



## LE COIN DU PRÉSIDENT

### LA SECTION LOCALE EST OCCUPÉE AVEC DES CONVENTIONS, FORMATIONS, RÉUNIONS,...

Depuis notre dernière édition de l'Écho Syndical en juin nous avons été très occupés avec des négociations à travers la Section Locale et plusieurs de nos membres ont assisté à des conventions, formations, réunions, etc...

En août, neuf (9) délégués ont assisté au Congrès International à Las Vegas, Nevada. Consoeurs Michelle Thériault, Francoise Lecours et Confrères Eric Carroll, Jason Lacko, Guy Veilleux, Wesley Ridler, Jean Laurin, André Lachance et moi-même avons assisté. Le Congrès traitait avec plusieurs résolutions et nos délégués ont écouté plusieurs conférenciers incluant le

Président des États-Unis Joe Biden (par vidéoconférence) et la Vice-Présidente des États-Unis Kamala Harris. (voir photos)

Le 8 et 9 septembre, la Section Locale a eu sa réunion du Comité des Femmes à notre bureau de Thunder Bay. Même si la participation était très basse (8), je crois que la réunion fut réussie et que le comité va aller dans la bonne direction à l'avenir, bien sûr avec le support de notre Section Locale.

Le 29 et 30 septembre, nous avons eu notre réunion annuelle des stewards avec plus de 30 stewards présents.

Les stewards ont reçu une formation du Confrère Kai Lai (département d'éducation du bureau national). Les stewards étaient très satisfaits avec la formation et ont hâte à une autre réunion l'an prochain.

Le 5 et 6 octobre, la Section Locale a envoyé trois (3) délégués au 3e Rassemblement national des Métallos autochtones. Confrères Blair Decorte, Alled Leckner et Wade Baxter ont assisté au rassemblement.

Deux Confrères ont aussi été envoyé pour de la formation pour l'organisation en octobre. Les Confrères Alled Leckner et Max Fulton y ont assisté.

Le 26 octobre dix (10) délégués ont assisté au Congrès du Comité du Bois des Métallos qui a eu lieu à Langley en Colombie-Britannique. Consoeur April Johnson et Confrères Jeff Low, André Lachance, Wesley Ridler, Jason Lacko, Eric Morissette, Daniel Touchette, Eric Carroll, Guy Veilleux et Jacques Jean étaient les délégués au Congrès.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter un Joyeux Noël et une Bonne Année à vous tous et à vos proches.

Fraternellement;  
Jacques Jean

#### Congrès International des Métallos, Las Vegas, Nevada



Le Président des États-Unis Joe Biden prend la parole au Congrès International des Métallos.

Les délégués présents au Congrès International des Métallos, de gauche à droite, Eric Carroll, Guy Veilleux, Jean Laurin, Wesley Ridler, Michelle Thériault, Francoise Lecours, André Lachance et Jason Lacko. Absent: Jacques Jean

#### 3e Rassemblement National des Métallos Autochtones Sault Ste Marie, 5 et 6 octobre 2022



Les délégués qui ont assisté au Rassemblement: de gauche à droite, Wade Baxter (Lecours Lumber Scierie), Blair Decorte (Dallan Fort William) et Alled Leckner (New Gen Harvesting)



Réunion des Stewards, Hearst  
29 et 30 septembre 2022



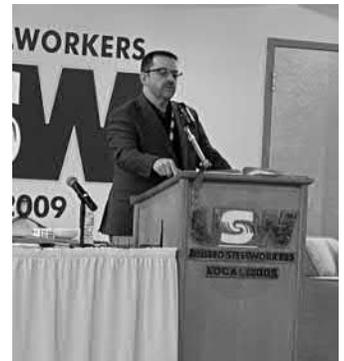
Conférence du Comité du Bois des Métallos, Langley,  
Colombie-Britannique - 26 octobre 2022



Delegués, de gauche à droite, Jeff Low, Jacques Jean, Wesley Ridler, André Lachance, Eric Morissette, April Johnson, Jason Lacko, Eric Carroll, Guy Veilleux et Daniel Touchette.



Table ronde modérée sur les Négociations et le rôle de la Réconciliation des Premières Nations



Confère Jeff Bromley, Président du Comité du Bois





## LES NÉGOCIATIONS DES OPÉRATIONS FORESTIÈRES COMMENCENT

### LES ATTENTES N'ONT JAMAIS ÉTÉ SI ÉLEVÉES

Bonjour Confrères et Consoeurs, J'espère que vous vous portez bien.

#### Opérations forestières

Votre Section Locale a commencé les négociations avec Résolus. Les membres de votre comité local de négociation de RFP, Remar Trucking, BTG Contracting, Firesteel, Steve Ward Contracting, les entreprises Ricci et Shuniah Forest Products se sont rencontrés le 11, 12 et 13 octobre. Nous n'avons pas de nouvelles dates céduées à ce jour. Votre comité a appliqué pour un agent de conciliation pour nous aider à obtenir une entente. En ce moment il n'y a pas eu de mouvement substantiel de la part de la compagnie. Lorsque nous aurons de nouvelles dates avec le conciliateur, vos représentants le laisseront savoir aux membres.

Une mise à jour quand aux griefs de la juridiction et pour les 200 000 mètres cubes récoltés par des non-syndiqués. Votre syndicat a une date d'arbitrage du 9 mars 2023. C'est un grief important aux yeux de votre Section Locale, car pour trop longtemps les membres de notre Syndicat ont fait beaucoup d'efforts pour apporter du bois dans les usines dans le nord de l'Ontario. C'est le temps d'égaliser les chances et de reconnaître qu'une attaque contre un est une attaque contre tous. Les travailleurs non-syndiqués doivent comprendre les bénéfices de travailler sous notre Entente Collective. Les travailleurs à la pièce qui délivrent pour ces

organisations non-syndiquées ne réalisent pas qu'ils perdent de l'argent en travaillant à la pièce; ils doivent travailler plus intelligemment, et non plus fort, pour récolter les mêmes bénéfices que notre main d'œuvre syndiquée. La force de votre syndicat dépend de ses cinq cents membres des opérations forestières.

C'est mon but d'organiser tous les comités dans chaque opération : les comités de Sécurité, de Stewards, de Femmes si applicables et de griefs sont extrêmement importants afin de desservir les unités des opérations forestières. **Je ne suis pas votre syndicat, vous l'êtes!** Merci aux membres qui travaillent fort en étant actifs et mobilisés.

L'éducation au travail; Confrère Alled Lecker (Steward, New Gen Harvesting) a eu l'opportunité d'assister au 3e Rassemblement National des Métallos Autochtones au Sault Ste Marie le 4 et 5 octobre. Soyez certains de le questionner sur son expérience.

Soyez certains aussi de questionner vos stewards sur l'éducation reçue à la réunion de stewards cette année qui a eu lieu à Hearst le 28 et 29 septembre.

#### Dallan LP (Usine de Pâtes et Papier Thunder Bay)

Un été occupé qui met sous pression les opérations de l'usine de pâtes et papier. Plusieurs griefs et dialogue en cours entre le Confrère John Hearn (steward/représentant Santé et Sécurité) et l'équipe

de gestion ont été bénéfiques afin d'éliminer la plupart des inquiétudes. Le syndicat a déposé et réglé plusieurs griefs se rapportant aux affichages, aux travailleurs non-syndiqués qui effectuaient le travail d'employés syndiqués ainsi que d'autres issues avec les opérations de tous les jours. Il est important de noter qu'il y a un poste vacant sur notre comité de grief. Aidez John et impliquez-vous.

#### Dallan FW (Scierie Thunder Bay)

Résolus planifie agrandir la cour actuelle de billots et d'augmenter la grosseur de la cour finie, avec des plans futurs d'ajouter un séchoir dans le répertoire. Cette expansion mènera à une augmentation de la production et de la main-d'œuvre (Écho de l'été). La construction a commencée et semble avancer assez bien.

L'éducation au travail; Confrère Blair Decorte (Steward/Représentant de Santé et Sécurité) a eu l'opportunité d'assister au 3e Rassemblement National des Métallos Autochtones au Sault Ste Marie le 4 et 5 octobre. Soyez certains de le questionner sur son expérience!

#### Unitized, Wanson

Des étés occupés reporté chez Wanson et chez Unitized. Unitized Manufacturing a recruté quelques nouveaux membres dans les derniers 6 mois. Leur Convention Collective est forte et a donné à la compagnie un avantage lors des embauches. Quelques griefs sont résolus

au site de Wanson. Les membres de la cour rapportent une saison de construction occupée avec aucune fin en vue, ce qui est une bonne nouvelle.

#### NWOSAC (Northwestern Ontario Steelworker Area Council)

Votre Section Locale fait partie du conseil de la région. Notre conseil travaille à former le mouvement syndical localement et à l'étranger. Le conseil local de la région a été continuellement actif dans son support des événements de la communauté et dans les besoins des membres, qui incluent des syndicats des grains, des mines, des conducteurs d'autobus, de restaurations, de la foresterie, des secteurs de services et plus. En tant que président du conseil, j'ai hâte de faire avancer le mouvement syndical et je vais me fier sur ceux d'entre vous qui voudrait redonner à votre communauté. Que vous soyez de Terrace Bay, Nakina ou Dryden, nous aurons besoin de beaucoup d'aide l'année prochaine pour faciliter et exécuter les plans qui sont présentement dans leurs tout début. Restez à l'écoute!

Confrères et Consoeurs, je vous souhaite tous un Joyeux Noël et j'espère que la Nouvelle Année nous apportera tout ce qu'il y a de mieux!

Prenez soins les uns des autres. **TRAVAILLEZ SÉCURITAIREMENT!**

Fraternellement;  
Jason Lacko



## DES NÉGOCIATIONS RÉUSSIES AVEC BEAUCOUP D'AUTRES À VENIR

Bonjour tout le monde, je voudrais prendre cette opportunité pour vous souhaiter à vous et vos familles un Joyeux Noël et une Bonne Année! Que la nouvelle année vous apporte santé et bonheur.

Comme vous le savez probablement déjà, la dernière année a été occupée avec les négociations et la formation. Nous avons été capable de donner de la formation sur la sécurité à Thunder Bay au début juin. Nous avons aussi donné une formation aux stewards à Hearst en septembre. En plus, une réunion du comité des femmes a eu lieu à Thunder Bay au début septembre. Toutes ces formations et réunions furent un succès.

### **GreenFirst Scierie de Hearst**

Nous avons eu une entente de 4 ans avec une augmentation des salaires de 3.5% pour chaque année de la Convention Collective en plus d'un ajustement de salaire pour le département de la maintenance. Nous avons aussi été capable de suspendre les taux progressifs

pour la durée de la Convention Collective, ce qui d'après nous va aider à embaucher de nouveaux employés. Nous avons aussi changé les termes par rapport aux vacances allouées et nous croyons que ceci aidera dans le futur pour les vacances allouées. Dernièrement, il y a eu plusieurs augmentations pour les bénéfiques incluant : régime de retraite, bottes, santé et bien-être, lunettes, etc...

### **GreenFirst Opérations forestières de Hearst**

Nous avons atteint une entente de 4 ans avec une augmentation de salaire annuelle de 3.5%. Il y a eu plusieurs changements par rapport aux termes dans la Convention Collective parce qu'ils n'étaient plus utiles. En conclusion, nous avons aussi été capable d'éliminer le \$20 par visite pour le chiropracteur ainsi qu'augmenter tous les bénéfiques.

### **Lecours Lumber Scierie**

Nous avons atteint une nouvelle Convention Collective de 4 ans avec une augmentation salariale annuelle de 3.5% ainsi qu'un

ajustement des salaires pour le département de la maintenance. Le record disciplinaire a maintenant été changé à 12 mois. Nous avons aussi été capable de modifier le programme de salaire progressif qui, nous croyons, aidera à embaucher de nouveaux employés. Finalement, nous avons négocié des augmentations pour : régime de retraite, bottes, lunettes, etc...

Nous avons eu Confrère Wade Baxter qui a assisté au 3e Rassemblement National des Métallos Autochtones au Sault Ste Marie le 4 et 5 octobre.

### **Lecours Lumber Opérations forestières**

Nous avons été capable d'atteindre une nouvelle Convention Collective de 4 ans avec une augmentation annuelle de 3.5% ainsi qu'un ajustement de salaire pour quelques classifications dans l'entente. Les records disciplinaires ont baissés à 12 mois, ainsi que des augmentations dans tous les bénéfiques. Nous avons été capable d'enlever le \$20 maximum par visite au

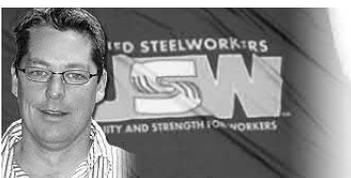
chiropracteur en plus de beaucoup d'autres choses.

Comme vous pouvez le voir, nous avons eu du succès aux négociations jusqu'à date mais il nous reste encore des négociations à venir par la fin de l'année. Nous commençons les négociations avec Hornepayne Lumber, White River Sawmill, les opérations forestières de Columbia et Aramark.

Malheureusement, l'hiver est inévitablement en chemin; svp soyez sécuritaire en conduisant sur les routes d'hiver puisqu'elles peuvent être très glissantes et mal maintenues. Faites certain d'avoir des pneus d'hiver et que votre véhicule est en bonne condition pour les mois d'hiver qui s'en viennent.

Mes Confrères et Consoeurs, je veux encore un fois prendre cette opportunité pour vous souhaiter à vous et vos familles un Joyeux Noël et une Bonne Année.

Fraternellement;  
Guy Veilleux



## DE NOMBREUSES ENTENTES RATIFIÉES DES DÉFIS POUR NÉGOCIATION À VENIR

Dans les derniers mois nous avons été très occupés avec les négociations, arbitrages et traiter avec les griefs.

### **GreenFirst – Scierie de Cochrane**

Le 26 juin, nos membres de la scierie GreenFirst à Cochrane ont ratifié une nouvelle entente de 4 ans. Cette nouvelle

entente suit l'entente patron avec des changements de langage surtout avec la santé et sécurité, la formation, les taux progressifs et le temps supplémentaire obligatoire, pour en nommer que quelques-uns. La nouvelle entente apporte aussi une augmentation de 5.00\$ en 2023 et un autre 5.00\$ en

2025 à la prime de vacances, une augmentation de 20.00\$ durant l'entente de 4 ans sur l'allocation pour les bottes, une augmentation de 30.00\$ pour l'allocation d'outils pour les hommes de métier, des augmentations des bénéfiques, une augmentation du régime de retraite, un ajustement salarial de 3.00\$ durant le

terme de l'entente pour les hommes de métier, et une augmentation salariale de 3.5% par année.

### **GreenFirst – Scierie de Chapleau**

Le 5 août, les membres de la scierie GreenFirst à Chapleau ont aussi ratifié une nouvelle Convention Collective de 4

**Eric Carroll... suite de la page 4**

ans. Cette nouvelle entente aussi suit l'entente patron avec des changements de langage sur la santé et sécurité, les congés facultatifs, les engagements de formation, les postes temporaires et la paye de vacances supplémentaire. Comme la scierie de Cochrane, la nouvelle entente apporte des augmentations sur la prime de vacances, l'allocation pour les bottes, les bénéfiques et le régime de retraite et une augmentation salariale de 3.5% par année. Ils ont aussi un ajustement de 2.00\$ durant le terme de l'entente pour les hommes de métier, un ajustement de 0.20\$ par heure pour les opérateurs d'équipement et

une augmentation de 0.50\$ par heure pour les handyman.

**GreenFirst – Chapleau Co-Gen**

Le 27 septembre, nos membres à l'usine Co-Gen GreenFirst à Chapleau ont ratifié une nouvelle entente de 4 ans. Leur nouvelle entente apporte des changements de langage sur l'ancienneté, la formation, la santé et sécurité et les Fêtes payées. Ils ont eu des augmentations sur l'allocation de vêtements, l'allocation de bottes, les primes de repas, les primes de quarts et leurs bénéfiques de santé et bien-être. Ils ont aussi eu une augmentation salariale de 14% durant le terme de

l'entente, avec un ajustement général de 2.00\$ par heure pour toutes les classifications et un 1.00\$ additionnel pour les Ingénieurs Classe II, en plus d'un montant forfaitaire.

**3 Nations Logging**

Nos membres qui travaillent dans les opérations forestières de 3 Nations Logging à Cochrane font face à des temps difficiles. Nous venons de rencontrer leur employeur en septembre en négociation et cet employeur recherche des concessions. Il veut se débarrasser du langage qui les limite à prendre des contracteurs. Il veut que nos membres payent pour leurs bénéfiques. Il veut aussi ne pas

donner d'augmentation salariale durant le terme de l'entente. Au fond, il veut que nos membres payent pour aller travailler. Espérons que par la prochaine fois que nous allons les rencontrer, les choses auront changées du côté de la compagnie et que nous pourrions négocier une entente juste pour nos membres.

Je souhaite à tous un bel hiver et une belle saison des Fêtes avec amis et famille.

Fraternellement;  
Eric Carroll



Félicitations à ces 4 employés de la scierie de Interfor à Timmins qui ont été reconnus par l'équipe de Service d'aide médicale d'urgence du District de Cochrane pour une assistance exceptionnelle (pour des mesures de securisme en octobre 2021 - conducteur de camion/cour).

De gauche à droite, Cody Mattiussi (Opérateur de Loader), Mario Duchesne (Opérateur de Loader), paramédicale présentant les prix, Marc Picard (Superviseur du Planeur) et Joel Emond (Loader de livraison).



## BEAUCOUP DE FORMATIONS DONNÉES ET UN NOUVEAU DÉPART POUR CERTAINS UKRAINIENS

Bonjour Confrères et Consoeurs, j'espère que tout le monde a eu la chance de profiter de l'été et de passer du temps avec amis et famille.

Depuis notre dernière édition de l'Écho nous avons été très occupés. En mai et juin, il y a eu de la formation de niveau 1 et 2 pour les stewards à notre bureau de Thunder Bay, avec certains de nos stewards qui y ont assisté. Nous avons aussi eu notre réunion annuelle de stewards à Hearst. Les stewards ont participé à de la formation donnée par Kai Lai (Bureau national des Métallos) en résolution de conflits et

leadership. C'était une bonne réunion et la formation a été bien reçue par les stewards. Je suis très content de voir nos membres participer dans nos formations; avoir les connaissances c'est avoir le pouvoir!

**Casino Gateway Thunder Bay**

Depuis la dernière édition de l'Écho, j'ai eu des réunions avec la compagnie pour les deux unités du casino. Je planifie avoir des réunions des membres pour nos deux unités casino, plancher/employés de bureau, dans les prochains mois. Le casino a essayé

d'atteindre le nombre de clients et revenus similaires à ce qu'ils étaient avant la pandémie. Le casino a environ 25% moins de clients que la normale si on compare avant la pandémie. Le recrutement est un défi, comme dans la plupart des lieux de travail partout. Si le recrutement s'améliore, certains départements du casino pourront augmenter leurs services, ce qui pourrait améliorer le nombre de clients. J'ai espoir que ça peut arriver, et que ça peut augmenter le nombres d'heures pour nos membres.

**Nakina – Scierie**

Il y a un nouveau steward à la scierie de Nakina, Cody Kostelecky. Il a pris la place de son frère Tim qui a quitté pour une nouvelle opportunité. Merci Tim pour ton service et merci Cody pour t'avancer et représenter tes collègues de travail! Cody a assisté à notre réunion annuelle de stewards en septembre et il a pu vivre sa première formation du syndicat. J'ai eu une réunion des membres depuis notre dernier Écho et je planifie en avoir une autre en novembre. Une triste nouvelle à rapporter à la scierie de Nakina; notre co-présidente du comité de

Suite en page 6

**Wesley Ridler... suite de la page 5**

santé et sécurité, Holly Mendowegan, est décédée tragiquement dans un accident de voiture. Tristement, un autre membre, Calvin Hakansson, est décédé de causes naturelles. La famille entière de la Section Locale 1-2010 exprime ses condoléances à la famille, amis et collègues de Holly et Calvin.

**Résolus – Scierie d'Ignace**

Les choses à la scierie d'Ignace avancent après le décès tragique d'un contracteur ce printemps ainsi que le feu qui a détruit les séchoirs à la scierie. Le bois est transporté à la scierie d'Atikokan pour être séché dans leur four. Ils ont une capacité supplémentaire pour sécher le bois alors pour le moment la situation est stable. J'ai eu des réunions avec la compagnie depuis notre dernier Écho et je planifie avoir une réunion des membres en novembre. La production fut bonne et je crois qu'il y aura des ondes positives à venir avec les changements récents à l'usine.

**Dallan Ignace**

Les opérations de Dallan à la scierie d'Ignace continuent. Dallan Ignace sont les opérateurs d'équipement lourd dans la cour de la scierie d'Ignace. Ils sont une partie intégrale du déplacement du bois dans et hors de la scierie. Sans Dallan, la scierie ne pourrait pas opérer. Il y a un nouveau steward pour Dallan Ignace, Gary Ray. Merci de t'avoir avancé Gary pour représenter tes collègues de travail! Gary a assisté à la première réunion semi-annuelle de santé et sécurité avec la gérance de Résolus Ignace en septembre. Nous avons pu avancer quelques inquiétudes des opérateurs à la réunion et nous donnerons le temps à la compagnie de faire les changements. Gary a aussi assisté à notre réunion annuelle des stewards en septembre où il a reçu une formation sur la résolution de conflits et le leadership. Bienvenue Gary! J'ai une réunion des membres de cédulée en novembre avec les membres.

**Résolus – Scierie d'Atikokan**

Les choses à la scierie d'Atikokan restent constantes. L'usine continue à faire face à des défis de recrutement comme plusieurs autres lieux de travail dans presque tous les secteurs. La production est très bonne. Sur une note positive, environ 20 Ukrainiens se sont vu donner un nouveau début à la vie. Ils ont immigré dans le pays avec l'assistance du gouvernement fédéral et ont trouvé du travail à la scierie d'Atikokan. Jusqu'à date, ça semble être une situation gagnant-gagnant puisque l'usine a besoin de travailleurs, les Ukrainiens ont un nouveau départ et la communauté grossie avec les nouveaux résidents. Il y a eu des défis se rapportant à la langue mais il semble qu'ils ont été capable de remédier à la situation. Neil Richard, le steward à la scierie de Résolus, a assisté à la réunion annuelle des stewards en septembre. Lui aussi a reçu de la formation sur la résolution de conflits et le leadership. J'ai eu plusieurs réunions avec la compagnie depuis notre dernière édition de l'Écho. J'ai une réunion des

membres de planifiée en novembre.

**Dallan Atikokan**

Les opérateurs d'équipement lourd chez Dallan Atikokan ont travaillé très fort afin de supporter la scierie de Résolus Atikokan. Tout comme Dallan Ignace, Dallan Atikokan supporte la scierie d'Atikokan en transportant du bois dans et hors de la cour de l'usine. Eux aussi sont une partie intégrale des opérations à ce site. Il y a aussi un nouveau steward chez Dallan Atikokan. Cory Peterson a pris la position de son fils Nick qui a quitté pour une nouvelle opportunité. Merci de t'avoir avancé Cory! Je planifie une réunion des membres en novembre pour Dallan Atikokan.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter à tous une joyeuse saison des Fêtes tout en sécurité. Prenez soins les uns des autres et svp, pas d'alcool au volant. Prenez soins Confrères et Consoeurs.

Fraternellement;  
Wesley Ridler

**À chaque année nous donnons deux bourses d'études de 1 000.00 \$ chacune. Les gagnants sont choisis basé sur une dissertation intitulée " La valeur des syndicats dans notre société". Nos deux gagnantes cette année sont Arielle Morissette et Sarah Carroll. Félicitations! Voici leurs dissertations gagnantes.**



Arielle Morissette, belle-fille de Bruno Fournier, Scierie GreenFirst à Hearst

**La Valeur des syndicats dans notre société**

Un syndicat a pour but de défendre et représenter les intérêts communs des travailleurs. Aujourd'hui, les membres d'organisations syndicales représentent environ 30% des employés canadiens. Ceux-ci bénéficient, entre autre, d'une rémunération plus élevée que les salariés non syndiqués. Ils profitent également des programmes d'avantages sociaux et des plans de pensions plus compétitifs ainsi qu'un environnement plus sain

et sécuritaire que leurs confrères non syndiqués.

La révolution industrielle, au 19ème siècle, a apporté plusieurs changements dans la société. C'est à ce moment que la classe moyenne, majoritairement des ouvriers, fait son apparition. Par conséquence, ceci a un impact dans les trois secteurs économiques, soit la production, la distribution et les consommations des biens. Des personnes qui exercent des métiers similaires se réunissent de plus en plus pour défendre leurs intérêts,

négoier des accords avec leurs employeurs et faire connaître leurs valeurs. Grâce aux organisations syndicales, des projets de lois sont rédigés et les conditions de travail s'améliorent.

En 1872, la Loi sur les syndicats est créée. Celle-ci donne le droit aux travailleurs canadiens de se joindre à une association syndiquée. C'est aussi à ce moment-là que la journée de travail est écourtée à 9 heures et que la Fête annuelle du travail est introduite. Au fil des années, les groupes syndicaux au

Suite en page 7

**Bourses... suite de la page 6**

Un syndicat a pour but de défendre et représenter les intérêts communs des travailleurs. Aujourd'hui, les membres d'organisations syndicales représentent environ 30% des employés canadiens. Ceux-ci bénéficient, entre autre, d'une rémunération plus élevée que les salariés non syndiqués. Ils profitent également des programmes d'avantages sociaux et des plans de pensions plus compétitifs ainsi qu'un environnement plus sain et sécuritaire que leurs confrères non syndiqués.

La révolution industrielle, au 19ème siècle, a apporté plusieurs changements dans la société. C'est à ce moment que la classe moyenne, majoritairement des ouvriers, fait son apparition. Par conséquence, ceci a un impact dans les trois secteurs économiques, soit la production, la distribution et les consommations des biens. Des personnes qui exercent des métiers similaires se réunissent de plus en plus pour défendre leurs intérêts, négocier des accords avec leurs employeurs et faire

connaître leurs valeurs. Grâce aux organisations syndicales, des projets de lois sont rédigés et les conditions de travail s'améliorent.

En 1872, la Loi sur les syndicats est créée. Celle-ci donne le droit aux travailleurs canadiens de se joindre à une association syndiquée. C'est aussi à ce moment-là que la journée de travail est écourtée à 9 heures et que la Fête annuelle du travail est introduite. Au fil des années, les groupes syndicaux au Canada exercent une influence

assez importante pour que, par exemple, la Loi sur la sécurité industrielle soit adoptée, qu'on rédige le Code canadien du travail et la Loi sur la santé et sécurité au travail. Certaines lois font que la santé et la sécurité au travail soit la responsabilité partagée des employeurs et de l'employé. Le SIMDUT est un exemple des collaborations qui existent entre les travailleurs, le gouvernement et les employeurs. Grâce aux associations syndiquées, des programmes d'assurance emploi sont créés, les femmes



Sarah Carroll, fille de Eric Carroll, Représentant syndical de la Section Locale 1-2010

## La Valeur des syndicats dans notre société

Le syndicalisme est défini comme étant le mouvement social et politique des travailleurs établi dans le but de défendre leurs intérêts et leurs droits en implantant des modifications des conditions de travail. Toutefois, le syndicalisme n'a pas toujours été un ensemble facile et constant dans la gestion des entreprises.

Pour commencer, le syndicalisme au Canada n'a que débuté dans les années 1800. En 1812, lors de la guerre, les artisans des maritimes ont mis en place une institution semblable à celle du

syndicat. C'est alors que les Canadiens ont travaillé avec les gens de la Grande-Bretagne afin de créer leur propre comité syndical. Ceci pris l'effet boule de neige et de nombreux syndicats ont établi des bureaux partout au Canada. Par la suite, le syndicalisme est devenu de plus en plus gros et le Canada s'aligna avec les comités américains. À cette époque, le syndicalisme était perçu comme étant une activité illégale alors plusieurs membres de l'organisation furent arrêtés. Par contre, puisque les travailleurs étaient en grève, les agences autoritaires ont été obligé de légaliser l'activité syndicale. En 1883, l'association changea son nom de "Congrès des métiers et du travail du Canada" à "Congrès du travail du Canada". Plus tard, au début des années 1900, l'intensification du mouvement des syndicats eu un énorme impact sur la gestion des entreprises. Les journées sont devenues moins longues, les salaires plus hauts et les travailleurs furent introduits à des politiques de travail saines. En 1975, Pierre E. Trudeau du gouvernement libéral introduit un contrôle salarial. À cause de cette

nouvelle loi, les augmentations de salaire sont maintenant exigées. Tout cela, grâce au mouvement syndical dans les entreprises.

Si une entreprise souhaite devenir syndiquée, les représentants syndicaux doivent d'abord rencontrer les membres de la compagnie dans le but de discuter les bénéfices d'un syndicat. Puis, si ceux-ci croient qu'il s'agit d'une opportunité positive envers leurs travailleurs, ils feront passer un vote à leur égard. Si le résultat des votes est supérieur à 50% en faveur, alors l'entreprise deviendra syndiquée.

L'objectif primaire d'un comité syndical est de négocier des ententes justes et raisonnables pour les employés afin que ceux-ci soient protégés en tout temps et qu'il n'y ait pas d'abus de pouvoir. Les syndicats luttent pour éliminer la discrimination et s'assurent du respect de la convention collective et des conditions de travail actuelles. Non seulement évitent-ils l'exploitation de chaque travailleur, ils s'attardent surtout aux jeunes travailleurs puisque ceux-ci se battent rarement pour leurs droits.

Sans comité syndical, aucune loi serait renforcée et les employeurs auraient le pouvoir de prendre toutes les décisions sans consulter ses employés. Ceci dit, le taux d'inégalité serait inexplicable. Le syndicalisme aide alors aux employeurs à demeurer sains et aux travailleurs d'avoir le droit de parole.

Dans notre société, le rôle du syndicat est un aspect essentiel pour les entreprises qui veulent maintenir les droits et la santé-sécurité des travailleurs au niveau du contrat et de l'ancienneté. Les conventions collectives permettent l'obtention de lieux de travail sécuritaires ce qui abaisse le taux de perte de membres ou même de vie. En plus, puisque les heures de travail sont plus courtes, les employés sont moins fatigués alors leur travail est plus efficace et il y a moins de risques d'accidents.

Pour conclure, les syndicats apportent plusieurs bénéfices à une entreprise. Ceux-ci luttent pour la santé et la sécurité des travailleurs en veillant sur leur bien-être et en diminuant les risques d'accidents. De plus, grâce au syndicat, les employés ont un

Ce bulletin est  
publié par:

Les Métallos

**Section 1-2010**

20 Riverside Drive  
Kapusking, Ont.

P5N 1A3

Tel: (705) 335-2289

Fax: (705) 335-5428

Courriel:

usw12010@outlook.com

Site Web:

www.uswlocal1-2010.ca

### Comité Exécutif

#### Président:

Jacques Jean

#### 1er Vice-Président

Eric Carroll

#### 2e Vice-Président

Jason Lacko

#### Secr. financier:

Guy Veilleux

#### Secr. archiviste:

Wesley Ridler

#### Conducteur:

Eric Morissette

#### Gardien:

Michelle Theriault

#### Membres du conseil:

##### Zone 1:

Jeff Low

Keith Caldwell

##### Zone 2:

April Johnson

Andre Lachance

##### Zone 3:

Terry Kisch

Cora-Lee McLeod

##### Zone 4:

Daniel Touchette

Julie Larochelle

##### Zone 5:

Roger Beland

Francoise Lecours

#### Syndics:

Dave Ayotte

Daniel Grenon

Blair Decorte

Marilyne Saville

UNITED STEELWORKERS  
**USW**  
MÉTALLOS  
**LOCAL 1-2010**

### Bourses... suite de la page 7

meilleur salaire et une meilleure qualité de vie lorsqu'ils sont au travail. Je suis 100% d'accord qu'il est important d'implanter un syndicat dans toute entreprise afin de contrôler les abus de

pouvoir ainsi que la discrimination envers les jeunes, les femmes, les personnes d'ethnies ainsi que ceux avec une orientation sexuelle différente. Bref, le syndicalisme

est un mouvement révolutionnaire qui a su améliorer la qualité de vie du travailleur, sa santé et sa sécurité ainsi que la justesse dans tout lieu de travail.

## CONSEILS DE SÉCURITÉ POUR LES FÊTES

### Jouets et cadeaux:

- Choisissez des jouets appropriés pour l'âge de l'enfant, et assurez vous de lire et suivre toutes les instructions.

- Les jouets avec de petites pièces sont dangereux pour les jeunes enfants. Gardez-les hors de leur portée.

- Assurez-vous que les piles soient installées correctement et hors d'accès des enfants. Les enfants ne devraient jamais apporter de jouets à piles au lit.

- Débarrassez-vous des matériaux d'emballage (sacs de plastique, boulettes de styrofoam) pour éviter les risques d'étouffement des jeunes enfants.

- Gardez les produits cosmétiques (parfum, lotion après rasage, etc.) hors de la portée des enfants.

- Si vous utilisez un produits cosmétique pour la première fois, appliquez un peu sur le dos de la masin pour quelques heures. Des rougeurs ou de l'enflure peuvent indiquer une réaction allergique et le produit ne devrait pas être utilisé.

### Les lumières de Noël:

- Utilisez seulement les cordons de lumières approuvés par un organisme reconnu (CSA, ULC, UL).

- Utilisez les lumières à usage extérieur pour décorer à l'extérieur, et celle d'intérieur à l'intérieur.

- Vérifiez les ampoules avant usage et remplacez au besoin par des ampoules approuvées par le manufacturier.

- Vérifiez les fils et les cordons de rallonge. Jetez ceux qui ont des fils à nu, des connexions ou des douilles de lampe endommagées. Ne jamais passer une rallonge sous un tapis ou dans un cadrage de porte.

- Éteignez toutes les chandelles et lumières de Noël avant de quitter la maison ou d'aller au lit.

### Si vous utilisez un arbre naturel:

- Choisissez-en un qui est frais (les aiguilles ne tombent pas et restent souples au toucher).

- Placez l'arbre dans un support solide et ajoutez de l'eau quotidiennement.

- Gardez l'arbre loin des aires passantes, portes, bouches de chauffage, radiateurs, cuisinières, foyers et des chandelles allumées.

- Choisissez des guirlandes, glaçons artificiels et autres décorations en plastique ou en métal sans plomb. Le plomb est toxique si ingéré par un enfant ou un animal de compagnie.

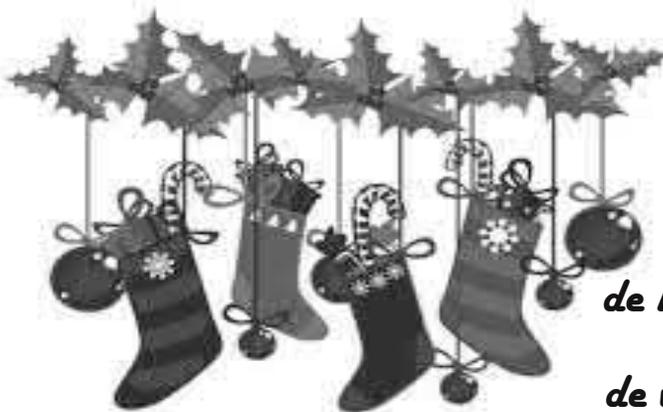
- Évitez les décorations pointues ou cassantes ou qui comportent de petites pièces amovibles s'il y a de jeunes enfants à la maison.

### Les chandelles:

- Ne laissez jamais une chandelle allumée sans surveillance et utilisez un bougeoir qui ne se renversera pas facilement.

- Gardez les chandelles hors de portée des enfants, et loin des animaux, des arbres, des décorations et du papier d'emballage.

- Les décorations et chandelles qui sentent ou imitent les bonbons ou la nourriture sont attrayants pour les enfants et peuvent être toxiques ou causer des étouffements si ingérés.



*Joyeux Noël  
et  
Bonne Année!*

*de la part de l'Exécutif  
et du personnel  
de votre Section locale*