



Megan Lisiecki,  
Fille de André Lisiecki,  
membre chez 3 Nations  
Logging

## La valeur des syndicats dans notre société

Au Canada, le syndicalisme a débuté au commencement du 19<sup>e</sup> siècle. Un syndicat est une association qui a pour objet la défense d'intérêts communs. Le but du syndicat est de négocier des règles équitables pour les employés afin de protéger et d'éviter les abus envers ceux-ci. Les syndicats n'étaient pas communs et plusieurs gens n'étaient pas en accord avec les droits que ceux syndiqués avaient et les syndiqués se sont battus pour les garder et plusieurs entreprises ont quand même des syndicats mis en place à ce jour.

Un grand nombre de travailleurs avaient des journées de travail d'au moins dix heures ou plus. C'est comme ceci que les travailleurs d'une imprimerie à Toronto en 1872 vivaient lorsque le syndicat des typographes a exigé des journées de travail de neuf heures. Puisque les employeurs ont refusé de l'adhérer, les imprimeurs se sont désengagés le 25 mars 1872. Les éditeurs ont embauché du personnel de remplacement, mais les grévistes ont obtenu le soutien de nombreux autres travailleurs à Toronto. À ce temps, l'activité syndicale était un crime et l'éditeur de Toronto Globe, George Brown, a cessé le groupe de grève pour conspiration criminelle une journée après le rassemblement de 10 000 partisans qui étaient à Queen's Park le 15 avril 1872.

Mais, le 18 avril 1872, le Premier Ministre John A. MacDonald a fait approuver une loi sur les syndicats qui a légalisé et protégé les syndicats. La grève des imprimeurs de Toronto a engendré un mouvement pour la journée de neuf heures. Cela a donné lieu à des célébrations annuelles de la fête du Travail qui se sont poursuivies aujourd'hui dans divers collectivités du Canada, qui est connu comme "Labour Day" en anglais. Le mouvement des travailleurs a eu lieu au cours des années 1850, mais c'est la nécessité de raccourcir la semaine de travail qui a déchaîné les esprits et de persuader un plus grand nombre de travailleurs qui se joignent à un syndicat pour changer leur vie pour le mieux.

En 1919, les soldats de la Première Guerre revenaient au Canada et ils avaient de la misère à reprendre leurs emplois. Aussi, les travailleurs de différents métiers se luttaient pour avoir des salaires équitables parce qu'ils voulaient gagner un revenu assez suffisant pour supporter leur famille dans un économie qui change. Le 15 mai 1919, les travailleurs ont arrêté de travailler et se sont remplis dans les rues de Winnipeg pour combattre ces droits. Mais le 21 juin, des membres de la Gendarmerie Royale à cheval du Nord-ouest et des fiers-à-bras engagés attaquent avec des chevaux et ouvre le feu sur l'assemblée des travailleurs en tuant deux personnes et blessant plusieurs autres personnes. Cette journée est connue comme le "samedi sanglant".

Ces deux événements démontrent l'importance des syndicats aux travailleurs et travailleuses. Il y a plusieurs autres événements comme ceux-ci qui ont changé les syndicats pour le mieux. Avec un grand nombre de personne, leurs voix sont entendues et les compagnies changent leurs règles pour accommoder leurs employés mais parfois, ils doivent négocier entre eux pour décider que quelque chose approprié pour les deux bords, les employés et la compagnie. Les avantages sociaux accordés aux travailleuses et travailleurs syndiqués (assurance dentaire, assurance maladie complémentaire et assurance de frais juridiques, entre autres) attirent les dentistes, opticiens, chiropraticiens, thérapeutes, spécialistes de la santé et avocats du droit de la famille et leur assurent un revenu. Lorsque les syndicats défendent ce qui est juste, la vie s'améliore pour tous. Tous les travailleurs bénéficient aujourd'hui des succès des syndicats d'hier : le salaire minimum, rémunération des heures supplémentaires, des normes

de sécurité au travail, congé de maternité et parental, les congés payés et la protection contre la discrimination et le harcèlement.

Enfin, les syndicats apportent de grands changements dans une entreprise. Ils contribuent à la santé et la sécurité des employés en assurant leur bien-être. C'est aussi ce qui donne les gens des meilleurs salaires et une meilleure qualité de vie au travail. Je crois qu'il est important d'avoir un syndicat dans une grande société pour surveiller les abus et la discrimination contre les femmes, les jeunes et les personnes de différentes orientation sexuelle et ethnies.