



Sarah Carroll,
Fille de Eric Carroll,
représentant syndical
de la Section Locale
1-2010

La valeur des syndicats dans notre société

Le syndicalisme est défini comme étant le mouvement social et politique des travailleurs établi dans le but de défendre leurs intérêts et leurs droits en implantant des modifications des conditions de travail. Toutefois, le syndicalisme n'a pas toujours été un ensemble facile et constant dans la gestion des entreprises.

Pour commencer, le syndicalisme au Canada n'a que débuté dans les années 1800. En 1812, lors de la guerre, les artisans des maritimes ont mis en place une institution semblable à celle du syndicat. C'est alors que les Canadiens ont travaillé avec les gens de la Grande-Bretagne afin de créer leur propre comité syndical. Ceci pris l'effet boule de neige et de nombreux syndicats ont établi des bureaux partout au Canada. Par la suite, le syndicalisme est devenu de plus en plus gros et le Canada s'aligna avec les comités américains. À cette époque, le syndicalisme était perçu comme étant une activité illégale alors plusieurs membres de l'organisation furent arrêtés. Par contre, puisque les travailleurs étaient en grève, les agences autoritaires ont été obligé de légaliser l'activité syndicale. En 1883, l'association changea son nom de "Congrès des métiers et du travail du Canada" à "Congrès du travail du Canada". Plus tard, au début des années 1900, l'intensification du mouvement des syndicats eu un énorme impact sur la gestion des entreprises. Les journées sont devenues moins longues, les salaires plus haut et les travailleurs furent introduits à des politiques de travail saines. En 1975, Pierre E. Trudeau du gouvernement libéral introduit un contrôle salarial. À cause de cette nouvelle loi, les augmentations de salaire sont maintenant exigées. Tout cela, grâce au mouvement syndical dans les entreprises.

Si une entreprise souhaite devenir syndiquée, les représentants syndicaux doivent d'abord rencontrer les membres de la compagnie dans le but de discuter les bénéfices d'un syndicat. Puis, si ceux-ci croient qu'il s'agit d'une opportunité positive envers leurs travailleurs, ils feront passer un vote à leur égard. Si le résultat des votes est supérieur à 50% en faveur, alors l'entreprise deviendra syndiquée.

L'objectif primaire d'un comité syndical est de négocier des ententes justes et raisonnables pour les employés afin que ceux-ci soient protégés en tout temps et qu'il n'y ait pas d'abus de pouvoir. Les syndicats luttent pour éliminer la discrimination et s'assurent du respect de la convention collective et des conditions de travail actuelles. Non seulement évitent-ils l'exploitation de chaque travailleur, ils s'attardent surtout aux jeunes travailleurs puisque ceux-ci se battent rarement pour leurs droits. Sans comité syndical, aucune loi serait renforcée et les employeurs auraient le pouvoir de prendre toutes les décisions sans consulter ses employés. Ceci dit, le taux d'inégalité serait inexplicable. Le syndicalisme aide alors aux employeurs à demeurer sains et aux travailleurs d'avoir le droit de parole.

Dans notre société, le rôle du syndicat est un aspect essentiel pour les entreprises qui veulent maintenir les droits et la santé-sécurité des travailleurs au niveau du contrat et de l'ancienneté. Les conventions collectives permettent l'obtention de lieux de travail sécuritaires ce qui abaisse le taux de perte de membres ou même de vie. En plus, puisque les heures de travail sont plus courtes, les employés sont moins fatigués alors leur travail est plus efficace et il y a moins de risques d'accidents.

Pour conclure, les syndicats apportent plusieurs bénéfices à une entreprise. Ceux-ci luttent pour la santé et la sécurité des travailleurs en veillant sur leur bien-être et en diminuant les risques d'accidents. De plus,

grâce au syndicat, les employés ont un meilleur salaire et une meilleure qualité de vie lorsqu'ils sont au travail. Je suis 100% d'accord qu'il est important d'implanter un syndicat dans toute entreprise afin de contrôler les abus de pouvoir ainsi que la discrimination envers les jeunes, les femmes, les personnes d'ethnies ainsi que ceux avec une orientation sexuelle différente. Bref, le syndicalisme est un mouvement révolutionnaire qui a su améliorer la qualité de vie du travailleur, sa santé et sa sécurité ainsi que la justesse dans tout lieu de travail.