

La valeur des syndicats dans notre société



Jessika Carroll,
fille de Eric Carroll,
Local 1-2010

Comme plusieurs le savent déjà, le syndicalisme s'agit du mouvement social et politique des travailleurs mis en place afin de défendre leurs intérêts en imposant des changements et en transformant le mode de production. Par contre, ce que la plupart d'entre vous ne savent pas est que le syndicalisme n'a pas toujours été un ensemble facile et constant dans la gestion des entreprises. Pour commencer, le syndicalisme au Canada n'a que débuté dans les années 1800. Lors de la guerre en 1812, les artisans des maritimes ont établis une organisation semblable à celle d'un syndicat. Par la suite, les Canadiens se sont alliés aux gens de la Grande-Bretagne et ont établi ensemble un comité syndical. Ceci pris l'effet boule de neige et de nombreux syndicats ont établi des bureaux partout au Canada. Le syndicalisme canadien s'aligna avec celui des États-Unis. À cette époque, le syndicalisme était une activité illégale donc plusieurs membres de l'organisation furent arrêtés. Cependant, avec le temps des grèves, les autorités furent obligées de légaliser l'activité syndicale. En 1883, l'association changea son nom de "Congrès des métiers et du travail du Canada" à "Congrès du travail du Canada". Plus tard, au début des années 1900, l'intensification du mouvement des syndicats fut un énorme changement dans la gestion des entreprises. Une journée de travail était maintenant devenue 8 heures et de meilleurs salaires furent établis ainsi que des politiques de travail. Alors, l'homme passait maintenant plus de temps à la maison avec sa famille et moins de temps à travailler. En 1975, Pierre E. Trudeau du gouvernement libéral introduit un contrôle salarial. Ainsi, à cause de cette nouvelle loi, les augmentations salariales sont maintenant exigées. Le tout, grâce au mouvement syndical dans les entreprises.

Afin d'avoir une entreprise syndiquée, les représentants syndicaux doivent d'abord rencontrer les membres de la Compagnie dans le but de discuter les bénéfices d'un syndicat. Puis, si ceux-ci croient qu'il s'agit d'une opportunité positive envers leurs travailleurs, ils feront passer un vote à leur égard. Si le résultat des votes est supérieur à 50% en faveur, alors l'entreprise deviendra syndiquée.

L'objectif d'un syndicat est de négocier des ententes justes pour les employés afin de les protéger et d'éviter des abus de pouvoir envers eux. Les syndicats luttent pour éliminer la discrimination et s'assurent du respect de la Convention Collective et des conditions de travail actuelles. De plus, non seulement évitent-ils l'exploitation de tous les travailleurs, mais surtout des jeunes puisque ceux-ci se battent rarement pour leurs droits. S'il n'y a pas de comité syndical, aucune loi ne serait renforcée et les employeurs auraient le droit de prendre toutes les décisions. Ceci dit, le taux d'inégalité serait inexplicable. Le syndicalisme aide alors aux employeurs à demeurer sains.

Dans notre société, le rôle du syndicat est un aspect essentiel pour les entreprises qui veulent maintenir les droits et la santé-sécurité des travailleurs au niveau du contrat et de l'ancienneté. Les Conventions Collectives permettent l'obtention de lieux de travail sécuritaires ce qui abaisse le taux de

perte de membres ou même de vie. En plus, puisque les heures de travail sont plus courtes, les employés sont moins fatigués alors plus concentrés et il y a moins de risques d'accidents.

En conclusion, les syndicats apportent plusieurs bénéfices à une entreprise. Ils aident au niveau de la santé et de la sécurité des travailleurs en veillant sur leur bien-être et en diminuant les risques d'accidents. De plus, grâce au syndicat, les employés ont un meilleur salaire et une meilleure qualité de vie lorsqu'ils sont au travail. Je suis 100% d'accord qu'il est important d'implanter un syndicat dans toute entreprise afin de contrôler les abus de pouvoir ainsi que la discrimination envers les jeunes, les femmes, les personnes d'ethnies ainsi que ceux avec une orientation sexuelle différente. Bref, le syndicalisme est un mouvement révolutionnaire qui a su améliorer la qualité de vie du travailleur, la santé et la sécurité ainsi que la justesse dans tout lieu de travail.