitués. Nous avons travaillé avec la haute direction pour continuellement améliorer les conditions de travail. Même si nous ne pouvons pas tout changé du jour au lendemain, les stewards et les employés sont investis dans l'avenir. Dans la Nouvelle Année nous espérons voir plus de membres s'impliquer dans leur syndicat et supporter nos stewards qui travaillent à toutes heures de la journée afin de s'assurer que les besoins des membres soient satisfaits. Cela dit, je voudrais prendre un moment pour les remercier pour leur bon travail et dévouement.

Les membres du casino ont vu leur première augmentation depuis longtemps le 1er novembre 2015. En allant de

suite en page 3

Jason Lacko... suite de la page 2

l'avant, les bénéfices du syndicat deviennent plus évidents. Nous avons une voix! Avec l'apparition de la modernisation (privatisation) à l'horizon nous devons rappeler aux membres qu'une partie des raisons pour s'être syndiqué étaient dû à cette incertitude et au besoin de protéger leurs emplois futurs. Au fur et à mesure que plus de membres s'impliquent, ceci ne

fera qu'augmenter la solidarité dans le milieu de travail.

Le Local 1-2010 a redémarré le Comité des Femmes. La semaine du 20 octobre, les consoeurs se sont rencontrés à Kapuskasing. Seize représentantes de scieries, soins de la santé, administration de bureau, intervenantes en toxicomanie, travailleuses sociales et du

casino se sont rencontrés pour déterminer l'objectif et les plans pour ce comité.

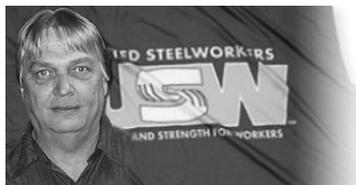
Je voudrais prendre le temps de remercier Bruce Frost et les employés du bureau de Kapuskasing pour leur support continu au cours de ma première année en tant que membre de l'équipe. Même si ce fut beaucoup d'apprentissage, j'ai bien aimé

le défi et j'ai hâte d'améliorer la vie au travail des membres.

Joyeux Noël, Joyeuses Fêtes et Bonne Année à tous les membres et leurs familles. Travaillez sécuritairement!



Fraternellement;
Jason Lacko



DES NÉGOCIATIONS RÉUSSIES CHANGEMENTS AUX CONTRACTEURS DE RÉSOLUS

Les résultats des élections fédérales ont été très décevants pour ce Canadien; cependant nous avons arrêté Harper. Espérons que le nouveau gouvernement Libéral va tenir ses promesses, avec des bénéfices pour tous et non de gros déficits qui seront un fardeau pour les générations futures.

Tel que rapporté dans la dernière édition, nous étions en négociations avec Unitized Manufacturing pour renouveler l'entente collective qui expirait le 1 mai 2015. Nous sommes heureux de rapporter que nous avons une entente qui contient des augmentations dans le remboursement de vêtements de sécurité, le régime de soins de la vue et les régimes de REER, l'addition d'un régime d'Invalidité à long terme et des augmentations de salaires de 2.5% le 1er mai, 1.5% en 2016 et 2% dans la dernière année. Les membres ont ratifié la nouvelle entente à 78% le 11 juin.

Dallan L.P. Fort William (autrefois North American Milliard Services) est un contracteur pour la scierie de Produits Forestiers Résolus à Thunder Bay qui embauche 30 membres. La Compagnie a passé au travers une expansion (d'autres sites de Résolus) et restructuration majeure. Suite à ceci, en plus du changement de nom, ils ont demandé pour négocier à l'avance leur entente collective qui devait expirer le 1er octobre. Avec la permission des membres nous avons débuté les négociations en avril pour finalement conclure le 22 août lorsque les membres ont voté à 99% en faveur de la nouvelle entente qui se terminera le 30 septembre 2019.

Le mémorandum contient une fête payée de plus (Veille de Noël), un changement à l'horaire de vacances qui limite le temps de congé à 4 semaines mais avec paiement additionnel après 15 ans de service. Sans perte de

bénéfices ou changement à l'ordre d'ancienneté, 50% de l'indemnité de licenciement à laquelle il avait droit a été payé à chaque employé. Même s'il n'y a pas eu de perte d'emploi, ceci diminue les engagements futurs de la Compagnie et était à la demande de l'employeur. Les paiements d'indemnités de licenciement futurs continuent dans le compte convenu. Il y a eu des changements sur la liste d'employés de réserve, une augmentation des contributions au régime de pension et paye additionnelle pour les "lead hands". Les taux salariales demeurent les mêmes jusqu'à une augmentation de 1% le 1er octobre et une de 1.5% en 2018.

Dans les opérations forestières de Résolus un contracteur additionnel, Norsal Contracting, à cesser d'opérer laissant 30 membres sans emplois. Cependant, une bonne partie d'entre eux ont été capable de se trouver de l'emploi sous l'entente

collective de Résolus avec d'autres contracteurs additionnels.

Cet été, BTG Contracting Inc. et 686863 Ontario Ltd. se sont joint à Résolus en tant que contracteurs additionnels ce qui monte le total à 11 avec plus de 300 membres qui travaillent pour fournir des fibres de bois aux quatre usines de Résolus.

Nous sommes présentement en négociations avec Wajax Industries pour le renouvellement de l'entente qui expirait le 21 octobre. Nous recherchons des améliorations aux salaires et bénéfices et nous pensons raisonnablement pouvoir l'accomplir.

Je vous souhaite tous un Joyeux Noël et de bonnes choses pour la Nouvelle Année. Soyez sécuritaire.



Fraternellement;
Bruce Frost



LE COIN DU PRÉSIDENT

ATTAQUES DES ENVIRONNEMENTALISTES CONTRE LES EMPLOYEURS DU LOCAL 1-2010

Je voudrais premièrement féliciter et remercier les Consoeurs nouvellement élus sur le Comité des Femmes du Local 1-2010. Caroline Demers (Présidente), Christiane Cousineau (1ère Vice-Présidente), Randi Dillon (2e Vice-Présidente) et Kelly Miller (Secrétaire-Archiviste). Ces Consoeurs sont dévouées à apporter de nouvelles idées au Conseil Exécutif et à promouvoir et mettre de l'avant les issues des femmes du Local 1-2010 et un jour voir une Consoeur s'ajouter au Conseil Exécutif de notre local ou même comme présidente. C'est une de plusieurs raisons pour lesquelles le Conseil Exécutif du Local 1-2010 a décidé de ré-établir le Comité des Femmes, ce que les délégués à notre convention ont ratifié unanimement. Je sais qu'avec le leadership et l'énergie que ces Consoeurs apportent au Comité des Femmes du Local 1-2010 nous verrons une Consoeur sur notre exécutif bientôt.

Je suis certain que vous avez entendu parler des caribous en voie de disparition. Ne vous trompé pas; ce n'est que de la propagande de groupes environnementaux qui essaient d'avoir plus de parcs et mettre notre travail en

danger. Votre Local a été très occupé à se battre contre ces groupes environnementaux tels que Greenpeace et à mettre de la pression sur les gouvernements fédéral et provincial afin d'arrêter ces groupes environnementaux qui attaquent nos employeurs et leurs clients. Ils n'ont aucune considérations pour nos 1 500 travailleurs forestiers qui dépendent des emplois de l'industrie forestière tels que fournis par Produits Forestiers Résolus.

Depuis plus de deux ans, Résolus est la cible d'une campagne de désinformation par Greenpeace et d'autres activistes semblables. Ces activistes continuent de diffamer la réputation de la compagnie, d'interférer avec ses relations commerciales, de nuire à ses affaires et d'augmenter la fragilité de l'industrie des produits forestiers.

Mais Résolus n'est pas seul à être attaqué et Greenpeace n'est seul à faire ses allégations scandaleuses. Nous voyons d'autres groupes activistes tels que Forest Ethics, Canopy et d'autres qui ciblent spécifiquement l'achat de produits de la forêt boréale du Canada. Ces activistes

continuent à intimider agressivement et menacer leurs clients.

La campagne sur les marchés ne reflète pas la réalité de nos pratiques forestières et leadership du maintien au Canada. La campagne sur les marchés est malheureusement basé sur des allégations inexactes, trompeuses et simplement irresponsables. Le fait que la forêt boréale canadienne est considérée comme une des forêts les mieux gérées, si non LA MIEUX gérée des forêts du monde, ne les dérange pas.

Toutes les compagnies forestières en Ontario doivent opérer sous des règlements provinciaux stricts. Ils doivent complètement régénérer après la récolte et les pratiques requises maintiennent la santé à long terme de la forêt. C'est la loi et nous en sommes fier! Les clients qui achètent des produits forestiers de l'Ontario le font en sachant qu'ils font un bon choix environnemental.

Moins de 0.5% de la forêt boréale est récoltée annuellement; cinq fois ce montant ou plus est affecté par des événements naturels tels que le feu, les insectes et la maladie. Il n'y a

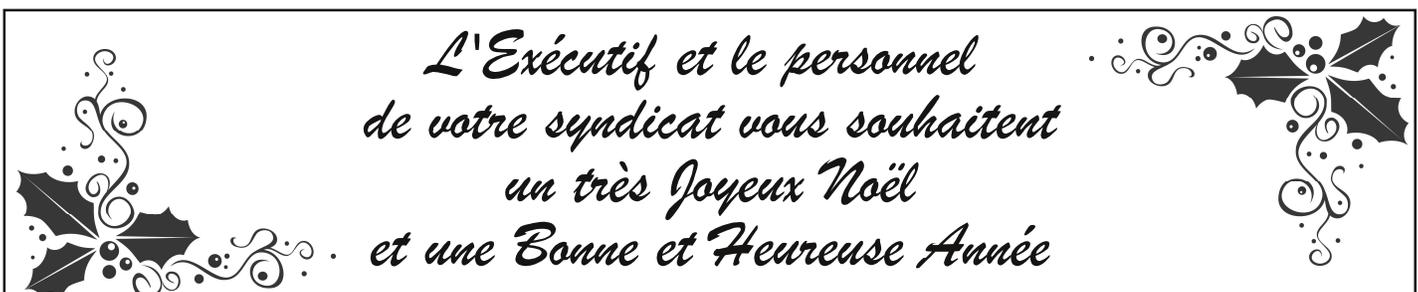
essentiellement pas de déforestation au Canada, encore contrairement aux communications trompeuses de certains activistes.

Contrairement à leurs déclarations, Greenpeace et les autres ne représentent PAS les points de vue des communautés du nord, de la majorité des Premières Nations, et CERTAINEMENT PAS DES TRAVAILLEURS DE LA RÉGION. Les Premières Nations et les Syndicats ont contesté directement les désinformations de Greenpeace. Le Local 1-2010 va continuer à se battre contre tout groupe qui attaque notre travail. Il est temps de remettre les pendules à l'heure. (Si vous voulez plus d'information sur le Caribou ou les attaques contre les Compagnie svp contactez notre bureau.)

Pour terminer, les Fêtes sont déjà de retour et je voudrais vous laisser avec ce message d'espérance et de joie. Que votre saison des fêtes soit bénie avec la Paix, l'Amour et la Joie. Je vous donne mes souhaits de Joie les plus sincères. Joyeux Noël et Bonne Année.



Fraternellement,
Guy Bourgouin





NÉGOCIATIONS À VENIR DANS LA NOUVELLE ANNÉE

La plupart des lieux de travail dans les régions de Hearst, Hornepayne et White River sont en opération sauf pour les opérations forestières qui sont arrêtées en ce moment mais qui sont cédulées à recommencer en début décembre.

Suite à une entente avec White River Forest Products, nous allons devoir commencer

les négociations pour leurs opérations forestières dans la nouvelle année. La Compagnie avait une période de grâce de 4 ans sans l'implication du Syndicat, avec l'entente que les partis commenceraient les négociations avant la fin de cette période de 4 ans. Puisque cette période de grâce se termine en 2017, il est temps pour les partis de se

rencontrer pour négocier une nouvelle Entente Collective.

Négociations Intégration Communautaire de Hearst: Une réunion de conciliation a été cédulée pour le 7 et 8 décembre 2015. Plus d'information sera donnée dans notre prochain numéro.

Le Nord: L'Entente Collective chez le

journal Le Nord se terminera à la fin de janvier 2016. Nous nous préparons pour les négociations. Plus d'information sera donnée dans notre prochain numéro.

Je voudrais maintenant souhaiter à tous un Joyeux Noël et une Bonne Année.



Fraternellement,
Jacques Jean

Bourses d'études 2015: Félicitations aux deux gagnants!

Les deux dissertations gagnantes ont été soumises en anglais. Celles-ci sont des traductions des dissertations originales.



Jessica Lisiecki, fille de André Lisiecki, 3 Nations Logging

La valeur des syndicats dans notre société

Lorsque nous regardons les dernières manchettes, c'est une malheureuse réalité qu'elles rapportent souvent sur des droits révoqués, soit par un employeur ou un gouvernement. Évidemment, le commun des hommes n'est pas sans pouvoir face à la dominance des gouvernements et entreprises. À travers les syndicats, les travailleurs ont une voix collective au travail pour défendre et travailler vers un traitement

équitable et une sécurité économique. Ils fournissent un arrêt puissant au pouvoir presque total de la direction en lieu de travail et s'assurent que les travailleurs aient une voix dans leur lieu de travail envers les décisions qui les affectent. Au fond, les syndicats laissent les travailleurs organiser et protéger leurs droits, négocier collectivement pour des conditions de travail équitables et aident à diriger les changements politiques afin d'empêcher les intérêts des entreprises de dominer le gouvernement, tout ce qui contribue à une bonne valeur pour notre société.

Les syndicats aident les employeurs et les employés à arriver à une entente, sans qu'un des partis soit exploité. Ceci donne aux employés une voix et du support lorsqu'ils approchent ou négocient avec leur employeur, ce qui les aide à discuter de salaires, bénéfices, conditions de travail et plusieurs autres choses. Lorsqu'un employeur rend un milieu de travail non-sécuritaire, c'est à ce moment que le syndicat prend contrôle et établit un

environnement de travail sécuritaire, prévenant ainsi des blessures et créant de la sécurité pour l'employé. Comme plusieurs travailleurs disent les syndicats protègent vos confrères. Ils sont là pour tout ce qui pourrait arriver. Ce pourrait être ton ancienneté, ce qui aide à protéger ton emploi dans l'industrie, ou une demande de hausse de salaire, ou des discussions pour de meilleures conditions de travail, etc... Peu importe, le syndicat est là pour te supporter et parlera pour toi si tu as des plaintes ou pour améliorer.

Les Syndicats mettent l'accent sur les négociations puisque ça bénéficie l'employeur et l'employé. Premièrement, un contrat standardisé est juste pour les employés et aide à faciliter le règlement de disputes pour l'employeur puisque les règlements sont les mêmes pour tout le monde, sans mentionner que des plans sont en place pour différentes issues. Par exemples : congé de maladie, responsabilités des travailleurs, etc... La négociation est un processus par lequel un syndicat et un employeur négocient une première entente

ou renouvellent une entente collective existante. Les partis se concentrent généralement sur des issues telles que les salaires, les conditions de travail, les procédures de griefs et les bénéfices. Il y a plusieurs syndicats pour différentes sorte d'emplois. La Fédération Canadienne des Syndicats d'Infirmières et d'Infirmiers est la voix nationale des infirmiers syndiqués. FCSII est là pour les infirmiers dans leur combat pour le système de santé national et pour la promotion des infirmiers et de la profession d'infirmier à tous les niveaux. (<https://fcsii.ca/quel-est-le-role-joue-par-les-syndicats-infirmiers>)

Enfin, les syndicats peuvent aider à diriger le changement politique, particulièrement en opposition aux intérêts corporatifs et aux très riches (le 1%). Un exemple serait dans l'élection provinciale récente en Ontario. Le chef conservateur, Tim Hudak, a promis une coupe de 100 000 emplois au gouvernement, ainsi que de couper les taux de taxes corporatifs. Évidemment, ce type de plan bénéficierait aux très

suite en page 6

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010
20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289
Fax: (705) 335-5428
Courriel:
uswkap@ntl.sympatico.ca
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif**Président:**

Guy Bourgouin

1er Vice-Président:

Jacques Jean

2e Vice-Président

Bruce Frost

3e Vice-Président:

Rémi St-Martin

Secr. financier:

Eric Carroll

Secr. archiviste:

Jason Lacko

Conducteur:

Guy Veilleux

Gardien:

Léo Levasseur

Membres du conseil:**Zone 1:**John Krahn
Matthew Turner**Zone 2:**Wesley Ridler
Dave Lyght**Zone 3:**Gary Pearson
Serge Trudel**Zone 4:**Réjean Laurin
Marcel Rodrigue**Zone 5:**Roger Beland
Jean Laurin**Syndics:**Daniel Touchette
Christiane Cousineau
Claude Carriere
Donald Fry**Bourses....suite de la page 5**

riches mais nuirait directement aux travailleurs au travers la province. Afin de combattre ceci, plusieurs syndicats importants tels que IUPA, ONA et OSSTF ont annoncé publiquement leur opposition à Tim Hudak et aux Conservateurs. À la fin, les Conservateurs d'Hudak ont perdu ce qui aurait pu être une victoire facile, particulièrement en considérant le climat politique durant l'élection. Ceci illustre la valeur que les syndicats ajoutent à notre

société, en ce qu'ils peuvent affecter le changement politique et empêcher les intérêts des corporations de prendre le dessus.

Pour conclure, les syndicats jouent un rôle très important dans notre société. Ils sont une voix pour les employés afin d'assurer des conditions et pratiques de travail justes. Aussi, avec les négociations, chaque travailleur est traité de façon juste et reçoit les salaires et

bénéfices qu'il mérite. Finalement, les syndicats aident directement le changement politique pour contrebalancer les grosses corporations et les très riches qui chercheraient à amoindrir ce que les syndicats ont travaillé si fort à accomplir. À la fin, toutes ces raisons expliquent comment les syndicats ont une grande valeur et pourquoi leur existence continue est de la plus haute importance pour maintenir une société juste et équitable.

Jordan Picard, fils de Marc Picard, Eacom Timber Timmins

La valeur des syndicats dans notre société

Tous les jours, les syndicats continuent à jouer un rôle important dans notre société.

Ils essaient d'être loyaux et juste. Ils protègent chaque employé qui travaille sous le syndicat. Ils essaient de s'assurer que les employés aient un taux salarial plus élevé, de meilleurs bénéfices, des conditions de travail sécuritaires et une meilleure sécurité d'emploi.

Parfois les gens ne croient pas aux syndicats ou à payer des cotisations syndicales. Comme ils disent souvent : si tu fais ton travail comme il faut, tu n'auras pas besoin de syndicat pour t'aider. Ceci n'est pas du tout la seule chose qu'un syndicat peut faire pour toi.

Le syndicat aide à se battre pour les droits des travailleurs. De nos jours, les travailleurs ont une voix collective au travail et une route vers l'égalité. Ils essaient de s'assurer que les gens se font bien traiter et ont une sécurité économique dans les décisions concernant les compensations et les bénéfices tels que médical, vision et dentaire.

Les syndicats ont joué un rôle

important dans les lois et règlement du travail, couvrant des sujets aussi divers que la paye des heures supplémentaires, le taux salarial minimum, les bénéfices médical et de retraite, les droits civils, l'assurance-chômage et la compensation pour les travailleurs. Et nous ne pouvons pas oublier les congés de maternité et pour les membres de la famille malade.

Commun à tous ces règlements est un désir de fournir de la protection aux travailleurs, soit en ajustant le comportement des employeurs ou en donnant aux travailleurs l'accès à certains bénéfices en temps de besoin. Les employés syndiqués ont aussi plus de congés payés, qui inclus les vacances payées et les fêtes payées telles Noël, le Jour de l'An, le Vendredi Saint, la Fête de la Reine et d'autres. Ils aident aussi avec les congés pour maladie aussi. Ils fournissent aussi aux employés un régime de retraite lorsqu'ils se retirent. C'est ce qui rend la société reconnaissante envers les syndicats.

Ils s'assurent aussi qu'il y ait un Comité de Santé et Sécurité en place.

De nos jours, les gens sont souvent trop timides et ne s'expriment pas sur ce qu'ils croient être bien ou mal. C'est pourquoi il est toujours bien d'avoir une représentation syndicale dans le milieu de travail pour s'assurer que les employés ont une voix dans leur lieu de travail pour les

décisions qui les affectent. Pour aider lors de conversations avec les niveaux d'administration plus élevés, les syndicats existent pour servir de force envers les employeurs, que ces employeurs soient des agences gouvernementales, des entreprises ou des organisations sans but lucratif.

Les travailleurs ont tendance à suivre les règlements de l'Entente Collective. Il est toujours bon d'avoir un syndicat qui croit dans le mouvement travailliste. Les syndicats jouent un rôle beaucoup plus large dans la société. Le syndicat continue d'être une force importante de démocratie, non seulement dans le milieu de travail, mais aussi dans la communauté locale, nationale et globale.

Les syndicats ont un rôle difficile, ce que certaines personnes ne comprennent pas toujours. Ils se battent toujours avec les employés afin d'éviter une grève.

Mon père est un membre des Métallos Local 1-2010 depuis plusieurs années maintenant et je prends tous les conseils qu'il me donne puisque je serai bientôt moi-même dans le marché du travail. Je veux maintenant dire que je comprends pourquoi les gens disent qu'il est important de croire et d'apprécier les valeurs que les syndicats ont à offrir aux employés.