



Une autre année qui s'est passée très vite. Depuis notre dernier Écho, la Section Locale a traité avec des négociations, des griefs, des arbitrages, des réunions, la réunion du Comité des Femmes, la Conférence Salaire des Scieries, le Rassemblement National des Métallos Autochtones, la maintenance du monument Reesor, la réunion du comité de Santé et Sécurité, la réunion des Stewards et des rénovations des bureaux de Kapuskasing et Thunder Bay. Nous avons fini et commencé d'autres négociations mais je vais laisser les représentants parler de ceux-là. Prenez le temps de lire les rapports des représentants de notre Section Locale.

Le 22 mai, le Comité des Femmes d'Acier de notre Section Locale s'est rencontré à notre bureau de Kapuskasing. 20 Consoeurs ont assisté à la réunion durant laquelle elles ont reçu une formation sur "Brisons le silence contre la violence basée sur le genre", une formation donnée par le District 6. Les femmes étaient contentes avec la présentation donnée et l'ont trouvé très informative. Puisque nous n'en avons pas mis dans le dernier Écho, voici quelques photos.

Le 12 et 13 juin, 34 délégués des 11 scieries de notre Section Locale ont assisté à la Conférence Salaire en préparation aux négociations qui ont commencées. Toutes les scieries d'Atikokan, Ignace, Thunder Bay (Dallan), Nakina, White River, Hornepayne, Constance Lake (Lecours), Hearst, Cochrane, Timmins, Chapleau et Gogama avaient des délégués présents. Nous avons aussi eu le privilège d'accueillir le Directeur et l'Assistant du Directeur du District 6,

LE COIN DU PRÉSIDENT

PLUSIEURS RÉUNIONS ET FORMATIONS DANS LES DERNIERS MOIS

Réunion du Comité des Femmes d'Acier, 22 et 23 Mai 2025



Derrière: Melissa Audet, Annette Matte, Janet Daigle, Vicky Leroux-Groleau, Mary-Jane Badajos, Anne Lacroix, Lorei Leigh De Los Reyes (Métallos District 6), Gisèle Pintar, April Johnson, Kayla Gallinger, Josée Desrochers, Serena Turner, Naomi Nowlan, Geneviève Duguay
Devant, Ray-Ann Mikkola, Evelynne Eekels, Julie Larochelle, Jayme Blouin, Janet Prevost, Nathalie Moreau



Confrères Kevon Stewart et Charlie Scibetta. La journée d'avant, les Confrères Stewart et Scibetta ont visité 2 lieux de travail (Scierie GreenFirst à Hearst et Columbia Forest Products). Après la conférence, un BBQ a été organisé pour les membres pour se rencontrer et discuter avec les Confrères Stewart et Scibetta et prendre un hamburger ou hot dog en même temps.

Conférence Salaire des Scieries 12 et 13 juin 2025



Confrère Charlie Scibetta (Assistant du Directeur du District 6), Confrère Kevon Stewart (Directeur du District 6), Confrère Jacques Jean (Président Section Locale), Confrère Eric Carroll (1er Vice-Président Section Locale) et Confrère Jason Lacko (2e Vice-Président Section Locale)

Jacques Jean... suite de la page 1

Durant l'été, nous avons fait faire de la maintenance au monument Reesor. Puisque la peinture avait été faite à l'automne l'an passé et que lorsque le monument était fraîchement peinturé nous avons eu des températures sous zéro, ça a causé la peinture à ne pas bien tenir sur le ciment. De la peinture avait décollé et le monument a dû être partiellement repeinturé. Aussi, la clôture a dû être refaite. Certains poteaux furent remplacés et toutes les traverses en bois furent changées. Aussi, du débroussaillages fut fait autour du monument par un de nos membres (Confrère Norm Hachez), pour que les gens puissent avoir une meilleure vue du monument en passant devant.



Le 2 et 3 octobre, 29 délégués, stewards et quelques autres nouveaux membres ont assisté à la réunion annuelle des stewards à Thunder Bay.

Durant le dîner, nous avons pris le temps d'aller supporter les membres d'OPSEU en grève au Confédération College. Après le dîner, ils ont reçu une formation de nos propres facilitateurs sur la Santé Mentale 101, et une combinaison de la formation de Stewards et du cours d'orientation pour nouveaux membres. La journée fut passée à donner les formations nommées ci-haut, que les délégués ont vraiment apprécié. Que de bons commentaires.

Nous avons fait des rénovations qui étaient dû depuis longtemps dans le sous-sol de notre bureau de Kapuskasing. Nous montrerons des photos dans notre prochain Écho puisque

les rénovations ne sont pas terminées au moment de ce rapport. Le plan est de faire le sous-sol du bureau de Kapuskasing cette année, les planchers et la peinture au bureau de Thunder Bay l'an prochain et de retour à Kapuskasing pour le plancher principal en 2027. Ce plan peut changer et nous pourrions peut-être faire le bureau de Thunder Bay et le plancher principal de Kapuskasing en 2026, si les finances le permettent.

De la part de l'Exécutif de la Section Locale 1-2010, je vous souhaite un Joyeux Noël et ce qu'il y a de mieux pour 2026.

Fraternellement;
Jacques Jean

Réunion des Stewards, 2 et 3 octobre 2025



Consoeur April Johnson, membre du Comité Exécutif (Zone 2), donne de la formation aux stewards.



Confrère Roger Beland, membre du Comité Exécutif (Zone 5), donne de la formation aux stewards.



Confrère Jacques Jean, Président de la Section Locale



Consoeur Julie Larochelle, membre du Comité Exécutif (Zone 4).



Confrère Neil Richard (Zone1), nouveau membre du Comité Exécutif, prête serment avec le Président de notre Section Locale, Confrère Jacques Jean.



Nous avons pris le temps d'aller supporter les membres d'OPSEU qui sont en grève au Confédération College.



Santé et Sécurité

Le 18 septembre 2025, à la Légion de Hearst, 30 Co-Présidents de Santé et Sécurité de plusieurs environnements de travail au travers le territoire de notre Section Locale ont participé à notre réunion annuelle de Santé et Sécurité. Durant la session du matin, Confrère Pierre Filion du Centre de Santé et Sécurité des

Travailleurs a donné de la formation sur les Risques Psychosociaux et Santé Mentale au Travail. Durant la session de l'après-midi, les Confrères et Consoeurs ont donné leurs rapports des problèmes et inquiétudes de santé et sécurité à leur lieu de travail. Il y a eu une bonne participation de tous les Co-Présidents. Il a été suggéré

que la réunion de l'an prochain soit en septembre à Thunder Bay. Lorsque nous confirmerons une date et un endroit, les Co-Présidents recevront une invitation pour y assister.

Confrères et Consoeurs, souvenez-vous, travailler sécuritairement est notre droit et notre obligation. Ne fermez

pas les yeux. Protégez-vous les uns les autres. Si vous voyez un collègue travailler de façon dangereuse, informez-les de la situation.

Faites de la Santé et Sécurité votre priorité.

Fraternellement,
Eric Carroll

Directeur de Santé et Sécurité

Réunion de Santé & Sécurité 18 et 19 Septembre 2025



RESTER FORTS DANS LA TEMPÊTE DU BOIS D'OEUVRE

Confrères et Consœurs,

Je veux prendre un moment pour informer tout le monde au sujet du conflit commercial en cours sur le bois d'œuvre et de la façon dont il continue d'affecter nos membres du secteur forestier à travers le Nord-Ouest de l'Ontario.

Une fois de plus, les États-Unis ont augmenté les droits imposés sur le bois d'œuvre canadien, exerçant encore plus de pression sur nos scieries, nos entrepreneurs et nos communautés. Le gouvernement du Canada conteste activement ces mesures commerciales injustes par des voies légales, tandis que les gouvernements

du Canada et de l'Ontario ont annoncé des soutiens financiers pour aider à maintenir les activités du secteur forestier. Ces mesures apportent un certain soulagement, mais elles n'effacent pas l'incertitude que nous ressentons tous sur le terrain.

Les récentes réductions d'activités à travers le Nord de l'Ontario préoccupent grandement nos membres. Même si une ou deux semaines d'arrêt peuvent sembler gérables, la vraie inquiétude concerne ce qui nous attend si le conflit persiste sans résolution. Verrons-nous des arrêts plus longs et plus fréquents? Nul

ne le sait pour l'instant mais une chose est certaine : nous ne pouvons pas rester silencieux.

Notre Section Locale continuera de se battre pour nos membres et pour notre industrie. Nous exerçons des pressions auprès des gouvernements provincial et fédéral afin qu'ils prennent des mesures concrètes. À la fin novembre, nous nous joindrons à d'autres Sections Locales du secteur forestier à Ottawa pour rencontrer directement les représentants gouvernementaux et exiger des solutions réelles et durables pour protéger les emplois et les communautés forestières du Nord.

Ensemble, nous sommes plus forts et ensemble, nous ferons entendre nos voix.

Notre Section Locale représente un réseau solide et fier de travailleuses et travailleurs forestiers — ceux et celles qui récoltent, transportent et travaillent dans les usines. Cela comprend nos entrepreneurs forestiers de Domtar: New Gen Harvesting, Ricci Trucking, Rezneck Diesel Crew, Multi TM, Kiezebrink Logging, Jason Rouillard Logging, The Wood, RPMG Harvesting, Firesteel Contracting, Shuniah Forest Products, Renewable Forest Products, Remar Trucking, ainsi que plusieurs plus petits entrepreneurs qui assurent

Suite en page 4

Jason Lacko... suite de la page 3

chaque jour la circulation du bois.

Nous représentons également les opérateurs d'équipement mobile à la scierie Domtar et les opérateurs extérieurs à l'usine de pâtes et papier de Thunder Bay. Ces groupes sont au cœur du flux de la fibre — du billot au copeau, jusqu'au produit fini. Toute perturbation des marchés d'exportation a donc un impact direct sur nous tous.

Pendant que ces enjeux se poursuivent, je tiens à souligner la solidarité remarquable démontrée par nos membres de Dallan Pulp et de la scierie Dallan. Au cours des six derniers mois, ces deux unités se sont démarquées par leur unité et leur détermination exemplaires.

Malheureusement, Dallan Trucking a été dissoute, ce qui a entraîné le déplacement de

huit de nos membres. Cependant, grâce aux efforts du Syndicat, tous ces membres ont été réintégrés avec succès dans d'autres conventions collectives et demeurent membres de notre grande famille syndicale. Quatre postes de débardeurs ont été intégrés à la convention Dallan FW, tandis que les quatre postes de transport routier (copeaux et bois d'œuvre) ont été transférés sous la convention Dallan LP Pulp Mill.

Par ailleurs, le dossier concernant les caméras orientées vers les conducteurs chez Renewable Forest Products et Remar Trucking arrive à sa conclusion. Le Syndicat avait déposé un grief contre la politique initiale de l'employeur, soutenant qu'elle contrevenait à la convention collective et à la législation sur la vie privée.

Grâce à une forte

représentation syndicale et à une approche axée sur la collaboration plutôt que la confrontation, nous avons réussi à élaborer une politique conjointe. Avec l'employeur, nous avons mis en place une nouvelle politique sur les caméras qui protège la vie privée des membres, limite clairement la durée de conservation et l'accès aux données, définit les conditions d'enregistrement et élimine toute fonction d'enregistrement audio. Cette approche a permis d'obtenir des protections significatives et applicables pour nos membres. C'est une victoire importante pour la sécurité, la transparence et les droits des travailleuses et travailleurs.

Du côté de Wanson Lumber et Unitized Manufacturing, l'activité de construction à Thunder Bay connaît une forte hausse cette année. En 2025, les permis de construction atteignent 123 millions de

dollars, une augmentation de 75 % par rapport à l'an dernier. Cette croissance stimule la demande en bois d'œuvre et en chevrons, poussant les fournisseurs locaux à accroître leur production, en phase avec la tendance nationale. Cette dynamique positive tombe à point, puisque notre Convention Collective chez Wanson Lumber Inc. arrive à échéance au début de la nouvelle année, un bon moment pour entamer des discussions significatives à la table de négociation.

Alors que nous entrons dans la saison froide, continuons de veiller les uns sur les autres et de maintenir la sécurité dans nos milieux de travail.

Travaillez prudemment. Jouez prudemment. Restons unis.

Fraternellement;
Jason Lacko

4e Rassemblement national des Métallos Autochtones, 7 & 8 juillet, 2025

4 délégués de la Section Locale 1-2010, Jason Lacko, Blair DeCorte, Dawson Baxter et Bryan Lands, ont assisté au Rassemblement national des Métallos Autochtones à Winnipeg Manitoba en juillet. Sous le thème « Élargissons notre cercle », le rassemblement constituait un endroit où les Métallos autochtones pouvaient partager leurs expériences et contribuer à la stratégie permanente de notre syndicat visant à faire progresser les droits de la population ouvrière autochtone et des communautés autochtones. Élargir notre cercle représente également l'engagement continue de notre syndicat envers la participation constante des Métallos autochtones dans les divers lieux de travail sur l'île de la Tortue.



Confrères Blair Decorte (gauche) et Dawson Baxter (droite), avec le Premier Ministre du Manitoba Wab Kinew.



Confrères Bryan Lands et Dawson Baxter



DES TEMPS DIFFICILES DANS LE SECTEUR FORESTIER

Bonjour Confrères et Consoeurs!

J'espère que tout le monde a eu la chance de profiter de l'été et de passer du temps avec leurs amis et proches. Dans le prochain mois je vais avoir des réunions de membres avec chaque unité que je représente. En juin, la Section Locale a tenu à Hearst sa Conférence Salaire des scieries. Des délégués de la scierie Domtar à Ignace, la scierie Domtar à Atikokan et Nakina Lumber Inc étaient parmi ceux qui y ont assisté. Le secteur forestier fait face à plusieurs défis sérieux. Les marges étaient déjà très minces avec les tarifs. En août, les tarifs ont augmenté d'une moyenne de 17%. Les taux courants pour la plupart des producteurs est maintenant à 35%, en plus d'un 10% récemment ajouté par l'administration des États-Unis. Nous avons déjà vu des réductions dans certaines des scieries de notre Section Locale. Jusqu'à ce qu'il y ait une entente qui inclut le bois canadien, il y aura beaucoup d'incertitudes dans le secteur.

Scierie Domtar – Atikokan

La scierie à Atikokan continue d'être un producteur majeur pour Domtar. Il y a des plans d'ajouter un quatrième quart en janvier si les choses continuent à avancer. De nouveaux membres ont aussi été ajoutés dans la dernière année et d'autres seront ajoutés si le quatrième quart devient réalité. Depuis l'édition d'été de l'Écho, 10 membres se sont ajoutés. Neil Richard, le steward à la scierie

d'Atikokan, fait maintenant partie du Conseil Exécutif de la Section Locale. Neil fera maintenant partie de la prise de décision pour notre Section Locale. Il a aussi assisté à la Conférence Salaire des Scieries qui a eu lieu à Hearst en juin. J'ai une réunion des membres de planifiée en octobre.

Scierie Domtar – Ignace

La scierie d'Ignace continue d'opérer sur un quart. Peut-être qu'un jour la compagnie décidera d'ajouter un autre quart, le temps va le dire. La scierie continue de bien produire pour sa grosseur. La compagnie a l'intention d'investir 600 000\$ dans l'expansion de l'arrivée d'eau pour la suppression de feu pour la scierie. Ceci est de bonnes nouvelles pour la scierie après ce qui est arrivé cette année. Tout investissement est une bonne nouvelle. Autre que ça, les choses continuent à avancer considérant la situation. J'ai une réunion des membres de prévue en octobre.

Dallan Atikokan et Dallan Ignace

Les opérations de Dallan à Atikokan continuent d'être occupées et ont des membres additionnels. Il y a maintenant 10 membres de plus depuis mon dernier rapport. À mesure que la scierie augmente ses opérations, celles de Dallan vont probablement augmentées aussi. Tout ceci est positif pour tout le monde. Avec le potentiel de l'ajout d'un quatrième quart à la scierie, Dallan ajoutera peut-être des membres pour supporter ce

quart. Par ailleurs, j'ai affiché pour un nouveau steward chez Dallan Atikokan. L'ancien steward Cory Peterson a démissionné du poste de stewards après plusieurs années. Merci de t'impliquer Cory!

Les opérations de Dallan Ignace continuent de supporter les besoins de la scierie d'Ignace. Les opérateurs continuent de faire le mieux d'une situation qui n'est pas très bonne avec la scierie qui est tombée à un quart. La moitié des opérateurs sont en mise-à-pied depuis janvier. Espérons que la scierie rajoutera un deuxième quart. Cela pourrait potentiellement ramener des opérateurs de Dallan. Gary Lindal, le steward pour Dallan Ignace, a assisté à la Conférence Salaire des Scieries en juin. J'ai des réunions des membres de planifiées pour les deux unités en octobre et novembre.

Nakina Lumber Inc.

La scierie de Nakina continue de produire du bois d'œuvre à un haut taux. Des défis de main-d'œuvre et d'absentéisme sont encore problématiques, comme à plusieurs autres lieux de travail. La Consoeur Candace Koenders s'est ajouté au comité de santé et sécurité et au comité de grief. Merci de t'impliquer Candace! La compagnie a installé un nouveau camp pour les membres qui vivent à l'extérieur de Nakina et Geraldton. Il y a eu des défis avec ceci mais les choses s'améliorent. J'ai une réunion des membres de planifiée en

octobre.

Casino Gateway

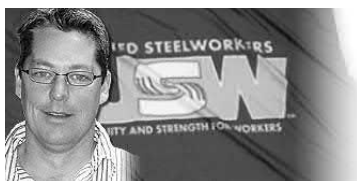
Les membres du Casino Gateway à Thunder Bay ont une entente de 3 ans nouvellement ratifiée. Il y a aussi du langage qui supporte un comité de grief. Shayne Savor est le steward au casino. Le nouveau comité de grief est composé de Mike DiTomaso, Scott Baker, Chris Boire, Ray-Ann Mikkola, April Johnson et Craig Portelance. Merci tout le monde pour votre implication. Un récent feu dans la cours du casino a causé de l'agitation dernièrement. Une personne, qui a été attrapée, a mis le feu à une voiture en dehors du casino. La voiture était là pour être donnée dans un tirage au casino. Heureusement, personne n'a été blessé, mais il y a eu des dommages sur le dehors de la bâtisse.

En juin, l'unité des employés de bureau ont ratifié une nouvelle entente de 3 ans. La nouvelle entente inclut des augmentations totales de 18% sur le terme, avec 9% la première année. Il y a aussi d'autres améliorations similaires à ce que l'unité du plancher a réussi à avoir.

Avec la saison de Noël qui approche, je vous souhaite un Joyeux Noël et Joyeuses Fêtes. Svp ne conduisez pas sous l'influence et prenez soins de vous-mêmes.

Fraternellement;
Wesley Ridler





L'USINE KAP PAPER FAIT FACE À DES DÉFIS FINANCIERS

NOUVELLE ENTENTE POUR NORTH COCHRANE

Confrères et Consoeurs, j'espère que vous avez eu un bel été. Depuis notre dernière édition de l'Écho Syndical nous avons été occupés avec des arbitrations, des griefs, des négociations et nos réunions de membres.

North Cochrane Addiction Services

Le 28 septembre 2025, nos membres chez North Cochrane Addiction Services ont ratifié une nouvelle Convention Collective de 4 ans. Cette entente de 4 ans apporte une augmentation salariale de 4.5% à 6% sur le terme de l'entente avec un montant forfaitaire de 2 000 \$ pour les employés actifs à temps-plein et un 1 000\$ pour les employés temporaires occasionnels. Une augmentation dans la prime de repas pour les journées de travail loin de leur résidence, une journée de vacances de plus par année de service jusqu'à un maximum de 5

jours additionnels pour les employés avec 20 ans et 1 jour de service complété pour l'agence, un 11% de leur salaire de base en remplacement des vacances et bénéfices pour les employés temporaires et occasionnels, un 7% de leur salaire de base en remplacement du régime de bien-être pour les employés permanents à temps partiel, les heures d'été débutant le 21 juin jusqu'au vendredi après la longue fin de semaine de septembre au lieu de juillet jusqu'à la longue fin de semaine de septembre, un 500.00 \$ par année pour couvrir les dépenses paramédicales, les bénéfices des soins de longue durée payé à 100% par l'employeur, du langage clarifiant les différents statuts d'employés (Employés permanents à temps plein, employés permanant à temps partiel, employés temporaires et employés occasionnels.

Rockshield EWP à Cochrane

Les membres de l'usine Rockshield EWP à Cochrane sont encore en mise-à-pied depuis mars 2025. Après le dommage au green end de l'usine causé par le feu majeur qui a eu lieu en août 2024, la compagnie a essayé d'opérer seulement que le dry end de l'usine. À cause de plusieurs facteurs et défis, la compagnie a décidé de fermer l'usine. Au moment de ce rapport, peu d'information a été donné à la Section Locale sur l'avenir de l'usine. Les employés et la communauté espèrent que l'usine va redémarrer en 2026. Rockshield est un des plus gros employeurs à Cochrane.

mise-à-pied indéfiniment. Heureusement, avec l'annonce du fort support des deux niveaux du gouvernement pour protéger de bons emplois, stabiliser le secteur forestier du Nord de l'Ontario, et assurer un avenir à long terme pour l'usine de Kapuskasing, l'usine a redémarré le 20 octobre 2025. KAP PAPER a l'intention de continuer à travailler de près avec les deux niveaux du gouvernement, les Premières Nations et les leaders municipal pour finaliser les détails et le plan de modernisation. Ce plan est de sécuriser la compétitivité à long terme de l'usine.

Usine KAP PAPER à Kapuskasing

Le 29 septembre 2025, sans avertissement précédent de la compagnie, les membres de l'usine KAP PAPER ont été informé que l'usine à papier fermait immédiatement et que tous les employés étaient en

Joyeuses Fêtes à tout le monde. Soyez gentils les uns envers les autres. Soyez sécuritaire.

Fraternellement;
Eric Carroll



LES NÉGOCIATIONS ONT DÉBUTÉES, PLUSIEURS AUTRES APPROCHENT

Bonjour tout le monde. Je veux prendre cette opportunité pour vous souhaiter un Joyeux Noël et une Bonne Année. Que la nouvelle année vous apporte santé, joie et succès.

Comme vous le savez probablement déjà, nous serons très occupés dans les mois à venir et durant l'année prochaine avec les négociations puisque toutes les Conventions Collectives sont soit déjà expirées ou expireront bientôt.

Je veux prendre cette opportunité pour souhaiter la bienvenue à une nouvelle unité dans notre Section Locale, Le Centre Partenaire de l'Emploi. Ils négocieront bientôt leur première Convention Collective.

Nous avons eu notre Conférence Salaire des opérations forestières à Thunder Bay le 24 avril et notre Conférence Salaire des Scieries à Hearst le 12 juin. Cette année, nous avons donné une formation de santé

et sécurité à Hearst le 18 et 19 septembre ainsi qu'une formation des stewards à Thunder bay le 2 et 3 octobre. En plus, le Comité des Femmes s'est rencontré à Kapuskasing le 22 et 23 mai. Toutes ces formations et réunions furent des succès.

Négociations

Scierie GreenFirst – Hearst

Nous étions en négociation avec la Scierie GreenFirst à Hearst durant la semaine du 6 au 10 octobre. Puisqu'il n'y a

pas eu d'entente, nous avons des dates additionnelles de cédulées en novembre. Espérons que nous aurons une entente avant le prochain Écho.

Lecours Lumber - Opérations Forestières

Nous débuterons les négociations avec les opérations forestières de Lecours Lumber à la fin novembre. Je donnerai plus de détails dans le prochain Écho.

Guy Veilleux... suite de la page 6

NFMC

Nous serons en négociations avec NFMC au début novembre. Plus d'information sera partagée dans le prochain Écho.

Pour ce qui est des autres unités qui sont dû pour des négociations, aucune date n'a été confirmé jusqu'à maintenant.

Malheureusement, l'hiver s'en vient. Soyez prudents lorsque vous conduisez sur les routes d'hiver puisqu'elles peuvent être très glissantes et pas toujours bien entretenues. Faites certain que votre véhicule est équipé de pneus d'hiver et est en bonne condition pour ces durs mois d'hiver

Il est aussi important de garder une trousse d'urgence dans votre véhicule, incluant une lampe de poche, câble de démarrage, une pelle, des vêtements chauds, des couvertures. Être préparé peut faire une grosse différence si vous vous retrouvé pris ou retardé durant les conditions routières d'hiver.

Mes Confrères et Consoeurs, je veux encore prendre cette opportunité pour vous souhaiter à vous et vos familles une Joyeux Noël et une Bonne Année.

Fraternellement;
Guy Veilleux

À chaque année nous donnons deux bourses d'études de 1 000.00 \$ chacune. Les gagnants sont choisis basé sur une dissertation intitulée "La valeur des syndicats dans notre société". Nos deux gagnants cette année sont Mylie Grandmont et Miguel Breau. Félicitations! Voici leurs dissertations gagnantes.



Mylie Grandmont,
fille de Luc Grandmont,
GreenFirst Hearst Opérations
Forestières

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

Les syndicats ont longtemps joué un rôle essentiel à la formation des normes du travail moderne, protégeant les droits des travailleurs, et assurant une société plus équitable. Même si le paysage du travail continue à changer dans le 21^e siècle, la valeur des syndicats demeure significative. De s'assurer d'obtenir des salaires équitables et des conditions de travail plus sécuritaires jusqu'à donner au travailleurs une voix collective et réduire l'inégalité, les syndicats continuent à être un pilier d'une société équitable et démocratique. Étant une jeune femme se préparant au

monde du travail, certains points comme réduire l'inégalité et des salaires équitables sont d'importants facteurs à regarder.

À la base, les syndicats sont des organisations formées par des travailleurs pour défendre leurs intérêts collectifs. Historiquement, le mouvement syndical est né par nécessité lorsque des travailleurs, incluant des enfants, furent assujettis à de dangereuses conditions de travail, des salaires extrêmement bas, et de longues heures. Voulant devenir une infirmière, l'idée de protection et d'un milieu de travail sécuritaire est importante pour moi en sachant que la santé évolue rapidement. Je sais que plusieurs personnes ont payé le prix avant que le syndicat soit ce qu'il est aujourd'hui, mais je vous assure que je ne tiens pas pour acquis ce qu'ils ont fait. Grâce à eux nous avons gagné tellement de choses, comme les journées de travail de 8 heures, les fins de semaine, les règlements de sécurité en milieu de travail et le salaire minimum. Ces victoires ont bénéficié non seulement aux membres syndiqués mais aussi la main d'œuvre plus large avec les règlements de normes d'industrie.

Les syndicats donnent aux travailleurs une voix collective qui manque souvent aux individus face à de grands et puissants employeurs. Avec les négociations, les syndicats négocient des salaires, bénéfices et conditions de travail au nom de leurs membres. Ceci assure que les travailleurs reçoivent une part plus juste de la valeur qu'ils aident à créer. De nombreuses études ont démontré que les travailleurs syndiqués gagnent des salaires plus élevés en moyenne que les travailleurs non-syndiqués, même en tenant compte de l'éducation, l'occupation et l'expérience. En plus, les syndicats fournissent une meilleure sécurité d'emploi et l'accès aux soins de santé et aux bénéfices de retraite, qui contribuent à la stabilité sociale.

Au-delà des bénéfices en milieu de travail, les syndicats jouent un rôle critique à réduire l'inégalité économique. Il est triste de voir que dans certains pays le nombre de membres de syndicat a baissé et qu'ils deviennent de moins en moins populaires depuis les dernières décennies, ce qui a mené à une hausse de l'inégalité de salaires. Lorsque les syndicats sont forts, ils

aident à réduire l'écart salariale non seulement pour des compagnies individuelles mais au travers des secteurs et économies au complet. Ils se battent contre les pratiques exploiteuses et défendent les politiques qui bénéficient les travailleurs au revenu faible à moyen, tels que l'augmentation du salaire minimum, congé familial payé, et des filets de sécurité social. À mesure que le travail devient plus fragmenté et précaire, le besoin pour une représentation collective est plus important que jamais. Les gens doivent comprendre qu'une personne peut faire une différence mais qu'en groupe nous sommes plus forts et plus puissants.

En conclusion, les syndicats demeurent une force critique pour la justice et l'équité dans notre société. Ils protègent les droits des travailleurs, améliorent les niveaux de vie, font la promotion de l'équité économique et renforcent la démocratie. Pendant que nous naviguons un monde de travail qui changent rapidement, préserver et adapter la tradition du syndicat n'est pas seulement bénéfique, c'est essentiel.

Ce bulletin est
publié par:
Les Métallos
Section 1-2010

20 Riverside Drive
Kapuskasing, Ont.
P5N 1A3
Tel: (705) 335-2289

Courriel:
usw12010@outlook.com
Site Web:
www.uswlocal1-2010.ca

Comité Exécutif

Président:

Jacques Jean

1er Vice-Président

Eric Carroll

2e Vice-Président

Jason Lacko

Secr. financier:

Guy Veilleux

Secr. archiviste:

Wesley Ridler

Conducteur:

Eric Morissette

Gardien:

Michelle Theriault

Membres du conseil:

Zone 1:

Neil Richard
Duncan Tronrud

Zone 2:

April Johnson
Andre Lachance

Zone 3:

Terry Kisch
Dany Aubin

Zone 4:

Daniel Grenon
Julie Larochelle

Zone 5:

Roger Beland
Sergio Prazeres

Syndics:

Blair Decorte
Shayne Savor
Martin Roy
Pierre Breau



Miguel Breau,
fils de Pierre Breau,
Columbia Plywood

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

La valeur des syndicats dans notre société

En tant qu'individus, nous pouvons être saisis d'un profond sentiment d'impuissance, d'être forcé à jouer la main qui nous est donnée, avec l'influence extérieure qui souvent limite nos choix. Néanmoins, au travers l'histoire, la solidarité a renforcé les masses, apportant des réformes et façonnant notre avenir. Les syndicats puisent dans la force collective, amènent des changements législatifs, négocient avec des corporations et supportent leurs communautés respectives.

L'histoire offre de nombreux exemples de syndicats canadiens qui ont apporté un changement législatif, redéfinissant le statut quo en termes de santé, sécurité et équité en compensation. Lorsque plusieurs leaders ont été arrêtés à la suite de la grève du syndicat des typographes de Toronto, l'indignation publique a alimenté les conversations autour de la réforme du travail. Ceci a mené à la Loi sur les

Syndicats Ouvriers de 1872, légalisant les syndicats au Canada. Par ailleurs, le Congrès du Travail du Canada fut créé en 1956, servant de front uni pour les syndicats, défendant des droits tels que le salaire minimum, la paye du temps supplémentaire, la santé et sécurité au travail, le congé parental entre autres. Finalement, à la suite de l'escalade de conflits entre les syndicats de la part du secteur public et du gouvernement, la cour supérieure atteste que la négociation collective est protégée par la Constitution Canadienne en 2007, renversant des décisions judiciaires antérieures.

La négociation au nom des employés demeure une fonction principale des syndicats, en utilisant différents outils pour produire la justice et l'équité en milieu de travail. Durant la Grève Générale de Winnipeg, près de trente milles travailleurs ont marché dans les rues de Winnipeg, nécessitant l'intervention du gouvernement pour maîtriser l'événement. Cette position puissante s'est manifestée à la suite du changement dans l'opinion publique sur les conditions de travail après la première guerre mondiale, ultimement forgeant un sentiment de camaraderie entre les travailleurs de différents secteurs et aidant à la normalisation d'écoles de pensées socialistes. De plus, les syndicats négocient pour les employés durant les révisions des ententes collective, débattant de sujets critiques tels que les comités, la santé et sécurité, le paiement juste, la sécurité d'emploi et des conditions de travail appropriées. En somme, ces outils permettent aux syndicats de représenter

adéquatement les intérêts des masses, influençant les décisions des employeurs.

Les Syndicats jouent un rôle dans le façonnage de la culture du travail de l'institution, contribuant au moral de l'équipe, à la cohésion de l'équipe tout en s'engageant activement dans la communauté. Avoir un syndicat présent au travail offre une solution aux problèmes provenant de la hiérarchisation, allouant une meilleure communication entre les employés et les différents membres de l'organisation. Par ailleurs, cette médiation assure que toutes actions prises sont justes et équitables, limitant les chances de préjugés et de pratiques immorales. De plus, les syndicats vont souvent tenir des événements ou des réunions publiques, ce qui apporte un sens de l'appartenance entre les collègues et assure que toutes demandes soient adressées par un représentant. Dernièrement, les syndicats collaborent avec la communauté par le parrainage, des discussions organisées, des sessions d'information, des bourses et autres événements pour renforcer leurs liens avec la population, ce qui a un impact à grande échelle.

En conclusion, les syndicats sont essentiels au fonctionnement de la société canadienne moderne, en contribuant à la législation, en permettant la négociation sur un pied d'égalité et en encourageant la croissance dans leurs communautés respectives. À ce titre, demeurer informé des négociations en cours et contribuer aux discussions sur les sujets pertinents constitue la meilleure façon de supporter votre syndicat, les alimentant au collectivisme.