



Sarah Carroll,
Fille de Eric Carroll,
représentant syndical
de la Section Locale
1-2010

La valeur des syndicats dans notre société

Un syndicat est défini comme un mouvement socio-politique de travailleurs formé pour protéger leurs intérêts et leurs droits en apportant des changements aux conditions de travail. Toutefois, le syndicalisme n'a pas toujours été un ensemble facile et constant dans la gestion des entreprises.

Pour commencer, le syndicalisme au Canada n'a commencé que dans les années 1800. En 1812, pendant la guerre, les artisans formèrent une organisation semblable à la confédération. Ensuite, les Canadiens ont travaillé avec les Britanniques pour former leur propre commission. Cela a eu un effet boule de neige et de nombreux bureaux ont été établis à travers le Canada. Par la suite, le syndicalisme est devenu de plus en plus gros et le Canada s'aligne d'abord avec les comités américains. À l'époque, le syndicalisme était considéré comme une activité illégale et plusieurs membres de l'organisation ont été arrêtés. D'autre

part, parce que les travailleurs se sont mis en grève, les dictateurs ont été contraints de légaliser l'activité syndicale. En 1883, l'association a changé son nom de "Congrès du travail et du commerce du Canada" à "Congrès du travail du Canada". D'abord, au début des années 1900, le renforcement des syndicats a eu un impact énorme sur la gestion des entreprises. Les journées raccourcissent, les salaires augmentent et les travailleurs sont initiés à des politiques saines. En 1975, Pierre E. Trudeau du gouvernement libéral introduit un contrôle salarial. En raison de cette nouvelle loi, il est maintenant nécessaire d'augmenter les salaires. Tout cela grâce au mouvement syndical au sein des entreprises.

Si l'entreprise souhaite se syndiquer, le représentant syndical rencontre d'abord les membres de l'entreprise pour discuter des intérêts syndicaux. Ensuite, s'ils estiment qu'il s'agit d'une opportunité positive pour leurs travailleurs, ils donneront un vote à leurs égards. Si le résultat du vote favorable est supérieur à 50%, l'entreprise devient syndiquée.

L'objectif principal du comité syndical est de négocier des conditions justes et raisonnables pour les employés afin qu'ils soient toujours protégés et puissants. Les syndicats luttent pour éliminer la discrimination et assurer le respect de la convention collective et des modalités applicables. Non seulement ils évitent l'exploitation des travailleurs individuels, mais ils se concentrent également sur les jeunes travailleurs car ils se battent rarement pour leurs droits. Sans le comité syndical, aucune loi ne serait renforcée et toutes les décisions seraient prises sans son personnel. Cela dit, le taux d'inégalité serait inexplicable. Le syndicalisme aide alors aux employeurs à demeurer sains et aux travailleurs d'avoir le droit de parole.

Dans notre société, le rôle des syndicats est essentiel pour les entreprises qui veulent faire respecter les droits en matière de santé et de sécurité des travailleurs au niveau du contrat et de l'ancienneté. Les conventions collectives permettent un milieu de travail qui réduit le taux de perte de membres ou même de vie. En plus, puisque les heures de travail sont plus courtes, les employés sont moins fatigués alors leur travail est plus efficace et il y a moins de risques d'accidents.

Pour conclure, les syndicats apportent plusieurs bénéfices à une entreprise. Ils se battent pour la santé et la sécurité de leurs employés en prenant soin de leur santé et en réduisant le nombre d'accidents. De plus, grâce aux syndicats, les employés ont de meilleurs salaires et une meilleure qualité de vie pendant qu'ils travaillent. Je suis d'accord à 100% qu'il est important d'avoir des dispositions en place dans toute

entreprise pour contrôler les abus et la discrimination contre les jeunes, les femmes, les personnes de groupes ethniques ainsi que celles d'autres groupes. En un mot, le syndicalisme est un mouvement révolutionnaire qui vise à améliorer la qualité de vie des travailleurs, leur santé e leur sécurité, ainsi que l'équité dans tout milieu de travail.