



Sara Larochelle,
Fille de Julie
Larochelle, North
Cochrane
Addiction Services

La valeur des syndicats dans notre société

Note: Cette dissertation a été soumise en anglais. Ceci est une traduction de l'originale.

Les syndicats ont plusieurs rôles cruciaux dans notre société moderne. Bien que ce ne sont pas tous les lieux de travail qui sont syndiqués, plusieurs le sont et il y a des bénéfices à l'être. Nous sommes chanceux au Canada puisque les syndicats sont une partie significative du marché du travail, contribuant à la protection et l'avancement des droits et intérêts des travailleurs au pays. S'il n'y avait pas de syndicats au Canada, il pourrait y avoir plusieurs conséquences potentielles qui impacteraient les travailleurs et la société.

Rôles des syndicats :

Nous pouvons identifier six rôles majeurs des syndicats dans notre société. Premièrement, il y a la représentation des travailleurs. Les syndicats agissent en tant que défenseur pour les travailleurs en négociant de meilleurs salaires, bénéfices et conditions de travail pour leurs membres. Ils s'assurent que les travailleurs ont une voix collective et un pouvoir de négociation, ce qui peut prévenir l'exploitation et promouvoir un traitement juste. Deuxièmement, nous trouvons le rôle des standards de sécurité. Souvent les syndicats établissent et maintiennent les standards de sécurité dans les lieux de travail, s'assurant que les travailleurs sont protégés des conditions dangereuses et que les règlements soient suivis pour maintenir un environnement de travail sécuritaire. Il y a aussi le rôle de la sécurité d'emploi. Avec les négociations, les syndicats aident à obtenir une sécurité d'emploi et réduisent le risque d'un congédiement arbitraire ou d'un traitement injuste, apportant une stabilité aux travailleurs. La formation et le développement sont aussi un rôle important puisque plusieurs syndicats fournissent des programmes de formation et des opportunités de développement de compétences, aidant les travailleurs à améliorer leurs habiletés et à s'adapter aux exigences changeantes de leur travail. Les syndicats jouent aussi un rôle dans la justice sociale puisque historiquement les syndicats ont joué un rôle en défendant les issues de justice sociale au-delà des lieux de travail, incluant les droits civils, le système de santé et l'égalité économique. Pour terminer, les syndicats influencent les politiques et législations publiques dont bénéficient les travailleurs et leurs familles et défendent les lois qui protègent les droits et qui font la promotion du bien-être de la société. Dans l'ensemble, les syndicats contribuent à une société plus équitable et balancée en défendant les intérêts des travailleurs, en faisant la promotion de la stabilité économique et en contribuant au progrès social.

Absence des syndicats:

Sans les syndicats, plusieurs aspects de la société et de la main-d'œuvre seraient significativement différents. Il y aurait une réduction de la protection des travailleurs puisque les syndicats négocient des contrats qui incluent la protection contre le traitement injuste, le congédiement arbitraire et les conditions de travail non sécuritaire. Sans les syndicats, ces protections ne seraient pas aussi robustes, apportant une plus grande vulnérabilité pour les travailleurs. Il y aurait aussi de moins bons salaires et bénéfices puisque les syndicats négocient typiquement de meilleurs salaires et bénéfices tels que les soins de la santé et des régimes de retraite et des conditions de travail améliorées. Sans les syndicats, il pourrait y avoir moins de pression sur les employeurs de fournir des compensations

compétitives, apportant potentiellement des salaires plus bas et moins de bénéfices pour les travailleurs. Il y aurait aussi une baisse de la sécurité d'emploi et une représentation limitée des travailleurs puisque les syndicats aident à établir la sécurité d'emploi avec les conventions collectives qui incluent des clauses pour la protection d'emploi et les procédures de disputes. Les syndicats fournissent aussi une voix collective pour les travailleurs, leur permettant d'adresser les griefs collectivement au lieu d'individuellement. Nous aurions aussi des standards d'emplois plus faibles puisque les syndicats vont souvent établir les standards des conditions de travail, des règlements de sécurité et des pratiques de travail justes. Sans les syndicats, il pourrait y avoir une omission du renforcement de ces standards apportant potentiellement de moins bonnes conditions de travail dans l'ensemble.